

Strasbourg, 24 mai 2018

GEC (2018) Rapport avril

**COMMISSION POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE  
(GEC)**

**13e réunion**  
*(11-13 avril 2018, Strasbourg, France)*

**RAPPORT**

## **I. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour**

La 13<sup>e</sup> séance de la Commission pour l'égalité de genre (GEC) est ouverte par la présidente (Eva Fehringer, Autriche). Le projet d'ordre du jour est adopté tel qu'il figure en annexe I de ce document ; la liste des participant-e-s figure en annexe II.

## **II. Programme transversal du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes**

### **1. Stratégie 2018-2023 pour l'égalité entre les femmes et les hommes**

#### **a. Projet de programme de travail 2018-2019**

Le secrétariat présente le programme de travail (GEC(2018)1) et invite les membres de la GEC à fournir des lignes directrices sur les activités principales à mener pendant les deux prochaines années. Après une discussion portant sur chacun des objectifs du programme, il est proposé de rédiger une introduction mettant l'accent sur la flexibilité de ce document, pour permettre de réagir à des événements imprévus (tels que la campagne #MeToo), ainsi que sur la compétence des membres de la GEC et leur rôle dans la mise en œuvre des objectifs de la stratégie ; il est également proposé d'inclure une référence aux réseaux sociaux. Il est aussi noté que les documents publiés par la GEC devront être traduits et diffusés au niveau national par les États membres.

- *La GEC a pris note du programme de travail proposé pour 2018-2019 tel qu'il est présenté dans le document GEC(2018)1 et a chargé le secrétariat de réviser le projet de document pour tenir compte des modifications convenues.*

#### **b. Conférence pour le lancement de la Stratégie 2018-2023 pour l'égalité entre les femmes et les hommes (3-4 mai 2018, Copenhague)**

Le secrétariat présente le [projet de programme de la conférence](#), ainsi que les intervenant-e-s et la façon dont elles/ils ont été choisi-e-s. La représentante du Danemark fournit des renseignements sur la manifestation culturelle qui marquera la première soirée de la conférence ; elle incite aussi les membres de la GEC à s'investir dans les sessions de questions et réponses pendant la conférence. Elle invite les membres de la GEC qui le souhaiteraient à proposer un-e ministre pour le panel de haut niveau. Après une discussion sur le document de réflexion pour la conférence, il est convenu d'apporter des modifications au document en y incluant des éléments de la nouvelle stratégie.

- *La GEC a pris note du projet de programme de la conférence de lancement de la nouvelle Stratégie 2018-2023 pour l'égalité entre les femmes et les hommes (Copenhague, 3 - 4 mai 2018) et a chargé le secrétariat de réviser le document de réflexion, comme convenu.*

### c. Objectif 1 – prévenir et combattre les stéréotypes de genre et le sexisme

- Préparation d'un projet de recommandation du Comité des Ministres visant à prévenir et combattre le sexisme

Le président du [comité de rédaction](#) chargé de l'élaboration de la recommandation (GEC-sexisme), Charles Ramsden (Royaume-Uni), présente le travail effectué et le fruit des discussions de la 3<sup>e</sup> réunion du comité de rédaction (Paris, 1-2 mars 2018). Il informe les membres de la GEC qu'à l'issue de la prochaine séance du comité de rédaction, le projet de recommandation sera diffusé à la GEC pour discussion et approbation éventuelle lors de la réunion de décembre de la GEC, avant soumission au Comité des Ministres.

➤ *La GEC a pris acte des travaux en cours du Comité de rédaction sur la préparation d'un projet de recommandation du Comité des Ministres visant à prévenir et à combattre le sexisme, présentés par son président, et noté que sa 4<sup>e</sup> réunion se tiendrait les 20 et 21 septembre à Strasbourg.*

- Échange avec Urška Urnek, Secrétariat du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI)

Urška Urnek présente les actions en cours du Conseil de l'Europe touchant aux médias et à internet et concernant l'égalité entre les femmes et les hommes, notamment les principales conclusions et recommandations d'un rapport récent sur la couverture médiatique des élections analysée au regard de l'égalité entre les femmes et les hommes, rapport qui établit que les stéréotypes de genre persistent dans les médias. Elle fait également part à la GEC de discussions préliminaires pour préparer le suivi de la mise en œuvre de la Recommandation (2013)<sup>1</sup> sur l'égalité entre les femmes et les hommes et les médias, suivi qui pourrait donner lieu à une activité commune impliquant les membres du [Comité directeur sur les médias et la société de l'information](#) et la GEC. La [présentation](#) (en anglais) de Mme Urnek est disponible sur le site internet dédiée aux réunions de la GEC.

➤ *La GEC a pris note de la présentation, par le secrétariat du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI), des travaux de ce dernier en rapport avec l'égalité entre les femmes et les hommes et charge le secrétariat de se mettre en contact avec le secrétariat du CDMSI et de présenter des propositions concrètes lors de sa prochaine réunion, afin que le CDMSI et la GEC préparent conjointement le suivi de la mise en œuvre de la Recommandation (2013)<sup>1</sup> sur l'égalité entre les femmes et les hommes et les médias.*

### d. Objectif 2 - prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique

- Présentation par la Cheffe de l'Unité de Renforcement des capacités et projets de coopération de la Division de l'Égalité

Le secrétariat informe les membres de la GEC des changements survenus dans la Division de l'Égalité, qui compte désormais une nouvelle [Unité de Renforcement des capacités et projets de coopération](#). La cheffe de la nouvelle unité a présenté les projets de coopération en cours, financés par des ressources extrabudgétaires, qui visent à mobiliser l'attention sur la

convention d'Istanbul, former les professionnel-le-s du droit et traiter du problème du discours de haine sexiste. Sa [présentation](#) est disponible (en anglais) sur la page internet dédiée aux réunions de la GEC. Le secrétariat explique en outre qu'il existe une masse critique de projets potentiels dans le domaine de la violence à l'égard des femmes et de leur accès à la justice, et incite tout État membre qui souhaiterait apporter une contribution extrabudgétaire à la placer dans le « fonds d'affectation spéciale » existant.

- *La GEC a pris note de l'exposé de la cheffe de l'Unité « renforcement des capacités et projets de coopération » de la Division de l'égalité sur les projets de coopération en cours, financés par des ressources extrabudgétaires, qui viennent à l'appui des activités menées par les États membres pour prévenir et combattre les violences faites aux femmes et la violence domestique et sur d'autres questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes comme le discours de haine sexiste.*
  - Mise à jour sur les signatures et ratifications de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul), dernières publications, premiers rapports d'évaluation (de référence) par le Groupe d'expertes sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (GREVIO)

Johanna Nelles, membre de la [Division de la violence à l'égard des femmes](#), indique aux membres de la GEC que le nombre d'États membres ayant ratifié la convention d'Istanbul est désormais de 29, ce qui porte le nombre de membres du GREVIO de 10 à 15. Les élections pour les nouvelles/nouveaux membres auront lieu le 24 mai. On compte actuellement 17 signataires de la Convention, dont l'Union européenne. Le GREVIO a publié des rapports sur quatre pays : l'Albanie, l'Autriche, le Danemark et Monaco ; il en publiera deux autres (sur le Monténégro et la Turquie) avant la fin 2018. Le Comité des Parties à la Convention d'Istanbul a publié des recommandations fondées sur les quatre premiers rapports du GREVIO. Des visites d'évaluation ont déjà eu lieu au Portugal et en Suède ; d'autres sont prévues en Finlande et en France. Johanna Nelles explique que le GREVIO développe des connaissances spécialisées dans le domaine du droit d'asile et a tenu à visiter les structures d'accueil pour demandeur-se-s d'asile lors de ses visites dans les pays. De nombreuses délégations s'expriment pour faire part de leur expérience des évaluations du GREVIO et donner aux membres de la GEC des informations sur la ratification de la Convention.

- *La GEC s'est félicitée des nouveaux développements intervenus dans les États membres en rapport avec la ratification et la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul ainsi que des travaux de suivi du GREVIO et du Comité des Parties à la Convention d'Istanbul.*

#### **e. Objectif 3 - garantir aux femmes l'égalité d'accès à la justice**

- Mise à jour sur les progrès dans les activités relatives à l'accès à la justice

Le secrétariat présente aux membres de la GEC les activités en cours dans le domaine de l'accès à la justice. Ces activités comprennent la finalisation du Manuel de formation pour les juges et les procureur-e-s pour garantir l'accès des femmes à la justice, et la façon dont il est prévu de le présenter aux comités du Conseil de l'Europe compétents en matière de justice, les

travaux en cours pour organiser une master class avec la Cour européenne des droits de l'homme (la Cour), avec la participation de ses juges, en exercice ou à la retraite, pour mobiliser l'attention sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le système judiciaire, ainsi que le nouveau projet financé par l'Union européenne sur ce sujet pour 2018, présenté ci-dessous.

- Projet dans le cadre du Partenariat pour une bonne gouvernance :  
« Renforcer l'accès à la justice pour les femmes victimes de violence »

Le secrétariat présente le nouveau projet de Partenariat pour une bonne gouvernance, [« Renforcer l'accès à la justice pour les femmes victimes de violences »](#), initié en février 2018. Les objectifs du projet et les activités prévues sont exposés ; ils incluent un cours de formation en ligne intitulé « Programme HELP », la traduction d'outils dédiés aux professionnel-le-s du droit et l'organisation d'une conférence régionale qui se tiendra à Strasbourg en octobre 2018. La [présentation](#) est disponible (en anglais) sur la page internet dédiée aux réunions de la GEC.

- *La GEC a pris note de l'état des progrès accomplis en ce qui concerne les travaux visant à améliorer l'accès des femmes à la justice, dont le projet régional « Renforcer l'accès à la justice pour les femmes victimes de violences », dans le cadre du Partenariat pour une bonne gouvernance du Conseil de l'Europe et de l'Union européenne.*

#### **f. Objectif 4 – assurer la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique**

- Suites à donner au rapport analytique dans les États membres

La présidente invite les membres à rendre compte des suites données au niveau national aux conclusions et recommandations du rapport analytique. Quelques membres (Albanie, Malte, Monténégro) donnent un aperçu des changements intervenus dans leur pays à propos de la participation des femmes à la prise de décision.

Un représentant de l'EIGE présente aux membres un outil internet permettant de recueillir des données afin de mesurer à quel point une institution politique donnée prend en compte le genre dans ses structures et ses procédures. L'outil est conçu comme un exercice d'auto-évaluation pour les parlements et les données montrent dans quelle mesure les procédures et les documents publiés par le parlement respectent et promeuvent l'égalité entre les femmes et les hommes. L'EIGE a mené des projets pilotes avec plusieurs parlements pour tester l'outil et le lancement officiel aura lieu lors de la Conférence des femmes leaders politiques (Vilnius, 6 juin 2018).

- *La GEC est convenue de continuer à promouvoir les recommandations formulées dans le rapport analytique du troisième cycle de suivi de la mise en œuvre de la Recommandation CM Rec(2003)3 sur la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique dans les États membres.*
- Forum mondial de la démocratie : « La participation des femmes dans la prise de décision » (19-21 novembre 2018, Strasbourg)

François Friederich, chef du secrétariat du [Forum mondial de la démocratie](#), présente le format du Forum 2018, qui inclura des panels et des « labs », en relevant la pertinence du thème choisi cette année, car le Forum sera dédié à la participation des femmes à la prise de décision politique, publique et socio-économique. Ce Forum rassemble expert-e-s, autorités, militant-e-s et groupes de jeunes venus d'Europe et du monde entier, afin de leur permettre de partager expériences et bonnes pratiques sur les problèmes auxquels sont confrontées les démocraties. Le secrétariat du Forum tiendra la GEC informée de la préparation de cet événement important, auquel la GEC est encouragée à contribuer.

#### La GEC

- a pris note des informations communiquées par le chef du secrétariat du Forum mondial de la démocratie et s'est félicitée du thème du Forum de cette année (qui se tiendra du 19 au 21 novembre à Strasbourg) : la participation des femmes à la prise de décision politique, publique et socio-économique ;
- a demandé à être tenue informée des travaux préparatoires du Forum et a proposé d'y contribuer.

#### **g. Objectif 5 - protéger les droits des femmes et des filles migrantes, réfugiées et demandeuses d'asile**

Le secrétariat présente ce nouvel objectif de la stratégie 2018-2023 du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes, informant les membres de la GEC de l'élaboration d'un [document d'information](#) rassemblant toutes les normes du Conseil de l'Europe applicables en la matière. Quatre propositions d'activités liées à cet objectif stratégique ont été incluses dans le projet de programme de travail, dont la préparation d'une fiche d'information ; la GEC est invitée à en prendre connaissance et à proposer de nouvelles idées d'activités futures dans ce domaine.

- La GEC a pris note du document d'information donnant une vue d'ensemble des normes juridiques et stratégiques, des actions et des outils pratiques du Conseil de l'Europe sur la protection des droits des femmes et des filles migrantes, réfugiées et demandeuses d'asile et charge le secrétariat d'élaborer une fiche d'information résumant les engagements des États membres dans ce domaine conformément au programme de travail.

#### **h. Objectif 6 - intégrer les questions d'égalité entre les femmes et les hommes dans toutes les politiques et mesures**

- Échange avec Giulia Lucchese, Secrétaire d'Anti-terrorisme, Direction de la société de l'information et de la lutte contre la criminalité

Giulia Lucchese, membre du [Secrétariat de la Division Anti-terrorisme](#), présente un projet de conférence sur le rôle des femmes et des enfants impliqués dans des infractions liées au terrorisme. La conférence, qui se tiendra en 2019, sera organisée par le Comité directeur de lutte contre le terrorisme (CDCT), en coopération avec le [Comité Européen pour les Problèmes Criminels \(CDPC\)](#) et avec la contribution de la GEC. L'objectif est de débattre des principaux problèmes et d'explorer des stratégies réalistes pour que les États membres prennent en

compte les spécificités liées au genre et au jeune âge lors de l'élaboration de leurs politiques et pratiques en matière de lutte contre le terrorisme.

- *La GEC a pris note de l'échange avec le secrétariat de la Division anti terrorisme et décidé de rester en contact et de participer à l'organisation de la Conférence sur le rôle des femmes et des enfants dans le terrorisme qui se tiendra en 2019.*
  - Intégration des questions d'égalité entre les femmes et les hommes dans les activités du Conseil de l'Europe

Le secrétariat présente le nouveau [site internet sur l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes](#), qui propose outils, définitions, vidéos et informations sur l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les États membres et les organisations internationales. Le secrétariat présente également les principales évolutions intervenues récemment à ce sujet dans les domaines des médias, de la lutte contre le terrorisme, de la jeunesse, de la gouvernance d'internet et de l'intelligence artificielle, et de la prévention de la torture. Elle informe les membres des activités à venir prévues en 2018, telles que des formations proposées aux Rapporteur-e-s pour l'égalité entre les femmes et les hommes (GER) et au personnel, une révision du manuel des GER, l'enrichissement des outils et des vidéos sur l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes et la mise à jour continue du site internet.

- *La GEC a pris note de la présentation, par le secrétariat, du nouveau site web et de la vidéo sur l'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que du rapport sur les activités récentes de promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes à l'échelle du Conseil de l'Europe.*

### III. Discussions thématiques

- i. Politiques de réduction des disparités salariales entre les femmes et les hommes – Charles Ramsden (Royaume-Uni)
- ii. Les femmes dans le sport – Gordana Borko (Croatie) et Magnea Marinósdóttir (Islande)
- iii. L'égalité entre les femmes et les hommes et la jeunesse – Joanne Cassar (Malte)

Les membres de la GEC prennent connaissance avec intérêt des présentations de [Charles Ramsden](#) (Royaume-Uni) sur la nouvelle politique de réduction des disparités salariales entre les femmes et les hommes au Royaume-Uni, de [Gordana Borko](#) (Croatie) et de [Magnea Marinósdóttir](#) (Islande) sur les femmes dans le sport, et de [Joanne Cassar](#) sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la jeunesse. Leurs [présentations](#) sont disponibles (en anglais) sur la page internet dédiée aux réunions de la GEC. De nombreuses délégations prennent la parole pour soumettre leurs points de vue à la suite de ces présentations et partager leurs propres pratiques et initiatives sur les différents sujets abordés lors des discussions thématiques.

- *La GEC a pris note des présentations faites lors des discussions thématiques et s'est félicitée de l'échange d'expériences et de pratiques et des débats intéressants suscités ; elle est convenue de poursuivre ces débats thématiques lors de ses prochaines réunions.*

#### IV. Coopération avec d'autres secteurs du Conseil de l'Europe

- Échange avec Henna Huttu, Rapporteuse pour l'égalité de genre, Comité ad hoc d'expert-e-s sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage (CAHROM)

Henna Huttu, Rapporteuse pour l'égalité de genre au sein du Comité ad hoc d'expert-e-s sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage (CAHROM), fait une [présentation](#) concernant les activités menées par le CAHROM sur les mariages précoces et forcés, et sur l'accès à la justice pour les femmes des communautés des Roms et des Gens du voyage. Elle décrit le [programme JUSTROM](#) qui conduit un projet pilote dans cinq États membres pour sensibiliser à leurs droits les femmes des communautés roms et des Gens du voyage. Elle explique que celles-ci rencontrent de réelles difficultés liées à la pauvreté, à la discrimination sur le marché du travail et à la difficulté de participer à poids égal à la prise de décision politique et publique.

➤ *La GEC a pris note de l'intervention d'Henna Huttu, rapporteure sur l'égalité entre les femmes et les hommes du Comité ad hoc d'expert-e-s sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage (CAHROM), concernant les récentes réunions thématiques consacrées à la question des mariages précoces et forcés et l'avancée du projet visant à améliorer l'accès à la justice des femmes des communautés roms et des Gens du voyage (JUSTROM).*

- Présentation du projet « Processus Nord-Sud pour le renforcement du rôle des femmes 2018-2019 » par Rocio Cervera, Adjointe au Directeur Exécutif, Centre européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud)

Rocio Cervera, Adjointe au Directeur Exécutif du Centre européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud), présente le projet du Centre pour l'autonomisation des femmes dans la région du sud de la Méditerranée. Son objectif est de renforcer les capacités des organisations de femmes, en améliorant les processus de consultation participatifs de la base vers le sommet et en faisant intervenir différents niveaux de gouvernance. En 2018 et 2019 seront organisés des formations sur les outils du Conseil de l'Europe, des ateliers sur le renforcement des capacités (en Algérie en octobre 2018 et à Malte en 2019), ainsi qu'une conférence (Athènes, Grèce, 25-26 juillet 2018). Rocio Cervera invite la GEC à contribuer et à participer à ces activités.

➤ *La GEC a pris note de la présentation du projet « Processus Nord-Sud pour l'autonomisation des femmes » par Rocio Cervera, adjointe du directeur exécutif du Centre Nord-Sud (Centre européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales).*

#### V. Coopération avec les organisations régionales/internationales

- Contribution du Conseil de l'Europe au Programme 2030 de l'ONU et aux objectifs de développement durable



La présidente porte à la connaissance des membres la [fiche d'information](#) préparée par le secrétariat sur ce sujet.

- *La GEC a apprécié la fiche d'information sur la contribution du Conseil de l'Europe au Programme 2030 et en particulier aux objectifs de développement durable 5 et 16 des Nations Unies.;*
  - 62<sup>e</sup> session de la Commission de la condition de la femme (New York, 12-23 mars 2018)

La présidente invite les membres à décrire les événements auxquels elles/ils ont assisté lors de la Commission de la condition de la femme à New York, en mars. La représentante du Danemark fait un compte rendu de la manifestation parallèle organisée conjointement avec le Conseil de l'Europe sur le thème « [Aborder le sexisme : parler, prévenir, coopérer](#) », qui a atteint un niveau de participation remarquable, avec la présence de nombreux jeunes. Le représentant du Royaume-Uni évoque le grand intérêt suscité par le projet de recommandation préparé par la GEC pour prévenir et combattre le sexisme. La représentante de l'Allemagne informe les membres d'un programme financé par le gouvernement allemand pour sponsoriser la venue de délégations de jeunes à la Commission de la condition de la femme, incitant d'autres États membres à faire de même afin d'assurer la présence de jeunes participant-e-s à cet événement.

- *La GEC a pris note des informations communiquées sur les manifestations tenues pendant la 62<sup>e</sup> session de la Commission de la condition de la femme (New York, 12-23 mars 2018), au nombre desquelles celles organisées par des États membres en coopération avec le Conseil de l'Europe ou avec sa participation.*
  - Échange avec Eric Carlson, Coordinateur, Processus d'élaboration de normes en matière de violence et de harcèlement dans le monde du travail, Organisation internationale du Travail (OIT)

Eric Carlson, de l'Organisation internationale du Travail, fait une [présentation](#) concernant le processus d'élaboration de normes en matière de violence et de harcèlement dans le monde du travail, processus mené par l'OIT et initié il y a plus d'une décennie. L'OIT a récemment publié un rapport sur ce sujet (« [Rapport jaune](#) »), qui rassemble les réponses apportées par 85 gouvernements, 29 organisations patronales et 179 organisations syndicales à un questionnaire sur l'éradication de la violence et du harcèlement dans le monde du travail. Le « Rapport jaune » servira de fondement aux premières discussions sur une éventuelle norme (convention de l'OIT et/ou Recommandation) lors d'une conférence qui aura lieu en juin 2018, la décision finale sur ce sujet devant être prise en juin 2019.

- *La GEC s'est félicitée de l'intervention d'Eric Carlson du Service des questions de genre, de l'égalité et de la diversité de l'Organisation internationale du Travail (OIT) concernant les discussions sur un ou plusieurs éventuel(s) instrument(s) normatif(s) relatif(s) à la violence et au harcèlement contre les femmes et les hommes dans le monde du travail et encourage les membres à être en contact avec leurs homologues nationaux assistant aux négociations tripartites de l'OIT en juin 2018.*

- Conseil de l'Union européenne – activités concernant les questions d'égalité entre les femmes et les hommes
  - o Présidence bulgare (janvier – juin 2018)

La représentante bulgare indique aux participant-e-s que le thème des « Femmes dans le monde digital » est le thème clé sur l'égalité entre les femmes et les hommes qui a été retenu sous la présidence bulgare de l'Union européenne et qu'une manifestation parallèle a été organisée à la CSW-62 sur ce sujet. Une copie de la [présentation](#) détaillant les autres événements organisés sous la présidence bulgare est disponible (en anglais) sur la page internet dédiée aux réunions de la GEC.

- o Présidence autrichienne (juillet – décembre 2018)

La présidente (Autriche) indique que le thème de la digitalisation et des femmes est un pan important du programme et des priorités de la présidence autrichienne de l'Union européenne. Une conférence sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la jeunesse (« L'égalité entre les femmes et les hommes et VOUS ») se tiendra à Vienne les 11 et 12 octobre 2018 ; d'autre part, des avancements devraient avoir lieu concernant la proposition de directive sur l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

- *La GEC a pris note de la présentation des représentantes autrichienne et bulgare sur l'action menée en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes pendant leur présidence respective du Conseil de l'Union européenne.*

## **VI. Manifestations auxquelles ont assisté les membres de la GEC, les expert-e-s et le secrétariat**

- Journée internationale des droits des femmes (8 mars)

À l'invitation de la présidente, de nombreuses délégations saisissent l'occasion de présenter aux membres diverses manifestations qui ont eu lieu à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes en 2018. Parmi celles-ci, on peut citer l'importante grève des femmes pour réagir aux disparités salariales entre les femmes et les hommes (Espagne), des événements sur le thème des femmes au sein de parlements (Allemagne et Géorgie), le lancement de la campagne HeforShe (Serbie), un événement « barbershop » au parlement national (Islande), la coopération avec des sociétés privées pour associer les secteurs public et privé en vue d'améliorer les conditions de travail (Croatie, Roumanie et Serbie), l'adoption de nouvelles politiques sur l'égalité entre les femmes et les hommes (Portugal) et de nouvelles campagnes d'information ciblées sur l'égalité entre les femmes et les hommes (Chypre et Slovaquie).

### *La GEC*

- *a pris note des informations communiquées au sujet des manifestations auxquelles ont pris part certain-e-s de ses membres et le secrétariat ;*
- *a noté et salué les diverses initiatives et manifestations organisées par les États membres à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars 2018).*

## VII. Activités actuelles et à venir aux niveaux national et international

- Calendrier du Conseil de l'Europe sur l'égalité entre les femmes et les hommes :
  - o Présidence danoise (novembre 2017 – mai 2018)
  - o Présidence croate (mai – novembre 2018)

La représentante du Danemark évoque l'organisation d'un événement sur le thème des LGBTI et la vie de famille, ainsi que d'un événement « barbershop » en coopération avec l'Islande lors de la prochaine session de l'Assemblée parlementaire. Elle invite tou-te-s les membres à inciter leurs ambassadrices/eurs à y participer.

La représentante de la Croatie mentionne l'organisation d'un événement en coopération avec [l'Accord partiel élargi sur le sport \(APES\)](#) à Zagreb, en novembre 2018, dans le cadre du programme commun sur « la mixité dans le sport ».

- *La GEC a pris note des comptes rendus oraux des représentantes danoise et croate sur leur présidence respective du Comité des Ministres en 2018.*

## VIII. Divers

La représentante de l'Ukraine informe les autres membres qu'elle a récemment été nommée commissaire du gouvernement ukrainien pour la politique d'égalité entre les femmes et les hommes, et explique ses principales attributions. Sa présentation est disponible (en anglais) sur la [page internet](#) dédiée aux réunions de la GEC.

- *La GEC a noté que Kateryna Levchenko, membre au titre de l'Ukraine, avait récemment été nommée commissaire du gouvernement pour la politique d'égalité entre les femmes et les hommes et lui a souhaité plein succès dans l'exercice de sa nouvelle fonction*

## IX. Méthodes de travail/ planification à venir

Les membres conviennent à l'unanimité de poursuivre les discussions thématiques. Il est convenu que la présidente et le vice-président choisiront les sujets de la prochaine réunion parmi les propositions avancées : discours de haine en ligne contre les femmes en politique (Islande), résultats d'une étude sur la violence contre les femmes dans les médias (Belgique), projet GenMob de développement d'un outil sur téléphone portable pour mesurer l'utilisation du temps (Portugal), faire participer les hommes dans les questions d'égalité entre les femmes et les hommes et aborder les stéréotypes auxquels ils sont exposés (Chypre), travail mené avec les auteurs de violences contre des femmes (Luxembourg et Géorgie), prévention du harcèlement sexuel (Finlande) et sensibilisation aux violences sexuelles (Slovaquie), intégration d'une perspective de genre dans le processus budgétaire, violences contre les personnes âgées dans le cadre de la violence domestique et le harcèlement comme forme particulière de violence (République de Moldova), intégration de la perspective de genre dans le processus budgétaire (République de Moldova et Serbie), image des femmes dans les médias et le traitement médiatique de la violence à l'égard des femmes (Monaco).

- *La GEC avance un certain nombre de propositions de débats thématiques sur des sujets relatifs à l'égalité entre les femmes et les hommes pour de futures réunions et décide de poursuivre sa réflexion sur ses méthodes de travail.*

## **X. Dates des prochaines réunions**

La présidente annonce les dates des prochaines réunions/manifestations de la GEC, qui ont fait l'objet de l'accord des participant-e-s. Une représentante de la Conférence des OING informe les membres d'un événement qui sera organisé à l'occasion de la session plénière de juin de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe, portant sur la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité, et encourage les membres de la GEC à inviter leurs ambassadrices/eurs à y participer.

### *La GEC*

- *a pris note des dates de la conférence de lancement de la nouvelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023 du Conseil de l'Europe : 3 et 4 mai 2018 à Copenhague (Danemark) ; de la 4e réunion du Comité de rédaction sur la préparation d'un projet de recommandation du Comité des Ministres visant à prévenir et à combattre le sexisme : 20 et 21 septembre à Strasbourg (France) ; et de sa 14e réunion : 5 au 7 décembre 2018 à Strasbourg (France) ;*
- *a pris note des informations communiquées par la Conférence des OING sur la manifestation qui sera organisée avec la délégation finlandaise auprès de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (APCE) à l'occasion de la prochaine session plénière de cette dernière, le 27 juin 2018, sur la mise en œuvre de la Résolution 1325 du Conseil de sécurité de l'ONU sur les femmes, la paix et la sécurité.*

## **XI. Adoption du rapport abrégé de la 13<sup>e</sup> réunion de la GEC (11-13 avril 2018)**

- *La GEC adopte le rapport abrégé de la 13<sup>e</sup> réunion de la GEC (11-13 avril 2018) et convient de le transmettre au Comité des Ministres.*

## ANNEXE I

ORDRE DU JOUR**I. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour***Projet d'ordre du jour**GEC(2018)OJ1 rév***II. Programme transversal du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes****2. Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023****a. Projet de programme du travail 2018-2019***GEC(2018)1***b. Conférence pour le lancement de la stratégie (3-4 mai 2018, Copenhague)***Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023**Publication  
Document de réflexion  
Projet de programme***c. Objectif 1 – prévenir et combattre les stéréotypes de genre et le sexisme**

- Préparation d'un projet de recommandation sur la prévention et la lutte contre le sexisme

*Rapport de la troisième réunion du comité de rédaction pour la préparation d'un projet de recommandation du Comité des ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme (Paris, 1-2 mars 2018)**GEC(2018)2*

- Échange avec Urška Urmek, Secrétariat du Comité directeur sur les médias et la société de l'information (CDMSI)

**d. Objectif 2 - prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique**

- Présentation par la Cheffe de l'Unité de Renforcement des capacités et projets de coopération de la Division de l'Égalité *Présentation orale*
- Mise à jour sur les signatures et ratifications de la Convention du Conseil de l'Europe sur la prévention et la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (Convention d'Istanbul), dernières publications, première rapports d'évaluation (de référence) par le Groupe d'expertes sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (GREVIO) *Présentation orale*

**e. Objectif 3 - garantir aux femmes l'égalité d'accès à la justice**

- Mise à jour des progrès dans les activités dans le domaine d'accès à la justice

*Présentation orale*

- Projet dans le cadre du Partenariat pour une bonne gouvernance :  
« Renforcer l'accès à la justice pour les femmes victimes de violence »

*Présentation orale*

**f. Objectif 4 – assurer la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique**

- Suite à donner au rapport analytique dans les Etats membres

*Assurer la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique : Une exigence pour l'égalité entre les femmes et les hommes et la démocratie*

*Fiche d'information*

- Forum mondial de la démocratie : « La participation des femmes dans le prise de décision » (19-21 novembre 2018, Strasbourg)

**g. Objectif 5 - protéger les droits des femmes et des filles migrantes, réfugiées et demandeuses d'asile**

*Compilation des normes du Conseil de l'Europe concernant les femmes et les filles migrantes, réfugiées et demandeuses d'asile*

*Document d'information*

**h. Objective 6 - intégrer les questions d'égalité entre les femmes et les hommes dans toutes les politiques et mesures**

- Échange avec Giulia Lucchese, Secrétariat d'Anti-terrorisme, Direction de la société de l'information et de la lutte contre la criminalité
- Intégration des questions d'égalité entre les femmes et les hommes dans les activités du Conseil de l'Europe *Présentation orale*
- Présentation par Carlien Scheele, Conseillère principale sur l'égalité de genre *Présentation orale*

**III. Discussion thématiques :**

- Politique d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes – Charles Ramsden (Royaume-Uni)
- Les femmes dans le sport – Gordana Borko (Croatie) et Magnea Marinósdóttir (Islande)

- iii. L'égalité entre les femmes et les hommes et la jeunesse – Joanne Cassar (Malte)

#### **IV. Coopération avec d'autres secteurs du Conseil de l'Europe**

- Échange avec Henna Huttu, Rapporteuse pour l'égalité de genre, Comité ad hoc d'expert-e-s sur les questions relatives aux Roms et aux Gens du voyage (CAHROM)
- Présentation du projet « Processus nord-sud pour le renforcement du rôle des femmes 2018-2019 » par Rocio Cervera, Adjointe au Directeur Exécutif, Centre Européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud)

#### **V. Coopération avec les organisations régionales/internationales**

- Contribution du Conseil de l'Europe au Programme 2030 de l'ONU et aux objectifs de développement durable *Fiche d'information*
- 62ème séance de la Commission de la condition de la femme (New York, 12-23 mars 2018) *Conclusions CSW62*
- Échange avec Eric Carlson, Coordinateur, Processus d'élaboration de normes en matière de violence et harcèlement dans le monde du travail, Organisation internationale du Travail (OIT)
- Calendrier de l'Union européenne – activités concernant les questions d'égalité entre les femmes et les hommes:
  - Présidence bulgare (janvier– juin 2018)
  - Présidence autrichienne (juillet – décembre 2018)

#### **VI. Manifestations auxquelles les membres de la GEC, les expert-e-s et le Secretariat ont assisté** *GEC(2018)3*

- Journée internationale de la femme (8 mars)

#### **VII. Activités actuelles et à venir au niveau national et international**

- Calendrier du Conseil de l'Europe sur l'égalité entre les femmes et les hommes:
  - Présidence danoise (novembre 2017 – mai 2018)
  - Présidence croate (mai – novembre 2018)

#### **VIII. Divers**

#### **IX. Méthodes de travail/ planification à venir**

**X. Dates des prochaines réunions**

- *Conférence pour lancer la nouvelle Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023 : 3-4 mai 2018, Copenhague, Danemark*
- *4ème réunion du Comité de rédaction sur la préparation d'un projet de recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme, 20-21 septembre 2018, Strasbourg*
- *14ème réunion de la GEC : 5-7 décembre 2018, Strasbourg, France*

**XI. Adoption du rapport abrégé de la 13ème réunion de la GEC (11-13 avril 2018)****Calendrier des événements et des réunions à venir**

- *« Façonner de nouvelles réalités » - Le Forum de Stockholm sur l'égalité entre les femmes et les hommes, 16-17 avril 2018, Stockholm, Suède*
- *Forum des femmes, réunion des chefs de gouvernement des pays du Commonwealth 16-18 avril 2018, Londres, Royaume-Uni*
- *Réunion informelle du Groupe "Droits de l'homme" (COHOM), 16-17 avril 2018, Sofia, Bulgarie*
- *« Les hommes comme agents de changement pour l'égalité entre les femmes et les hommes – un événement Barbershop » : 26 avril 2018, Strasbourg, France*
- *Conférence pour lancer la nouvelle Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023 : 3-4 mai 2018, Copenhague, Danemark*
- *4ème Conférence Internationale sur les hommes et l'égalité des chances (ICMEO), « Approches critiques de la masculinité et de ses critères: Travail sur l'égalité entre les femmes et les hommes avec les garçons et les jeunes hommes », 15-16 mai 2018, Stockholm, Suède*
- *4ème réunion du Comité de rédaction sur la préparation d'un projet de recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme, 20-21 septembre 2018, Strasbourg*
- *Forum mondial de la démocratie 2018: 19-21 novembre 2018, Strasbourg, France*
- *14ème réunion de la GEC : 5-7 décembre 2018, Strasbourg, France*



**ANNEXE II**  
**Liste des participant-e-s**

**Representatives/Représentant-e-s**

**Albania/Albanie**

Etleva SHESHI  
Head of Social Inclusion and Gender  
Equality  
Ministry of Health and Social Protection  
Tirana

**Andorra/Andorre**

Mireia PORRAS GARCIA  
Chef du Service des Politiques  
d'Égalité/Head of the Equality Policies  
Service  
Département des Affaires Sociales/Social  
Affairs Department  
Ministère des Affaires Sociales, de la  
Justice et de l'Intérieur/Ministry of Social  
Affairs, Justice and Interior

**Armenia/Arménie**

Karine SUJAYAN  
Head of Human Rights and Humanitarian  
Issues Division  
Ministry for Foreign Affairs

**Austria/Autriche**

Eva FEHRINGER  
**Chairperson of GEC/Présidente de la GEC**  
Deputy Head International and European  
Social Policy and Labour Law

**Azerbaijan/Azerbaïdjan**

Elgun SAFAROV  
Head of Information and Analytic  
Research Department  
State Committee for Family, Women and  
Children's Affairs

**Belgium/Belgique**

Alexandra ADRIAENSENS  
Directrice  
Direction de l'Égalité des Chances  
Ministère de la Fédération Wallonie-  
Bruxelles  
  
Tine VAN BAEL  
Trainee/Stagiaire

**Bosnia and Herzegovina/Bosnie-  
Herzégovine**

Samra FILIPOVIĆ HADŽIABDIĆ  
Director  
Agency for Gender Equality  
Ministry of Human Rights and Refugees  
Sarajevo

**Bulgaria/Bulgarie**

Ani EVGENIEVA  
Department on "Equal Opportunities,  
Antidiscrimination and Social Assistance  
Benefits"  
Directorate of Policy for People with  
Disabilities, Equal Opportunities and  
Social Assistance Benefits  
Ministry of Labour and Social Policy

**Croatia/Croatie**

Helena ŠTIMAC RADIN  
Director  
Government Office for Gender Equality

**Gordana BORKO**

Developmental Programmes Manager  
Croatian Olympic Committee

**Cyprus/Chypre**

Andri SAVVA  
Officer  
Office of Commissioner for Gender  
Equality

**Denmark/Danemark**

Kira APPEL  
Deputy Head of Department  
Ministry of Foreign Affairs/Ministry of  
Equal Opportunities

Alexander ANDERSSON  
Head of Section  
Department of Gender Equality  
Ministry of Foreign Affairs/Ministry of  
Equal Opportunities

**Estonia/Estonie**

Agnes EINMAN  
Head of Gender Equality Policy  
Department of Equality Policies

**Finland/Finlande**

Päivi YLI-PIETILÄ  
Ministerial Adviser  
Gender Equality Unit  
Ministry of Social Affairs and Health

Henna KOSONEN  
Deputy Permanent Representative  
Permanent Representation to the Council  
of Europe  
Strasbourg

**France**

Alexis RINCKENBACH  
Chef du Bureau  
Bureau des affaires européennes et  
internationales  
Direction générale de la cohésion sociale

**Georgia/Géorgie**

Sopio JAPARIDZE  
Adviser on Human Rights and Gender  
Issues to the Prime Minister

**Germany/Allemagne**

Waltraud DAHS  
Head of Division  
Division 404 - European and international  
gender equality policy  
Federal Ministry for Family Affairs, Senior  
Citizens, Women and Youth

**Hungary / Hongrie**

Rita NAGYLAKI  
Women's Policy Officer  
Ministry of Human Capacities  
Ministry of State for Family and Youth  
Affairs  
Department of Family Affairs and  
Women's Policy

**Iceland/Islande**

Magnea MARINOSDOTTIR  
Senior Advisor  
Equality Unit  
Ministry of Welfare

**Italy/Italie**

Michele PALMA  
Gender Director of International and  
Communitarian Affairs Office  
Department for Equal Opportunities  
Presidency of the Council  
Ministry for Rights and Equal  
Opportunities

**Latvia/Lettonie**

Agnese GAILE  
Senior Expert  
Department of Social Policy Planning and  
Development  
Ministry of Welfare

**Lithuania/Lituanie**

Rita ZEMAITYTE-TACK  
Head of Unit for Equality between Women  
and Men  
Ministry of Social Security and Labour

**Luxembourg**

Ralph KASS  
 Conseiller de Direction 1e Classe  
 Ministère de l'Égalité des chances

**Malta/Malte**

Renee (Nazzarena) LAIVIERA  
 Commissioner  
 National Commission for the Promotion of  
 Equality

Joanne CASSAR  
 Senior Lecturer  
 Department of Youth and Community  
 Studies  
 University of Malta

**Republic of Moldova/République de  
Moldova**

Lilia PASCAL  
 Head of Division  
 Policy for ensuring equality between  
 women and men  
 Ministry of Health, Labour and Social  
 Protection

**Monaco**

Corinne MAGAIL  
 Chargée de mission  
 Département des Relations Extérieures  
 Ministère d'État

**Montenegro/Monténégro**

Biljana PEJOVIĆ  
 Head of the Gender Equality Department  
 Ministry for Human and Minority Rights

**Netherlands/Pays-Bas**

Sjoerd WARMERDAM  
 Senior Policy Advisor  
 Ministry of Education, Culture and Science

**Norway/Norvège**

Åse Kari HAUGETO  
 Head of Section  
 The Norwegian Directorate for Children,  
 Youth and Family Affairs

**Poland/Pologne**

Wiesława KOSTRZEWA-ZORBAS  
 Counsellor to the Head of the Chancellery  
 of the Prime Minister  
 Chancellery of the Prime Minister  
 Warsaw

**Portugal**

Andreia LOURENÇO MARQUES  
 International Relations Adviser  
 Commission for Citizenship and Gender  
 Equality  
 Presidency of the Council of Ministers

**Romania/Roumanie**

Gianina DIMITRESCU  
 Directorate for Gender Equality ANES  
 National Agency for Gender Equality

**Russian Federation/Fédération de Russie**

Olga OPANASENKO  
 Counsellor  
 Ministry of Foreign Affairs

**Serbia/Serbie**

Ljiljana LONCAR  
 Adviser for Gender Equality  
 Office of the Deputy Prime Minister and  
 President of the Coordination Body for  
 Gender Equality

**Slovak Republic/République slovaque**

Ľubica ROZBOROVÁ  
 Senior State Counsellor  
 Department of Gender Equality and Equal  
 Opportunities  
 Ministry of Labour, Social Affairs and  
 Family of the Slovak Republic

**Slovenia/Slovénie**

Jasna JERAM  
 Equal Opportunities Department  
 Ministry of Labour, Family, Social Affairs  
 and Equal Opportunities

**Spain/Espagne**

Ana ARRILLAGA ALDAMA  
 Director Support Unit  
 Institute of Women and for Equal  
 Opportunities  
 Ministry of Health, Social services and  
 Equality

**Switzerland/Suisse**

Charlotte GABRIEL  
 Département fédéral de l'intérieur DFI  
 Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et  
 hommes BFEG

**"The former Yugoslav Republic of  
 Macedonia"/« L'ex-République  
 yougoslave de Macédoine »**

Elena GROZDANOVA  
 State Counsellor for Equal Opportunity  
 Ministry of Labour and Social Policy

**Ukraine**

Kateryna LEVCHENKO  
 Governmental Commissioner for Gender  
 Equality Policy

**United Kingdom/Royaume-Uni**

Charles RAMSDEN  
 Vice-Chairperson of the GEC/Vice-  
 Président de la GEC  
 Head of EU and International Policy  
 Government Equalities Office

\* \* \*

**PERMANENT OBSERVERS/OBSERVATEURS  
 PERMANENTS****Holy See/Saint Siège**

Anne-Julie KERHUEL  
 Officielle de la Secrétairerie d'Etat

**Japan/Japon**

Nadia RICHER  
 General Consul  
 Strasbourg

**Mexico/Mexique**

Lorena ALVARADO QUEZADA  
 Deputy to the Permanent Observer of  
 Mexico to the Council of Europe

\* \* \*

**INTERNATIONAL ORGANISATIONS /  
 ORGANISATIONS INTERNATIONALES****International Labour  
 Organization/Organisation Mondiale du  
 Travail (ILO)**

Eric CARLSON  
 Coordinator, Standard-setting process on  
 violence and harassment in the world of  
 work

**UN Women**

Yolanda IRIARTE  
 Regional Programme Manager/Programme  
 Specialist EVAW  
 Europe & Central Asia Regional Office

**European Institute for Gender Equality/  
 Institut européen pour l'égalité entre les  
 hommes et les femmes (EIGE)**

Živilė MACIJAUSKIENE  
 Stakeholder Relations

Jurgita PECIURIENE  
 Coordinator of Gender-Based Violence  
 Programme

**ORGANS AND COMMITTEES OF THE  
COUNCIL OF EUROPE / ORGANES ET  
COMITES DU CONSEIL DE L'EUROPE**

**Conference of International Non-  
governmental Organisations of the  
Council of Europe/Conférence des  
Organisations internationales non-  
gouvernementales du Conseil de l'Europe**

Anita SCHNETZER-SPRANGER  
Chair  
Zonta International

Anje WIERSINGA  
IAW Representative at the Council of  
Europe  
Chair INGO Working Group "Gender  
perspectives in Political and Democratic  
Processes"  
The Netherlands

**Ad hoc Committee of Experts on Roma and  
Traveller Issues (CAHROM)/Comité ad hoc  
d'experts sur les questions relatives aux roms  
et aux Gens du voyage (CAHROM)**

Henna HUTTU,  
Gender Equality Rapporteur  
Ministry of Social Affairs and Health  
Acting Ministerial Adviser/Secretary  
General

**SECRETARIAT/SECRETARIAT**

**DIRECTORATE GENERAL OF DEMOCRACY/  
DIRECTION GENERALE DE LA DEMOCRATIE  
(DGII)**

**Equality Division/Division d'égalité**

Liri KOPAÇI-DI MICHELE  
Head of Equality Division/Cheffe de la  
Division de l'Égalité  
Tel: +33 3 88 41 22 58  
E-mail: [liri.kopaci-dimichele@coe.int](mailto:liri.kopaci-dimichele@coe.int)

Carolina LASÉN DIAZ  
Secretary of the GEC / Secrétaire de la GEC  
Head of Gender Equality Unit /Cheffe de  
l'Unité Égalité de genre  
Tel: +33 3 90 21 56 79  
E-mail: [carolina.lasen-diaz@coe.int](mailto:carolina.lasen-diaz@coe.int)

Marta BECERRA  
Head of the Capacity Building and Co-  
operation Projects Unit/Cheffe de l'Unité  
sur le Renforcement des capacités et projets  
de coopération  
Tel: +33 3 90 21 56 33  
E-mail: [marta.becerra@coe.int](mailto:marta.becerra@coe.int)

Cécile GRÉBOVAL  
Programme Manager/Responsable de  
programme,  
Gender Mainstreaming  
Gender Equality Unit/Unité d'Égalité de  
genre  
Tel: +33 3 90 21 63 06  
E-mail: [cecile.greboval@coe.int](mailto:cecile.greboval@coe.int)

Jenna SHEARER-DEMIR  
Project Manager/Responsable de  
programme  
Capacity Building and Co-operation  
Projects Unit/Renforcement des capacités et  
projets de coopération  
Tel: +33 3 88 41 41 37  
E-mail: [jenna.shearer-demir@coe.int](mailto:jenna.shearer-demir@coe.int)

Antonina VYKHREST  
Project Manager/Responsable de projet  
Capacity Building and Co-operation  
Projects Unit/Renforcement des capacités et  
projets de coopération  
Tel: + 33 3 88 41 30 51  
E-mail: [antonina.vykhrest@coe.int](mailto:antonina.vykhrest@coe.int)

Sara HAAPALAINEN  
 Project Manager/Responsable de projet  
 Capacity Building and Co-operation  
 Projects Unit/Renforcement des capacités et  
 projets de coopération  
 Tel: + 33 3 88 41 49 22  
 E-mail: [sara.haapalainen@coe.int](mailto:sara.haapalainen@coe.int)

Adrienne LOOBY  
 Co-Secretary GEC/Co-Secrétaire de la GEC  
 Gender Equality Unit/Unité d'Égalité de  
 genre  
 Tel: +33 3 88 41 20 63  
 E-mail: [adrienne.looby@coe.int](mailto:adrienne.looby@coe.int)

Valerie GIRET  
 Administrative assistant/Assistante  
 administrative  
 Tel: +33 3 88 41 21 32  
 E-mail: [valerie.giret@coe.int](mailto:valerie.giret@coe.int)

Evrydiki TSELIYOU  
 Administrative assistant/Assistante  
 administrative  
 Tel: +33 3 88 41 21 07  
 E-mail: [evrydiki.tseliou@coe.int](mailto:evrydiki.tseliou@coe.int)

Valeria REVA  
 Project assistant  
 Tel: +33 3 90 21 66 37  
 E-mail: [valeria.reva@coe.int](mailto:valeria.reva@coe.int)

\* \* \*

Carlien SCHEELE  
 Senior Gender Equality  
 Adviser/Conseillère principale en égalité  
 de genre  
 Tel: +33 3 90 21 64 20  
 E-mail: [carlien.scheele@coe.int](mailto:carlien.scheele@coe.int)

\* \* \*

**World Forum for Democracy/Forum  
 mondial de la démocratie**  
 François FRIEDERICH  
 Head of Division/Chef de Division  
 E-mail: [francois.friederich@coe.int](mailto:francois.friederich@coe.int)

Guillaume LOISEAU  
 Trainee/Stagiaire  
 \* \* \*

**Enlarged Partial Agreement on Sport  
 (EPAS)**

Clotilde TALLEU  
 E-mail: [clotilde.talleu@coe.int](mailto:clotilde.talleu@coe.int)

\* \* \*

**North-South Centre/Centre Nord-Sud**

Rocio CERVERA  
 Deputy Executive Director  
 E-mail: [rocio.cervera@coe.int](mailto:rocio.cervera@coe.int)

\* \* \*

**Violence Against Women  
 Division/Division de la violence à l'égard  
 des femmes**

Johanna NELLES  
 Administrator/Administratrice  
 E-mail: [johanna.nelles@coe.int](mailto:johanna.nelles@coe.int)

Maria-Elena KISYOVA  
 Trainee/Stagiaire

Elisa GUIDI  
 Trainee/Stagiaire

\* \* \*

**Roma and Travellers Team**

Valerie POPPE-MUESS  
 E-mail: [valerie.poppe-muess@coe.int](mailto:valerie.poppe-muess@coe.int)

Isabele MIHALACHE  
 E-mail: [isabele.mihalache@coe.int](mailto:isabele.mihalache@coe.int)

\*\*\*

**DIRECTORATE GENERAL HUMAN RIGHTS  
 AND RULE OF LAW / DIRECTION GENERALE  
 DE LA DROITS DE L'HOMME ET ETAT DE  
 DROIT (DGI)**

**Media and Internet Governance**

Urška URMEK  
 E-mail: [urska.urmek@coe.int](mailto:urska.urmek@coe.int)

**Counter-Terrorism Secretariat**

Giulia LUCCHESE

E-mail: [giulia.lucchese@coe.int](mailto:giulia.lucchese@coe.int)

**Congress of Local and Regional  
Authorities/Congrès des Pouvoirs Locaux  
et Régionaux**

Muriel GRIMMEISSEN

Co-Secretary of the Current Affairs

Committee/Co-sécretaire de la Commission  
des Questions de l'actualité

Tel: +33 3 88 41 28 19

E-mail: [muriel.grimmeissen@coe.int](mailto:muriel.grimmeissen@coe.int)

**Office of the Commissioner for Human  
Rights/Office du Commissaire aux Droits  
de l'Homme**

Claudia LAM

Adviser

E-mail: [claudia.lam@coe.int](mailto:claudia.lam@coe.int)

Lucia SAVINI

Trainee/Stagiaire

**Directorate General of Administration/  
Direction Générale de l'Administration**

Caula RIQUELME

Shusharik KHURSHUDYAN

Elodie LAURENT

Chiara PAGANELLI

Trainees/Stagiaires

**Directorate of Communications/Direction  
de la Communication**

Christos DRAGIOS

Lusine APRESYAN

Trainees/Stagiaires

\* \* \*

**Interpreters/Interprètes**

Lucie DE BURLET

Chloé CHENETIER

Isabelle MARCHINI