

Page 1

POLITIQUE DE L'OIT CONCERNANT LA PREVENTION DE LA CONSOMMATION D'ALCOOL ET DE DROGUES SUR LE LIEU DE TRAVAIL

Groupe Pompidou Strasbourg France 15-16 octobre 2014

Valentina Forastieri

Spécialiste senior, Promotion de la santé et de la santé au travail

Page 2

Politique de l'OIT concernant la prévention de la consommation d'alcool et de drogues sur le lieu de travail

Cadre

Convention 155 et Rec. 164 sur la santé et la sécurité au travail (SST)

Convention 161 et Rec. 171 sur les services de santé au travail

Stratégie globale en matière de SST

Programme de promotion de la santé

Page 3

Code de bonnes pratiques de l'OIT sur la prévention de la consommation d'alcool et de drogues au travail

Cadre national

Obligations des gouvernements, responsabilités et droits des employeurs et des travailleurs, et de leurs représentants

Politique pour la prévention de la consommation d'alcool et de drogues sur le lieu de travail

Prévention par la sensibilisation, l'éducation et la formation

Partage des bonnes pratiques pour réduire les problèmes liés à la consommation d'alcool et de drogues

Restriction de la consommation d'alcool et de drogues sur le lieu de travail

Orientation vers des programmes de traitement et de réadaptation

Mesures d'intervention et procédures disciplinaires

Page 4

Code de bonnes pratiques de l'OIT sur la prévention de la consommation d'alcool et de drogues au travail : les principes

Les troubles liés à la consommation d'alcool et de drogues sont des problèmes de santé

Evaluation de l'impact de la consommation d'alcool et de drogues au travail

Identifier les situations professionnelles qui contribuent à la consommation d'alcool et de drogues

Proposer à tous les travailleurs des informations, une éducation et une formation sur l'alcool et les drogues

Confidentialité des informations relatives à la consommation d'alcool et de drogues

Un environnement de travail solidaire pour guérir des addictions à l'alcool et aux drogues

Garantir la non-discrimination des travailleurs qui souhaitent bénéficier d'un traitement ou d'une réadaptation suite à des problèmes d'alcool ou de drogues

Privilégier la proposition de traitement et de réadaptation aux mesures disciplinaires

Page 5

Une politique sur le lieu de travail pour la prévention des problèmes liés à l'alcool et aux drogues

Dialogue social : consultation et évaluation conjointe à tous les niveaux & application universelle (de la base vers les échelons supérieurs)

Participation des parties prenantes concernées et attribution des responsabilités

Politique et programme

Objectifs de l'entreprise & engagement envers la prévention

Lignes directrices et procédures d'action

Incitations et possibilités d'aide & mesures disciplinaires et sanctions pour non-respect

Envisager le dépistage des drogues comme une option complexe potentielle, à n'appliquer que dans des domaines limités

Etroite coopération et lien avec les services communautaires

Page 6

Changement d'orientation dans l'approche – du traitement au profit de la prévention

Travailleurs dépendants – traitement en cas d'échec de la prévention

Travailleurs qui commencent à connaître des problèmes – autoévaluation – conseil

Travailleurs non confrontés à des problèmes – information et éducation

D'une approche individuelle à une approche collective

Page 7

Le modèle écologique : causalité réciproque, comportement humain & résultats thérapeutiques

L'environnement social

Le lieu de travail

La collectivité

La famille

La personne

Page 8

Programme de coopération technique de l'OIT sur la prévention de la consommation d'alcool et de drogues au travail

Modèle appliqué dans différents pays et à différentes situations d'emploi (santé, milieux de travail maritimes, PME, etc.)

Chaque lieu de travail est différent (caractéristiques et ressources spécifiques)

Prévention primaire : méthode plus économique et effective pour protéger les familles des travailleurs et les collectivités de l'impact de l'abus de substances

Le programme de prévention prend en compte :

La communauté environnante et son interaction avec l'entreprise

La législation et les politiques nationales et la culture locale

Les questions de genre

Page 9

Groupe Pompidou : cadre de référence pour la prévention de l'abus d'alcool et de drogues sur le lieu de travail

Points de convergence avec la politique de l'OIT en matière d'alcool et de drogues :

Cadre national

Obligations, rôles et responsabilités définis pour les partenaires

Respect des droits collectifs et individuels

Approche préventive de la consommation d'alcool et de drogues sur le lieu de travail

Prévention des risques associés aux comportements addictifs

Santé et sécurité au travail (SST) et promotion de la santé

Lien entre obligation de sécurité et productivité

Bien-être des travailleurs

Cadre de référence non-prescriptif pour l'action

Partage de bonnes pratiques