



DANONE
ONE PLANET. ONE HEALTH

Sonia Malaspina
HR Director Italy & Greece
Danone Nutricia Società Benefit

Roma 12 Aprile 2022
Work-life balance as a leverage for
women's
empowerment and promoting gender
equality



WE SUPPORT AN INCLUSIVE WORKPLACE WHERE EVERYONE CAN PERFORM AT THE HIGHEST LEVEL

2011

The Parental Policy
Is launched in Italy

2017

Italy Cross CBUs is
Pilot Country for
the Danone Global
Parental Policy

2018

- MAAM – APP “Maternity as a Master” digital learning & community for new parents
- Gender Equality Certification

2020

Launch of Caregiver
Launch of Anti-
harassment and
Discrimination
Launch of ID Policy
LGBT

2022

Sharing the
Parental Policy with
our Suppliers and
Customers

#PARENTALPOLICY





Il Decalogo Bebé Danone



1 COMUNICARE

alla futura mamma tutto ciò che riguarda i suoi diritti e doveri legati alla maternità:

- I diritti della mamma lavoratrice: permessi retribuiti, congedo, ecc.
- Misure di sicurezza nei confronti delle lavoratrici madri
- Procedure legate all'astensione obbligatoria/facoltativa
- Aspetti legislativi, amministrativi ed economici
- Aspetti retributivi
- Riferimenti normativi

2 INFORMARE

offrire la possibilità di affidarsi al CentrePsicheDonna della P.O.M. Melloni dell'azienda Ospedaliera Fatebenefratelli di Milano per corsi di formazione/informazione per futuri mamme e papà sugli aspetti psicologici legati alla gravidanza e al puerperio e saper riconoscere segnali di esordio di un disagio psicologico.

3 FORMALIZZARE

un canale di comunicazione durante l'assenza concordato preventivamente per condividere informazioni circa:

- Evoluzioni aziendali (riorganizzazioni, cambiamenti vari)
- Informazioni legate al business
- Nuovi progetti

4 PREVEDERE

un corso di Educazione all'Alimentazione per accompagnare la mamma, durante e dopo la gravidanza, in un momento delicato dal punto di vista fisiologico attraverso 5 incontri: alimentazione in gravidanza, allattamento al seno, prevenzione disagi legati al cibo, dieta equilibrata e bilanciata, incontro di confronto e bilancio.

5 INTEGRARE

con un contributo economico il periodo di maternità facoltativa portando la retribuzione dal 30% al 60% (raddoppiando il contributo previsto dall'INPS).

10 SOSTENERE

le famiglie attraverso un supporto per la cura e la formazione dei propri figli (progetto Welfare).

9 ASCOLTARE

i bisogni delle mamme e valorizzare il contributo che possono offrire all'azienda accompagnandole nella fase di cambiamento che vivono offrendo un colloquio con il Direttore HR al rientro legato a questa delicata fase.

8 ACCRESCERE

la flessibilità dell'orario di lavoro in occasione dell'inserimento dei figli nell'asilo nido e aumentando l'aspettativa da 8 a 10 giorni di congedo per malattia dei figli fino ai suoi 13 anni di età.

7 GARANTIRE

anche al papà 10 giorni di paternità retribuita consentendogli di essere presente nei primi momenti importanti nella vita del bambino.

6 OFFRIRE

alla famiglia un pacco mamma annuale contenente prodotti Mellin per il bambino fino ai 3 anni di età per nutrirlo e accompagnarlo nella sua crescita.



11 YEARS OF PARENTAL POLICY APPLICATION GIVE OUTSTANDING SOCIO-ECONOMICAL PERFORMANCE

100% mums comes back to work after maternity leave

64% women manager (2021)

60% women promotions in 2021 and 71% in 2020

20% of our promotions to mums back from maternity

100% dads benefit of paternity leave: 20 days

96% of our population says that people are treated fairly regardless of age, gender, sexual orientation, ethnicity (GPTW survey)

0% Pay gap

Best Workplace in Italy in 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 (GPTW)

+7% birth rate in Danone in the last 5 years vs -4 % Italy



RESEARCH MADE ON OUR WORKPLACE PROVES THAT CARE ALSO DEVELOPS BETTER PROFESSIONALS

83%* OF OUR PARENTS SAYS THAT HIS/HER SOFT SKILLS ARE IMPROVED

79%* FEELS THAT HE/SHE IS MORE ABLE TO «PUTTING IT ALL TOGETHER»

75%* FEELS MORE ENGAGED

+ 35%

PRIORITIES SETTING

+ 35%

EMPATHY

+ 35%

DELEGATION

+ 15%

DECISION MAKING IN THE
UNCERTAINTY

+ 20%

INTELLECTUAL AGILITY

+ 10%

COMPLEXITY
MANAGEMENT

*SOURCE: LIFEED MASTER PARENTS PARTICIPANTS IN DANONE COMPANY IN ITALY