

CANDIDATE AU POSTE DE VICE-PRESIDENTE EN CHARGE DE L'EGALITE DE LA CONFERENCE DES OING

(Election du 24 janvier 2018)



Presentation

Nom:	Anne Nègre
Date de naissance:	23/11/1952
Nationalités:	Française, Luxembourgeoise
Langues de travail:	Français, anglais
Position au sein de l'OING:	Conseillère de la Présidente sur le genre, coordinatrice pour promouvoir la place des femmes dans les processus décisionnels
Nom complet et acronyme de l'OING :	Groupe Européen des Femmes Diplômées des Universités, GEFDU

Motivation

Docteure en droit, je suis avocate, spécialiste du droit du travail et des discriminations, médiatrice, j'enseigne à l'Université Paris 1 Panthéon Sorbonne. Parallèlement, j'ai assumé des responsabilités et présidences variées au sein de mouvements féministes nationaux comme AFFDU européens, UWE, et internationaux, représentant GWI à l'UNESCO. Travaillant en réseaux, nous avons agi pour obtenir la réforme constitutionnelle française sur la parité, pour que l'égalité soit une valeur fondamentale de la constitution européenne et non un simple objectif, pour que les femmes soient présentes dans les *boards* des entreprises tant en France qu'en Europe et que partout le droit à l'éducation, l'égalité de droit et de fait soient une réalité. Egalement, responsable de l'égalité entre les femmes et les hommes d'un parti politique centriste en France pendant plus de 12 ans et ancienne élue, ces expériences variées m'ont permis depuis janvier 2015, d'être l'Experte égalité entre les femmes et les hommes de la Conférence des OING.

Ce mandat nouveau doit permettre une interface avec vos OING sur ces questions et doit avoir, avec votre soutien, une plus grande transversalité et inclusion au sein des travaux de la Conférence.

Il convient de poursuivre des :

- Formations/informations en liaison avec les services du Conseil de l'Europe ;
- Réflexions avec les commissions, les groupes de travail, des événements (*events*) pertinents,
- Participations aux travaux du Conseil de l'Europe dans ses comités et commissions en interaction avec les OING, dans les rédactions de recommandations, de guides de bonnes pratiques ;
- Interventions sous différentes formes pour défendre cette égalité ;
- Mises en œuvre de l'égalité dans les structures de la Conférence des OING et du Conseil de l'Europe.