

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Strasbourg, 22 mars 2018

GEC (2018) 2

COMMISSION POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE

3^e réunion du Comité de rédaction sur la préparation d'un projet de recommandation
du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme
(GEC-DC Sexisme)

Paris, 1-2 mars 2018

RAPPORT

1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour
2. Élection du/de la président-e

Le Comité de rédaction adopte son ordre du jour tel qu'il figure en Annexe I du présent rapport.

Le Comité de rédaction réélit Charles Ramsden (Royaume-Uni) à la présidence par acclamation.

Le président informe le Comité de rédaction de son mandat pour 2018-2019 comme organe subordonné de la Commission pour l'égalité de genre (GEC). Il informe également les participant-e-s de l'adoption prochaine, le 7 mars 2018, de la Stratégie du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023, qui fait référence à la préparation du projet de recommandation sur la prévention et la lutte contre le sexisme.

3. Présentation par le Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes des grandes lignes de son rapport sur le sexisme, en cours de préparation, suivie d'une discussion

Claire Guiraud (secrétaire générale), Margaux Collet (responsable des études) et Françoise Vouillot (présidente de la commission Stéréotypes) présentent les travaux de l'organisme français Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE), qui prépare son premier rapport sur le sexisme en France d'ici fin juin 2018. Elles abordent respectivement les thèmes suivants : [définir le sexisme](#) ; [mesurer la prévalence du sexisme en France](#) (grâce à des enquêtes et études annuelles publiques et privées), en examinant notamment les questions liées à la collecte et à l'utilisation de données, et [renforcer l'action contre le sexisme](#). Les représentantes du HCE formulent plusieurs recommandations, comme la nécessité de prévenir le sexisme, d'aider et d'assister les victimes et de punir les auteur-e-s d'agissements sexistes. Le HCE souligne par ailleurs que la formation doit être un axe transversal dans la prévention et la lutte contre le sexisme et qu'il faudrait mieux prendre en compte les intersections entre le sexisme et le racisme et encourager la recherche sur cette question.

Les échanges et discussions qui s'ensuivent sont consacrés au lien qui existe entre sexisme et stéréotypes. Dans leur intervention, les représentantes du HCE insistent sur le fait que les stéréotypes de genre ne sont pas la cause profonde du sexisme, mais plutôt une de ses conséquences ; le sexisme découle de la domination masculine, qui se manifeste par divers comportements et pratiques, tandis que les stéréotypes de genre sont créés pour légitimer le sexisme et ses expressions, qu'ils érigent en norme. Les membres du Comité de rédaction s'intéressent aussi à la définition du sexisme comme idéologie, proposée par le HCE, et comme phénomène qui touche les femmes mais aussi les hommes dès lors qu'ils assument des rôles assignés aux femmes. Les participant-e-s examinent également le rôle de l'école et de l'éducation dans la lutte contre la haute tolérance sociale du sexisme.

4. Présentation par Kat Banyard, directrice, UK Feminista, sur le travail de son organisation pour combattre le sexisme et sur le mouvement #MeToo et d'autres mouvements associés, suivie d'une discussion sur leur impact sur le projet de recommandation

Kat Banyard présente les travaux de UK Feminista, fondée en 2010, visant à agir contre le sexisme dans le système éducatif et à institutionnaliser le changement. Elle souligne les conclusions du rapport rédigé par le Syndicat national de l'enseignement et UK Feminista en 2017 ([*"It's just everywhere"*](#)) au sujet du sexisme dans les établissements scolaires britanniques et du manque d'outils et de politiques adaptés aux besoins des enseignant-e-s, des élèves et des institutions scolaires, précisant que ce rapport contient des recommandations pour lutter contre le sexisme. Dans la mesure où diverses manifestations de sexisme ne sont pas des actes isolés et que le sexisme n'est pas une fatalité, Kat Banyard souligne la nécessité de considérer la situation globale et de prendre en compte tous les secteurs dans lesquels le sexisme doit être éradiqué. Elle évoque également les liens qui existent entre sexisme et prostitution, en soulignant que le sexisme est activement encouragé par le commerce mondial du sexe. Elle mentionne les différentes approches adoptées par les pays : pénalisation des clients, des proxénètes et des trafiquants, abolition de la prostitution par la législation ou sa légitimation comme activité économique réglementée.

Le débat qui s'ensuit porte sur plusieurs thèmes, notamment la campagne #MeToo et, par voie de conséquence, la nécessité de dialoguer avec les jeunes hommes ; la nécessité de lutter contre le sous-signalisation des agissements sexistes ; le sexisme dans le monde universitaire ; la perception et la description du féminisme dans les médias et l'évolution de la vision du féminisme dans le grand public, ainsi que l'éducation à l'égalité entre les femmes et les hommes, notamment parmi les populations migrantes en Europe.

5. Présentation des projets de préambule et de dispositif du projet de recommandation, suivie d'une discussion sur le projet de texte

Le Secrétariat présente le [projet de recommandation](#) et attire l'attention sur les changements apportés depuis la version qui avait été soumise à la Commission pour l'égalité de genre en novembre 2017. Il est rappelé aux participant-e-s que la [Compilation de normes en relation avec la notion de sexisme](#) et la [Compilation de bonnes pratiques pour prévenir et lutter contre le sexisme dans les États membres du Conseil de l'Europe](#) sont régulièrement mises à jour et que les États membres peuvent toujours soumettre des contributions.

À la demande d'une délégation, le titre de la compilation sur la notion de sexisme est modifiée comme suit : « Compilation d'instruments en relation avec la notion de sexisme ». La représentante de la Conférence des OING informe le Comité de rédaction de la Résolution adoptée en janvier 2018, qui remplace « droits de l'homme » par « droits humains » pour éviter un langage et une terminologie sexistes.

Le président rappelle que les commentaires écrits soumis par la membre danoise du Comité de rédaction et diffusés avant la réunion seront examinés lors des discussions sur le projet de texte du document de travail.

Le Comité de rédaction :

- *a examiné le projet de préambule et de dispositif du projet de recommandation ;*
- *a convenu d'un certain nombre d'amendements ;*
- *a décidé de reporter les discussions sur le champ d'application du projet de recommandation concernant le sexisme dans la sphère privée jusqu'à l'examen des mesures proposées à ce sujet dans l'Annexe ;*
- *a chargé le Secrétariat d'intégrer les amendements convenus, de vérifier les références à d'autres textes dans le projet de préambule et de préparer, sur la base des discussions, une version révisée du projet de préambule et de dispositif, qui sera diffusée aux membres du Comité de rédaction.*

6. Présentation du projet de définition du sexisme, suivie d'une discussion sur le projet de texte

Le Secrétariat présente le projet de définition du sexisme figurant dans le document de travail, et notamment les propositions à examiner lors de la réunion. Le Comité de rédaction a eu une discussion approfondie sur le projet de définition et décide d'y apporter des modifications importantes.

- *Le Comité de rédaction a chargé le Secrétariat d'intégrer les amendements convenus et de diffuser la version révisée du projet de définition du sexisme.*

7. Présentation de l'annexe au projet de recommandation par Christine Chinkin, experte du Conseil de l'Europe, suivie d'une discussion sur le projet de texte

Le Comité de rédaction débat du projet de lignes directrices visant à prévenir et lutter contre le sexisme, qui font l'objet d'une annexe au projet de recommandation.

Faute de temps, il n'est pas possible d'examiner les parties consacrées aux médias, au lieu de travail, au secteur public, au secteur judiciaire, aux institutions éducatives, à la culture et au sport et à la sphère privée, ni le chapitre sur les rapports et l'évaluation. Le Comité de rédaction décide d'envoyer des commentaires écrits sur les parties susmentionnées.

Le Comité de rédaction :

- *a donné son aval à l'approche globale concernant les lignes directrices et leur structuration en deux grandes parties, couvrant les outils généraux et les outils spécifiques ;*
- *a convenu de réduire l'exposé raisonné, de revoir le texte sur l'intersectionnalité et de modifier la partie sur les outils généraux et mesures générales pour lutter contre le sexisme, ainsi que les parties sur le langage et la communication et sur internet, les médias sociaux et le discours de haine sexiste en ligne ;*

- *a convenu d'intégrer des références à l'intelligence artificielle en relation avec le sexisme ;*
- *a convenu d'envoyer des commentaires écrits sur les parties III.C Les médias ; III.D Le lieu de travail ; III.E Le secteur public ; III.F Le secteur judiciaire ; III.G Les institutions éducatives ; III.H Culture et sport ; III.I Sphère privée, et la partie IV. Rapports et évaluation) ;*
- *a chargé le Secrétariat de préparer une version révisée des parties du projet de lignes directrices annexées au projet de recommandation, conformément à l'accord conclu, et de diffuser cette version révisée auprès des membres du Comité de rédaction.*

8. Prochaines étapes

Une version révisée du projet de recommandation intégrant l'accord conclu sur le préambule, le dispositif, la définition du sexisme et les parties du projet de lignes directrices examinées sera envoyée aux membres du Comité de rédaction en mars 2018.

Le Secrétariat préparera un document en s'appuyant sur les contributions transmises par les membres du Comité de rédaction et mènera des consultations internes et externes sur cette version du projet de recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme.

Une nouvelle réunion du Comité de rédaction est envisagée en 2018 (éventuellement en septembre, date à confirmer) afin d'examiner l'intégralité des commentaires/contributions reçus et de prendre une décision à leur sujet.

Annexe I
Ordre du jour

Jeudi 1^{er} mars 2018

- 14h30 1. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour
2. Élection du/de la Président-e
3. Présentation par le « *Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes* », des grandes lignes du rapport sur le sexisme en cours de préparation, suivie d'une discussion
- 16h00 4. Présentation par Kat Banyard, Directrice, UK Feminista, sur le travail de son organisation pour combattre le sexisme et sur le mouvement #Metoo et d'autres mouvements associés, suivie par une discussion sur leurs impacts sur le projet de la recommandation

Vendredi 2 mars 2018

- 9h30 5. Présentation du préambule et des paragraphes opérationnels du projet de la recommandation, suivie d'une discussion sur le projet de texte
- 10h00 6. Présentation du projet définition de sexisme, suivie d'une discussion sur le projet de texte
- 11h15 7. Présentation du projet de l'annexe de la recommandation par Christine Chinkin, experte du Conseil de l'Europe, suivie d'une discussion sur le projet de texte
- 14h30 8. Discussion sur le projet de l'annexe de la recommandation (suite)
- 16h15 9. Discussion sur le projet de l'annexe de la recommandation (suite)
- 17h00 10. Prochaines étapes

Annexe II

Liste des participant-e-s

Representatives/Représentant-e-s

Andorra/Andorre

Mireia V. PORRAS GARCÍA

E-mail: mireia_porras@govern.ad

Christel CODINA TORRES

Psychologist

Equality Policies Department

Azerbaijan/Azerbaïdjan

Elgun SAFAROV

E-mail: elgunsafarov@yahoo.comBelgium/Belgique

Alexandra ADRIAENSSENS

E-mail: alexandra.adriaenssens@cfwb.beCroatia/Croatie

Maja SPORIŠ

E-mail: maja.sporis@urs.vlada.hrEstonia/Estonie

Agnes EINMAN

E-mail: agnes.einman@sm.eeFrance

Alexis RINCKENBACH

E-mail: alexis.rinckenbach@social.gouv.fr

Camille CUNY

Intern/Stagiaire

Maike BRAKHAN

Intern/Stagiaire

Germany/Allemagne

Sonka GERDES

E-mail: Sonka.Gerdes@bmfsfj.bund.deMalta/Malte

Renee LAIVIERA (NAZZARENA)

Email: renee.laiviera@gov.mt/equality@gov.mtRussian Federation/Fédération de Russie

Olga OPANASENKO

E-mail: ovopanasenko@mid.ruSlovenia/Slovénie

Jasna JERAM

E-mail: jasna.jeram@gov.siSpain/Espagne

Lara Maria FERGUSON VÁZQUEZ DE PARGA

E-mail: lferguson@msssi.esUnited Kingdom/Royaume-Uni

Charles RAMSDEN

E-mail: charles.ramsden@geo.gov.uk

Josephine DELVES

Senior Policy Adviser – Gender Norms
Government Equalities Office

Experts/Expertes

Christine CHINKIN

Barrister, Emerita Professor of International
Law and Director of the Centre on Women,
Peace and Security, London School of
Economics (Advisor to the Drafting
Committee/Conseillère au Comité de
redaction)

UK Feminista
 Kat BANYARD
 Director

Haut conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes, France

Claire GUIRAUD
 Secrétaire générale

Françoise VOUILLOT
 Présidente de la Commission stéréotypes

Margaux COLLET
 Responsable des études

OTHER PARTICIPANTS/AUTRE PARTICIPANT-E-S

ORGANS AND COMMITTEES OF THE COUNCIL OF EUROPE/ORGANES ET COMITÉS DU CONSEIL DE L'EUROPE

Conference of International Non-governmental Organisations of the Council of Europe/Conférence des Organisations internationales non-gouvernementales du Conseil de l'Europe
 Anne NEGRE

Gender Equality Expert / Expert spécialiste de l'égalité de genre

Youth/Jeunesse
 Alice BARBIERI
 Gender Equality Rapporteur, Council of Europe Joint Committee on Youth and member of the Advisory Council of Youth (World Association of Girl Guides and Girl Scouts (WAGGGS)), Belgium

SECRETARIAT/SECRETARIAT

DIRECTORATE GENERAL OF DEMOCRACY/DIRECTION GÉNÉRALE DE LA DÉMOCRATIE (DGII)

Equality Division/Division de l'Égalité
 Liri KOPAÇI-DI MICHELE
 Head of Division/Cheffe de la Division
 E-mail: liri.kopaci-dimichele@coe.int

Carolina LASÉN DIAZ
 Secretary of the GEC/Secrétaire de la GEC
 E-mail: carolina.lasen-diaz@coe.int

Cécile GREBOVAL
 Programme Advisor/Conseillère de programme
 E-mail: cecile.greboval@coe.int

Interpreters/Interprètes
 James FRANCIS
 Punam PURI
 Zeina MOKAIESH