



BASHKIA  
PËRMET

ROMACTED

Promovimi i qeverisjes së  
mirë dhe fuqizimit Rom  
në nivelin vendor

# PLANI VENDOR PËR INTEGRIMIN E PAKICËS EGJIPTIANE 2019-2022

Bashkia Përmet



Financuar  
nga Bashkimi Evropian  
dhe Këshilli i Evropës



Zbatohet  
nga Këshilli i Evropës





BASHKIA  
PËRMET

**ROMACTED**

*Promovimi i qeverisjes së  
mirë dhe fuqizimit Rom  
në nivelin vendor*

## **PLANI VENDOR PËR INTEGRIMIN E PAKICËS EGJIPTIANE 2019-2022**

### **BASHKIA PËRMET**

**Programi ROMACTED**

Promovimi i qeverisjes së mirë dhe fuqizimit Rom në nivel vendor

**Një program i përbashkët i  
Bashkimit Evropian dhe Këshillit të Evropës**

**Koordinatorë vendore:**  
Denisa Mamillo, Bashkia Përmet

**Ekspertë:**  
Elona Dhembo  
Raimonda Duka  
Irena Karagjozi  
Elena Mullaraj  
Xhesika Korra

**Redaktor:**  
Orsiola Kurti

Ky dokument është prodhuar me mbështetjen financiare të Bashkimit Evropian dhe Këshillit të Evropës.

Pikëpamjet e shprehura këtu nuk mund të konsiderohen në asnjë mënyrë se pasqyrojnë opinionin zyrtar të Bashkimit Evropian dhe të Këshillit të Evropës.

Të gjitha palët që janë të interesuara për ta riprodhuar apo përkthyer të plotë apo pjesërisht këtë dokument, inkurajohen ta bëjnë diçka të tillë me autorizimin paraprak të Programit ROMACTED ([romacted@coe.int](mailto:romacted@coe.int)).

Dizajni dhe printimi: Gent Grafik

Publikuar prej Programit ROMACTED  
Zyra e Këshillit të Evropës në Tiranë  
Sheshi Skënderbej, Pallati i Kulturës  
Kati i tretë, Tiranë, Shqipëri  
[www.coe-romacted.org](http://www.coe-romacted.org)

[www.coe.al](http://www.coe.al)  
[www.ec.europa.eu](http://www.ec.europa.eu)

© Programi ROMACTED, Dhjetor 2020



## Falënderime

“Plani Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane 2019-2022” i Bashkisë Përmet synon këtë pakicë dhe paraqet në mënyrë të detajuar e operacionale masat, që do të zbatohen në kuadër të politikave të bashkisë për fushat prioritare.

Plani vendor është mbështetur në strategjinë e zhvillimit vendor të Bashkisë Përmet pas ndarjes administrative dhe territoriale, Planin Kombëtar për Integrimin e Pakicave Kombëtare Rome dhe Egjiptiane (NAPIRE), planin e zhvillimit social në nivel vendor dhe planin afat-mesëm të buxhetit të Bashkisë.

Hartimi i Planit Vendor është një përpjekje e përbashkët midis Bashkisë, institucioneve qendrore, lehtësuesve dhe grupeve komunitare të veprimit të pakicës egjiptiane (GKV) për të identifikuar dhe prioritetuar masat brenda burimeve financiare të vlefshme. Procesi i hartimit të planit vendor ka marrë kohën dhe vëmendjen e duhur nga Grupi Institucional i krijuar posaçërisht për planin vendor, administrata e Bashkisë, ekspertët dhe Grupi Komunitar I Veprimit.

Gjej rastin t’i falenderoj të gjithë për kontributin e tyre si dhe të shpreh gatishmërinë dhe përkushtimin e vazhdueshëm të Bashkisë Përmet ndaj përfshirjes sociale në tërësi dhe pakicës egjiptiane në veçanti, duke ruajtur dhe çuar përpara një nga tiparet dalluese për të cilin Bashkia Përmet dhe çdo Përmetar ndihet krenar.

### **Alma HOXHA**

Kryetare e Bashkisë Përmet

## Shkurtime

BE	Bashkimi Evropian
BP	Bashkia Përmet
DAR	Drejtoria Arsimore Rajonale
DRSSH	Drejtoria Rajonale e Sigurimeve Shoqërore
DRShSSH	Drejtoria Rajonale e Shërbimit Social Shtetëror
DShP	Drejtoria e Shëndetit Publik
GKV	Grupi Komunitar i Veprimit
KiE	Këshilli i Evropës
NJA	Njësi Administrative
OSHC	Organizata të Shoqërisë Civile
QFP	Qendra e Formimit Profesional
VKM	Vendim i Këshillit të Ministrave
ZP	Zyra e Punës
ZVAP	Zyra Vendore Arsimore Përmet

# Pasqyra e Lëndës

<b>FALËNDERIME</b>	<b>5</b>
<b>I. HYRJE</b>	<b>9</b>
<b>II. KUADRI LIGJOR DHE POLITIK</b>	<b>11</b>
<b>III. METODOLOGJIA ROMACTED, PROCESI DHE AKTORËT E PËRFSHIRË</b>	<b>14</b>
<b>VI. ANALIZA SITUACIONALE VENDORE, BASHKIA PËRMET</b>	<b>20</b>
<b>V. PAKICA EGJIPTIANE NË BASHKINË PËRMET DHE VLERËSIMI I NEVOJAVE</b>	<b>23</b>
V.1. INSTITUCIONI I BASHKISË PËRMET DHE PAKICA EGJIPTIANE	24
V.2. VLERËSIMI I NEVOJAVE SIPAS FUSHAVE PRIORITARE	25
V.2.1 ARSIM	25
V.2.2 STREHIM	26
V.2.3 PUNËSIM	26
V.2.4 KUJDES SHËNDETËSOR	27
V.2.5 KUJDES SOCIAL	27
<b>VI. VIZIONI DHE OBJEKTIVAT E PLANIT VENDOR</b>	<b>28</b>
<b>VI. PLANI I MASAVE NË BASHKINË PËRMET</b>	<b>30</b>
<b>VII. BURIME FINANCIARE</b>	<b>39</b>
<b>VIII. MONITORIMI DHE VLERËSIMI</b>	<b>43</b>
<b>IX. SHTOJCA</b>	<b>45</b>
IX.1 MONITORIMI I PLANIT VENDOR BASHKIA PËRMET	45
IX.2 TAKIME KONSULTUESE ME AUTORITETE RAJONALE DHE QENDRORE	49
IX.3 GRUPI INSTITUCIONAL I PUNËS, BASHKIA PËRMET	55
IX.4 VENDIM I KËSHILLIT BASHKIAK PËRMET	56





# I. Hyrje

Programi ROMACTED<sup>1</sup> në thelbin e vet, synon të ndërtojë vullnet politik dhe angazhim të qëndrueshëm në nivel politikash të autoriteteve vendore, për të përmirësuar qeverisjen demokratike vendore dhe fuqizimin e pakicave rome dhe egjiptiane në Bashkinë Përmet si dhe në gjashtë bashkitë tjera të synuara prej tij në të gjithë Shqipërinë.

Qëllimi kryesor i procesit fillestar planifikues është t'u japë grupeve në nevojë që jetojnë në këtë bashki mbështetje, duke i bërë ato pjesëmarrëse direkte në vendimmarrje, nëpërmjet dizenjimit të aktiviteteve të drejtëpërdrejta të planit të veprimit. Kjo bëhet më domethënëse dhe kuptimplotë kur plani i veprimit, synon specifikisht grupet në nevojë, të cilët jetojnë në kushte të vështira socio-ekonomike dhe janë të përjashtuar nga proceset vendimmarrëse që ndikojnë drejtëpërdrejtë në jetën e tyre, por edhe nga një sërë shërbimesh të tjera publike.

“Plani Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane 2019-2022” është një dokument i Bashkisë Përmet, i cili synon integrimin e këtij komuniteti duke u bazuar në pesë fusha prioritare :

**Strehim:** Përmirësim i qëndrueshëm i kushteve të strehimit dhe infrastrukturës së zonave ku jetojnë përfaqësues të pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet;

**Punësim:** Fuqizim i pakicës egjiptiane përmes rritjes së aksesit në tregun e punës, programeve të trajnimit dhe skemave të mbrojtjes sociale;

**Arsim:** Përmirësim i situatës arsimore së pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet;

**Kujdes Shëndetësor:** Përmirësim i qëndrueshëm i shëndetit dhe kushteve të jetesës së pakicës egjiptiane;

**Shërbimet Sociale:** Sigurim i përfshirjes sociale dhe rritje e aksesit të pakicës egjiptiane në institucionet publike.

Me qëllim hartimin e politikave dhe masave të bazuara në evidencë, nevojitet një njohje e plotë dhe e vazhdueshme e nevojave bazuar në të dhëna të përditësuara. Në këtë drejtim, Bashkia Përmet, si edhe shumë bashki të tjera në vend, sfidohet nga mungesa e të dhënave dhe informacionit rreth identifikimit të saktë të numrit të popullsisë rome dhe egjiptiane. Kjo lidhet me dy faktorë: emigrimin (migrimin) dhe vetëdeklarimin e prejardhjes në gjendjen civile (e drejta e privatësisë dhe e drejta e vetëdeklarimit). Procesi i vetë-deklarimit nuk është i standardizuar dhe disa struktura në nivel vendor hezitojnë të mbledhin këto të dhëna nga frika se mos dhunojnë të drejtat e privatësisë dhe të drejtën e vetë-deklarimit,

1 <https://pjp-eu.coe.int/en/web/Roma-local-governance>

që sanksionohet me ligj. Në këto kushte, planifikimi vendor bëhet i vështirë për shkak të të dhënave të kufizuara.

Nevojitet ngritja e kapaciteteve për të garantuar që të gjitha zyrat publike përkatëse të mund të mbledhin të dhënat e nevojshme për informimin e proceseve planifikuese dhe monitoruese në kuadër të Planit të Veprimit, duke mbrojtur njëkohësisht të drejtat e privatësisë së qytetarëve romë dhe egjiptianë.

“Plani Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane 2019-2022”, ndër të tjera, synon gjetjen e mekanizmave të rinj për mbledhjen e vazhdueshme të të dhënave për çështje që lidhen me mbrojtjen, fuqizimin dhe integrimin e tyre në pesë fushat e sipërpërmendura, të identifikuara si më kryesoret. Në këtë mënyrë, janë vetë anëtarët e pakicës egjiptiane që kontribuojnë në ndërtimin e kapaciteteve të fuqizimit të tyre duke pëmbledhur dhe analizuar të dhëna që lidhen me mirëqenien dhe qasjen e tyre në shërbime si dhe përfshirjen, hartimin dhe zbatimin në projekte konkrete publike për këtë komunitet.

Nëpërmjet Planit Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane do të krijohet një tablo e qartë e nevojave që duhet të adresohen për:

- Fuqizimin dhe zhvillimin e kapaciteteve në komunitet;
- Orientimin dhe kanalizimin e vëmendjes dhe punës së administratës në pesë prioritetet e fuqizimit të pakicës egjiptiane;
- Vizionin e së ardhmes dhe objektivat e planifikimit vendor;
- Planin e masave dhe monitorimin e tij në vijim, për sigurimin e zbatimit të masave duke deleguar dhe ndarë përgjegjësitë mes aktorëve kryesorë me afate të përcaktuara;

Ky Plan Vendor i vjen në ndihmë anëtarëve të pakicës egjiptiane (dhe jo vetëm) si dhe autoriteteve vendore dhe rajonale të planifikojnë fuqizimin dhe integrimin e tyre në terma afat-mesëm, ndaj sa më e gjerë dhe cilësore të jetë përfshirja e anëtarëve komunitarë dhe aktorëve të tjerë vendorë në qeverisje, aq më cilësore bëhen edhe proceset vendimmarrëse dhe politikëbërëse në këtë nivel vendor.

## II. Kuadri ligjor dhe politik

Në Shqipëri, kuadri ligjor që garanton respektimin e të drejtave të pakicave ka themelet e tij në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë, për të vazhduar me konventat ndërkombëtare dhe ligje, ku ndër të tjera përfshihen: Deklarata Universale e të Drejtave të Njeriut (Kombet e Bashkuara, 1948<sup>2</sup>), Konventa Ndërkombëtare mbi të Drejtat Civile dhe Politike (1966), të ratifikuar në vitin 1991, Konventa Ndërkombëtare për të Drejtat Ekonomike, Sociale dhe Kulturore, 1976 (1991), Konventa Evropiane për të Drejtat e Njeriut të Këshillit të Evropës dhe Konventa Kuadër e Këshillit të Evropës për Mbrojtjen e Minoriteteve Kombëtare<sup>3</sup>, Konventa Ndërkombëtare për Eliminimin e të Gjitha Formave të Diskriminimit ndaj Grave, 1980 (1996), Konventa për Nxitjen e Punësimit dhe Mbrojtjen nga Papunësia (nr.168 të ILO-s), 1988 (2006), Konventa kundër Diskriminimit në Arsim (1960), Konventa për Mbrojtjen e Fëmijëve nga Shfrytëzimi dhe Abuzimi Seksual (ligji nr. 10071/2009), etj.

Me miratimin dhe ratifikimin e konventave ndërkombëtare, pas viteve '90 qeveritë shqiptare kanë hartuar dhe miratuar ligje (dhe akte nën-ligjore) si dhe politika të tjera<sup>4</sup>, të cilat kanë krijuar premiset për një mjedis më mundësues për integrimin e pakicave në vend. Nga ana tjetër, edhe procesi i integritimit evropian i cili nuk përfaqëson vetëm një mundësi për vendin, por edhe një sfidë për sa i përket realizimit të reformave strukturore drejt statusit shtet anëtar i Bashkimit Evropian, ndikon në shtyrjen përpara edhe të proceseve integruese për pakicat.

Ndër dokumentet më të rëndësishëm në nivel kombëtar janë:

**Strategjia Kombëtare për Zhvillim dhe Integrim (SKZHI) 2015-2020** dhe politikat sektoriale “Strategjia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi (SKPA), Strategjia për Mbrojtjen Sociale janë fokusuar në: (i) përmirësimin e përfshirjes sociale dhe aksesit në shërbimet bazë për personat dhe grupet e marginalizuara, (ii) ofrimin e programeve të specializuara, që lehtësojnë aksesin në tregun e punës dhe rrisin mundësitë e punësimit, (iii) ofrimin e mundësive për ndjekjen e arsimit

2 Miratuar në vitin 1955

3 Ligji Nr. 8496 / 1999

4 Ligje specifike të cilat kontribuojnë drejtpërdrejt apo indirekt përfshijnë: ligji “Për avokatin e popullit” (8454/1999), ligji “Për mbrojtjen e të dhënave personale” (9887/2008), ligji “Për barazinë gjinore” (9970/2008), Kodi zgjedhor (2008), ligji “Për ndihmën juridike” (10039/2008), ligji “Për mbrojtjen nga të gjitha format e diskriminimit” (2010), ligji “Për të drejtat dhe mbrojtjen e minoriteteve”, i ndryshuar (Ligji Nr. 96/2017), VKM-ja “Për arsimimin e komuniteteve minoritare në gjuhën e tyre amtare”, i ndryshuar, ligji për strehimin social (Ligji nr.22/2018), etj. Po kështu një sërë vendimesh të KM dhe dokumentesh politikë në këtë kuadër përfshijnë: Vendimi i Këshillit të Ministrave (VKM) “Mbi Organizimin dhe Funkcionimin e Komitetit Shtetëror për Minoritetet”, i ndryshuar (VKM 726/12 Dhjetor 2018), Plani Kombëtar për Marrëveshjen e Stabilizim-Asocimit, i ndryshuar, Strategjia kombëtare për përmirësimin e kushteve të jetesës së komunitetit rom, Plani Kombëtar i Veprimit (PKV) dhe Dekada e Përfshirjes së Romëve, 2010 – 2015, PKV për Integrimin e Komuniteteve Rome dhe Egjiptiane, 2016-2020.

të detyrueshëm dhe të mesëm për personat, që kanë kaluar moshën e arsimit të detyrueshëm dhe që nuk e kanë përfunduar atë, (iv) shtrirjen e shërbimeve psikologjike, veçanërisht në shkollat ku ka fëmijë romë dhe egjiptianë dhe nxënës, që rrezikojnë të braktisnin shkollën, (v) lehtësimin e aksesit të grupeve vulnerabelë në shërbimet shëndetësore përmes sigurimit të shërbimeve të shëndetit publik, ofrimi i kujdesit shëndetësor specifik dhe i paketave të informacionit, si dhe i programeve specifike për aksesin në sistemin shëndetësor, ofrimi i mbështetjes nga punonjësit socialë dhe shërbimet e duhura shëndetësore, (vi) krijimin e sistemeve të integruara të shërbimit në nivel rajonal/vendor, sipas standardeve të kujdesit për të gjitha grupet në nevojë nëpërmjet përmirësimit të mekanizmave kombëtarë dhe vendorë për identifikimin dhe vlerësimin e nevojës për shërbimet e kujdesit social në përputhje me procedurat standarde të veprimit dhe harmonizimin e legjislacionit shqiptar me kërkesat ndërkombëtare.

**Masat e Planit Kombëtar të Veprimit (PKV) për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve (2016-2020)**, ku janë projektuar gjashtë fusha prioritare: regjistrimi civil, arsimit dhe dialogu ndërkulturor, punësimi dhe zhvillimi i aftësive, kujdesi shëndetësor, strehimi dhe integrimi urban, si dhe mbrojtja sociale. Mbrojtja e të drejtave të njeriut dhe politikat antidiskriminuese përbëjnë një nga pesë prioritetet kyçe të agjendës për integrimin e Shqipërisë në Bashkimin Evropian. Parimet kryesore të “PKV-së për Integrimin e Romëve dhe Egjiptianëve” përfshijnë elemente si: (i) nxitja e përfshirjes sociale, (ii) masat për përgjigjen ndaj situatave të emergjencës, (iii) respektimi i dallimeve midis dhe brenda këtyre komuniteteve, (iv) garantimi i përfshirjes së komuniteteve në projektimin, zbatimin dhe monitorimin e politikave publike, (v) nxitja e bashkëpunimit midis aktorëve (qeverisja qendrore dhe njësitë e qeverisjes vendore, OSHC-të dhe komunitetet).

**Strategjia Kombëtare Ndërsektoriale për Decentralizimin dhe Qeverisjen Vendore (2015-2020)**, Reforma Territoriale Administrative (2015), Ligji për vetëqeverisjen vendore<sup>5</sup>, Ligji për financat publike vendore<sup>6</sup> krijuan bazën dhe hapësirën për reformimin e mëtejshëm të njësisë të qeverisjes vendore dhe riorganizimin administrativ të bashkive mbi bazën e ndarjes së re territoriale. Synimet strategjike janë të lidhur me: (i) rritjen e efciencës së strukturave të qeverisjes vendore, (ii) forcimi i financave vendore dhe decentralizimi fiskal, (iii) zhvillimi ekonomik vendor i qëndrueshëm dhe (iv) qeverisja e mirë në nivel vendor. Ligje të tjera të rëndësishme janë edhe Ligji 119/2014 “Për të Drejtën e Informimit” dhe Ligji 146/2014 “Për Njoftimin dhe Konsultimin Publik”.

Në Shqipëri, Qeverisja e Mirë ka të bëjë me zhvillimin e përgjegjshëm të çështjeve publike dhe menaxhimin e burimeve publike, të cilat janë përfshirë në 12 Parimet e Qeverisjes së Mirë<sup>7</sup> të Këshillit të Evropës. Këto 12 parime janë të përfshira

5 Ligji 139/2015 Për Vetëqeverisjen Vendore

6 Ligji 68/2017 Për Financat Vendore

7 12 Parimet e Qeverisjes së Mirë dhe Etika Europiane e Qeverisjes së Përsosur (ELOGE)

në Strategjinë për Inovacionin dhe Qeverisjen e Mirë, miratuar me vendim të Komitetit të Ministrave të Këshillit të Evropës në vitin 2008. Ato mbulojnë çështje të tilla si sjellja etike, sundimi i ligjit, efikasiteti dhe efektiviteti, transparenca, menaxhimi i shëndoshë financiar dhe llogaridhënia.

Në Shqipëri, aktivitetet e Këshillit të Evropës<sup>8</sup> përqendrohen kryesisht në trajtimin e pengesave që mbajnë në vend të drejtat e pakicave, pavarësisht ecurisë në raport me angazhimet ligjore. Synimi i Këshillit të Evropës<sup>9</sup> në lidhje me mbrojtjen e pakicave kombëtare është arritja e një uniteti më të madh ndërmjet anëtarëve të tij, me qëllim realizimin e parimeve dhe idealeve që përbëjnë trashëgiminë e tyre të përbashkët, duke gjykuar se një prej metodave për arritjen e këtij qëllimi është ruajtja dhe realizimi i mëtejshëm i të drejtave të njeriut dhe lirive themelore. Bazuar në këto konsiderata, Komiteti i Ministrave të Këshillit të Evropës ka miratuar "Deklaratën e Strasburgut"<sup>10</sup>, e cila ka për qëllim fuqizimin dhe promovimin e pjesëmarrjes efektive të romëve në jetën shoqërore, politike dhe qytetare, duke përfshirë pjesëmarrjen aktive të përfaqësuesve të romëve në proceset vendimmarrëse dhe përfshirjen sociale.

Një nga synimet e programit ROMACTED, i cili është vijueshmëri e programeve ROMED 2 dhe ROMACT, është hartimi i Planit të Veprimit në nivel vendor në shtatë bashki të përzgjedhura<sup>11</sup> në të gjithë vendin, nëpërmjet 4 hapave kryesore: Përgatitja e procesit; Vlerësimi i nevojave dhe priorizimi; Hartimi i planit të përbashkët të veprimit; Financimi, zbatimi dhe monitorimi. Këto hapa, zbatimi i tyre dhe rezultatet e arritura për Bashkinë Përmet paraqiten në seksionet në vijim të këtij dokumenti.

---

8 Neni 4.2.4 Romët dhe Egjiptianët

9 Konventa Kuadër për Mbrojtjen e Pakicave Kombëtare

10 Deklarata e Strasburgut mbi Romët

11 Bashkia Elbasan, Fier, Vlorë, Korçë, Përmet, Pogradec dhe Roskovec

### III. Metodologjia ROMACTED, procesi dhe aktorët e përfshirë

Metodologjia dhe procesi i përshkruar për hartimin e këtij plani veprimi është konceptuar dhe zbatuar në një frymë të përgjithshme gjithëpërfshirëse. Kjo është mundësuar duke siguruar që çdo përpjekje e ndërmarrë në këtë kuadër të udhëhiqej nga parimet e fuqizimit, pjesëmarrjes dhe integritit. Në punën me komunitetet në nevojë në përgjithësi, dhe në rastin konkret me pakicën egjiptiane, besohet se fuqizimi apo mundësia për fuqizim të çdo individit është thelbësore për integrimin e gjithë komunitetit. Në këtë prizëm, adresimi i nevojave dhe problematikave përmes një modeli integruar, ku jetët e njerëzve dhe nevojat e tyre shihen, vlerësohen dhe mbështeten nga një këndvështrim multidisiplinar dhe shumëplanësh, kanë qenë në themel të përfaqësimit. Ndryshimet, përmirësimet dhe arritjet mund të jenë të qëndrueshme veçse përmes një strategjie të tillë, ku përfaqësja e integruar nënkupton nevojën për koordinim dhe sinergji në fusha si arsimit, punësimi, përkujdesi shëndetësor, strehimi dhe shërbimet shoqërore.

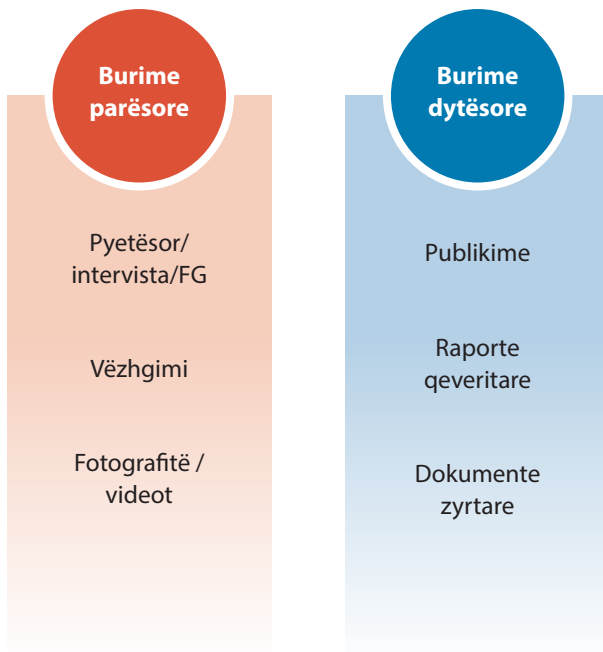
Për arritje të qëndrueshme, gjatë të gjitha përpjekjeve të ndërmarrura u inkurajuan dhe zbatuan procese me pjesëmarrje. Pjesëmarrja e komuniteteve në të gjitha proceset i bën ato jo vetëm më të hapura, transparente dhe ndërvepruese, por shton shanset e suksesit dhe i bën vetë proceset, por dhe rezultatet që vijnë prej tyre më të pranueshme e të zbatueshme nga komunitetet e synuara. Pjesëmarrja e përfaqësuesve të pakicës egjiptiane në çdo hap të konceptimit të këtij plani, siguroi, ndër të tjera, që edhe të dhënat dhe evidencat e mbledhura për të ushqyer hartimin e planit të ishin të përditësuara dhe relevante. Ato e përforcuan më tej ndjesinë e pronësisë dhe përgjegjshmërisë për planin dhe zbatimin e tij.

Më konkretisht, procesi për hartimin e planit për integrimin e pakicës egjiptiane në nivel vendor kaloi përmes katër hapave kyç, të përmbledhur në tabelën e mëposhtme:

**Tabela1. Hapat e procesit për hartimin e “Plani Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane 2019-2022”**

<b>Hapi 1. Përgatitja e procesit dhe angazhimi</b>	<b>Hapi 2: Vlerësimi i nevojave dhe prioritizimi i tyre</b>
<p>Detyrat e realizuara ishin:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Identifikimi i aktorëve – përgjatë të cilit iu dha përgjigje pyetjeve “Kush do të përfshihet?” “Pse? Ç’kontribute sjell?”</li> <li>b) Garantimi i angazhimit politik – mundësoi identifikimin e aktorëve të vullnetshëm dhe çoi më tej dejt angazhimit të tyre politik për realizimin e procesit.</li> <li>c) Ngritja dhe mbështetja teknike për grupet dhe nën-grupet e punës për hartimin e planit.</li> </ul>	<p>Vlerësimi i nevojave të komunitetit kaloi përmes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Mbledhjes së të dhënave – këtu u përcaktuan burimet e të dhënave, teknikat për mbledhjen e tyre, si dhe indikatorëve/treguesve përkatës.</li> <li>b) Identifikimi dhe prioritizimi i problemeve dhe nevojave – me pjesëmarrjen e komuniteteve u identifikuan problematikat dhe nevojat e tyre si dhe u caktua se çfarë është më prioritar dhe e menjëhershme për adresim në kushtet e burimeve dhe kohës së kufizuar.</li> <li>c) Vlerësimi i kapaciteteve institucionale – ku iu dha përgjigje pyetjeve “Kush mund të bëjë çfarë për adresimin e problematikave/nejave të identifikuara?”</li> </ul>
<b>Hapi 3: Hartimi dhe miratimi i një Plani Veprimi të Përbashkët</b>	<b>Hapi 4: Financimi dhe zbatimi i projektit</b>
<p>Hapi i tretë mundësoi hartimin dhe miratimin e planit të përbashkët të veprimit dhe përfshiu reflektim dhe adresim të të mëposhtmeve:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Reflektim – Çfarë dimë nga procesi i vlerësimit të nevojave dhe prioritizimit të tyre?</li> <li>b) Ku synojmë të arrijmë? Ç’ndryshime duam të sjellim?</li> <li>c) Si? – aktivitete afatshkurtra &amp; afatmesme.</li> <li>d) Integrimi i çështjeve rrome në planin vendor – Si? Integrimi si pjesë e së tërës. Planet Sociale.</li> <li>e) Aktivitete/ndërrhyrje/ projekte konkrete – Çfarë? Kush? Kur?</li> </ul>	<p>Hapi i katërt ndërtoi rrugën drejt një plani të zbatueshëm, duke përfshirë çështje si financimi dhe monitorimi i tij. Gjatë këtij hapi iu dha përgjigje pyetjeve të mëposhtme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Sa % e financimit të Planit Vendor do të mbulohet nga buxheti NJVQV-së? A parashikohen financime nga buxheti i shtetit? Donatorët?</li> <li>b) A ka hendek financiar? Cilat janë burimet e mundshme për financimin e projekteve të reja?</li> <li>c) Sa % e shpenzimeve të Planit Vendor janë të planifikuara në PBA-në 2019-2021?</li> <li>d) A kemi aktivitete/projekte të reja? Sa % të shpenzimeve zënë ato? Si planifikohet financimi i tyre?</li> <li>e) A është hendeku financiar pjesë e kërkesave buxhetore shtesë dhe bisedimeve me donatorë të ndryshëm?</li> </ul>

Me qëllim vlerësimin e nevojave dhe informimin e proceseve vendimmarrëse lidhur me planin përmes të dhënave dhe evidencave, u hartua dhe u zbatua një udhëzues për mbledhjen e të dhënave parësore dhe dytësore. Ato përfshinë burime të ndryshme, të përmbledhura në skemën ilustruese më poshtë.



**Tabelë 2.** Burimet parësore dhe dytësore të të dhënave të përdorura

**Burimet parësore:**

Më konkretisht, për përmbledhjen e të dhënave parësore përmes teknikave me pjesëmarrjen e komunitetit, u përdorën ushtrime dhe instrumenta metodologjikë të ndryshëm. Në veçanti, në Bashkinë Përmet, për identifikimin dhe prioritarizimin e nevojave, u përdorën ushtrime të tilla si: hartëzimi i nevojave dhe burimeve, intervista individuale dhe diskutime në grupe (të shoqëruara me vizita dhe vëzhgime në terren), ushtrime për zbërthimin e problematikave si “Matrica e problemit”, “Matrica me renditje dhe pikëzim”, “Panairi i ideve” (me stacione të përshtatshme për referim idesh) etj.

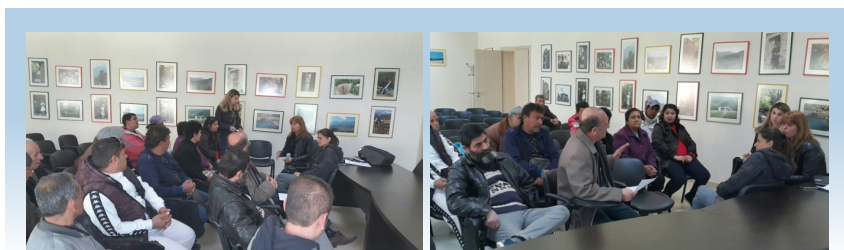




**Figurë 1.** Takim me Grupin Institucional të Punës mbi procesin e hartimit të Planit Vendor



**Figurë 2.** Takim me Grupin Komunitar të Veprimit mbi prioritarizimin e nevojave



**Figurë 3.** Ushtrimi "Matrica me renditje dhe pikëzime"



**Figurë 4.** Vëzhgime në terren mbi vlerësimin e nevojave në fushën e strehimit



**Figurë 5.** Takim me GKV për fuqizimin e komunitetit egjiptian përmes aplikimeve në skemat me financim evropian





**Figurë 6.** Ushtrimi “Panairi i ideve” (me sfond muzikë dhe stacione të lëvizshme sipas grupeve)

Të dhënat parësore u mbledhën edhe nga Bashkia Përmet, veçanërisht në raport me kapacitetet e saj në funksion të planit për integrimin e pakicës egjiptiane.

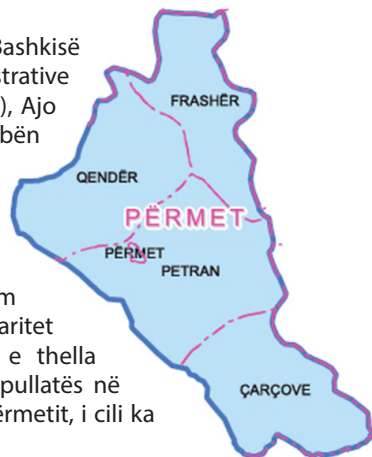
#### **Burimet dytësore:**

Burimet dytësore që u përdorën për hartimin e “Planit Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane 2019-2022” janë publikime, raporte zyrtare, dokumente qeveritare të institucioneve në nivel qendror, drejtori rajonale, vendore dhe zyrat e Bashkisë Përmet, të cilat u përdorën posaçërisht gjatë hartimit të Planit të Masave.

## VI. Analiza Situacionale Vendore, Bashkia Përmet

Sipas Regjistrit Civil<sup>12</sup> të vitit 2017 popullsia e Bashkisë Përmet, duke përfshirë edhe 4 njësitë administrative është 19.872 banorë (vetëm qyteti ka 9.860 banorë), Ajo dominohet nga grupmosha 15-64 vjeç, e cila përbën 66% të popullsisë totale dhe përfaqëson popullsinë aktive për punë, një tregues i rëndësishëm për zhvillimin ekonomik vendor.

Të gjitha njësitë administrative të Përmetit janë prekur në nivele të larta nga migrimi i brendshëm dhe emigrimi. Gati mbi 50% e popullsisë përlloragitet të jetë lthuar në periudhën 2006-2016. Zonat e thella malore pothuajse janë braktisur nga 70-80% e popullatës në dhjetëvjeçarin 2006-2016. Përjashtim bën qyteti i Përmetit, i cili ka një popullsi më të përqendruar.



Shumica e territorit të bashkisë shtrihet në terren malor, i cili ka kushtëzuar numrin e lartë të fshatrave dhe dendësinë relativisht të ulët të popullsisë për fshat. Pothuajse gjysma e popullsisë, rreth 49.6%, jeton në qytetin e Përmetit.

Bashkia e Përmetit paraqet një zonë ekonomike mikse. Sektorë si bujqësia, blegtoria, agroindustria, turizmi, tregtia dhe shërbimet përbëjnë drejtimet ekonomike në të cilat popullata vendore është mjaft e përfshirë. Këto përbëjnë edhe sektorët kryesorë në të cilët punësohen banorët e zonës.

Struktura e punësimit në këto sektorë është:

*Në bujqësi* janë të punësuar 30.9% e forcës aktive të punës. Edhe pse sektori i shërbimeve përfaqëson shkallën më të lartë të punësimit, bujqësia përfaqëson sektorin kryesor ekonomik, ndonëse edhe ajo karakterizohet nga një sërë problemesh, si për shembull parcelizimi i skajshëm i tokës bujqësore. Bujqësia karakterizohet nga ferma shumë të vogla bujqësore familjare, të cilat nuk arrijnë rendimente të larta.

*Blegtoria:* Pjesa rurale e luginës së Vjosës është më e favorizuar për të mbarështuar gjedh, ndërsa pjesa kodrinore-malore mbarështon bagëti të imët e favorizuar nga mjedisi natyror dhe niveli i lartë i kullotave.

12 [www.bashkiapermet.gov.al](http://www.bashkiapermet.gov.al)



**Figurë 10:** Bujqësia dhe blegtoria, Bashkia Përmet

Në agro-industri janë punësuar rreth 18.6% e popullsisë vendase. Agro-industria përfaqëson sektorin përmes të cilit përmetarët njihen kombëtarisht. Glikotë, reçelnat, rakitë, verërat e të tjera prodhime tradicionale vendase që prodhohen në punishtet dhe kantinat kanë gjetur tashmë vendin e tyre në tregun kombëtar. Produktet tradicionale të Përmetit përdorin si lëndë të parë prodhimet bujqësore vendase. Ky sektor edhe pse punëson një përqindje të vogël të popullatës, shihet si mundësia më e mirë për zhvillimin ekonomik të Bashkisë Përmet.



**Figurë 11:** Agroindustria në Bashkinë Përmet

Sektori i shërbimeve: rreth 50.4% e popullsisë janë punësuar në këtë sektor, tregues i lartë dhe mbi mesataren e vendit (përfshi sektori publik dhe atë privat)

Në të gjithë sektorët e sipërpërmendur, të vetëpunësuarit përfaqësojnë 30% të forcës aktive të punës në këtë bashki.

Në zhvillimin ekonomik të Bashkisë Përmet, turizmi luan një rol të rëndësishëm. Përmeti paraqet një nyje të rëndësishme turistike të vendit tonë për shkak të potencialeve që territori ka dhe nismave të suksesshme në promovimin territorial. Nëpërmjet promovimit të produkteve tipike vendore agrourbane dhe artizanale, Përmeti është kthyer në një destinacion turistik për vendasit dhe të huajt. Territori karakterizohet nga atraksione të shumta natyrore, trashëgimi të pasur kulturore dhe historike, si dhe nga një popullsi vendase, që dallohet për mikpritje dhe një kuzhinë të pasur e të veçantë.



**Figurë 12:** Turizmi dhe mundësitë për punësim në Bashkinë Përmet

Për sa i përket zhvillimit social, dhe duke u nisur edhe nga burimet e të ardhurave të njërive ekonomike familjare (NJEF), vërejmë se ndihma sociale dhe përfitimet e natyrës sociale zënë 10.3% të të ardhurave familjare për popullatën vendase të Përmetit, ndërsa remitancat përfaqësojnë një përqindje të ulët prej 3.8% të të ardhurave<sup>13</sup>.

Ndërsa të ardhurat nga punësimi dhe vetëpunësimi zënë më shumë se gjysmën e të ardhurave familjare (55.7%). Të gjitha njësitë administrative janë prekur në nivele të larta nga migrimi i brendshëm dhe emigrimi. Më shumë janë prekur zonat rurale, sidomos ato malore.

Bazuar në numrin e familjeve që trajtohen me ndihmë ekonomike ka një shpërndarje të tillë që identifikojnë qartë njësitë më të varfra në bashki. Kështu, përqindja e lartë e familjeve me ndihmë ekonomike vihet re në Petran dhe Frashër (30% e familjeve).

Në njësitë e tjera kjo përqindje varion ndërmjet 22%-27% me përjashtim të qytetit të Përmetit ku kjo përqindje është më e vogël se 10%. Kjo situatë ndodh për shkak të mundësive më të shumta të punësimit në sektorin e shërbimeve dhe industrisë që gjenden në zonën urbane.

Në Bashkinë e Përmetit 775 persona janë me aftësi të kufizuar, ku më shumë se gjysma e tyre, rreth 58%, janë vajza dhe gra. Numri më i lartë i personave me aftësi të kufizuar jetojnë në qytetin e Përmetit. Megjithatë, raportin më të lartë të personave me aftësi të kufizuar e ka Njësia Administrative Çarshovë (17%).

Papunësia në Bashkinë e Përmetit përbën një nga problematikat kryesore të popullatës. Shkalla e papunësisë për Bashkinë paraqitet më e lartë se mesatarja e papunësisë për vendin tonë. Rreth 30.2% është indeksi i papunësisë për Bashkinë, kur mesatarja për vendin e këtij treguesi është 29.2%.

Edhe indeksi i papunësisë për të rinjtë (mosha 15-24 vjeç), si dhe ai për gratë, paraqiten më të lartë se mesatarja e vendit për këto grupe. Shkalla e papunësisë për të rinjtë është 60.2%, kur mesatarja për vendin është 52.9%, ndërsa shkalla e papunësisë për gratë është 33.1%, kur mesatarja për vendin është 31.4%.

13 Plani Operacional i Zhvillimit Vendor

## V. Pakica egjiptiane në Bashkinë Përmet dhe vlerësimi i nevojave

Në Bashkinë Përmet ka një komunitet egjiptian relativisht të madh, ndërsa romët përbëjnë raste të veçuara.

Ardhja e pakicës egjiptiane në Përmet nuk rezulton të jetë e mirëdokumentuar. Në përgjithësi mungojnë studimet apo dokumentet zyrtare mbi historinë e shqiptarëve Ballkano-Egjiptianë. Megjithatë sipas hulumtimeve mbi historinë e Ballkano-Egjiptianëve në Rajonin e Ballkanit, mendohet se ata në Ballkan kanë ardhur në periudha të ndryshme dhe bëhet fjalë për disa eksode<sup>14</sup>.

Zanatet kryesore të egjiptianëve kanë qenë përpunimi i hekurit, ndaj kanë punuar si kovaçë, teneqexhi, përpunues të bakrit e të bizhuterive, këpucarë, etj. Përveç përpunimit të metalit ata kanë qenë të aftë edhe në punën me baltë duke e transformuar atë në tulla, tjegulla e në punime artistike. Mund të themi që me kohën dhe mos pasjen e programeve të cilat ruajnë traditat e kësaj pakice kombëtare, egjiptianët kanë humbur disa nga traditat e tyre<sup>15</sup>. Me zhvillimim e teknologjisë ata kanë humbur profesionin e hekurpunuesit (kovaçit), profesion që është traditë e këtij komuniteti. Gjithashtu, tradita e veshjes së grave egjiptiane (mbajtja e shamive të bardha në kokë) ka humbur me kohën. Tipar dallues i grave të këtij komuniteti është pastërtia. Në bashkinë e Përmetit, egjiptianët kanë ardhur rreth shekullit të XVI-të. Një rëndësi të veçantë ata i kanë kushtuar edhe arsimit për të marrë sa më shumë dije dhe kulturë, por kjo ka qenë edhe në varësi të kushteve ekonomike.

Në Bashkinë Përmet ata janë emblema e muzikës dhe e traditës përmetare. Sot një pjesë e egjiptianëve (20 persona)<sup>16</sup> janë të punësuar në administratën bashkiake në seksionin e kulturës, në ndërmarrjen e shërbimeve publike, bazuar në formimin e tyre profesional. Megjithatë, shumë prej tyre jetojnë në kushte jo të përshtatshme dhe kanë shumë probleme dhe nevoja që lidhen me arsimin, strehimin, punësimin, shëndetësinë, kujdesin social etj.

14 <https://www.slideserve.com/nysa/romet-dhe-egjiptianet-ne-shqiperi-nga-perjashtimi-shoqeror-tek-perfshirja-shoqerore>

Eksodi i parë ka ndodhur në kohën e Ramsit II-të, në atë kohë Egjipti ishte një nga vendet më të zhvilluara të përpunimit të hekurit. Eksodi i dytë mendohet të ketë qenë në kohën e Aleksandrit të Madh, ku pushtimet e tij shkuan deri në Egjipt. Nga atje ai u kthye me njerëz të cilët ishin përpunues të mirë të hekurit dhe me to përgatisnin armët. Një ardhje tjetër e egjiptianëve drejt Ballkanit mendohet në vitin 513 kur në Egjipt ra sëmundja e murtajës dhe vetë perandori dha urdhër që popullsia të shpërngulej për në vendet e tjera. Më tej, një ardhje tjetër shënohet në shekullin e VI-të kur u regjistruan tërmete të fuqishme, të cilat shkatërruan mjaft qytete në Egjipt

15 De Soto H., Beddies S., Gedeshi I., Romët dhe Egjiptianët në Shqipëri:

16 Të dhëna nga Bashkia Përmet

Aktalisht, në Bashkinë Përmet raportohet se jeton vetëm një familje rome, e vendosur aty prej 3 vitesh<sup>17</sup>.

## V.1. Institucioni i Bashkisë Përmet dhe pakica egjiptiane

Në punën e saj për përfshirjen dhe integrimin e pakicës egjiptiane, institucioni i Bashkisë Përmet mund të mbështetet në një sërë pikash të forta që gëzojnë egjiptianët e Përmetit.

Egjiptianët në Përmet kanë ditur vazhdimisht të shfrytëzojnë mirë burimet e zonës si pozitën e saj gjeografike, burimet turistike, zhvillimin e agroindustrisë, bujqësisë dhe blegtorisë, mbledhjen e bimëve mjekësore etj., duke qenë aktivisht të përfshirë përmes punësimit (kryesisht në sektorin privat) apo vetëpunësimit. Ata njihen edhe si një komunitet arsimdashës.

Egjiptianët në Përmet janë edhe profesionistë shumë të mirë. Në veçanti ata janë zejtarë shumë të mirë në përpunimin e hekurit, drurit, punëve me dorë (shtizë, grep, kryq etj). Komuniteti egjiptian në Përmet është edhe artdashës e me kulturë tradicionale në instrumentat dhe veglat muzikore.

Për dekada me radhë, egjiptianët në Përmet jetojnë në harmoni me pjesën tjetër të popullsisë, përfshirë edhe pakica të tjera si vllahët dhe grekët. Ata kanë shkëmbyer vazhdimisht me njeri-tjetrin duke harmonizuar kulturat e tyre. Një shembull ilustrues vjen nga kulinaria. Gratë e komunitetit egjiptian shquhen për gatimet e tyre të veçanta, si gjellët me bazë të brendshmet (si pace dhe kolloface) të shoqëruara me shumë erëza, traditë kjo që tashmë është bërë pjesë e kuzhinës së të gjithë përmetarëve.

Nga ana tjetër, Bashkia duhet të njohë dhe adresojë disa kufizime apo pika të dobëta të saj si dhe sfidat që parashtrohen në punën me këtë pakicë. Këtu përfshihen:

- Kapacitete të ulta financiare dhe njerëzore të bashkisë për hartimin e dokumenteve strategjike, afatgjatë që përfshijnë/synojnë integrimin e komunitetit egjiptian;
- Mungesë/kufizim në kapacitetet financiare të Bashkisë për investime në ndërtimin e rrugëve (urbane dhe rurale); rikonstruksion ambjentesh shkollore (fshatra dhe qytet); rikonstruksion banesash (në qytet dhe njësitë administrative);
- Mungesë stafi të kualifikuar bashkiak për ofrimin e disa shërbimeve për të cilat egjiptianët kanë nevojë; apo që kufizimet penalizojnë në mënyrë të

17 Familja e vetme rome në Përmet është e sistemuar në një banesë me qera. Ajo përbëhet prej 7 anëtarësh, zhvillojnë aktivitet tregtar dhe mund të thuhet se janë të mirë-integruar.



anshme këtë pakicë;

- Kapacitete të ulta financiare dhe njerëzore për ngritjen e OSHC -ve të reja në mbështetje të fuqizimit të komunitetit egjiptian;
- Mungesë informacioni dhe ndërgjegjësimi tek egjiptianët për të përdorur faqen zyrtare ueb të Bashkisë ose faqe të tjera për t'u informuar.
- Nevojë për lehtësimin e komunikimit me egjiptianët që kanë vështirësi në kuptimin e termave financiarë në raport me programe të ndryshme përfitimsi;
- Largime (migrim dhe emigrim) masive të komunitetit egjiptian nga bashkia Përmet;
- Mungesë interesi e egjiptianëve për të marrë pjesë në takimet e këshillit bashkiak;
- Mungesë e njoftimeve për trajnime në stafin e bashkisë në fushat me prioritet për egjiptianët;
- Mungesë vëmendjeje për fushata ndërgjegjësimi mbi çështje, që i përkasin zhvillimit socio -ekonomik të komunitetit egjiptian.

## V.2. Vlerësimi i nevojave sipas fushave prioritare

Vlerësimi i nevojave dhe fushave prioritare të ndërhyrjes u realizua sipas metodologjisë të sipërprezantuar nga Grupi Institucional i Punës në bashkëveprim me Grupin Komunitar të Veprimit. Gjetjet e procesit të vlerësimit prezantohen në vijim të këtij seksioni, organizuar sipas fushave.

### V.2.1 Arsim

Sipas të dhënave të mbledhura në raport me fushën e arsimit dhe raportet dhe problematikat e komunitetit egjiptian në Përmet me shkollimin, rezultoi se nevojat e poshtëlistuara shiheshin më me përparësi nga aktorët e përfshirë në procesin e vlerësimit.

- Nevojiten më shumë fushata ndërgjegjësimi mbi fenomenin e trafikimit të qenieve njerëzore dhe edukimin mjedisor në shkolla për fëmijët egjiptianë, nga 6 deri 15 vjeç;
- Është i domosdoshëm ofrimi i orëve shtesë, në lëndë të ndryshme, në përputhje me nevojat e fëmijëve egjiptianë, për të siguruar mbarëvajtjen e tyre në shkollë, për moshat nga 12 deri 15 vjeç;
- Sigurimi i pjesëmarrjes së prindërve egjiptianë në bordet e qeverisjes në shkolla, pasi aktualisht pjesëmarrja e tyre është shumë e ulët;

- Ofrimi i bursave për studentët egjiptianë dhe rimbursim për kostot e regjistrimit vjetor të shkollës, kosto konvikti, librash etj, do të adresonte nevojën për nxitjen dhe mbështetjen e një frekuentimi më të madh të shkollës nga fëmijët e këtij komuniteti;
- Nevojiten përpjekje konkrete për promovimin e talenteve nga komuniteti egjiptian në këngë, instrumenta muzikore, zeje, etj., nëpërmjet përfshirjes së tyre në aktivitete social-kulturore vendore dhe rajonale.

### V.2.2 Strehim

Çështja e strehimit dhe kushteve të përshtatshme të jetesës është ndër më prioritaret për egjiptianët në Bashkinë Përmet. Të dhënat e detajuara dhe përditësuara për gjendjen e strehimit të tyre duket se mungojnë. Për këtë, përtej këtij vlerësimi nevojash, nevojitet një përditësim i plotë i listës prioritare të familjeve egjiptiane më në nevojë për çështjen e strehimit, në të gjithë Bashkinë Përmet, përfshirë edhe njësitë administrative. Kjo duhet të pasohet edhe me një plan të detajuar lidhur me rikonstrukcionin e banesave që kanë nevojë të menjëhershme për ndërhyrje në qytetin e Përmetit si dhe me miratimin dhe zbatimin e programeve vendore të strehimit social për familjet egjiptiane në nevojë.

Përtej ndërhyrjeve për sigurimin e strehimit, nevojitet që të rritet edhe ndërgjegjësimi mbi mirëmbajtjen e tyre si dhe të mjediseve publike. Sëbashku me masat përkatëse mbështetëse, kjo do të ndihmonte që edhe banesat e dala nga gjendja e emergjencave të përshtaten me kushte optimale, bashkëkohore të jetesës. Në këtë këndvështrim mund të operohet me thirrje të dedikuara vetëm për pakicat, pasi vetëm kështu do të ishin prioritet për përfitim nga programe të MFE-së.

### V.2.3 Punësim

Punësimi i anëtarëve të komunitetit egjiptian si në sektorin publik dhe atë privat është prioritet. Për të adresuar nevojën e madhe për punësim duhet që pikë së pari të ketë një informim më të mirë mbi mundësitë për punësim. Është e nevojshme që të ketë një qasje më proaktive me fushata informuese për egjiptianët e papunë të regjistruar në ZVP Përmet mbi mundësitë dhe përfitimet nga programet e punësimit. Po kështu, mund të organizohen fushata informuese mbi të drejtat dhe detyrimet në fushat e punësimit, rreth programeve të ndryshme të ndihmës ekonomike, për personat në nevojë, si dhe rreth funksionimit të skemës së sigurimeve shoqërore.

Vëmendja ndaj punësimit të egjiptianëve dhe veçanërisht punësimit të grave të këtij komuniteti është emergjencë. Për këtë nevojitet shtimi i projekteve të zhvillimit ekonomik, hapja e programeve të reja kualifikuese të formimit profesional në qytetin e Përmetit për të rinjtë egjiptianë në punë tradicionale e artizanale (përveç drugdhendës, parukeri, elektrike, hidraulike, elektroaudë, turizëm etj); nxitja e bizneseve START UP; nxitja e praktikave profesionale START SMART; etj.

#### **V.2.4 Kujdes shëndetësor**

Ka një nevojë të identifikuar gjerësisht ndër anëtarët e komunitetit egjiptian për informim mbi kushtet, dokumentacionin dhe procedurat që lidhen me përfitim të shërbimeve shëndetësore, të të gjithë kategorive. Në mënyrë specifike ka nevojë për një shkallë më të lartë edukimi dhe ndërgjegjësimi për rëndësinë dhe mënyrën e ruajtjes së higjienës personale dhe atë të zonave të banimit; mbi shëndetin riprodhues, planifikimin familjar, kujdesin për shtatëzanitë dhe fëmijët e porsalindur, shëndetin e gruas.

#### **V.2.5 Kujdes social**

Ndonëse ka programe funksionale në fushën e kujdesit social, informimi dhe ndërgjegjësimi mbi to në komunitetin egjiptian është mjaft i kufizuar. Nevojitet organizimi i fushatave sensibilizuese rreth të drejtave në lidhje me skemën e ndihmës ekonomike dhe përfitim të pagesës për PAK si dhe mbi skemën e pensionit të pleqërsë dhe mundësitë për lehtësimin e përfitimit të tij sipas historikut të punës.

Më tej, edukimi ligjor i anëtarëve të komuniteti egjiptian kërkon përmirësim dhe fuqizim. Zhvillimi i programeve të edukimit ligjor për anëtarët e komunitetit egjiptian me synimin rritjen e njohurive të tyre mbi të drejtat e njeriut do të shërbente më së miri si një masë parandaluese e kundërvajtjeve nga institucionet publike e private.

Mëmësia dhe prindërimi në komunitetin egjiptian ka nevojë të mbështetet në dy drejtime: së pari, organizimi i takimeve të komunitetit egjiptian me organet e policisë në funksion të rritjes së bashkëpunimit dhe parandalimit të rasteve të trafikimit dhe dhunës në familje do të ndimonte në minimizimin e këtyre problemeve; së dyti, familjet e reja mund të përkrahen me një fond dedikuar nënave dhe fëmijëve të porsalindur (për shembull në formën e paketës së kujdesit higjeno-sanitar për një periudhë prej 6 muajsh etj).

## VI. Vizioni dhe objektivat e planit vendor

### Vizioni:

Rritja e aksesit në shërbimet publike, nëpërmjet heqjes së vazhdueshme të pengesave për egjiptianët gjatë katër viteve të ardhshme, do të sjellë një shëndet më të mirë, një arsimim më të plotë, rritje të mirëqenies nëpërmjet punësimit formal, e si pasojë, integrimin e plotë të kësaj pakice në Bashkinë Përmet.

### Objektiva strategjike:

#### Arsim:

Përmirësim i situatës arsimore së pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet;

#### Punësim:

Fuqizim i pakicës egjiptiane përmes rritjes së aksesit në tregun e punës, programeve të trajnimit dhe skemave të mbrojtjes sociale;

#### Strehim:

Përmirësim i qëndrueshëm i kushteve të strehimit dhe infrastrukturës së zonave ku jetojnë përfaqësues të pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet;

#### Kujdes Shëndetësor:

Përmirësim i qëndrueshëm i shëndetit dhe kushteve të jetesës së pakicës egjiptiane;

#### Shërbimet Sociale:

Sigurim i përfshirjes sociale dhe rritje e aksesit të pakicës egjiptiane në institucionet publike.

## VI. Plani i masave në Bashkinë Përmet

1. Fusha e ndërhyrjes: STREHIM						
1.1. OPërmirësim i qëndrueshëm i kushteve të strehimit dhe infrastrukturës së zonave ku jetojnë përfaqësues të pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet;						
Masa/aktiviteti	Aktorët	Treguesit e rezultateve	Burimet e të dhënave	Afatet	Fondet/Financim	Monitorimi
1.1.1 Përditësimi i nevojave dhe listës prioritare të familjeve egjiptiane për strehim rikonstruktion banesave, rregullime të infrastrukturës bazë në të gjithë Bashkinë Përmet	Bashkia Përmet	-Numri i projekteve të ndërmarra në njësinë vendore të populluar nga egjiptianë. -Sasia e fondeve të akorduara çdo vit për ndërtim dhe rikonstrukcion banesash të familjeve egjiptiane -Numri i përfituesve	Zyra e Planifikimit Urban dhe Zyra e Strehimit në BP	2019-2022	612,000	BP DRShSsh
1.1.2 Rikonstrukcioni i 80 banesave që kanë nevojë për ndërhyrje në qytetin e Përmetit	Bashkia Përmet	-Numri i familjeve egjiptiane të identifikuar si familje që nuk disponojnë të ardhura të mjaftueshme për rikonstrukcion të godinave ku jetojnë. -Numri i projekteve të ndërmarra në njësinë vendore të populluar nga egjiptianë. -Sasia e fondeve të akorduara çdo vit për ndërtimin dhe rikonstrukcion banesash të familjeve egjiptiane -Numri i përfituesve	Zyra e Planifikimit Urban dhe Zyra e Strehimit, BP	2019-2022	60,640,000	BP DRShSsh

<p><b>1.1.3 Zbatimi i programeve vendore të strehimit social për familjet egjiptiane në nevojë në qytetin e Përmetit (banesa sociale me kosto të ulët) 10 familje të identifikuar</b></p>	<p>Bashkia Përmet</p>	<p>- Numri i familjeve egjiptiane që kanë përfutur nga programi i banesave sociale. -Numri i familjeve egjiptiane që kanë përfutur banesa me kosto të ulët.</p>	<p>Zyra e Planifikimit Urban dhe Zyra e Strehimit, BP</p>	<p>2019-2022</p>	<p>10,000,000</p>	<p>BP DRShSsh</p>
<p><b>1.1.4 Ndërgjegjësimit komunitetit egjiptian mbi mirëmbajtjen e mjediseve publike (2 ditë informuese në NJ.A Piskovë dhe në qytetin e Përmetit)</b></p>	<p>Drejtoria e Shërbimeve Publike, Bashkia Përmet</p>	<p>Numri i fushatave ndërgjegjëse të realizuara  Numri i personave të informuar</p>	<p>Drejtoria e Shërbimeve Publike, BP</p>	<p>2019-2022</p>	<p>1,300,000</p>	<p>BP Drejtoria e Shërbimeve Publike</p>
<p><b>2. Fusha e ndërhyrjes: PUNËSIMI</b></p>						
<p><b>2.1. Fuqizim i pakicës egjiptiane përmes rritjes së aksesit në tregun e punës, programeve të trajnimit dhe skemave të mbrojtjes sociale;</b></p>						
<p><b>Masa/aktiviteti</b></p> <p><b>2.1.1 Organizimi i 2 fushatave informuese me të papunët e komunitetit egjiptian të regjistruar në ZVP Përmet mbi mundësitë dhe përfitimet nga programet e punësimit në NJ.A Piskovë dhe qytetin e Përmetit</b></p>	<p>Aktorët</p> <p>ZVP Përmet &amp; Drejtoria Rajonale e Punësimit</p>	<p>Treguesit e rezultateve</p> <p>-Numri i projekteve të zbatuara në nivel vendor. -Numri i egjiptianëve të përfshirë në fushata. -Raporti ndërmjet të papunëve/punëkërkuarve të komunitetit egjiptian dhe të gjithë të papunëve të bashkisë përfshirë në këto fushata.</p>	<p>Burimet e të dhënave</p> <p>B P &amp; Zyra e Punës Përmet</p>	<p>Afartet</p> <p>2019-2022</p>	<p>Fondet/Financimi</p> <p>2,000,000</p>	<p>Monitorimi</p> <p>BP DRShSsh</p>

2.1.2 Punësimi i anëtarëve të komunitetit egjiptian në sektorin publik dhe privat (sipas vlerësimit të nevojave)	Zyra Vendore e Punës Përmet dhe Drejtoria Rajonale e Punësimit	Numri i anëtarëve të këtij komuniteti të punësuar në sektorin publik dhe privat	BP & Zyra Vendore e Punës Përmet	2019-2022	16,560,000	BP DRShSSh
2.1.3 Financimi i projektpropozimeve individuale ose të OSHC-ve të komunitetit egjiptian për rritjen e kapaciteteve dhe zhvillimin ekonomik të këtij komuniteti.	OSHC-të e komunitetit egjiptian, Bashkia Përmet, Shërbimi Kombëtar i Punësimit	-Numri i programeve të iniciuara në këtë fushë -Numri i përfituesve direkt dhe indirekt	BP dhe Zyre e Punësimit	2019-2022	3,840,000	BP DRShSSh
<b>2.2 Objektivi specifik: Integrimi dhe fuqizimi i pakicës egjiptiane në edukimin e përgjithshëm dhe formimin profesional</b>						
2.2.1 Hapja e programeve të reja kualifikuese në qytetin e Përmetit për të rinjtë egjiptianë	Zyra e Formimit Profesional, Përmet	-Numri i kurseve të veçanta të planifikuara për egjiptianët -Numri i të papunëve egjiptianë pjesëmarrës në kurset e formimit profesional.	Zyra e Punës Përmet	2019-2022	1,120,000	BP DRShSSh
2.2.2. Ofrimi i kurseve profesionale për të rinjtë egjiptianë në punë tradicionale e artizanale. Nxitja e bizneseve START UP në këtë fushë (të paktën 2)	Qendra Rajonale e Formimit Profesional, Gjirokastër dhe Zyra e Formimit Profesional, Përmet	-Numri i kurseve të reja (në fusha artizanale) të hapura pranë Zyrës së Punës. -Numri i egjiptianëve që kanë ndjekur kurse të formimit profesional në punime artizanale të ndara sipas moshës e gjinisë. -Numri i rasteve të sukseshme të punësuaras pas marrjes së shërbimit.	Zyra e Punës Përmet	2019-2022	3,125,000	BP DRShSSh

3. Fusha e ndërhyrjes: ARSJIMI						
3.1. Përmirësim i situatës arsimore së pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet;						
Masa/aktiviteti	Aktorët	Treguesit e rezultateve	Burimet e të dhënave	Afartet	Fondet/Financimi	Monitorimi
<p><b>3.1.1 Fushatë ndërgjegjësimi mbi fenomenin e trafikimit të qenieve njerëzore dhe edukimin mjedisor në qytetin e Përmetit (të paktën nga 1 për secilën) në dy shkolla 9- vjeçare: "Meleq Gosnishti" (numri i nxënësve egjiptiane është 7) dhe "Nonda Bulka" (numri i nxënësve egjiptianë/rom është 19) dhe shkolla e mesme "Sami Frashëri" (numri i nxënësve egjiptianë është 9)</b></p>	<p>ZA Përmet Drejtoritë e shkollave të synuara</p>	<p>Numri i fushatave/nismave Numri i përfituesve (nxënës dhe prindër)</p>	<p>ZA dhe Bashkia Përmet</p>	<p>2019-2022</p>	<p>400,000</p>	<p>BP DRShSSh</p>
<p><b>3.1.2 Ofrimi i orëve suplementare në lëndë të ndryshme në përputhje me nevojat e fëmijëve egjiptianë për të siguruar ecurinë e tyre në shkollë (për moshat nga 12 deri 15 vjeç në dy shkollat 9-vjeçare të qytetit të Përmetit)</b></p>	<p>ZA Përmet Drejtoritë e shkollave të synuara</p>	<p>Numri i fëmijëve egjiptianë përfitues Tregues të progresit të tyre (frekuentimit, rezultateve në mësimetj).</p>	<p>Burimet e dhënave ZA Përmet</p>	<p>2019-2022</p>	<p>6,540,000</p>	<p>ZA &amp; BP DRShSSh</p>



<b>3.1.3 Sigurimi i pjesëmarrjes së prindërve egjiptianë në bordet e qeverisjes në shkolla (3 shkollat e qytetit të Përmet)</b>	ZA Përmet Bashkia Përmet	Numri i bordeve të prindërve në shkolla ku marrin pjesë prindërit egjiptianë  Numri i pjesëmarrësve Niveli i përfaqësimit në raport me pjesëmarrjen e fëmijëve egjiptianë në shkollat përkatëse	Drejtoritë e shkollave. ZA Përmet	2019-2022	180,000  ZA & BP DRShSSH
<b>3.1.4 Ofrimi i bursave për studentët egjiptianë dhe rim-busim për kostot e regjistrimit vjetor të shkollës, kosto kon-vikti, librash etj.</b>	Bashkia Përmet OSHC-të	Numri i fëmijëve përfitues  Numri i familjeve me të paktën 1 fëmijë përfitues	BP	2019-2022	1,920,000  ZA & BP DRShSSH
<b>3.1.5 Promovimi i talenteve nga komuniteti egjiptian (në këngë, instrumenta muzikore, zeje etj) nëpërmjet përfshirjes së tyre në aktivitete vendore social-kulturore etj.</b>	34 nxënës të komunitetit egjiptian, BP & Qendra Kulturore Multifunksionale	Numri i nxënësve në shkolla	ZA	2019-2022	4,960,960  ZA & BP DRShSSH

4. Fusha e ndërhyrjes: KUJDESI SHËNDETËSOR						
4.1. Përmirësim i qëndrueshëm i shëndetit dhe kushteve të jetesës së pakicës egjiptiane;						
Masa/aktiviteti	Aktorët	Treguesit e rezultateve	Burimet e të dhënave	Afartet	Fondet/Financimi	Monitorimi
<b>4.1.1 Organizimi i fushatave informuese me komunitetin egjiptian rreth dokumentacionit dhe procedurave për të përfituar shërbime shëndetësore të të gjithë kategorive.</b>	Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet Bashkia Përmet	-Numri i fushatave informuese rreth dokumentacionit dhe procedurave për përfitimin e shërbimit shëndetësor në zonat e populluar nga komuniteti egjiptian. - Numri i pjesëmarrësve egjiptianë në fushatat informuese.	Zyra Rajonale e Institutit të Shëndetit Publik, Gjirokastër Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet	2019-2022	2,352,000	BP DRShSSh
<b>4.1.2 Fushata edukative dhe ndërgjegjëse (3) mbi shëndetin riprodhues, planifikimi familjar, kujdesi për shtatzënitë dhe fëmijët e porsalindur, shëndeti i gruas në komunitetin egjiptian në Përmet.</b>	Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet Bashkia Përmet OSHC-të	-Numri i programeve të posaçme edukuese të realizuara në komunitetin egjiptian. -Numri i pjesëmarrësve egjiptianë në programet edukative mbi tematikat e listuara në masën përkatëse.	Të dhëna nga Zyra Rajonale e Institutit të Shëndetit Publik, Gjirokastër Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet	2019-2022	2,152,000	BP DRShSSh

<p><b>4.1.3 Fushatë ndërgjegjëse (1) dhe edukative për rëndësinë dhe mënyrën e ruajtjes së higjienës personale dhe të mjedisit/zonave të banimit</b></p>	<p>Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet Bashkia Përmet OSHC-të</p>	<p>Numri i programeve ndërgjegjëse dhe edukative për higjienën personale dhe mjedisore. Numri i pjesëmarrësve egjiptianë në programet edukative mbi ruajtjen e higjienës personale dhe mjedisit/zonës së banimit;</p>	<p>Zyra Rajonale e Institutit të Shëndetit Publik, Gjirokastër Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet.</p>	<p>2019-2022</p>	<p>3,304,000 BP DRShSSH</p>
<p><b>4.1.4 Fushatë ndërgjegjësimi për vaksinimin e fëmijëve egjiptianë, të cilët rrezikojnë të mos kenë marrë të gjitha vaksinat</b></p>	<p>Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet Bashkia Përmet OSHC-të</p>	<p>Numri i fushatave të ndërmarra për vaksinimin e fëmijëve egjiptianë të rrugës ose që rrezikojnë të mos kenë marrë dozat e duhura të vaksinave. Numri i fëmijëve egjiptianë të regjistruar në skemën e vaksinimit gjatë fushatave.</p>	<p>Zyra Rajonale e Institutit të Shëndetit Publik, Gjirokastër Drejtoria e Shëndetit Publik Përmet</p>	<p>2019-2022</p>	<p>2,304,000 BP DRShSSH</p>

5. Fusha e ndërhyrjes: Shërbimet Sociale						
5.1. Sigurim i përfshirjes sociale dhe rritje e aksesit të pakicës egjiptiane në institucionet publike.						
Masa/aktiviteti	Aktorët	Treguesit e rezultateve	Burimet e të dhënave	Afatet	Fondet/Financimi	Monitorimi
5.1.1 Organizimi i (1) fushate sensibilizuese me anëtarët e komunitetit egjiptian rreth të drejtave në lidhje me skemën e ndihmës ekonomike dhe përfitimin e pagesës për PAK	DRSHS OSHC-të	-Numri i fushatave ndërgjegjësuese të zhvilluara çdo vit. - Numri i materialeve informuese të shpërndara në zonat e banuara nga egjiptianët. -Numri i egjiptianëve që kanë marrë pjesë në këto fushata.	DRSHSSH & Bashkia Përmet	2019-2022	3,444,000	BP DRShSSH
5.1.2 Organizimi i (2) takimeve të komunitetit egjiptian në NJA Piskovë (10 familje) dhe qytetin e Përmetit (30 familje) me organet e policisë në funksion të rritjes së bashkëpunimit dhe parandalimit të rasteve të dhunës në familje	Spektori kundër dhunës në familje pranë Drejtorisë së Policisë Drejtorisë e Shërbimit Social, Zyra e Barazisë Gjinore dhe Dhunës në Familje, Bashkia Përmet	Numri i takimeve të realizuara në çdo vit  Numri i organizatave egjiptiane dhe personave nga komuniteti që kanë marrë pjesë në këto takime	Zyra e Shërbimit Social Përmet, DRSHS Gjirorokastër Drejtoria e Policisë së Shtetit	2019-2022	2,296,000	BP DRShSSH

<p><b>5.1.3Zhvillimi i programeve të edukimit ligjor për anëtarët e komunitetit egjiptian me synimin rritjen e njohurive të tyre mbi të drejtat e njeriut si një masë parandaluese e kundërvajtjeve</b></p>	<p>Sektori kundër dhunës në familje pranë Drejtorisë së Policisë Drejtoria e Shërbimit Social</p>	<p>Numri i programeve të ndërmarra. Numri i fushatave të iniciuara dhe realizuara. Numri i publikimeve për edukimin ligjor Numri i përgjithshëm i përfituesve nga këto programe Përqindja e përfituesve egjiptianë ndaj totalit të përfituesve në këto programe</p>	<p>Zyra e Shërbimit Social Përmes</p> <p>Drejtoria e Policisë së Shtetit</p>	<p>2019-2022</p>	<p>672,000</p>	<p>BP DRShSSH</p>
---	---	---	--	------------------	----------------	-----------------------

## VII. Burime Financiare

Ky kapitull trajton në mënyrë të përmbledhur burimet financiare, të nevojshme për zbatimin e “Planit Vendor për Integrimin e Pakicës Egjiptiane 2019-2022” për Bashkinë Përmet.

Kostimi i planit të veprimit u realizua mbështetur në të dhënat e ofruara nga të gjitha drejtoritë në Bashki. Për kostimin e planit të veprimit u përdor një metodologji e kombinuar, pasi plani përfshin disa sektorë. Metodologjia kryesore e përdorur është kostimi i bazuar në aktivitete. Kostimi u realizua duke u mbështetur në koston e secilit aktivitet të pasqyruar në planin e veprimit. Në llogaritjen e shpenzimeve totale u mbajt në konsideratë kohështrirja e masës, numri i aktiviteteve që do të realizohen, numri i përfituesve për aktivitete të caktuara, etj. Në disa raste u përdor dhe *vlerësimi për analogji*, i cili merr në konsideratë shpenzimet e bëra për aktivitete të ngjashme. Për aktivitetet që planifikohen të mbulohen nga buxheti i qeverisë qendrore u mbajtën në konsideratë kostot për njësi sipas PBA-së 2019-2021. Kostimi i Planit të Veprimit u realizua gjithashtu bazuar në praktikën e planifikimit buxhetor dhe metodologjinë e hartimit të buxhetit afatmesëm.

Kostoja e përgjithshme e përlllogaritur për zbatimin e masave, nga të gjitha burimet e financimit, është rreth 128.6 milionë lekë ose afërsisht 1.0 milionë euro<sup>18</sup>. Alokimi i fondeve për periudhën 2019-2022 u programua duke mbajtur në konsideratë tavanet e projektbuxhetit afatmesëm (PBA 2020-2022). Burimet financiare nga buxheti i shtetit mbulojnë rreth 60.5% të koston së planit të veprimit, përkatësisht rreth 77.8 milionë lekë. Ndërsa burimet e financimit të angazhuara nga bashkia mbulojnë 22.1% të koston së planit të veprimit ose 28.4 milionë lekë.

Tabela 1 paraqet buxhetin në vite sipas objektivave strategjike. Rreth 56.4% e shpenzimeve nevojiten për objektivin strategjik 1 “Përmirësimi i infrastrukturës në përputhje me standardet shtetërore në zonat me popullsi egjiptiane”.

---

18 Kursi këmbimit 1Euro=125 lekë

**Tabela 1: Buxheti sipas objektivave strategjik për periudhën 2019-2022**

Përshkrimi	Buxheti 2019-2022				
	Viti 2019	Viti 2020	Viti 2021	Viti 2022	TOTALI
OBJEKTIVAT					
Përmirësimi i infrastrukturës në përputhje me standardet shtetërore në zonat me popullsi egjiptiane	18,463,000.00	18,463,000.00	18,463,000.00	17,163,000.00	72,552,000.00
Përmirësimi i situatës ekonomike dhe rritja e mundësive për punësim	8,155,000.00	5,100,000.00	5,928,000.00	6,342,000.00	25,525,000.00
Përfshirja dhe përmirëimi i sistemit arsimor për komunitetin egjiptian	3,500,240.00	3,500,240.00	3,500,240.00	3,500,240.00	14,000,960.00
Ndërgjegjësimi i popullsisë egjiptiane për kujdesin ndaj shëndetit dhe shërbimeve shëndetësore të ofruara	2,528,000.00	2,528,000.00	2,528,000.00	2,528,000.00	10,112,000.00
Perfshirja, përmirësimi i shërbimeve dhe përftimeve për komunitetin egjiptian nga skema e mbrojtjes sociale	1,603,000.00	1,603,000.00	1,603,000.00	1,603,000.00	6,412,000.00
TOTAL (1+2+3+4+5)	34,249,240.00	31,194,240.00	32,022,240.00	31,136,240.00	128,601,960.00

Tabela 2 paraqet shpenzimet sipas burimeve të financimit dhe hendekun financiar për secilin nga objektivat specifike. Bashkia ka përfituar nga fondet e buxhetit të shtetit për strehimin dhe do të vazhdojë të aplikojë dhe në të ardhmen. Shpenzimet për këto projekte nuk janë konsideruar si hendek financiar. Hendeku financiar i pambuluar nga të gjitha burimet e financimit është 3.8%. Pjesa më e madhe e hendekut financiar është për objektivin 2, ku përfshihen aktivitetet për përmirësimin e situatës ekonomike dhe rritjen e mundësive për punësim. Pjesa tjetër e hendekut financiar mendohet të mbulohet nga donatorë të ndryshëm dhe organizata të shoqërisë civile.



Tabela 2: Shpenzimet sipas burimeve të financimit

Përshkrimi	FINANCIUAR NGA					Nevojat për Fonde LEKË
	Bashkia	Qeveria	Donatorët	Të tjerë	Totali	
OBJEKTIVAT	12,740,000.00	58,512,000.00	0.00	1,300,000.00	72,552,000.00	0.00
Përmirësimi i infra- strukturës në për- puthje me standar- det shtetërore në zonat me popullsi egjiptiane	0.00	6,080,000.00	3,125,000.00	12,480,000.00	21,685,000.00	3,840,000.00
Përmirësimi i situatës ekonomike dhe rritja e mundë- sive për punësim	4,960,960.00	8,460,000.00	400,000.00	180,000.00	14,000,960.00	0.00
Ndërgjegjësimi i popullësisë egjiptiane për kujdesinndaj shën- detit dhe shërbi- meve shëndetësore të ofruara	4,608,000.00	4,504,000.00	0.00	0.00	9,112,000.00	1,000,000.00
Perfshirja, për- mirësimi i shër- bimeve dhe përftimeve për komunitetin egji- ptian nga skema e mbrojtjes sociale	6,124,000.00	288,000.00	9.00	0.00	6,412,000.00	0.00
TOTAL (1+2+3+4+5)	28,432,960.00	77,844,000.00	3,525,009.00	13,960,000.00	123,761,960.00	4,840,000.00

## VIII. Monitorimi dhe vlerësimi

Plani për Integrimin e Egjiptianëve në nivel vendor është një dokument politik e zhvillimi i Bashkisë Përmet për pakicën egjiptiane dhe nuk duhet të përfundojë vetëm me miratimin e tij nga Kryetari dhe Këshilli Bashkiak. Monitorimi i rregullt i planit vendor për integrimin egjiptian në intervale të caktuara kohore, grumbullimi i të dhënave të treguesve të matshëm, vlerësimi i impaktit në përmirësimin e aksesit në shërbimet publike të ofruara për këtë pakicë dhe publikimi i rezultateve të zbatimit të masave është një përgjegjesi institucionale e bashkisë dhe bazohet në parimet e besueshmërisë së qeverisjes vendore, mosdiskriminimit dhe pjesëmarrjes së qytetarëve dhe informimit publik.

Rezultatet e monitorimit dhe vlerësimit do të ushqejnë orientimin e politikave të reja dhe alokimin e burimeve në nivel vendor në kuadër të planifikimit strategjik dhe procesit të vendim-marrjes vendore. Gjithashtu, raportet e monitorimit do të ofrojnë informacion të vlefshëm dhe cilësor në kuadër të raportimit të sistemit ROMALB, që kryhet dy herë në vit pranë Ministrisë së Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale.

Në nivel të lartë, raporti i monitorimit do të lehtësojë vendimmarrjen e informuar të Grupit Institucional të Punës në nivel vendor, i cili do të jetë përgjegjës për monitorimin e progresit të të gjitha planeve të zhvillimit të miratuara nga Bashkia, si Planin e Përgjithshëm Vendor, procesin e Programit Buxhetor Afatmesëm (PBA) dhe të buxhetit. Monitorimi i progresit të zbatimit të objektivave dhe masave/aktiviteteve të Planit për integrimin egjiptian të Bashkisë do të paraqitet në mënyrë periodike (të paktën 1 herë/ose dy herë në vit).

Në nivel operacional, për monitorimin e zbatimit të Planit të Veprimit për integrimin e pakicës egjiptiane në Bashkinë Përmet, struktura përgjegjëse do të jetë Drejtoria e Shërbimit Social. Drejtoria e Shërbimit Social është përgjegjëse për mbledhjen e të dhënave sasiore dhe cilësore nga të gjitha strukturat e Bashkisë sipas sektorëve përkatës si dhe nga të gjitha institucionet e tjera publike. Drejtoria e Shërbimit Social në Bashki ka rol koordinues dhe bashkërendues mbi ecurinë e zbatimit të planit. Plani i Veprimit parashikon publikimin e progres-raporteve vjetore dhe mbështetjen për raportet monitoruese të shoqërisë civile.

Sfida për një funksionim më të plotë të kuadrit monitorues mbetet rritja e kapaciteteve të vetë stafit të bashkisë, përmirësimi i shkallës së përgjegjshmërisë të strukturave të tjera të bashkisë si dhe bashkëpunimi dhe ndërveprimi me strukturat e tjera të nivelit vendor në varësi të institucioneve qendrore.

Procesi i vetë-deklarimit si romë ose egjiptianë nuk është i standardizuar dhe disa struktura në nivel vendor hezitojnë të mbledhin këto të dhëna nga frika se mos dhunojnë të drejtat e privatësisë dhe të drejtën e vetë-deklarimit, që sanksionohet

me ligj. Nevojitet ngritja e kapaciteteve për të garantuar që të gjitha zyrat publike përkatëse të mund të mbledhin të dhënat e nevojshme për monitorimin e zbatimit të Planit të Veprimit, duke mbrojtur njëkohësisht të drejtat e privatësisë së romëve dhe egjiptianëve.

Në nivel të sektorëve prioritarë dhe të objektivave strategjike, monitorimi do të kryhet përmes mekanizmit të vlerësimit bazuar në rezultate nëpërmjet treguesve të matshëm, si dhe vëzhgimit mbi cilësinë dhe aksesueshmërinë në shërbimet publike të egjiptianëve. Këto vëzhgime vjetore duhet të ndërmerren nga bashkia në bashkëpunim me organizata komunitare dhe OSHC-të. Rezultatet e vëzhgimeve duhet të publikohen në faqen e internetit të Bashkisë dhe sistemin ROMALB. Bashkia përditëson rregullisht sistemin elektronik online "ROMALB" për regjistrimin dhe rifreskimin e të dhënave për treguesit e Planit të Veprimit NAPIRE<sup>19</sup> 2016-2020 dhe MSHMS ofron asistencë teknike dhe trajnime për përdoruesit e sistemit në Bashki.

Baza kryesore e kuadrit monitorues të Planit për integrimin e pakicës egjiptiane në nivel vendor, do të jetë seti i treguesve të monitorimit sipas tabelës në Shtojcën shoqëruese.

Në kushtet e burimeve të kufizuara të stafit të bashkisë, ngarkesës së punës dhe kapaciteteve profesionale të kufizuara, në monitorimin e planit, Bashkia mund të mbështetet edhe me ekspertizë të jashtme nga projekte të agjencive donatore. (Kjo kryesisht në vitin e parë gjë që do të ndihmojë në zhvillimin e njohurive dhe përmirësimin e kapaciteteve të administratës vendore në drejtim të monitorimit dhe raportimit).

### **Rekomandime për Bashkinë:**

Në zbatimin e këtij plani Bashkia Përmet rekomandohet të marrë disa masa para-prake si:

- Krijimi dhe sigurimi i qëndrueshmërisë së Grupit Institucional të Punës përgjegjës për koordinimin dhe monitorimin në nivel të lartë të zbatimit të planit të veprimit.
- Ngarkimi i nëpunësve vendorë përgjegjës për ndjekjen dhe monitorimin në nivel operacional të masave (p.sh. nëpunës nga Drejtoria e Shërbimit Social).
- Forcimi i bashkëpunimit me organizatat komunitare dhe OSHC-të (organizata vendore) me target komunitetet romë dhe egjiptiane, si dhe me lehtësuesit dhe/ ose pikat e kontaktit të pakicës egjiptiane.
- Sigurimi i bashkëpunimit me projekte të financuara nga agjenci donatore për mbështetje dhe ekspertizë të jashtme.

---

19 NAPIRE, 2016-2020

# IX. Shtojca

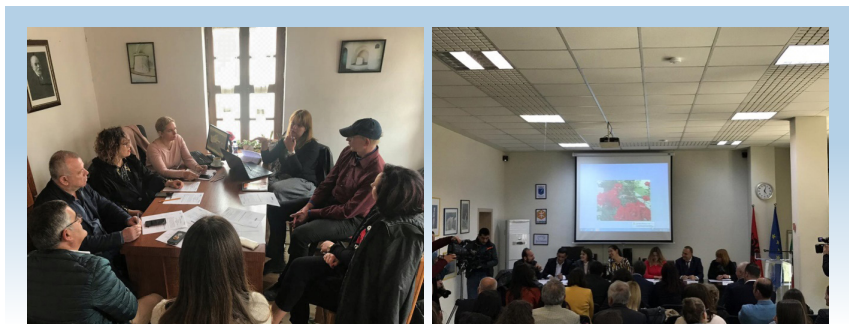
## Shtojcë IX.1 Monitorimi i Planit Vendor Bashkia Përmet

Koordinimi, Monitorimi dhe Vlerësimi i Planit të Veprimit për Integrimin e Pakicës Egjiptiane në nivel vendor						
Masa/Aktiviteti	Aktorët	Treguesit e rezultateve	Burimet e dhënave	Afatet	Fondet/Financimi	Monitorimi
<b>Objektivi 1: Monitorimi i zbatimit të masave dhe treguesve të planit të veprimit me të gjitha institucionet në nivel vendor për të reduktuar pabarazinë sociale - ekonomike të R&amp;E dhe për të rritur aksesin në shërbimet publike.</b>						
<b>Treguesi: Publikimi i raportit të progresit çdo vit.</b>						
1.1 Krijimi i një baze të dhënash për të mbledhur informacion mbi treguesit e Planit të Veprimit për integrimin e egjiptianëve në nivel vendor (përfshirë tregues të planit vendor që nuk përmbahen në sistemin ROMALB)	Bashkia/ Drejtoria e Shërbimit Social	Bazë të dhënash e krijuar me treguesit e masave dhe tregues të tjerë që nuk përmbahen në sistemin ROMALB.	Raportim i DSHS (Bashkia)	Çdo vit (2019-2022)	Fond i Bashkisë (pa kosto shtesë)	Bashkia / DSHS
1.2. Komunikimi me të gjitha institucionet publike dhe aktorë të tjerë në nivel vendor për të siguruar informacion të përditësuar (sasior dhe cilësor) sipas sektorëve prioritarë të Planit të veprimit lidhur me raportimin e progresit.	Bashkia/ DSHS	-	Raportim nga Bashkia/ DSHC	Çdo vit (2019-2022)	Fond i Bashkisë (pa kosto shtesë)	Bashkia / DSHS

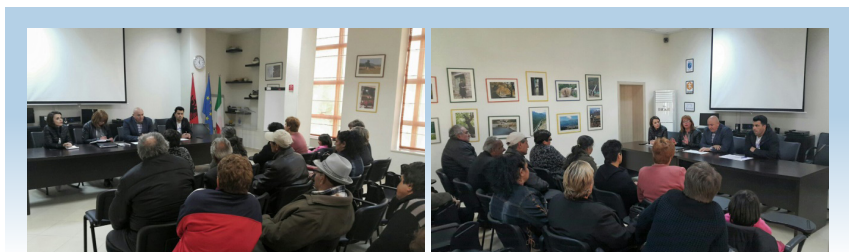
1.3 Hartimi i raportit të progresit dhe publikimi i tij (online në uebin e bashkisë) lidhur me zbatimin e Planit të Veprimit për Integrimin e Egjiptianëve në nivel vendor dhe vlerësimin e treguesve.	Bashkia/ Grupi i Punës/ DSHS	Raporti i progresit publikuar	Raporti i Progresit / seti i treguesve të përditësuar	Çdo Janar (2020-2022)	Fond i Bashkisë / mbështetje me ekspertë të jashtëm	Bashkia / DSHS, Raporti vjetor i grupit të monitorimit dhe ekspert i jashtëm
1.4 Organizimi i takimeve (të paktën) çdo gjashtë muaj me lehtësuesit për komunitetin egjiptian dhe OSHCtë për të dhënë përditësime për zbatimin e Planit të Veprimit dhe për të adresuar çështje kritike	Bashkia/ Grupi i Punës/ DSHS/ Qendra komunike/ Lehtësuesit (pikat e kontaktit)	Numri i takimeve, listëprezencia, agjenda e takimeve	Evidenca të takimeve	Çdo 6-mujor (2019-2022)	Fond i Bashkisë (pa kosto shtesë)	Bashkia / DSHS / Qendra komunike/ Lehtësuesi
1.5 Përditësimi i sistemit të monitorimit dhe raportimit online (ROMALB) me të dhëna të reja nga përdoruesit në nivele të ndryshme	Bashkia/ DSHS (koordinatori për sistemin ROMALB)	Seti i treguesve të përditësuar	Treguesit e përditësuar	Çdo vit (2019-2022)	Fond i Bashkisë (pa kosto shtesë)	Bashkia / DSHS

## Shtojcë X.2

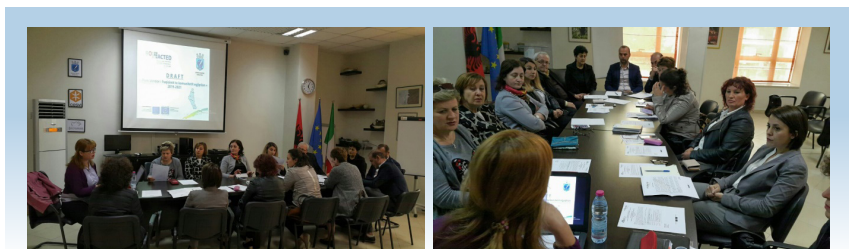
**Figurë 7:** Takime konsultuese me Autoritete Rajonale dhe Qendrore



**Figurë 8:** Dëgjesë publike dhe zgjidhje rastesh problematike



**Figurë 9:** Takime konsultative me personat kyç në bashki, komunitet dhe përfaqësues vendor



## Shtojcë X.3

### Grupi Institucional i Punës, Bashkia Përmet

Emer Mbiemer	Institucioni	Pozicioni i Punës	Email
<b>Denisa Mamillo</b>	Bashkia Përmet	Focal Point	denisa.mamillo@gmail.com
<b>Klaudia Naqellari</b>	Bashkia Përmet	Task Force	klaudianaqellari92@gmail.com
<b>Arjana Papapano</b>	Bashkia Përmet	Task Force	papapanoarjana@yahoo.com
<b>Engjell Nebiaj</b>	Bashkia Përmet	Task Force	
<b>Florand Hasani</b>	Zyra e Punës	Përgjegjës i Zyrës së Punës	hasaniflorand@gmail.com
<b>Albarens Zhaka</b>	Bashkia Përmet	Task Force	albarens.zhaka@gmail.com
<b>Robert Nano</b>	Bashkia Përmet	Task Force	robert.nano54@yahoo.com
<b>Eneida Nini</b>	Bashkia Përmet	Task Force	eneida.nini@gmail.com
<b>Etleva Myftari</b>	Bashkia Përmet	Zyra e Financës	etlevameta@hotmail.com
<b>Elvjon Musai</b>	Bashkia Përmet	Zyra e Urbanistikës	elvi_musaj@yahoo.com

Emer Mbiemer	Institucioni	Pozicioni i Punës	Email
<b>Magdalena Margariti</b>	D.R.e Mbrojtjes Sociale Gjrokaster	Drejtoare	margariti_mada@yahoo.com
<b>Edi Pasha Kristiana Kaci</b>	Drejtoria Rajonale e Punësimit Gjrokastër	Drejtor	peshaeduart@yahoo.comkristianaKaci@gmail.com
<b>Alma Hoxha Ferit Jashari</b>	Zyra Vendore Arsimore Përmet	Drejtoare	ZVApermet@arsimi.gov.al

## Shtojca X.4 Vendim i Këshillit Bashkiak Përmet



REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
KËSHILLI BASHKISË PËRMET

REPUBLIKA E SHQIPËRISË  
VENDIM

Nr. 181 Date 19.12.2019

### PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË INTEGRIMIT TË PAKICAVE EGJIPTIANE PËR BASHKINË PËRMET.

Këshilli Bashkiak në mbledhjen e dt.19/12/2019 mbështetur në ligjin nr. 139/2015, datë 17/12/2015 për vetëqeverisjen vendore, ligji nr. 68/2017 për financat e vetëqeverisjes vendore, ligji nr. 96/2017 për mbrojtjen e pakicave kombëtare në Republikën e Shqipërisë ligji Nr. 22/2018 për strehimin social, vendim nr. 07 datë 18/01/2018 i Këshillit Bashkiak Përmet për miratimin e memorandumit të mirëkuptimit në kuadër të projektit ROMACTED, mbasi morri në shqyrtim relacionin e paraqitur nga ana e lehtësueses së projektit e kontraktuar nga Këshilli i Europës:

#### VENDOSI :

- 1- Të miratojë Planin Vendor të Integrimit të Pakicave Egjiptiane për Bashkinë Përmet.
- 2- Për zbatimin e këtij Vendimi ngarkohet Administrata, Drejtoria e Buxhet, Financës, Sektori i Shërbimeve, Drejtoria e programim zhvillimit në Bashki etj.
- 3- Ky Vendim hyn në fuqi pas miratimit nga Prefektura.

KRYETAR I KËSHILLIT TË BASHKISË

Anila MIHALI







# ROMANACTED

*Promovimi i qeverisjes së  
mirë dhe fuqizimit Rom  
në nivelin vendor*

SQI

Këshilli i Evropës është organizata udhëheqëse e kontinentit për të drejtat e njeriut. Përbëhet nga 47 shtete anëtare, përfshirë të gjithë anëtarët e Bashkimit Evropian. Të gjitha shtetet anëtare të Këshillit të Evropës e kanë nënshkruar Konventën Evropiane për të Drejtat e Njeriut, një traktat i projektuar për të mbrojtur të drejtat e njeriut, demokracinë dhe sundimin e ligjit. Gjykata Evropiane e të Drejtave të Njeriut mbikqyr zbatimin e Konventës në shtetet anëtare.

[www.coe.int](http://www.coe.int)

Vendet anëtare të Bashkimit Evropian kanë vendosur të bashkojnë njohuritë, burimet dhe fatet e tyre. Bashkarisht, kanë ndërtuar një zonë të stabilitetit, demokracisë dhe zhvillimit të qendrushëm krahas ruajtjes së diversitetit kulturor, tolerancës dhe lirive individuale. Bashkimi Evropian angazhohet në ndarjen e arritjeve dhe vlerave me vendet dhe njerëzit përtej kufinjve të vet.

[www.europa.eu](http://www.europa.eu)

Financuar  
nga Bashkimi Evropian  
dhe Këshilli i Evropës



EUROPEAN UNION

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Zbatohet  
nga Këshilli i Evropës