

COUNCIL OF EUROPE



CONSEIL DE L'EUROPE

Strasbourg, le 19 avril 2017

GEC (2017) Rapport avril

COMMISSION POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE  
(GEC)

*11<sup>e</sup> réunion*

RAPPORT

## I. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour

La Présidente ouvre la réunion et souhaite la bienvenue aux participantes et participants.

- *La GEC adopte son ordre du jour tel qu'il figure à l'annexe I au présent rapport ; la liste des participantes et participants fait l'objet de l'annexe II.*

## II. Programme transversal du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes

### 1. Programme de travail 2016-2017 de la Commission pour l'égalité de genre

La Présidente présente le programme de travail révisé pour 2016-2017 en mentionnant les principaux changements qui y sont inclus, comme la rédaction d'une recommandation du Comité des Ministres visant à prévenir et combattre le sexisme, et les documents dont la publication est prévue.

- *La GEC prend acte du programme de travail pour 2016-2017 tel qu'il est présenté dans le document GEC(2016)1 révisé 1.*

### 2. Projet de mandat 2018-2019 de la Commission pour l'égalité de genre

La Présidente expose le projet de mandat 2018-2019 de la Commission pour l'égalité de genre et informe les membres que les principaux changements comprennent l'ajout de références aux Objectifs de développement durable des Nations Unies (5 et 16), l'insertion du mandat du comité de rédaction chargé d'élaborer une recommandation du Comité des Ministres visant à prévenir et combattre le sexisme ainsi que la préparation et la mise en œuvre de la nouvelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023. En outre, la Présidente fait état d'une proposition de création d'un Bureau de la GEC qui émane du représentant ukrainien. Au cours de la discussion qui s'ensuit, les membres de la GEC conviennent qu'il y a, certes, des avantages à avoir un Bureau mais que la GEC ne souhaite pas en instituer un si c'est au détriment d'autres activités.

- *La GEC prend acte du projet de mandat 2018-2019 tel qu'il est présenté dans le document GEC(2017)4. Elle examine la proposition d'instituer un Bureau. Au vu des implications budgétaires et des structures et processus existants, elle décide de ne pas donner suite à cette proposition pour le moment. Elle pourrait, néanmoins, reconsidérer la situation à l'avenir.*

### 3. Projet de stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023

La Présidente ouvre le débat sur le projet de stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023 en expliquant que le document de réflexion a été élaboré suite aux conclusions et recommandations de la Conférence de Tallinn. Les cinq objectifs stratégiques de la précédente Stratégie sont maintenus dans la nouvelle et s'y ajoute un sixième thème prioritaire relatif à la protection des droits des femmes migrantes et demandeuses d'asile. Au cours de la discussion qui s'ensuit, il est décidé d'un commun accord de modifier le

document en vue d'intégrer les points suivants dans l'ensemble de la stratégie : le rôle des hommes et des garçons dans l'égalité entre les femmes et les hommes, l'indépendance économique des femmes, l'accès des femmes au marché du travail et les conséquences de la numérisation pour l'égalité entre les femmes et les hommes ainsi que le rôle des organismes de promotion de l'égalité. En outre, des éléments de texte seront ajoutés afin de traiter des questions suivantes: les liens avec d'autres ODD pertinents outre les objectifs 5 et 16 ; les travaux en cours en vue d'élaborer le projet de recommandation visant à prévenir et combattre le sexisme et la référence aux recommandations et résolutions de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe (APCE).

- *La GEC prend acte des informations contenues dans le document de réflexion GEC(2017)2 concernant la stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023.*
- *La GEC décide de conserver la structure et les objectifs prioritaires proposés et charge le Secrétariat de modifier le document conformément aux discussions tenues sur ce point et notamment de réviser l'introduction en ce qui concerne la contribution des femmes et des hommes à la réalisation de l'égalité et d'intégrer les points suivants dans l'ensemble de la stratégie : le rôle des hommes et des garçons dans l'égalité entre les femmes et les hommes, l'indépendance économique des femmes, le monde numérique et l'accès au marché du travail et les organismes de promotion de l'égalité.*
- *La GEC décide de faire parvenir des commentaires écrits au Secrétariat d'ici la fin du mois d'avril et charge ce dernier d'élaborer un projet révisé de stratégie pour diffusion à la fin du mois de mai.*
- *La GEC reprendra l'examen de ce point à sa prochaine réunion en novembre 2017 en vue d'adopter le texte de la nouvelle stratégie à cette occasion.*

#### 4. Stratégie 2014-2017 pour l'égalité entre les femmes et les hommes

##### a. Objectif 1 – Combattre les stéréotypes de genre et le sexisme

- Préparation d'un projet de recommandation sur la prévention et la lutte contre le sexisme

Le Président du comité de rédaction (Royaume-Uni) fait rapport aux membres sur la première réunion qui s'est tenue les 2 et 3 mars 2017, à Paris. Il indique que les contributions des participantes et des participants se sont avérées très intéressantes et positives et provenaient de sources très variées. Il informe, en outre, la GEC que le projet de recommandation en préparation inclura une définition possible du sexisme ainsi que des instruments pour le prévenir et le combattre. La deuxième réunion du comité de rédaction aura lieu les 22 et 23 juin 2017, à Paris.

- *La GEC se félicite des travaux menés au cours de la première réunion du comité de rédaction chargé d'élaborer une recommandation du Comité des Ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme. Elle prend note du rapport de cette réunion tel qu'il est présenté par le*

*Président de ce comité dans le document GEC(2017)3 et espère poursuivre la discussion sur ce point lors de sa prochaine réunion.*

b. Objectif 2 – Prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes

- Échange de vues avec Feride Acar, Présidente du Groupe d'expertes sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (GREVIO)

La Présidente souhaite la bienvenue à la Présidente du GREVIO qui informe les participantes et les participants de l'état d'avancement du processus de suivi instauré par la Convention d'Istanbul. Les deux premiers projets de rapport de suivi (Autriche et Monaco) ont été approuvés par le GREVIO et seront transmis aux gouvernements respectifs pour commentaires, après quoi le GREVIO réexaminera les projets de rapport en vue de leur adoption finale en juin 2017. Les deux prochains pays à faire l'objet d'un suivi seront l'Albanie et le Danemark. De nombreuses délégations saisissent cette occasion pour informer la Présidente du GREVIO et les participantes et participants des progrès accomplis en matière de signature et de ratification de la Convention d'Istanbul. La Présidente du GREVIO informe, en outre, la GEC des perspectives concernant les futurs travaux du GREVIO dont une coopération institutionnalisée avec le Comité pour l'élimination de la discrimination à l'égard des femmes (CEDAW) et la Rapporteuse spéciale des Nations Unies chargé de la question de la violence contre les femmes, ses causes et conséquences.

- *La GEC prend note des informations présentées par la Présidente du Groupe d'expertes sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes et la violence domestique (GREVIO) sur le calendrier et les processus en cours concernant le suivi de la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul par les États parties. Elle prend note également des informations fournies par plusieurs délégations au sujet de la signature et de la ratification de la Convention d'Istanbul.*

c. Objectif 3 – Garantir l'égalité d'accès des femmes à la justice

- Projet régional « Améliorer l'accès des femmes à la justice dans six pays du Partenariat oriental »

La Présidente présente Antonina Vykhrest, la nouvelle responsable de ce projet régional, qui informe les participantes et participants des activités en cours dont l'organisation, entre mai et septembre 2017, de dix stages nationaux de formation ainsi que l'élaboration d'un manuel de formation pour les juges et les procureur-e-s qui pourrait être utile à l'ensemble des États membres. Son exposé est disponible sur le site web de la GEC.

- *La GEC prend acte des informations fournies par le Secrétariat sur les activités relatives au projet régional intitulé « Améliorer l'accès des femmes à la justice dans six pays du Partenariat oriental ». Elle se dit intéressée par le manuel de formation pour les juges et les procureur-e-s qui est actuellement en préparation dans le cadre de ce projet et sera mis à la disposition de tous les États membres.*

d. Objectif 4 – Assurer une participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision dans la vie politique et publique

- Troisième cycle d'évaluation de la mise en œuvre de la Recommandation (2003)<sup>3</sup> du Comité des Ministres sur la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique

La Présidente présente ce point et demande au Secrétariat d'informer les participantes et participants du délai fixé pour apporter au rapport toute rectification factuelle. Plusieurs délégations font remarquer que les informations figurant dans le rapport sont déjà obsolètes du fait des élections qui, depuis la soumission du questionnaire, se sont déjà tenues ou sont en passe de se tenir. La Présidente explique que comme l'analyse est fondée sur la situation dans les États membres à un moment donné, il n'est plus possible d'accepter de nouvelles données nationales. Elle demande aux délégations d'informer le Secrétariat si elles souhaitent que soient insérées dans le document, à titre de note de bas de page ou d'annexe, des informations sur les dates des élections nationales qui se tiendront avant la publication dudit rapport.

- *La GEC prend acte des informations contenues dans le rapport analytique établi par des consultants externes sur le troisième cycle de suivi de la mise en œuvre de la Recommandation Rec(2003)<sup>3</sup> du Comité des Ministres sur la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique ; elle charge le Secrétariat de tenir compte de toute rectification factuelle qui lui serait adressée par des États membres avant le vendredi 28 avril 2017.*

- Présentation de l'étude régionale sur « La représentation politique des femmes dans les pays du Partenariat oriental » par François Friederich, Chef de la Division de l'assistance électorale du Conseil de l'Europe

François Friederich donne un aperçu de l'étude régionale menée dans cinq États (Arménie, Azerbaïdjan, Géorgie, République de Moldova et Ukraine). L'étude recense les principaux obstacles à la participation des femmes à la vie politique, dont les stéréotypes, et le rôle des partis politiques, elle aborde la question des mesures d'action positive et formule un certain nombre de recommandations à l'intention des partis politiques et des autorités nationales. L'étude fera l'objet d'un suivi qui comportera des analyses entre pairs et des débats entre membres des parlements des pays bénéficiaires ; elle sera communiquée à tou-te-s les parlementaires des cinq pays concernés. M. Friederich indique qu'il contactera/invitera les membres de la GEC des cinq pays intéressés à des activités qui seront organisées en rapport avec cette étude régionale.

- *La GEC prend note de l'étude régionale sur « La représentation politique des femmes dans les pays du Partenariat oriental » et d'autres activités liées aux questions de genre présentées par François Friederich, Chef de la Division de l'assistance électorale du Conseil de l'Europe.*

e. Objectif 5 – Intégrer les questions d'égalité dans toutes les politiques et mesures

- Mise à jour par Carlien Scheele, Conseillère principale sur l'égalité de genre

La Présidente présente Carlien Scheele qui informe les participantes et participants des progrès accomplis en matière d'intégration d'une perspective de genre au sein du Conseil de l'Europe, dont la préparation du Programme et Budget 2018-2019 de l'Organisation, le lancement d'un appel d'offres restreint pour la formation des agent-e-s du Conseil de l'Europe à l'approche intégrée de l'égalité ainsi que des discussions et activités spécifiquement consacrées à ce thème par différents secteurs du Conseil de l'Europe (EDQM, ECRI, ODGP, par exemple). M<sup>me</sup> Scheele recommande de maintenir l'approche intégrée de l'égalité au nombre des priorités spécifiques de la prochaine stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes et invite les membres de la GEC à lui soumettre des propositions pour des services d'expert-e-s et de nouvelles activités sur l'intégration d'une perspective de genre au sein du Conseil de l'Europe. Les membres de la GEC pourraient être appelé-e-s à contribuer à ces travaux en fonction de leurs domaines de compétence particuliers.

- *La GEC prend acte de l'exposé fait par Carlien Scheele, Conseillère principale sur l'égalité de genre, concernant les progrès réalisés en matière d'approche intégrée de l'égalité entre les femmes et les hommes dans les différents secteurs du Conseil de l'Europe.*

- Approche intégrée de l'égalité dans les activités du Conseil de l'Europe

Le Secrétariat donne aux participantes et participants des informations au sujet de la dernière édition du [document sur l'approche intégrée de l'égalité](#) et de la publication du troisième Bulletin de l'égalité de genre. La Présidente indique que ces documents pourraient être des instruments très utiles pour les délégations nationales. En réponse à des questions relatives aux Rapporteur-e-s pour l'égalité entre les femmes et les hommes (GER), le Secrétariat informe les membres qu'une cinquantaine de GER ont été désigné-e-s et que suite à la formation annuelle, ces rapporteur-e-s commencent à prendre davantage d'initiatives au sein de leur comité ou commission. Bien que leurs activités ne fassent pas officiellement l'objet d'un suivi, les résultats obtenus par les organes du Conseil de l'Europe en matière d'approche intégrée de l'égalité sont annexés à chaque rapport annuel sur la mise en œuvre de la Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

- *La GEC prend acte de la 5<sup>e</sup> édition du document d'information intitulé « Gender mainstreaming activities at the Council of Europe » (Activités visant à intégrer les questions d'égalité au sein du Conseil de l'Europe) ainsi que de la publication du 3<sup>e</sup> Bulletin de l'égalité de genre.*

- Projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur audiovisuel

La Présidente présente le point en informant les membres qu'elle a participé à la première réunion du Groupe de travail ad hoc sur la rédaction d'une recommandation relative à l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur audiovisuel (CPP-ESA). Le

Secrétariat a contribué à la seconde et dernière réunion du CPP-ESA et le projet va maintenant être soumis au comité directeur concerné pour adoption avant d'être transmis au Comité des Ministres où il sera, espère-t-on, adopté avant la fin de l'année.

- *La GEC prend note des informations présentées par la Présidente et le Secrétariat concernant l'élaboration d'un projet de recommandation du Comité des Ministres sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur audiovisuel et les prochaines étapes vers son adoption prévue cette année.*

#### 5. Coopération avec les autres secteurs du Conseil de l'Europe

- Échange de vues avec l'Ambassadeur Tomáš Boček, Représentant spécial du Secrétaire général sur les migrations et les réfugiés

La Présidente souhaite la bienvenue à l'Ambassadeur Tomáš Boček, qui informe les participantes et participants sur ses activités. Il souligne que le genre est un facteur très important à prendre en compte à chaque stade du parcours migratoire. Il évoque les questions des procédures d'asile et de détermination du statut de réfugié-e sensibles au genre et explique que les demandeuses d'asile confrontées à des craintes de persécutions fondées sur le genre doivent être traitées de façon juste. En effet, dans ce genre de situations les femmes migrantes, peuvent ne pas se sentir à l'aise lorsqu'elles ont affaire à des fonctionnaires masculins. De la même façon les autorités devraient donner la possibilité aux femmes demandeuses d'asile d'être interrogées par une femme et d'avoir une femme interprète. M. Boček indique, en outre, que l'article 60 de la Convention d'Istanbul est très important pour les femmes migrantes du fait de la reconnaissance de la violence fondée sur le genre comme forme de persécution, la nécessité d'appliquer une interprétation sensible au genre à tous les motifs de persécution ainsi que celle de mettre en place des procédures d'accueil et des services de soutien sensibles au genre. Il insiste également sur l'importance de donner une éducation aux enfants migrants, notamment aux filles, même si ces enfants restent peu de temps dans les pays de transit. Il mentionne le Plan d'action 2017-2019 du Conseil de l'Europe pour la protection des enfants réfugiés et migrants qui sera bientôt adopté par le Comité des Ministres. Il met en évidence les liens entre le Plan d'action et l'élaboration de la nouvelle stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023 qui seront importants pour la phase de mise en œuvre du Plan d'action comme de la stratégie. Au cours de l'échange qui s'ensuit, M. Boček réaffirme sa volonté de coopérer avec la GEC pour que l'égalité entre les femmes et les hommes soit prise en compte à chaque phase du processus migratoire et que soient supprimés les obstacles liés au genre, dont la discrimination directe et indirecte. Il souligne la nécessité pour les États membres d'échanger des informations et de bonnes pratiques afin de concevoir des solutions durables.

- *La GEC prend acte de l'exposé de M. l'Ambassadeur Tomáš Boček, Représentant spécial du Secrétaire général sur les migrations et les réfugiés, et se félicite de la volonté de ce dernier de coopérer avec la GEC, en particulier sur les projets relatifs à l'inclusion d'un nouvel objectif sur les femmes migrantes et demandeuses d'asile dans la nouvelle Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023.*

- Échange de vues avec Inger Linge, Rapporteuse pour l'égalité de genre du Congrès des pouvoirs locaux et régionaux du Conseil de l'Europe

La Présidente souhaite la bienvenue à Inger Linge qui informe les participantes et participants de son récent rapport sur « La participation et la représentation politiques des femmes aux niveaux local et régional » qui constitue, indique-t-elle, une contribution aux objectifs de la Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes et donne un aperçu du cadre juridique et politique solide dans lequel s'inscrivent les normes du Conseil de l'Europe et du Congrès. M<sup>me</sup> Linge signale, en outre, que les femmes et les filles migrantes représentent un nouveau sujet de préoccupation pour le Congrès qui a récemment adopté le rapport intitulé « De l'accueil à l'intégration : le rôle des collectivités locales face aux migrations ». Au cours de l'échange qui s'ensuit, la Rapporteuse du Congrès pour l'égalité de genre souligne les similarités entre les femmes et les filles roms et migrantes pour ce qui est de la nécessité de recevoir une éducation et de la contribution de cette dernière à l'intégration. La discussion se concentre sur l'incidence des quotas, le rôle des partis politiques dans la suppression des obstacles à l'augmentation du nombre de femmes en politique et la nécessité pour la GEC et le Congrès de coopérer en vue d'instaurer la parité entre les femmes et les hommes dans la prise de décision politique et publique.

- *La GEC prend acte de l'échange de vues avec Inger Linge, Rapporteuse pour l'égalité de genre du Congrès des pouvoirs locaux et régionaux du Conseil de l'Europe concernant les récents rapports adoptés par le Congrès sur les questions relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes.*

- Échange de vues avec Rocío Cervera, adjointe au Directeur exécutif du Centre européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud)

La Présidente souhaite la bienvenue à Rocío Cervera qui informe les participantes et participants sur les activités menées par le Centre Nord-Sud concernant l'égalité entre les femmes et les hommes et, en particulier, les événements relatifs à trois objectifs de la Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes : l'instauration d'une participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision politique et publique, la lutte contre les stéréotypes et le sexisme et la lutte contre la violence faite aux femmes. En 2018-2019, le Centre Nord-Sud continuera de s'intéresser à ces questions et notamment aux femmes migrantes et demandeuses d'asile ainsi qu'à l'accès aux droits par le biais du marché du travail ; elle appelle la GEC à coopérer avec le Centre Nord-Sud dans ses domaines de compétence. L'exposé est disponible sur le site web de la GEC.

- *La GEC prend note des informations fournies par l'adjointe au Directeur exécutif du Centre européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud) sur les activités de ce dernier relatives à l'égalité de genre et sa contribution opportune à la mise en œuvre de la Stratégie 2014-2017 du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes.*

-

Présentation des activités de genre dans le secteur de la jeunesse par  
Antje Rothemund, Cheffe du Service de la jeunesse

La Présidente souhaite la bienvenue à Antje Rothemund. Dans son exposé (disponible sur le site web de l'égalité de genre), M<sup>me</sup> Rothemund informe les membres sur la structure du Service de la jeunesse et de l'objectif de la politique de jeunesse d'assurer aux filles et aux garçons, aux femmes et aux hommes des chances égales et les mêmes possibilités de faire des expériences. Elle indique que le Fonds européen pour la jeunesse finance des activités de jeunesse telles que la promotion de plans d'action sensibles au genre en Serbie, la lutte contre le discours de haine en Turquie, l'autonomisation des jeunes femmes roms en Moldova, l'identification des problèmes et besoins des jeunes femmes migrantes en Espagne et l'autonomisation des femmes et des communautés LGBTQ en Arménie. M<sup>me</sup> Rothemund mentionne également les travaux menés sur le discours de haine sexiste dans le cadre de la Campagne du « Mouvement contre le discours de haine » du Service de la jeunesse. Elle précise, en outre, aux participantes et participants que lors d'une récente réunion du Conseil mixte pour la jeunesse, un document comportant des mesures visant à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes dans le programme du Service de la jeunesse a été adopté et que la Rapporteuse pour l'égalité entre les femmes et les hommes a élaboré un rapport sur sa participation à diverses activités. Les deux documents sont disponibles sur le site web de l'égalité de genre (en [anglais](#) seulement). Une « boîte à outils sur le genre » préparée par le Fonds européen pour la jeunesse sera bientôt disponible en ligne.

- *La GEC écoute avec intérêt l'exposé d'Antje Rothemund, Cheffe du Service de la jeunesse du Conseil de l'Europe, notamment la partie consacrée au discours de haine sexiste et aux mesures récemment approuvées en vue de renforcer la dimension de l'égalité entre les femmes et les hommes dans le programme du Service de la jeunesse.*
- Présentation du Programme conjoint UE/Conseil de l'Europe relatif à l'accès des femmes roms et de la communauté des Gens du voyage à la justice (JUSTROM) par Isabela Mihalache, Équipe d'appui du RSSG pour les questions relatives aux Roms

La Présidente présente Isabela Mihalache qui fait un exposé sur le programme conjoint Union européenne/Conseil de l'Europe JUSTROM qui concerne la Bulgarie, la Grèce, l'Irlande, l'Italie et la Roumanie. Ce programme a pour but d'améliorer l'accès à la justice des femmes appartenant à la communauté des Roms et des Gens du voyage en leur donnant les moyens d'en savoir plus sur les droits humains et la discrimination et en les aidant à signaler les cas de violation et à obtenir une aide juridique. Le programme comprend la mise en place de centres de conseil juridique dans les cinq pays afin de faciliter l'assistance juridique aux femmes roms. Il sera mis en œuvre jusqu'en mars 2018. L'exposé de M<sup>me</sup> Mihalache est disponible sur le site web de l'égalité de genre.

- *La GEC prend note de l'exposé de M<sup>me</sup> Isabela Mihalache de l'Équipe d'appui du RSSG pour les questions relatives aux Roms sur le nouveau programme conjoint concernant l'accès à la justice des femmes roms et de la communauté des Gens du voyage (JUSTROM) et sa*

*contribution à l'objectif de garantir l'égalité d'accès des femmes à la justice dans le cadre de la Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2014-2017.*

- Présentation par Emmanuel Baron, Responsable de programme, des activités relatives à l'égalité de genre menées au titre du Programme de coopération avec les pays du Sud de la Méditerranée

La Présidente souhaite la bienvenue à Emmanuel Baron qui informe les participantes et participants des activités mises en œuvre actuellement dans les domaines de l'égalité de genre entre les femmes et les hommes et de la violence contre les femmes dans le cadre du Programme de coopération avec les pays du Sud de la Méditerranée qui couvre la Jordanie, le Maroc et la Tunisie (et la Palestine dorénavant). M. Baron indique que les processus de réforme peuvent être consolidés grâce aux normes et conventions pertinentes du Conseil de l'Europe ainsi qu'à l'expérience de ces pays. Les activités portent essentiellement sur la sensibilisation, le renforcement des capacités et l'assistance technique ; elles sont organisées avec la participation de représentant-e-s des ministères, des parlements, de la société civile, des médias et des universités. Au terme de trois années de coopération, les normes du Conseil de l'Europe sont mieux connues (26 événements rassemblant au total 900 participant-e-s ont eu lieu en trois ans). M. Baron souligne, en outre, que les représentant-e-s des trois pays participant au programme ont pris part à toutes les réunions de la GEC.

- *La GEC prend acte de l'exposé d'Emmanuel Baron, Responsable de programme, sur les activités visant à réaliser l'égalité entre les femmes et les hommes et à prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes menées en Jordanie, au Maroc et en Tunisie par le Conseil de l'Europe dans le cadre de son Programme de coopération avec les pays du Sud de la Méditerranée.*

### III. Coopération avec des organisations régionales/internationales

- Échange de vues avec Keiko Nowacka, Coordinatrice du Programme Genre du Centre pour le développement de l'Organisation de coordination et de développement économiques (OCDE)

La Présidente présente Keiko Nowacka qui fait un exposé sur le programme de l'OCDE visant à mesurer, suivre et promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. M<sup>me</sup> Nowacka mentionne l'Indice « Institutions sociales et égalité femme-homme » (ISE) qui évalue le niveau de discrimination à l'égard des femmes dans des domaines tels que la famille, l'intégrité physique, l'accès aux ressources et la restriction des libertés civiles. Elle explique que, selon les estimations, la discrimination fondée sur le genre coûte jusqu'à douze mille milliards à l'économie mondiale. Elle évoque, en outre, les inégalités en matière de travail, s'agissant en particulier du travail de prise en charge de personnes dépendantes essentiellement assumée par les femmes. M<sup>me</sup> Nowacka donne également aux participantes et participants des informations sur le portail Wikigender qui est une plateforme de dialogue constructif et permet d'accéder à d'autres ressources, dont des statistiques, des informations par pays, des articles thématiques et des discussions en ligne.

- *La GEC salue l'exposé de Keiko Nowacka, Coordinatrice du Programme Genre du Centre pour le développement de l'OCDE, au sujet des activités de l'Organisation relatives aux questions d'égalité entre les femmes et les hommes, notamment l'Indice « Institutions sociales et égalité femme-homme » (ISE), Wikigender et GENDERNET. La GEC prend acte de la nécessité de continuer à se concentrer sur la mise en œuvre des normes, notamment en portant les bonnes pratiques des États membres aux niveaux régional et international.*
  - Présentation par Bernadette Gemmell, chargée de communication et de recherche à l'Institut européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes (EIGE), du nouveau rapport de l'EIGE sur les bénéfices économiques de l'égalité entre les hommes et les femmes et d'autres activités/publications pertinentes de l'Institut.

La Présidente présente Bernadette Gemmell qui rend compte du récent rapport de l'EIGE sur les bénéfices économiques de l'égalité entre les femmes et les hommes. En réponse aux questions qui lui sont posées, M<sup>me</sup> Gemmell explique que la méthodologie employée dans le rapport est très précise et fiable et que toute personne qui le souhaite peut en prendre connaissance. Elle informe, en outre, les participantes et participants sur les études qui seront bientôt menées sur le genre et l'éducation (défis liés aux questions de genre dans l'éducation, la ségrégation genrée dans l'enseignement supérieur, la formation et le marché du travail), la violence contre les femmes (risque de mutilations génitales féminines, amélioration de la collecte de données administratives par la police et la justice sur les violences conjugales) et la troisième mise à jour de l'Indice d'égalité de genre qui comporte de nouvelles informations sur la santé et le « pouvoir social » (sports, médias, monde universitaire) et met l'accent sur les inégalités croisées; cette version actualisée devrait être publiée en octobre 2017. L'exposé de Mme Gemmell est disponible sur le site web de la Commission pour l'égalité de genre.

- *La GEC prend note de la présentation par Bernadette Gemmell du récent rapport de l'Institut européen pour l'égalité entre les femmes et les hommes sur les bénéfices économiques de l'égalité entre les femmes et les hommes et d'autres études à venir sur le genre et l'éducation, la violence contre les femmes et la troisième mise à jour de l'Indice d'égalité de genre qui devrait être publiée en octobre 2017.*
  - Échange de vues avec Veronica Birga, Directrice de la Section des droits des femmes et de l'égalité des sexes du Haut-Commissariat aux droits de l'homme des Nations Unies, sur les activités du HCDH relatives à l'accès des femmes à la justice

La Présidente souhaite la bienvenue à Veronica Birga qui informe les participantes et participants sur les travaux du HCDH concernant l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle parle du mandat indépendant donné par l'Assemblée générale des Nations Unies pour promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et les droits humains des femmes et des organes qui supervisent le fonctionnement des conventions en la matière. M<sup>me</sup> Birga indique que nombre des priorités du HCDH reflètent celles de la Stratégie 2014-2017 du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Elle présente les deux études menées par le HCDH à propos des stéréotypes de genre dans le système judiciaire : sur la violence à

l'égard des femmes d'une part, et sur la santé et les droits sexuels et génésiques, d'autre part. En matière de violence contre les femmes, M<sup>me</sup> Birga précise que le HCDH apprécie de pouvoir s'appuyer sur la Convention d'Istanbul et mettre à profit les connaissances et l'expertise du GREVIO. S'agissant de l'incidence des stéréotypes, le HCDH mène des recherches sur plusieurs thèmes : l'accès des filles à l'éducation ; les formes de discrimination multiples et croisées et un protocole type pour enquêter sur les féminicides (en collaboration avec ONU-Femmes). M<sup>me</sup> Birga mentionne, en outre, la question de l'intégration d'une perspective de genre dans les activités du HCDH, dont des formations destinées aux diplomates, une application sur les droits humains des femmes, l'établissement de statistiques ventilées par sexe sur la composition des délégations, l'identité des oratrices/orateurs et le sujet de leurs interventions. Au sein du Secrétariat du HCDH, le personnel a la possibilité de bénéficier d'une formation en ligne sur les droits humains des femmes ; la question des préjugés inconscients et de leur incidence sur le recrutement et la promotion fait aussi l'objet d'études.

- *La GEC se félicite des informations fournies par Veronica Birga sur les activités du HCDH concernant l'égalité entre les femmes et les hommes, dont l'accès des femmes à la justice, les stéréotypes de genre, la violence contre les femmes et l'approche intégrée de l'égalité dans les activités du HCDH et au sein du Haut-Commissariat lui-même.*

- Événement parallèle du Conseil de l'Europe lors de la CSW61, New York

La GEC prend note des rapports de la Présidente et du Secrétariat au sujet de l'événement parallèle sur le discours de haine sexiste organisé lors de la CSW-61 par le Conseil de l'Europe en coopération avec les missions permanentes de Chypre, de la Bulgarie, de la Belgique, d'Andorre et du Liechtenstein auprès des Nations Unies ainsi qu'à propos d'autres événements parallèles coorganisés ou parrainés par le Conseil de l'Europe. Le Vice-Président et Représentant du Royaume-Uni informe les participantes et participants sur les difficultés récurrentes rencontrées dans les négociations concernant les conclusions concertées de la CSW et la qualité médiocre du texte finalement adopté.

- Calendrier du Conseil de l'Union européenne concernant l'égalité de genre :
  - o Présidence slovaque (juillet-décembre 2016)
  - o Présidence maltaise (janvier-juin 2017)
  - o Présidence estonienne (juillet-décembre 2017)

La GEC prend acte des rapports des représentantes de la République slovaque, de Malte et de l'Estonie sur leurs présidences respectives du Conseil de l'Union européenne.

#### IV. Comptes rendus des manifestations auxquelles les membres de la GEC, les expert-e-s et le Secrétariat ont assisté

La GEC prend note des rapports écrits et oraux présentés par les membres de la GEC et le Secrétariat concernant les manifestations auxquelles elles et ils ont assisté depuis la dernière réunion de la GEC.

## V. Activités actuelles et à venir aux niveaux national et international

- Calendrier du Conseil de l'Europe concernant l'égalité entre les femmes et les hommes :
  - o Présidence chypriote (novembre 2016-mai 2017)
  - o Présidence de la République tchèque (mai-novembre 2017)

La GEC prend note des rapports de la représentante de Chypre et du représentant de la République tchèque sur leurs présidences respectives du Comité des Ministres. Elle prend note également des informations fournies par le représentant de la République tchèque concernant la réunion de la GEC prévue du 14 au 16 novembre 2017, à Prague. Une autre réunion fixée au 14 novembre (après-midi), portant sur les statistiques relatives à la violence fondée sur le genre et sur la Convention d'Istanbul précèdera la réunion de la GEC.

Le représentant de la Norvège informe les participantes et participants des quatre priorités de la présidence norvégienne du Conseil nordique cette année, dont l'organisation d'une conférence sur le discours de haine le 21 juin et une autre conférence sur la mise en œuvre de la Convention d'Istanbul dans la région nordique qui aura lieu en novembre 2017.

Le représentant de l'Azerbaïdjan indique que son pays organise une conférence internationale sur l'autonomisation des femmes et l'entrepreneuriat (le 25 avril) et une autre sur la violence domestique (deuxième semestre 2017).

## VI. Divers

### *Méthodes de travail de la GEC*

La GEC discute de ses méthodes de travail et convient d'inscrire à l'ordre du jour de ses futures réunions des présentations par les États membres, qui devraient être suivies de discussions ouvertes sur des sujets liés à la mise en œuvre de la stratégie. Elle décide, en outre, d'adopter une approche plus proactive concernant l'élaboration de l'ordre du jour, pour ce qui est notamment des points à examiner et des intervenant-e-s. À cet égard, les membres se mettent d'accord, pour leur réunion de novembre, sur quatre thèmes de discussion qui feront l'objet de brèves introductions par les États membres : les enseignements tirés de la préparation d'une synthèse sur l'égalité entre les femmes et les hommes (Pays-Bas), la situation des femmes migrantes (République tchèque et Allemagne), la jurisprudence chypriote sur les quotas (Chypre) et les hommes/garçons et l'égalité de genre (Islande).

La Présidente rappelle que la GEC a pour mandat de conseiller d'autres organes du Conseil de l'Europe sur leurs activités liées à l'égalité entre les femmes et les hommes, ce qui explique pourquoi les responsables d'autres secteurs font des exposés aux réunions de la GEC. Elle suggère de s'en tenir à de brefs exposés et demande aux intervenant-e-s de formuler des recommandations concrètes à l'intention des États membres.

### *Débat thématique du Comité des Ministres*

La Représentante de l'Islande propose d'organiser une conférence « Barbershop » en marge d'un débat thématique sur l'égalité entre les femmes et les hommes au sein du Comité des Ministres, à Strasbourg. La proposition est bien accueillie par de nombreuses délégations et la Présidente encourage tou-te-s les membres à convaincre leurs autorités de l'utilité d'une telle manifestation qui pourrait avoir lieu à peu près au même moment que l'adoption de la prochaine stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

#### *Conférence annuelle 2018*

La représentante du Danemark confirme la proposition de tenir la conférence annuelle 2018 les 18 (après-midi) et 19 mai 2018 à Copenhague pendant la présidence danoise du Comité des Ministres. La conférence lancera la stratégie sur l'égalité entre les femmes et les hommes suite à son adoption par le Comité des Ministres 2018-2023.

#### VII. Adoption du rapport abrégé de la 11<sup>e</sup> réunion de la GEC (5-7 avril 2017)

Le rapport abrégé de la 11<sup>e</sup> réunion est adopté pour transmission au Comité des Ministres.

## ANNEXE 1

## ORDRE DU JOUR

- I. Ouverture de la réunion et adoption de l'ordre du jour  
*Projet d'ordre du jour* *GEC(2017)OJ 1 révisé 1*
- II. Programme transversal du Conseil de l'Europe pour l'égalité entre les femmes et les hommes
1. Programme du travail de la Commission pour l'égalité de genre 2016-2017  
*GEC(2016)1 révisé 1*
  2. Projet de mandat de la Commission d'égalité de genre 2018-2019  
*GEC(2017)4*
  3. Projet de Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023  
*Document de discussion* *GEC(2017)2*
  4. Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2014-2017
    - a. Objectif 1 - Combattre les stéréotypes de genre et le sexisme
      - Préparation d'un projet de recommandation sur la prévention et la lutte contre le sexisme  
  
*Rapport de la première réunion du Comité de rédaction pour la préparation d'un projet de recommandation du Comité des ministres sur la prévention et la lutte contre le sexisme (Paris, 2-3 mars 2017)* *GEC(2017)3*  
  
*Rapport du séminaire sur la "Lutte contre le discours de haine sexiste" (Strasbourg, 10-12 février 2016) – version française* [Publication](#)
    - b. Objectif 2 - Prévenir et combattre la violence à l'égard des femmes
      - Echange de vues avec Feride Acar, Présidente représentante du Groupe d'expertes sur la lutte contre la violence à l'égard des femmes (GREVIO)  
  
*Présentation orale*  
[Déclaration du GREVIO](#)
    - c. Objectif 3 - Garantir l'égalité d'accès des femmes à la justice
      - Projet régional « Améliorer l'accès des femmes à la justice dans six pays du Partenariat oriental » *Présentation orale*

*Rapport de la conférence régionale « Renforcer la capacité judiciaire pour améliorer l'accès des femmes à la justice » 24-25 octobre 2016*

*Version en ligne en anglais seulement*

*Vidéo de la conférence*

*Vidéo*

d. Objectif 4 - Assurer une participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision dans la vie politique et publique

- 3ème cycle d'évaluation de la Recommandation Rec(2003)3 du Comité des ministres sur la participation équilibrée des femmes et des hommes à la prise de décision dans la vie politique et publique

*Projet de Rapport analytique sur le 3ème cycle d'évaluation de la Recommandation Rec(2003)3*

*GEC(2017)5*

- Présentation par François Friederich, Chef de la Division de l'assistance électorale, de l'étude régionale sur la représentation des femmes en politique dans les pays du Partenariat oriental

[\*Version en ligne en anglais seulement\*](#)

e. Objectif 5 – Intégrer les questions d'égalité dans toutes les politiques et mesures

- Mise à jour par Carlien Scheele, Conseillère principale sur l'égalité de genre  
*Présentation orale*
- Intégration des questions d'égalité dans les activités du Conseil de l'Europe  
*Présentation orale*

*5eme édition du document d'information (mars 2017)*

*Anglais seulement*

- Projet de recommandation du Comité des ministres sur l'égalité de genre dans le secteur audiovisuel  
*Présentation orale*

5. Coopération avec les autres secteurs du Conseil de l'Europe

- Échange de vues avec Ambassadeur Tomáš Boček, Représentant spécial du Secrétaire Général sur les migrations et les réfugiés
- Échange de vues avec Inger Linge, Rapporteuse pour l'égalité de genre du Congrès des pouvoirs locaux et régionaux du Conseil de l'Europe
- Échange de vues avec Rocio Cervera, Adjointe au Directeur Exécutif de la Centre Européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud)

- Présentation des activités de genre dans le secteur de la jeunesse par Antje Rothmund, Cheffe de Service de la jeunesse
- Présentation par Isabela Mihalache, Équipe d'appui du SRSG pour les questions relatives aux Roms sur le projet joint EU/Conseil de l'Europe sur l'accès des femmes Roms et des Gens du voyage à la justice (JUSTROM)
- Présentation par Emmanuel Baron, Responsable du programme, sur les activités concernant les questions de genre au sein du Programme Sud-Méditerranée

### III. Coopération avec les organisations régionales / internationales

- Échange de vues avec Claudia Ritter, Présidente de la *Sofia Foundation*
- Échange de vues avec Keiko Nowacka, Coordonnatrice de programme de genre, Centre de développement, Organisation de coordination et de développement économiques (OCDE)
- Présentation du nouveau rapport de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes (EIGE) sur les bénéfices économiques de l'égalité entre les hommes et les femmes et autres activités / publications pertinentes de l'EIGE, par Bernadette Gemmell, chargée de communications et de la recherche (EIGE)
- Échange de vues avec Veronica Birga, Chef de la Section des droits humains des femmes et du genre, Haut-Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme sur leurs activités concernant accès à la justice
- Évènement parallèle en lors de la CSW62, New York
- Calendrier de l'Union européenne
  - o Présidence slovaque (juillet – décembre 2016)
  - o Présidence maltaise (janvier – juin 2017)
  - o Présidence estonienne (juillet – décembre 2017)

*Présentation orale*

### IV. Comptes rendus des manifestations auxquelles les membres de la GEC, les expertes et le Secrétariat ont assisté

*GEC(2017)1*

### V. Activités actuelles et à venir au niveau national et international

- Calendrier du Conseil de l'Europe
  - o Présidence chypriote (novembre 2016 – mai 2017)
  - o Présidence tchèque (mai – novembre 2017)

VI. Divers

VII. Adoption du rapport abrégé de la 11<sup>ème</sup> réunion de la GEC (5-7 avril 2017)

Calendrier des événements et des réunions à venir :

Conseil de l'Europe

2017

- 2<sup>ème</sup> réunion du Comité de rédaction pour la préparation d'un projet de recommandation du Comité des ministres sur la lutte contre le sexisme (Paris, 22-23 juin 2017)
- 12<sup>ème</sup> réunion : 15-17 novembre 2017, Prague, République tchèque

2018

- 13<sup>ème</sup> réunion : 12-14 avril 2018, Strasbourg, France
- Conférence pour lancer la nouvelle Stratégie pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2018-2023, dates à confirmer, Copenhague, Danemark

## APPENDIX II

## List of participants/liste des participant-e-s

## Representatives / Représentant-e-s

Albania / Albanie

Etleva SHESHI  
 Head of Gender Equality Sector  
 Department of Social Inclusion and  
 Gender Equality  
 Ministry of Social Welfare and Youth

Andorra / Andorre

Mireia PORRAS GARCÍA  
 Head of the Equality Policies Service,  
 Social Affairs Department,  
 Ministry of Social Affairs, Justice and  
 Interior / Chef du Service des Politiques  
 d'Égalité, Département des Affaires  
 Sociales, Ministère des Affaires Sociales,  
 de la Justice et de l'Intérieur

Armenia / Arménie

Karine SUJAYAN  
 Head of Human Rights and Humanitarian  
 Issues Division  
 Ministry for Foreign Affairs

Austria / Autriche

Eva FEHRINGER  
 Chair of GEC / Présidente de la GEC  
 Deputy Head International and European  
 Social Policy and Labour Law

Valerie ZIERING  
 International and European Social Policy  
 and Labour Law

Azerbaijan / Azerbaïdjan

Elgun SAFAROV  
 Head of Information and Analytic  
 Research Department  
 State Committee for Family, Women and  
 Children's Issues  
 Government House

Belgium / Belgique

Alexandra ADRIAENSSENS  
 Directrice  
 Direction de l'Égalité des Chances

Bulgaria / Bulgarie

Ani EVGENIEVA  
 Department on "Equal Opportunities and  
 Antidiscrimination"  
 Directorate of "People with Disabilities,  
 Equal Opportunities and Social  
 Assistance",  
 Ministry of Labour and Social Policy

Bosnia and Herzegovina / Bosnie-  
Herzégovine

Samra FILIPOVIĆ HADŽIABDIĆ  
 Director  
 Agency for Gender Equality

Croatia / Croatie

Helena ŠTIMAC RADIN  
 Director  
 Office for Gender Equality

Cyprus / Chypre

Eleni LOIZIDOU  
 Attorney of the Republic

Czech Republic / République tchèque

Radan ŠAFARŮ  
 Gender Equality Unit  
 Office of the Government

Denmark / Danemark

Kira APPEL  
 Deputy Head of Department  
 Ministry of Children, Education and  
 Gender Equality

Estonia / Estonie

Agnes EINMAN  
Head of Gender Equality Policy  
Department of Equality Policies

Finland / Finlande

Päivi YLI-PIETILÄ  
Ministerial Adviser  
Ministry of Social Affairs and Health  
Gender Equality Unit

France

Alexis RINCKENBACH  
Chef du Bureau  
Bureau des affaires européennes et  
internationales  
Direction générale de la cohésion sociale  
(DGCS)

Georgia / Géorgie

Ketevan SARAJISHVILI  
Acting Head  
Public International Law Department  
Ministry of Justice

Germany / Allemagne

Nicole HERZOG  
Division 404 - European and international  
gender equality policy  
Federal Ministry for Family Affairs, Senior  
Citizens, Women and Youth

Hungary / Hongrie

Rita NAGYLAKI  
Women's policy officer  
Ministry of Human Capacities  
Department of Family Affairs and  
Women's Policy  
Women's Policy Unit

Iceland / Islande

Rósa Guðrún ERLINGSDÓTTIR  
Special Advisor  
Ministry of Welfare

Ireland / Irlande

AnnMarie QUARRY  
Assistant Principal Officer  
Gender Equality Division,  
Department of Justice and Equality,

Italy / Italie

Elena FALCOMATA  
Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per gli Affari Generali,  
Internazionali, e gli Interventi in Campo  
Sociale

Latvia / Lettonie

Agnese GAILE  
Senior Expert  
Department of Social Policy Planning and  
Development  
Ministry of Welfare

Lithuania / Lituanie

Rita ZEMAITYTE-TACK  
Head of Unit for Equality between  
Women and Men  
Ministry of Social Security and Labour

Luxembourg

Ralph KASS  
Conseiller de Direction 1e Classe  
Ministère de l'Égalité des chances

Malta

Renee LAIVIERA (NAZZARENA)  
Commissioner  
National Commission for the Promotion of  
Equality

Republic of Moldova / République de  
Moldova

Lilia PASCAL  
Head of Division  
Policy for ensuring equality between  
women and men  
Ministry of Labour, Social Protection and  
Family

Monaco

Corinne MAGAIL  
Chargée de mission  
Direction des Affaires Internationales  
Ministère d'État

Montenegro / Monténégro

Biljana PEJOVIĆ  
Head of the Gender Equality Department  
Ministry for Human and Minority Rights

Netherlands / Pays-Bas

Charles DE VRIES  
Senior Policy Advisor  
Ministry of Education, Culture and  
Science  
Gender Equality and LGBT Equality  
Department

Norway / Norvège

Bjørn LESCHER-NULAND  
Acting Director  
Department for Equality  
Directorate for Children, Youth and  
Family Affairs

Poland

Karolina FARUNGA  
Permanent Representation of Poland to  
the Council of Europe

Portugal

Marina BIRRENTO  
Núcleo de Promoção para a Cidadania e  
Igualdade de Género  
Comissão para a Cidadania e a Igualdade  
de Género  
Presidência do Conselho de Ministros

Russian Federation / Fédération deRussie

Olga OPANASENKO  
Ministry of Foreign Affairs

Serbia / Serbie

Ljiljana LONCAR  
Cabinet Adviser  
Office of the Deputy Prime Minister and  
Minister of Construction, Transport and  
Infrastructure

Slovak Republic / République slovaque

Olga PIETRUCHOVÁ  
Director  
Department of Gender Equality and Equal  
Opportunities  
Ministry of Labour, Social Affairs and  
Family

Slovenia / Slovénie

Sara SLANA  
Undersecretary  
Equal Opportunities Department  
Ministry of Labour, Family, Social Affairs  
and Equal Opportunities

Spain / Espagne

Ana ARRILLAGA ALDAMA  
Director Support Unit  
Institute of Women and for Equal  
Opportunities  
Ministry of Health, Social services and  
Equality

Turkey / Turquie

Göknur AKCADAG  
Head of Department on International  
Organizations  
Ministry of Family and Social Policies  
  
Meryem TATLIER BAŞ  
General Directorate on the Status of  
Women  
Ministry of Family and Social Policies

"The former Yugoslav Republic of  
Macedonia"/ 'L'ex-République  
yougoslave de Macédoine"

Elena GROZDANOVA  
State Counsellor for Equal opportunity  
Ministry of Labour and Social Policy

Ukraine

Olena PETRENKO  
Counsellor of the Directorate General for  
International Organizations  
Ministry of Foreign Affairs

United Kingdom / Royaume-Uni

Charles RAMSDEN  
Vice-Chairperson of the GEC / Vice-  
Président de la GEC  
Head of EU and International Policy  
Government Equalities Office

\*\*\*\*\*

ORGANS AND COMMITTEES OF THE  
COUNCIL OF EUROPE / ORGANES ET  
COMITÉS DU CONSEIL DE L'EUROPE

Congress of Local and Regional  
Authorities / Congrès des pouvoirs  
locaux et régionaux

Inger LINGE  
Gender Equality Rapporteur  
Current Affairs Committee / Commission  
des Questions d'actualité

Anna ULVESON  
Swedish Association of Local Authorities  
and Regions

Parliamentary Assembly / Assemblée  
parlementaire

Jean-Pierre GRIN  
Committee on Equality and Non-  
Discrimination / Commission sur l'Égalité  
et la Non-Discrimination

Conference of International Non-  
governmental Organisations of the  
Council of Europe / Conférence des  
Organisations internationales non-  
gouvernementales du Conseil de  
l'Europe

Anne NEGRE  
Gender Equality Expert / Experte égalité  
entre les femmes et les hommes  
University Women of Europe

Anje WIERSINGA  
Representative International Alliance of  
Women at Council of Europe  
Chair INGO WG Gender Perspectives in  
Democratic and Political Processes  
Facilitator INGO Freely Constituted  
Equality Group

Group of Experts on Action against  
Violence against Women and Domestic  
Violence / Groupe d'experts sur la lutte  
contre la violence à l'égard des femmes et  
la violence domestique (GREVIO)

Feride ACAR  
President of GREVIO / Présidente du  
GREVIO

\*\*\*\*\*

OBSERVER STATES / ÉTATS OBSERVATEURSHoly See / Saint Siège

Anne-Julie KERHUEL  
Officielle de la Secrétairerie d'Etat  
Cité du Vatican  
E-mail: [ajkerhuel@yahoo.fr](mailto:ajkerhuel@yahoo.fr)

Mexico / Mexique

Emma Idaly CHAVIRA MEDOZA  
Mission Permanente du Mexique auprès  
du Conseil de l'Europe / Permanent  
Mission of Mexico to the Council of  
Europe

\*\*\*\*\*

NON-MEMBER STATES / ÉTATS NON  
MEMBRES

Tunisia / Tunisie

Mohamed TRABELSI  
Consul  
Consulat de Tunisie  
Strasbourg

Kaouthar CHELBI  
Consul Adjoint  
Consulat de Tunisie  
Strasbourg

Hamida LAOBIDI EP NDALLEL  
Vice-Consule de Tunisie  
Strasbourg

Anis DALHOUMI  
Chef de cabinet  
Ministre de la femme de la famille et de  
l'enfance

\*\*\*\*\*

INTERNATIONAL ORGANISATIONS /  
ORGANISATIONS INTERNATIONALES

European Institute for Gender Equality  
(EIGE) / Institut européen pour l'égalité  
entre les hommes et les femmes (EIGE)  
Bernadette GEMMELL  
Research Communications Officer

Organisation for Economic Co-ordination  
and Development (OECD) / Organisation  
de coordination et de développement  
économiques (OCDE)  
Keiko NOWACKA  
Gender Programme Co-ordinator /  
Coordonnatrice de programme de genre  
Development Centre / Centre de  
développement  
Social Cohesion Unit

Office of the United Nations High  
Commissioner for Human Rights / Haut-  
Commissariat des Nations Unies aux  
droits de l'homme

Veronica BIRGA  
Chief / Cheffe  
Women's Human Rights and Gender /  
Droits humains des femmes et du genre

UN Women / ONU Femmes  
Petra AUER-HIMBERG  
Partnerships and Resource Mobilization  
Specialist  
Europe and Central Asia Regional Office

European Union / Union Européenne  
Anais FOURNIER  
Trainee)  
EU Delegation to the Council of Europe

\*\*\*\*\*

SECRETARIAT/SECRETARIAT

DIRECTORATE GENERAL OF DEMOCRACY /  
DIRECTION GÉNÉRALE DE LA DÉMOCRATIE  
(DGII)

Liri KOPAÇI-DI MICHELE  
Head of Equality Division / Cheffe de la  
Division de l'Égalité  
Tel: +33 3 88 41 22 58  
E-mail: [liri.kopaci-dimichele@coe.int](mailto:liri.kopaci-dimichele@coe.int)

Carolina LASÉN DIAZ  
Secretary of the GEC / Secrétaire de la  
GEC  
Head of Gender Equality Unit  
Tel: +33 3 90 21 56 79  
E-mail: [carolina.lasen-diaz@coe.int](mailto:carolina.lasen-diaz@coe.int)

Adrienne LOOBY  
GEC Co-Secretary / Co-Secrétaire de la  
GEC  
Gender Equality Unit / Unité d'Égalité de  
genre  
Tel: +33 3 88 41 20 63  
E-mail: [adrienne.looby@coe.int](mailto:adrienne.looby@coe.int)

Cécile GREBOVAL  
Programme Advisor / Conseillère de  
programme  
Gender Equality Unit / Unité d'Égalité de  
genre  
Tel: +33 3 90 21 6306  
E-mail: [cecile.greboval@coe.int](mailto:cecile.greboval@coe.int)

Antonina VYKHREST  
Senior Project Officer / Responsable  
principale de projet  
Gender Equality Unit / Unité d'Égalité de  
genre

Tel: +33 3 88 41 3051  
E-mail: [antonina.vykhrest@coe.int](mailto:antonina.vykhrest@coe.int)

Paula HINCHY  
Administrative Assistant / Assistante administrative  
Gender Equality Unit / Unité d'Égalité de genre  
Tel: +33 3 88 41 37 36  
E-mail: [paula.hinchy@coe.int](mailto:paula.hinchy@coe.int)

Carlien SCHEELE  
Senior Gender Equality Advisor /  
Conseillère principale sur l'égalité de genre  
E-mail: [carlien.scheele@coe.int](mailto:carlien.scheele@coe.int)

Antje ROTHEMUND  
Head of the Youth Department / Cheffe de Service de la jeunesse  
E-mail : [antje.rothemund@coe.int](mailto:antje.rothemund@coe.int)

Bridget O'LOUGHLIN  
Executive Secretary of GREVIO, Head of the Violence Against Women Division /  
Secrétaire exécutive du GREVIO, Cheffe de la Division de violence à l'égard des femmes  
E-mail: [bridget.oloughlin@coe.int](mailto:bridget.oloughlin@coe.int)

Francois FRIEDERICH  
Head of Division / Chef de Division  
Electoral Assistance Division / Division d'assistance électorale  
E-mail: [francois.friederich@coe.int](mailto:francois.friederich@coe.int)

Rocio CERVERA  
Deputy Executive Director / Adjointe au Directeur Exécutif, European Centre for Global Interdependence and solidarity (North-South Centre) / Centre Européen pour l'interdépendance et la solidarité mondiales (Centre Nord-Sud)  
E-mail: [rocio.cervera@coe.int](mailto:rocio.cervera@coe.int)

Emmanuel BARON  
Programme Officer / Responsable de programme  
Equality Division / Division de l'Égalité  
E-mail: [emmanuel.baron@coe.int](mailto:emmanuel.baron@coe.int)

Isabela MIHALACHE  
Programme Manager, Roma SRSG  
Support Team / Responsable de programme, Équipe d'appui du représentant spécial du Secrétaire général pour les questions relatives aux Roms  
E-mail: [isabela.mihalache@coe.int](mailto:isabela.mihalache@coe.int)

DIRECTORATE GENERAL OF HUMAN RIGHTS AND RULE OF LAW/DIRECTION GÉNÉRALE DES DROITS DE L'HOMME ET ETAT DE DROIT (DGI)

Office of the Special Representative of the Secretary General on migration and refugees / Bureau du représentant spécial du Secrétaire Général sur les migrations et les réfugiés

Tomas BOCEK  
Special Representative of the Secretary General on migration and refugees /  
Représentant spécial du Secrétaire Général sur les migrations et les réfugiés

Cagri CAKIR  
Office of the Special Representative of the Secretary General on migration and refugees / Bureau du représentant spécial du Secrétaire Général sur les migrations et les réfugiés  
E-mail: [cagri.cakir@coe.int](mailto:cagri.cakir@coe.int)

Clara FUMEX  
Co-operation with International Institutions and Civil Society /  
Coopération avec les institutions internationales et la société civile  
Trainee / Stagiaire

SECRETARIAT OF THE PARLIAMENTARY

ASSEMBLY / SECRETARIAT DE L'ASSEMBLÉE  
PARLEMENTAIRE

Elise CORNU  
Head of the Secretariat of the Committee  
on Equality and Non-Discrimination /  
Cheffe du Secrétariat de la Commission  
sur l'égalité et sur la non-discrimination  
E-mail: [elise.cornu@coe.int](mailto:elise.cornu@coe.int)

Giorgio LODDO  
Committee on Equality and Non-  
Discrimination / Commission sur l'égalité  
et sur la non-discrimination  
E-mail: [giorgio.loddo@coe.int](mailto:giorgio.loddo@coe.int)

DIRECTORATE OF COMMUNICATIONS /  
DIRECTION DE LA COMMUNICATION

Audrey PENVEN  
Trainee / Stagiaire  
Web Section / Section Web  
E-mail: [audrey.penven@coe.int](mailto:audrey.penven@coe.int)

Interpreters / Interprètes  
Luke TILDEN  
Isabelle MARCHINI  
Jean-Jacques PEDUSSAUD