

CDADI(2025)33

2 octobre 2025

BUREAU DU COMITÉ DIRECTEUR SUR L'ANTI-DISCRIMINATION, LA DIVERSITÉ ET L'INCLUSION

10^e réunion, 24 septembre 2025

Rapport

1. Le Bureau du Comité directeur sur l'anti-discrimination, la diversité et l'inclusion (CDADI) tient sa dixième réunion le 24 septembre 2025 au Bureau du Conseil de l'Europe à Paris, sous la présidence d'Erik ADELL HELLSTRÖM (Suède). La liste des participant-es fait l'objet de [l'Annexe I](#).

POINT 1 : Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

2. Le Bureau adopte l'ordre du jour tel qu'il figure à [l'Annexe II](#).

POINT 2 : Développements depuis la 11^e réunion plénière du CDADI

3. Le Secrétaire du CDADI informe le Bureau des conclusions de la réunion du GR-H du 23 septembre, au cours de laquelle ont été examinés le mandat du CDADI pour 2026-2027, deux rapports thématiques du Comité d'experts sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage (ADI-ROM), ainsi que le projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité des droits des personnes intersexes. Le Bureau prend note des initiatives visant à faire en sorte que le Nouveau Pacte démocratique pour l'Europe du Secrétaire Générale reflète le fait que la participation égale de chacun à la société constitue un élément fondamental de la démocratie. Le Secrétariat informe le Bureau de la préparation d'un séminaire thématique sur la participation égale à la démocratie, prévu pour le début de l'année 2026 en coopération avec les collègues de la Division de l'égalité de genre ; ce séminaire doit permettre d'approfondir l'importance de l'égalité pour la démocratie et les moyens de garantir la participation égale de toutes et tous. Enfin, le Bureau approuve la proposition d'organiser un colloque sur le thème des causes profondes du racisme lors de la 13^e réunion plénière, en vue d'examiner les racines psychologiques, sociologiques et historiques du racisme et de garantir l'efficacité des travaux du CDADI à cet égard.

POINT 3 : Aperçu des travaux à réaliser au cours de la période biennale 2024/2025 et au-delà

4. Le Secrétaire du CDADI présente une vue d'ensemble du mandat du CDADI et de ses sous-structures, ainsi que du plan de travail du CDADI pour 2024-2027. Tous les axes de travail sont en bonne voie. En ce qui concerne les deux nouveaux livrables proposés pour être ajoutés au mandat (sur l'égalité et l'environnement et sur l'approche intégrée de l'égalité dans toutes les politiques), le Comité des Ministres prendra une décision dans le cadre de son examen à mi-parcours du mandat des comités intergouvernementaux, d'ici la fin du mois de novembre.

POINT 4 : Structures de travail pour 2026-2027

5. Le Secrétaire du CDADI présente les structures actuelles et donne un aperçu de la composition des différents comités d'experts et groupes de travail. Le Bureau convient qu'il est utile de confirmer auprès des États membres les groupes de travail auxquels ils souhaitent participer activement pour 2026-2027. Pour soutenir cette réflexion, le Secrétariat prépare un document succinct présentant le calendrier et le plan de travail prévu pour chaque groupe. Le Bureau considère que les travaux futurs sur l'intelligence artificielle (IA), à la suite du projet de recommandation sur l'égalité et l'IA, peuvent être confiés à un groupe de travail séparé. Il constate également que les règles de remboursement du Comité d'experts sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage (ADI-ROM) et du Comité d'experts sur l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre, et les caractéristiques sexuelles (ADI-SOGIESC) fonctionnent bien et ne nécessitent pas de modification.

POINT 5 : Élections de la Présidence, de la Vice-Présidence et des membres du Bureau, (Ré)nomination des Rapporteur-e-s

6. Le Bureau prend note de la nécessité de procéder aux élections pour les postes de Président-e, Vice-président-e et trois membres du Bureau du CDADI lors de la 12^e réunion plénière. Les Rapporteur-e-s pour les thématiques de genre, de jeunesse, des droits de l'enfant et des droits des personnes en situation de handicap, ainsi qu'un-e Rapporteur-e sur l'environnement et l'égalité, doivent également être (ré)élu-es.

POINT 6 - Évaluation du CDADI par la Direction de l'Audit interne, de l'Évaluation et de l'Investigation du Conseil de l'Europe (DIO)

7. Le Secrétaire du CDADI donne un aperçu des progrès réalisés dans la mise en œuvre des recommandations formulées dans le rapport d'évaluation préparé par la DIO. L'objectif est de pouvoir considérer toutes les recommandations comme mises en œuvre d'ici début 2026.

POINT 7 – Préparation de la 12^e réunion du CDADI

8. La Présidente du Comité d'experts sur l'intelligence artificielle, l'égalité et la discrimination (GEC/ADI-AI), Kätlin SANDER (Estonie), informe le Bureau des progrès réalisés. Le Secrétariat prépare des projets révisés de la recommandation sur l'égalité et l'IA ainsi que de son Exposé des motifs, sur la base des commentaires reçus lors de la consultation publique et de la consultation écrite des membres, participant-es et observateurs, observatrices du CDADI et de la Commission pour l'égalité de genre (GEC). Ces projets ont été diffusés auprès du Comité d'experts en juillet et le Comité d'experts a envoyé ses commentaires écrits début septembre. Les projets seront examinés en détail par le Comité d'experts lors de sa 4^e et dernière réunion du 7 au 9 octobre 2025, où ils devraient être finalisés et transmis au CDADI et à la GEC. Le Secrétariat participe à plusieurs réunions avec des collègues de la Commission européenne sur la compatibilité de la recommandation avec le règlement sur l'IA de l'Union européenne (UE). Une attitude constructive prévaut des deux côtés et il a été possible de prendre en compte la majorité des propositions de la Commission européenne. La coordination des États membres de l'UE se poursuit. La Présidente du GEC/ADI-AI et le Bureau soulignent l'importance pour le CDADI de poursuivre son travail sur l'IA après l'achèvement prévu de la recommandation d'ici fin 2025, comme prévu dans le mandat du CDADI.
9. Le Président de l'ADI-ROM, Iulian PARASHIV (Roumanie), informe le Bureau des progrès des travaux qui seront discutés lors de la 12^e réunion de l'ADI-ROM les 14 et 15 octobre. Le groupe de travail chargé de finaliser le projet de Stratégie du Conseil de l'Europe sur l'inclusion

des Roms et des Gens du voyage 2026-2030 a tenu sa 3^e réunion début septembre. Le projet a été révisé sur la base des suggestions formulées par le groupe de travail ainsi que des commentaires écrits reçus des membres, participant·es et observateurs, observatrices de l'ADI-ROM et du CDADI, et sera finalisé pour les prochaines réunions plénières. Le rapport final d'évaluation sur la mise en œuvre du Plan d'action stratégique sur l'intégration des Roms et des Gens du voyage (2020-2025) sera présenté à l'ADI-ROM et au CDADI pour approbation lors des prochaines réunions plénières. Une visite thématique sur les relations entre les communautés roms et la police a été organisée par la Roumanie (17-19 juin 2025). Le rapport sera présenté à l'ADI-ROM pour adoption et au CDADI pour information lors des prochaines réunions plénières. Un rapport thématique sur l'inclusion de l'histoire des Roms dans les programmes scolaires a été préparé à partir d'une visite prévue les 7 et 8 octobre 2025, organisée par la République slovaque. Les conclusions préliminaires de la visite seront présentées oralement lors des réunions plénières de l'ADI-ROM et du CDADI, suivies d'une procédure écrite au sein de l'ADI-ROM. Le projet de recommandation sur les politiques et pratiques de déségrégation et d'inclusion dans le domaine de l'éducation des enfants Roms et des Gens du voyage progresse bien. Le groupe de travail a tenu sa deuxième réunion à Strasbourg du 9 au 10 septembre 2025. Le Manuel sur la gouvernance démocratique et la représentation et participation des Roms et des Gens du voyage dans la vie publique et politique, prévu pour fin 2026, est en cours de préparation. Le Manuel fournit des outils pratiques et des orientations pour aider les gouvernements et les communautés à soutenir la participation démocratique des Roms et des Gens du voyage.

10. Le Secrétariat informe le Bureau des travaux du groupe de travail sur la discrimination intersectionnelle. La quatrième réunion en ligne aura lieu le 2 octobre, au cours de laquelle l'Étude de faisabilité sur la prévention et la lutte contre la discrimination intersectionnelle sera finalisée pour transmission au CDADI. Un projet révisé sera préparé par le Secrétariat et un consultant indépendant afin de répondre aux commentaires écrits des membres, participant·es et observateurs, observatrices de la GEC et du CDADI. Le Bureau convient de demander au groupe de travail s'il souhaite continuer à participer à l'élaboration d'une recommandation du Comité des Ministres fondée sur les résultats de l'Étude. Ces réunions se tiennent en présentiel en 2026-2027, et la taille du groupe est limitée en raison des implications en termes de ressources.
11. Le Secrétariat informe le Bureau des travaux du groupe de travail sur le discours de haine et les crimes de haine. Le groupe de travail se réunira en ligne le 2 octobre pour discuter de la préparation du rapport d'évaluation sur la mise en œuvre de certains aspects de la Recommandation CM/Rec(2022)16 sur la lutte contre le discours de haine, avec la participation du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI). Le Bureau partagera ses réflexions préliminaires sur les aspects de la CM/Rec(2022)16 que le rapport pourrait aborder, notamment concernant la présence du discours de haine dans le discours public, les défis liés à la lutte contre le discours de haine en ligne et la coopération entre différentes instances pour prévenir et combattre le discours et les crimes de haine. L'importance de relier ce travail à celui de l'ADI-SOGIESC est soulignée. La planification de la Semaine contre le discours de haine 2026, qui coïncide avec la réunion de l'Assemblée parlementaire, est en cours. En suivi des Recommandations CM/Rec(2024)24 sur la lutte contre les crimes de haine et CM/Rec(2022)16 sur la lutte contre le discours de haine, une conférence académique intitulée « *Challenging Hate: A Human Rights Approach* » (*Lutter contre la haine : une approche fondée sur les droits humains*) sera organisée par le Centre européen d'étude de la haine en association avec le CDADI les 28 et 29 mai 2026 à Limerick, en Irlande. Un « Réservez la date » a été envoyé aux membres, participant·es et observateurs, observatrices du CDADI afin de promouvoir la conférence dans leurs réseaux. Le Bureau souligne qu'il est important que des

universitaires issus de diverses zones géographiques participent.

12. Le Secrétariat présente les travaux préparatoires réalisés pour la rédaction d'une étude sur l'impact de la crise environnementale sur les personnes exposées à la discrimination et sur les mesures visant à prévenir et à atténuer cet impact. Un consultant indépendant prépare le premier projet dans les semaines à venir et fait une présentation lors de la réunion plénière. Un-e rapporteur-e doit être nommé-e.
13. La Présidente du Comité d'experts sur l'inclusion interculturelle (ADI-INT), Karoline FERNÁNDEZ DELA HOZ ZEITLER (Espagne), informe le Bureau de l'avancement des travaux. L'outil d'auto-évaluation sur la gouvernance multiniveaux pour l'inclusion interculturelle a été amélioré et raccourci. L'outil révisé sera présenté à l'ADI-INT pour approbation lors de la 8^e réunion du 14 au 15 octobre, dans le but de le soumettre au CDADI pour adoption à sa 12^e réunion. L'outil d'apprentissage par les pairs et d'analyse comparative sur les stratégies d'inclusion est en cours de développement. Ce livrable vise à rendre opérationnel le document d'orientation sur les stratégies d'inclusion dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI de manière pratique, en développant une méthodologie pour un outil qui permettra sa mise en œuvre concrète aux niveaux national, régional et local. Lors de sa 7^e réunion en mai 2025, l'ADI-INT a échangé sur les défis liés à la mise en œuvre de la Recommandation (2022)10 du Comité des Ministres. Les membres ont cité le recul du soutien politique, public et financier à l'inclusion ; des récits de plus en plus hostiles et des tensions communautaires, ainsi que la gestion de la migration comme question de sécurité ; et les limites et difficultés à travailler efficacement à travers les secteurs et les niveaux. Les solutions possibles identifiées comprennent un investissement accru dans la sécurité démocratique et l'intégration de l'inclusion dans le nouveau Pacte démocratique pour l'Europe du Conseil de l'Europe ; l'amélioration de la sensibilisation, de la compréhension et de la mise en œuvre de l'inclusion interculturelle et de la gouvernance à multiniveaux ; le renforcement de la visibilité des avantages de l'inclusion et des normes/outils du Conseil de l'Europe ; et le soutien et l'autonomisation des réponses au niveau local qui peuvent démontrer des bénéfices. L'ADI-INT explore également un travail potentiel sur la lutte contre la ségrégation spatiale. Ce point sera discuté en octobre et les prochaines étapes possibles seront examinées, notamment le partage d'expérience des membres, des consultations d'expert-es et la cartographie des défis, des cadres et des connaissances existants. Les élections des membres du Comité sont en préparation.
14. Le Président de l'ADI-SOGIESC, Yuri De BOER (Pays-Bas), informe le Bureau des avancées des travaux. La 4^e réunion aura lieu les 28 et 29 octobre à Strasbourg et en ligne. Un-e président-e et un-e vice-président-e seront élu-es et un-e rapporteur-e sur l'égalité de genre sera également nommé-e. Un événement de haut niveau est prévu le 27 octobre au Conseil de l'Europe pour marquer la Journée de sensibilisation aux personnes intersexes (26 octobre) et l'adoption attendue de la recommandation sur l'égalité des droits des personnes intersexes par le Comité des Ministres. Cet événement marquera également le lancement de la campagne #EuropeGoesPurple du 26 octobre au 8 novembre (Journée de solidarité intersexe). Le 15 septembre 2025, le président de l'ADI-SOGIESC a participé à une discussion sur la lutte contre la discrimination, la violence et les pratiques préjudiciables à l'égard des personnes intersexes lors de la soixantième session du Conseil des droits humains à Genève. Concernant le projet de stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité des droits des personnes LGBTI (2027-2032), le Secrétariat révisé le texte en tenant compte des commentaires écrits reçus des membres, participant-e-s et observateurs, observatrices de l'ADI-SOGIESC et du CDADI. Une seconde consultation est également menée auprès des membres du groupe intersecrétariats SOGIESC. Les membres, participant-es et observateurs,

observatrices du CDADI sont invité-es à partager leurs réactions initiales lors de la prochaine réunion plénière, puis à fournir des commentaires écrits. Concernant l'examen thématique de la mise en œuvre de la Recommandation CM/Rec(2010)5 sur les mesures de lutte contre la discrimination fondée sur l'orientation sexuelle ou l'identité de genre, l'accent pour 2025 porte sur les discours de haine fondés sur des motifs SOGIESC. Malte et la Norvège confirment leur participation aux examens thématiques nationaux. L'ADI-SOGIESC organisera une table ronde le 27 octobre à Strasbourg pour explorer les difficultés rencontrées par les États membres dans la lutte contre les discours de haine basés sur les motifs SOGIESC et pour mettre en évidence les pratiques prometteuses.

Lors de sa prochaine réunion, l'ADI-SOGIESC décidera du sujet de l'examen thématique 2026–2027 de la CM/Rec(2010)5. L'étude sur les risques et obstacles à l'accès effectif aux droits résultant de la discrimination et de la violence fondée sur l'expression de genre doit être achevée d'ici 2027. Un bref aperçu sera présenté au CDADI lors de la prochaine réunion plénière et un plan détaillé sera présenté au premier semestre 2026.

15. Le Secrétariat présente l'avancement du groupe de travail sur les livrables concernant les minorités nationales et la préparation d'une étude sur la protection des langues minoritaires ou régionales. La 5^e réunion du groupe de travail aura lieu en ligne sur une journée le 3 octobre et une réunion finale d'une demi-journée en ligne est prévue pour le 5 novembre. Il est convenu de consulter le CDADI par écrit sur les chapitres III à V de l'Étude avant la 12^e réunion plénière. Le Bureau propose également de demander au CDADI son avis sur d'éventuelles suites à donner à cette étude lors de la 12^e réunion plénière. Enfin, la nomination des membres du groupe de travail pour 2026-2027 sera discutée en vue de la préparation d'une étude contenant des orientations pratiques sur la collecte de données relatives aux droits des personnes appartenant à des minorités nationales et à l'usage des langues régionales ou minoritaires, y compris à travers les recensements de population.
16. Le Secrétariat présente les travaux sur l'intégration transversale de l'égalité. Le groupe de travail se réunira pour la première fois en ligne le 30 octobre pour discuter et développer davantage le Guide et la liste de contrôle pour la mise en œuvre de l'intégration transversale de l'égalité, ainsi que pour définir les objectifs et élaborer les activités du groupe de travail.
17. Le secrétaire du CDADI informe le Bureau sur la coopération et les échanges prévus avec d'autres instances du Conseil de l'Europe, y compris le Commissaire aux droits de l'homme, lors de la 12^e réunion plénière. Le Bureau discute des sujets possibles pour cet échange, notamment la vision des défis futurs et les solutions envisageables dans les domaines relevant de la responsabilité du CDADI. Le président fournira aux membres, participant-es et observateurs, observatrices du CDADI une mise à jour sur les travaux du Comité directeur de la culture, du patrimoine et du paysage (CDCPP) concernant le projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'importance des secteurs de la culture et du patrimoine dans la promotion de la non-discrimination et la protection des groupes vulnérables. L'implication du secrétariat dans ces travaux se poursuit.

POINT 8 – Projet d'ordre du jour de la 12^e réunion du CDADI

18. Le Secrétaire du CDADI présente le projet d'ordre du jour de la 12^e réunion du CDADI et donne un aperçu de chaque point. Le Bureau est satisfait de l'ambitieux programme de travail.

POINT 9 – Date des prochaines réunions de la plénière et du Bureau

Le Bureau planifie les dates des prochaines réunions comme suit :

- 13^e réunion plénière : 16-18 juin 2026, Strasbourg (éventuellement en lien avec le colloque sur les causes profondes du racisme) ;
- 11^e réunion du Bureau : 6-7 mai 2026 (Paris).

POINT 10 – Questions diverses

19. Aucune.

.

Annexe I

List of Participants / Liste de participant·es

BUREAU MEMBERS / MEMBRES DU BUREAU

AUSTRIA/AUTRICHE

Kerstin SITTE LL.M.

Deputy Head of Department for National Minority Affairs Federal Chancellery/ *Directrice adjointe du département des affaires relatives aux minorités nationales, Chancellerie fédérale*

CZECHIA/TCHÉQUIE

Viktor KUNDRÁK, E.MA.

Director, Department of Human Rights and Protection of Minorities
Office of the Government of the Czech Republic, Prague/ *Directeur, Département des droits humains et de la protection des minorités, Bureau du gouvernement de la République tchèque, Prague*

SWEDEN/SUÈDE

Erik ADELL HELLSTRÖM (Chair)

Deputy Director for EU- and International Affairs, Division for Human Rights and Discrimination Issues, Ministry of Employment, Stockholm/ *Directeur adjoint des affaires européennes et internationales, Division des droits humains et des questions de discrimination, ministère de l'Emploi, Stockholm*

SWITZERLAND/SUISSE

Dominique STEIGER LEUBA (Vice-Chair)

Avocate, conseillère juridique
Unité Protection internationale des droits de l'homme, Office fédéral de la justice OFJ
Département fédéral de justice et police, Berne
Lawyer, Legal advisor, International Human Rights Protection Unit, Federal Office of Justice, Federal Department of Justice and Police

UNITED KINGDOM/ROYAUME UNI

Sean FINCH

Head of LGBT+ International, Workplace, Asylum and Resettlement, and Hate Crime Policy
Government Equalities Office, Manchester/ *Responsable de la politique internationale LGBT+, du lieu de travail, de l'asile et de la réinstallation, et des crimes de haine*

INVITED SPEAKERS / INTERVENANT·ES
--

Karoline FERNÁNDEZ DE LA HOZ ZEITLER, ADI-INT Chair/ Présidente de l'ADI-INT

Iulian Costel PARASCHIV, ADI-ROM Chair/ Président de l'ADI-ROM

Yuri De BOER, ADI-SOGIESC Chair/ Président de l'ADI-SOGIESC

Käthlin SANDER, GEC/ADI-AI Chair/ Présidente du GEC/ADI-AI

Directorate General of Democracy and Human Dignity / Direction générale de la démocratie et de la dignité humaine

Wolfram BECHTEL, Secretary of CDADI, Anti-discrimination Department / Secrétaire du CDADI, Service de l'anti-discrimination

Charlotte GILMARTIN, Co-Secretary of CDADI, Anti-discrimination Department / Co-Secrétaire du CDADI, Service de l'Anti-discrimination ; Co-Secretary of the GEC/ADI-AI, / Co-Secrétaire de la GEC/ADI-AI

Cristina MILAGRE, Seconded Official, CDADI Division, Anti-discrimination Department / *Mis-a-disposition*, Division de CDADI, Service de l'anti-discrimination

Eleni TSETSEKOU, Secretary of the ADI-ROM, Head of Division of the Roma and Travellers Team, Anti-discrimination Department / *Secrétaire de l'ADI-ROM*, *Cheffe de la division pour l'Equipe Roms et Gens du Voyage*, Service de l'anti-discrimination

Oana TABA, Co-Secretary of the ADI-ROM, Roma and Travellers Team, Anti-discrimination Department / *Co-Secrétaire de l'ADI-ROM*, *Equipe Roms et Gens du Voyage*, Service de l'anti-discrimination

Rita MARASCALCHI, Secretary of the ADI-INT, Head of Intercultural Inclusion Unit / *Secrétaire de l'ADI-INT*, *Cheffe de l'unité de l'inclusion interculturelle*

Thorsten AFFLERBACH, Head of the Inclusion and Anti-discrimination Programmes Division, Anti-discrimination Department / *Chef de la division de Programmes sur l'inclusion et l'anti-discrimination*, Service de l'anti-discrimination

Evgenia GIAKOUMOPOULOU, Secretary of the ADI-SOGIESC, Head of the SOGIESC Unit, Inclusion and Anti-discrimination Programmes Division, Anti-discrimination Department / *Secrétaire de l'ADI-SOGIESC* / *Cheffe de l'unité SOGIESC*, *division Programmes sur l'inclusion et l'anti-discrimination*, Service de l'anti-discrimination

Ellsworth CAMILLERI, Co-Secretary of ADI-SOGIESC, SOGIESC Unit, Inclusion and Anti-discrimination Programmes Division, Anti-discrimination Department / *Co-Secrétaire de l'ADI-SOGIESC*, *Unité SOGIESC*, *division Programmes sur l'inclusion et l'anti-discrimination*, Service de l'anti-discrimination

Menno ETTEMA, Head of Hate Speech, Hate Crime and Artificial Intelligence Unit, Inclusion and Anti-discrimination Programmes Division, Anti-discrimination Department / *Chef de l'Unité- Discours de haine, crimes de haine et intelligence artificielle*, *division Programmes sur l'inclusion et l'anti-discrimination*, Service de l'anti-discrimination

Ljiljana STOJISAVLJEVIC, Assistant to the Secretary of CDADI, Anti-discrimination Department / *Assistante au secrétaire du CDADI*, Service de l'anti-discrimination

Irada MEHDIYEVA, Study visitor, CDADI, Anti-discrimination Department / *Visiteuse d'étude*, CDADI, Service de l'anti-discrimination

Annexe II

Agenda

10th Bureau Meeting

24 September, 9.00-12.45 and 14.00-17.00

Council of Europe office in Paris 55, avenue Kléber, F - 75784 Paris Cedex 16

AGENDA

1. Opening of the Bureau meeting and adoption of the agenda
2. Developments since the 11th CDADI plenary meeting
3. Overview about the work to be done during the biennia 2024/2025 and 2026-2027
4. Working structures for 2026-2027
5. Elections of Chair, Vice-Chair and Bureau members, (Re-)Appointment of Rapporteurs
6. Evaluation of the CDADI initiated by the Council of Europe Directorate of Internal Oversight
7. Preparation of the 12th CDADI meeting (18-20 November in Strasbourg; preparatory Bureau meeting on 17 September, 15.00 in Strasbourg; joint session with GEC on 19 November 16.00 – 17.00 h) - Main deliverables by expert committees and working groups
 - i. Information on finalisation of the work of the GEC/ADI-AI by its Chair Käthlin SANDER and the Secretariat
 - ii. Information on progress of work of the ADI-ROM by its Chair Iulian PARASCHIV and the Secretariat
 - iii. Information on finalisation of the work on a Feasibility study on preventing and combating intersectional discrimination
 - iv. Work related to the recommendations on combating hate speech and hate crime
 - v. Information and discussion of the topic Environment and Equality
 - vi. Information on progress of the work of the ADI-INT by its Chair Karoline Fernández de la Hoz Zeitler
 - vii. Information on progress of the work of the ADI-SOGIESC by its Chair Yuri de Boer
 - viii. Information on the finalisation of the work regarding a study on regional or national minority language protection and good practices by the Secretariat
 - ix. Equality mainstreaming

x. Co-operation and exchanges with other entities:

8. Draft agenda for the 12th CDADI meeting

9. Date of the next Plenary and Bureau meetings

10. Any other business