



Strasbourg, 14 December 2016

CAHDPH(2016)8

COMITÉ AD HOC SUR LES DROITS DES PERSONNES HANDICAPÉES  
(CAHDPH)

*5<sup>ème</sup> réunion*

RAPPORT

## I. Ouverture de la réunion

Le Président, M. Dimitris NIKOLSKY (Grèce), ouvre la 5<sup>e</sup> réunion du Comité ad hoc du Conseil de l'Europe sur les droits des personnes handicapées (CAHDPH) (Strasbourg, 5-7 octobre 2016).

M<sup>me</sup> Marja RUOTANEN, Directrice de la Direction de la dignité humaine et de l'égalité, souhaite la bienvenue aux membres du Comité et souligne l'importance de la réunion pour le processus d'adoption de la nouvelle Stratégie du Conseil de l'Europe sur le Handicap. Elle remercie tous les membres du Comité, et tout particulièrement ceux de la Task Force et du Secrétariat, de leur engagement et du travail considérable accompli pour la rédaction de la Stratégie. La directrice se félicite de la transparence du processus de consultation et du grand nombre de parties prenantes à l'élaboration du texte, dont des partenaires internes et externes, des représentants des gouvernements et de la société civile, des organismes spécialisés et nos partenaires au sein d'organisations régionales ou internationales. Elle espère que la Stratégie fournira aux décideurs politiques une feuille de route pour des législations, des politiques et des pratiques novatrices dans le domaine du handicap, fondées sur la CDPH de l'Onu et qu'elle les dotera en définitive d'un outil qui leur sera utile pour protéger et promouvoir plus avant les droits de l'homme des personnes handicapées, tels qu'énoncés dans la Convention européenne des droits de l'homme, la Charte sociale européenne et la Convention des Nations Unies. Enfin, la directrice souligne l'importance de renforcer la coopération et la coordination avec l'ensemble des partenaires.

## II. Adoption du projet d'ordre du jour et du projet d'ordre des travaux

L'ordre du jour est adopté tel qu'il figure à l'annexe 1 au présent rapport.

## III. Elections du Président, du Vice-président et des membres du Bureau

Le Secrétariat présente aux membres du Comité la Résolution CM/Rés(2011)24 du Comité des Ministres et son Annexe 1 et en particulier l'article 12 du Règlement intérieur des comités intergouvernementaux du Conseil de l'Europe.

- *Le Comité décide par consensus d'élire M. Alfredo FERRANTE (Italie) comme Président pour une année.*
- *Le Comité procède à un vote pour élire le Vice-président et les membres du Bureau. M<sup>me</sup> Eveliina PÖYHÖNEN (Finlande) est élue Vice-présidente pour une année ; M<sup>mes</sup> Brigitte PLUMET (Belgique) et Nadezhda HARIZANOVA (Bulgarie) sont élues membres du Bureau pour deux années, M<sup>me</sup> Margaryta KROPIVNYTSKA (Ukraine), pour une année.*

## IV. Le projet de Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap 2017-2023

Le Secrétariat présente le projet de Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap 2017-2023 au Comité. A la suite de la présentation, les participants tiennent un échange de vues sur le texte. Tous les intervenants félicitent la Task Force, le Comité, le Secrétariat et toutes les parties prenantes à la préparation de la Stratégie de la qualité du document.

- *Tous les intervenants s'accordent à reconnaître que le projet de Stratégie est bien circonscrit, qu'elle s'appuie sur les points forts et la valeur ajoutée du Conseil de l'Europe, qu'elle s'inscrit bien dans le*

*cadre de la CDHP des Nations Unies et qu'elle fournit une feuille de route claire et précise et un outil pratique pour poursuivre les travaux et les initiatives au sein du Conseil de l'Europe ainsi qu'aux niveaux local et national.*

- *Le Comité adopte le projet de Stratégie à l'unanimité et par consensus et décide de le soumettre à la prochaine réunion du GR-SOC pour examen et adoption par le Comité des Ministres avant la fin de l'année 2016.*

## V. - VII. Tables rondes

Trois tables rondes thématiques sont organisées au cours de la réunion. Les membres du Comité tiennent un échange de vues avec des experts extérieurs et des personnes handicapées, des représentants de la société civile et des prestataires de service spécialisés. Le programme des tables rondes est présenté à l'annexe 2 au présent rapport.

- *Les membres du Comité et d'autres participants se déclarent très satisfaits de l'organisation et du contenu des tables rondes. Les débats d'experts et les échanges sont très intéressants et pertinents pour l'élaboration du projet de Stratégie, appellent l'attention sur les obstacles et les enjeux mais relèvent aussi les bonnes pratiques. L'organisation de tables rondes lors des plénières constitue une pratique innovante et le Comité préconise d'envisager un tel format pour les réunions futures.*

Le résumé des tables rondes est présenté ci-dessous :

### Table ronde I : L'Education inclusive et sur le handicap, en lien avec la formation des professionnels sur les droits de l'homme.

Éric BLANCHET, LADAPT : Kill la bêtise

LADAPT a lancé une campagne de sensibilisation destinée à faire prendre conscience aux gens de leurs propres stéréotypes. La campagne les encourage à affronter l'indifférence générale face à un traitement injuste et à bâtir une société inclusive. Elle utilise des supports papier et de courtes vidéos.

Nidhi SINGAL, Université de Cambridge : Une éducation inclusive de qualité pour les personnes handicapées.

Les taux de scolarisation des enfants handicapés sont plus élevés, mais cela ne signifie pas qu'ils apprennent davantage. M<sup>me</sup> SINGAL a souligné le manque d'études en nombre suffisant dans ce domaine et par conséquent, le manque de savoir-faire/connaissance des modalités optimales d'enseignement à des enfants handicapés. Un enseignement de qualité pour tous est bénéfique à l'ensemble de la société. D'où la nécessité d'investir davantage dans ce domaine.

Ekaterine DGEBUADZE, Géorgie : Langue des signes et braille dans l'Education en Géorgie.

L'éducation inclusive est l'une des priorités de la Géorgie. Elle est garantie par la loi sur l'enseignement général (article 33.1.g). La Géorgie s'emploie aujourd'hui à mettre en place des écoles inclusives ; des efforts sont déployés pour développer la langue des signes géorgienne et créer des matériels d'apprentissage appropriés pour les sourds, les malentendants et les malvoyants.

Elodie KOUKOU, Monaco : Sensibilisation au handicap dans les écoles à Monaco.

En 2013, Monaco a décidé d'instituer une journée de sensibilisation au handicap dans les écoles. Depuis, chaque année, 375 enfants de 6 à 11 ans prennent part à cette formation. Celle-ci commence toujours par une présentation PowerPoint sur le sujet et une discussion en classe et se poursuit par

une activité au cours de laquelle les enfants sont mis dans la situation d'une personne handicapée ou plurihandicapée.

Timothy GHILAIN, EASPD : Education professionnelle inclusive et formation

L'EASPD a mené des travaux de recherche en coopération avec toutes les parties prenantes sur la conception universelle, l'aménagement raisonnable et les cadres juridiques nationaux dans les pays suivants : Belgique, Norvège, Slovaquie, Autriche et Allemagne. Les recherches ont abouti à la conclusion que le système ne peut être modifié d'un coup, mais plutôt à tous petits pas. Il importe de créer des partenariats avec différents acteurs. Planifier en avance revient moins cher qu'adapter à posteriori ; la technologie peut s'avérer utile, mais elle n'est pas nécessaire pour mettre en œuvre l'éducation inclusive.

Frank ELBERS, HREA : Formation des professionnels au domaine du handicap fondée sur les droits de l'homme.

La Convention change de paradigme : la manière dont la société voit les personnes handicapées change, d'objets elles deviennent sujets. C'est une question importante car les personnes handicapées sont celles qui sont titulaires de leurs droits.

### Table ronde II : Reconnaître et combattre les discriminations multiples dont sont victimes les personnes handicapées

Pirkko MAHLAMÄKI, European Women's Lobby: Femmes et filles avec des handicaps

La discrimination intersectorielle fait référence à une situation dans laquelle plusieurs motifs de discrimination opèrent et interagissent simultanément de telle manière qu'ils sont indissociables. C'est à cela que sont confrontées les femmes et les filles handicapées. Il est nécessaire de veiller à l'inclusion et à la défense de leurs droits par des législations et des politiques et de supprimer les obstacles à la participation des femmes et filles handicapées aux instances décisionnelles.

Embla Guðrúnar ÁGÚSTSDÓTTIR, Tabú : Personnes handicapées, identité de genre, orientation sexuelle et sexualité

On enseigne aux personnes handicapées que leur corps a besoin d'être réparé et qu'elles doivent le haïr. Leurs limites ne sont pas respectées. Handicapée et lesbienne, la présentatrice se heurte à une double discrimination. Les personnes handicapées étant considérées comme asexuées, comment seraient-elles dignes d'attention sexuelle ? Il est indispensable d'avoir une approche intersectionnelle et de briser des dispositifs oppressifs afin d'accroître l'estime de soi des personnes handicapées. Les textes officiels et les stratégies doivent mettre davantage l'accent sur le handicap, la santé sexuelle et l'autodétermination.

Ovidiu TUDURUTA, EDF Youth Committee : Jeunes personnes handicapées issues des groupes minoritaires

EDF est une fédération regroupant plus d'une centaine d'organisations qui veille à ce que tous les besoins spécifiques des personnes handicapées soient pris en compte et qu'elles aient pleinement accès à leurs droits constitutionnels.

Le Comité jeunesse d'EDF a été fondé en 2001. Il s'attache tout particulièrement à l'intégration du handicap dans toutes les problématiques concernant la jeunesse. Il paraît évident que les jeunes handicapés sont confrontés à la discrimination et se heurtent à des obstacles supplémentaires dans la plupart des secteurs de la société.

Alicia GOMEZ CAMPOS, ENNHRI : Personnes handicapées âgées et soins de longue durée  
Sur les quatre- vingt millions de personnes en Europe présentant un handicap, 45,4 % ont 65 ans ou plus. Il est nécessaire de le faire savoir davantage afin de s'assurer que les personnes âgées handicapées soient protégées par la CDPH des Nations Unies. Il faut renforcer le cadre des droits de l'homme pour les personnes âgées en matière de soins de longue durée. Il conviendrait de réfléchir à une convention spécifique pour la protection des droits de l'homme des personnes âgées.

Kirstin LANGE, UNHCR : Personnes handicapées en tant que réfugiés et demandeurs d'asile  
Sur les 65,3 millions personnes déplacées de force recensées au plan mondial fin 2015, 21,3 millions étaient des réfugiés. On estime que près de 9,8 millions personnes handicapées sont déplacées dans le monde. Il n'existe pas de statistiques précises sur le nombre de réfugiés et de demandeurs d'asile handicapés arrivant en Europe. L'un des points importants est que bon nombre d'entre eux sont confrontés à la discrimination dans leur pays d'origine aboutissant à une stigmatisation, des lacunes en termes d'éducation et une absence d'opportunité en terme d'emploi. C'est encore pire lorsque les personnes handicapées sont déplacées. Le HCR effectue des consultations auprès des réfugiés, demandeurs d'asile et personnes déplacées handicapées afin de mieux comprendre les préoccupations en terme de protection et les idées de changement.

#### Table ronde III : Suppression des stéréotypes en améliorant la participation des personnes handicapées.

Helga Stevens, parlementaire : Participation politique des personnes handicapées.  
Avant de dire aux Etats membres ce qu'il est nécessaire de faire pour les personnes handicapées, il faut voir ce que nous faisons nous-mêmes. Il faut que nous donnions l'exemple. Les institutions au sein de l'UE doivent être pleinement accessibles à toutes les personnes handicapées. Quelques améliorations sont intervenues à cet égard, mais elles sont ponctuelles et non structurelles.

Ramy EL-BERGAMY, Channel 4 TV : Participation active des personnes handicapées dans les médias en tant qu'acteurs et utilisateurs.

Le handicap n'est pas toujours représenté dans les programmes de télévision. Channel 4 s'efforce de remédier à cette sous-représentation dans les programmes. Ambition et risque vont de pair lorsqu'il s'agit de handicap, alors que le fait même de montrer des personnes handicapées ne devrait pas constituer un exercice risqué pour une chaîne. C'est un cercle vicieux : si les personnes handicapées ne se voient pas à la télévision, elles ne postuleront pas à un emploi dans les chaînes de télévision. D'où la nécessité de briser le cercle vicieux.

Jonathan ANDREWS, Reed Smith : Business et handicap.

Il nous faut supprimer les stéréotypes et soutenir les talents. Certains progrès ont été enregistrés dans des entreprises qui embauchent à présent davantage de personnes handicapées, y compris dans des cabinets d'avocats. Il faut que les employeurs veillent à n'exclure personne, proposent des « aménagements flexibles », montrent qu'ils sont ouverts aux candidatures de personnes handicapées et qu'ils fassent confiance aux candidats mentionnant/demandant des aménagements.

Eduarne ALVAREZ DE MON GONZALEZ, Fundacion ONCE : Développement de l'emploi des personnes handicapées en Espagne.

Inserta est la branche de conseil en ressources humaines de la Fondation ONCE, spécialiste du handicap. Elle aide les entreprises à trouver les meilleurs candidats en mettant en avant la diversité comme source de bénéfice compétitif. Elle offre aussi son aide aux demandeurs d'emploi

handicapés. La plateforme en ligne, parfaitement accessible permet de conférer plus d'autonomie aux personnes handicapées. Par conséquent, elles n'ont pas à attendre passivement les offres d'emploi. Pourquoi les entreprises commencent-elles à travailler avec Inserta ? Si elles ont plus de 50 salariés, elles sont tenues de recruter au moins 2 % de personnes handicapées ; en outre, les entreprises ont besoin des talents que peuvent leur offrir les personnes handicapées.

Noora VÄSTINEN, Rehabilitation International (RI) : Participation des jeunes personnes handicapées dans le sport et les loisirs en Finlande.

RI est une organisation mondiale et un réseau œuvrant à l'autonomisation des personnes handicapées. VAMLAS fait partie de RI et propose différents ateliers visant à conférer plus d'autonomie aux personnes handicapées et à casser les préjugés. Certains de ses projets, comme le projet de BD, ont obtenu d'excellents résultats.

#### 8. Tour de table sur les développements récents dans les Etats membres

Un certain nombre de délégués prennent la parole pour présenter les derniers développements dans leurs pays respectifs. Les membres du Comité soulignent l'importance des synergies tant au niveau national qu'international dans la mise en œuvre des politiques et l'organisation d'activités dans le domaine des droits des personnes handicapées.

- *Le Comité prend note des comptes rendus oraux présentés par les membres du CAHDPH sur les derniers développements politiques, législatifs et autres intervenus dans le domaine du handicap dans leurs pays respectifs. Les membres sont encouragés à transmettre les informations par écrit lorsqu'elles sont disponibles.*
- *Il est convenu que les membres du Comité transmettront tous leurs contributions écrites pour les futures réunions du CAHDPH.*

#### 9. Travaux réalisés par d'autres instances du Conseil de l'Europe concernant les personnes handicapées

Le Comité tient un échange de vues avec des représentants d'autres secteurs du Conseil de l'Europe sur leurs activités en rapport avec les droits des personnes handicapées.

Orateurs invités :

M<sup>me</sup> Carlien SCHEELE, Conseillère principale sur l'égalité de genre :

M<sup>me</sup> SCHEELE fait une présentation de son mandat au sein du Conseil de l'Europe. Elle est détachée par le Gouvernement néerlandais en tant que conseillère principale sur l'égalité de genre pour une période de deux ans. M<sup>me</sup> SCHEELE apportera son concours à l'Organisation dans l'intégration du genre dans ses travaux et ses activités. Elle travaille en étroite coopération avec la Commission pour l'égalité des genres, l'Unité Egalité de genre et les différentes structures intergouvernementales dont le CAHDPH.

M<sup>me</sup> Elise CORNU, Chef du Secrétariat de la Commission de l'Assemblée parlementaire sur l'égalité et la non-discrimination :

M<sup>me</sup> CORNU présente les travaux de la Commission de l'Assemblée parlementaire sur l'égalité et la non-discrimination. Elle souligne l'importance de la coopération avec le CAHDPH et invite le Président à être l'un des orateurs de l'audition qu'organisera l'Assemblée parlementaire le 11 octobre 2018 sur « le droit de vote pour tous et la capacité juridique ». A la suite de l'audition, la Commission sur l'égalité et la non-discrimination prévoit de travailler sur un rapport sur les

« Droits politiques des personnes handicapées : un enjeu démocratique ». Dans ce contexte, une coopération durable avec le CAHDPH sera requise.

M<sup>me</sup> Agnes VON MARAVIC, Division des droits de l'enfant :

M<sup>me</sup> VON MARAVIC présente la mise en œuvre de la Stratégie du Conseil de l'Europe pour les droits de l'enfant 2016-2021. Elle insiste en particulier sur une activité ayant trait aux travaux du CAHDPH et à la future Stratégie sur le handicap, à savoir le projet de recherche participatif sur la vie des enfants handicapés dans le contexte numérique. Le projet présente une occasion de coopération et de synergie entre les deux comités intergouvernementaux.

M<sup>me</sup> Laurence LWOFF, Chef de l'Unité de la Bioéthique :

M<sup>me</sup> LWOFF présente la Recommandation 2091(2016) « Arguments contre un instrument juridique du Conseil de l'Europe sur les mesures involontaires en psychiatrie ». M<sup>me</sup> LWOFF informe les membres du Comité que le DH-BIO est convenu de continuer ses travaux sur un Protocole additionnel à la Convention sur les droits de l'homme et la biomédecine relatif à la protection des droits de l'homme et de la dignité des personnes atteintes de troubles mentaux en ce qui concerne leur placement et leur traitement involontaires. Elle informe également les participants que le DH-BIO est d'avis que la coopération avec d'autres comités, en particulier avec le CAHDPH, est très utile dans ce contexte.

M<sup>me</sup> Eleni TSETSEKOU, Chef de l'Unité « Orientation sexuelle et identité de genre (OSIG) : M<sup>me</sup> TSETSEKOU présente les travaux de l'OSIG et certaines de ses activités futures. Dans le cadre de son assistance technique et ses multiples activités de coopération avec les Etats membres, l'OSIG souligne l'importance d'une approche intersectionnelle qui fait ressortir la nécessité de s'attaquer aux discriminations multiples auxquelles se heurtent les personnes LGBTI, y compris les personnes handicapées, les Roms, les réfugiés ou tout autre groupe minoritaire. Dans ce contexte, une coopération durable avec le CAHDPH s'imposera.

- *Le Comité prend note des présentations et décide d'envisager des domaines de coopération future et des synergies dans le cadre de la mise en œuvre de la Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap 2017-2023. Il souligne l'importance de poursuivre la fructueuse coopération avec tous les organes du Conseil de l'Europe dont les travaux et les activités ont un lien avec le domaine du handicap.*

#### 10. Activités d'autres organisations internationales et intergouvernementales dans le domaine des droits des personnes handicapées

- *Le Comité tient un échange de vues avec d'autres organisations internationales et intergouvernementales œuvrant dans le domaine des droits des personnes handicapées. Il remercie les intervenants suivants de leurs contributions :*

L'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne (FRA) :

Les travaux de FRA sur les droits des personnes handicapées sont régis par les principes d'autodétermination, de participation et d'inclusion, tels qu'énoncés dans la CDPH. FRA recense les obstacles juridiques et sociaux et les pratiques établies par des Etats membres de l'Union européenne pour renforcer la position des personnes handicapées. Elle élabore également des indicateurs de droits de l'homme pour montrer comment les Etats membres remplissent leurs obligations découlant de la CDPH. L'attention est portée sur le nouveau rapport sur la violence envers les enfants handicapés. Il vise à faire mieux connaître les défis multiples que doivent affronter les enfants handicapés. Enfin, FRA présente son projet en cours sur le droit à une vie autonome. Le projet vise à développer et populariser les indicateurs de droits de l'homme pour

pouvoir évaluer les mesures destinées à promouvoir le passage des soins en institution à une prise en charge de proximité.

Le Bureau de l'OSCE des institutions démocratiques et des droits de l'homme (BIDDH) :

Le BIDDH donne au Comité des informations concernant l'atelier destiné aux fonctionnaires de police et procureurs aux prises avec les crimes de haine envers les personnes handicapées (Zagreb, Croatie, 2-3 juin 2016). Cet atelier était le premier spécifiquement consacré au renforcement des capacités de la police et des procureurs à faire face aux crimes de haine envers les personnes handicapées, en explorant la nature et les conséquences spécifiques de ces crimes. Les discussions ont également porté sur la manière de travailler avec des personnes handicapées victimes et témoins dans une procédure de justice pénale, de garantir leur pleine participation et le plein respect de leurs droits et de satisfaire aux obligations juridiques internationales. Le BIDDH informe également les participants de la conférence prévue à Helsinki sur la « participation accrue des personnes handicapées à la vie politique et publique ».

Centre nordique pour la protection sociale et les questions sociales (NVC) :

Le Conseil de la coopération nordique sur le handicap relève du Conseil nordique des ministres pour les questions sanitaires et sociales (MR-S) et a pour objectif l'inclusion efficace des personnes handicapées. Le Conseil de la coopération nordique sur le handicap est composé pour partie de représentants d'organisations de personnes handicapées et pour partie d'experts des pays suivants : Danemark, Finlande, Islande, Norvège, Suède et Groenland, les îles Féroé et Åland ; il travaille sur la base d'un plan d'action qui court jusqu'en 2017. Le NVC présente ses trois grands axes de travail : (1) droits de l'homme : soutenir et renforcer la mise en œuvre et le suivi de la CDPH au plan national ; (2) diversité : renforcer et promouvoir l'égalité et contrer la discrimination dont sont victimes les personnes handicapées ; (3) liberté de circulation : promouvoir la liberté de circulation et prévenir les obstacles frontaliers qui concernent plus particulièrement les personnes handicapées.

Association européenne des prestataires de service pour les personnes handicapées (EASPD) :

Pour son 20<sup>e</sup> anniversaire, l'EASPD organise une conférence intitulée « Développer ensemble les services d'assistance de demain » (20 octobre 2016). Deux cent cinquante délégués de toute l'Europe devraient participer aux discussions qui se tiendront sur la manière de développer ensemble les services d'assistance et de soutien de demain pour permettre la pleine inclusion dans la société des personnes handicapées.

Rehabilitation international (RI) :

RI informe le Comité sur le prochain Congrès mondial de RI (25-27 octobre 2016) auquel devraient assister mille deux cents délégués de 65 pays trois jours durant à Edinbourg pour réfléchir sur le thème : « Créer une nation de communication inclusive ». Les participants auront la possibilité d'assister à des séances proposant des solutions concrètes et des initiatives politiques, et de visiter une exposition présentant les dernières en date dans le monde des aptitudes « différentes ». Le CAHDPH est invité à participer à ce Congrès mondial et à présenter les travaux du Conseil de l'Europe dans le domaine des droits des personnes handicapées.

- *Le Comité souligne l'importance de dialoguer et coopérer étroitement avec d'autres organisations internationales œuvrant dans le domaine des droits des personnes handicapées.*

11. Participation du CAHDPH aux travaux des autres instances du Conseil de l'Europe et autres manifestations



L'ancien Président, M. Dimitris NIKOLSKY (Grèce), fait rapport au Comité sur la manifestation organisée en marge de la Neuvième session de la Conférence des Etats parties (COSP9) au Comité des droits des personnes handicapées (CDPH). Ladite manifestation, intitulée *Handicap ≠ Inaptitude : égalité et droits de l'homme des personnes handicapées – promouvoir des réponses coordonnées* » s'est tenue au siège des Nations Unies à New York le 14 juin 2016 ; elle a été organisée par la Division des politiques sociales et du développement du Département des affaires économiques et sociales des Nations Unies, le Conseil de l'Europe et la Mission permanente de Finlande auprès des Nations Unies. Ce fut une manifestation très fructueuse au cours de laquelle ont été présentés les travaux du Conseil de l'Europe dans le domaine des droits des personnes handicapées et le travail d'élaboration de la nouvelle stratégie. La manifestation a permis d'avoir un retour d'information sur les domaines prioritaires du projet de stratégie pour les personnes handicapées, de connaître et de s'informer sur les derniers développements liés aux droits des personnes handicapées et de renforcer et promouvoir les synergies et la coopération entre les Nations Unies et le Conseil de l'Europe dans ce domaine.

- *Le Comité prend note des communications orales des membres du CAHDPH et du Secrétariat concernant les manifestations auxquelles ils ont participé depuis la précédente réunion plénière.*

## 12. Questions diverses

### 12.1. Exclusion de l'équipe russe des Jeux paralympiques de Rio en 2016

- *Le Comité tient un échange de vues avec M. Sergueï KHRYCHIKOV, du Secrétariat du Comité ad hoc européen pour l'Agence mondiale de lutte antidopage (CAHAMA).*
- *Le Comité rappelle que la promotion et la protection des droits de l'homme des personnes handicapées, la défense de la démocratie et le respect de l'Etat de droit sont au cœur des travaux du Conseil de l'Europe. Il rappelle également que le projet de Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap 2017-2023 insiste sur l'application des normes existantes en matière de droits de l'homme. La Stratégie s'appuie sur la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées, la Convention européenne des droits de l'homme et d'autres normes du Conseil de l'Europe qui protègent les droits de l'homme.*
- *Compte tenu de ce qui précède, le Comité conclut que le Comité ad hoc européen pour l'Agence mondiale antidopage (CAHAMA) est l'instance appropriée pour traiter toutes les questions relatives au dopage.*

### 12.2. Conférence de lancement de la Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap 2017-2023, Nicosie, Chypre (27-28 mars 2017)

M<sup>me</sup> Christina FLOURENTZOU-KAKOURI, membre chypriote du CAHDPH, ainsi que le Secrétariat, font une communication au Comité sur la prochaine conférence à haut niveau de lancement de la Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap (Nicosie, Chypre, 27-28 mars 2017). Le Secrétariat informe le Comité que le programme de la conférence sera établi en coopération avec les autorités chypriotes. Le Comité sera informé de l'avancement des préparatifs de la conférence qui se tiendra au Centre de conférence Filoxenia à Nicosie.

- *Le Comité prend note des informations concernant les préparatifs de la conférence à haut niveau de lancement de la Stratégie sur le handicap 2017-2023 (Nicosie, Chypre, 27-28 mars 2017).*

## 13. Prochaine réunion

➤ *Le Comité décide de tenir sa 6<sup>e</sup> réunion du 27 au 29 septembre 2017.*

14. Adoption du rapport de réunion abrégé

Le Comité adopte le rapport de réunion abrégé.

## ORDRE DU JOUR

1. Ouverture de la réunion
2. Adoption de l'ordre du jour et de l'ordre des travaux
3. Élections du Président, du Vice-président et du Bureau du CAHDPH
4. Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap 2017-2023
5. Table Ronde I : Reconnaître et combattre les discriminations multiples dont sont victimes les personnes handicapées
6. **Table Ronde II** : L'éducation inclusive et sur le handicap en lien avec la formation des professionnels sur les droits de l'homme
7. Table Ronde III : Suppression des stéréotypes en améliorant la participation des personnes handicapées
8. Tour de table sur les développements récents dans les Etats membres
9. Travaux réalisés par les autres instances du Conseil de l'Europe concernant les personnes handicapées - communications orales et audiences
10. Activités d'autres Organisations Internationales dans le domaine des politiques relatives au handicap - communications orales et audiences
11. Participation du CAHDPH dans les travaux des autres instances du Conseil de l'Europe et autres événements
12. Questions diverses
  - Exclusion de l'équipe Paralympic russe des jeux de Rio 2016
  - Conférence de lancement de la Stratégie du Conseil de l'Europe sur le handicap (2017-2023), à Nicosia, Chypre (27-28 mars 2017)
13. Date de la prochaine réunion plénière
14. Adoption du rapport abrégé de la réunion

## Annexe 2

## Tables rondes

Table Ronde I	Table Ronde II	Table Ronde III
L'Education inclusive et sur le handicap, en lien avec la formation des professionnels sur les droits de l'homme	Reconnaitre et combattre les discriminations multiples dont sont victimes les personnes handicapées	Suppression des stéréotypes en améliorant la participation des personnes handicapées
Mercredi 5 Octobre	Jeudi 6 Octobre	Vendredi 7 Octobre
11.00-13.00	9.30-11.30	9.30-11.30
Une Education inclusive de qualité pour les personnes handicapées  Nidhi Singal, University of Cambridge	Femmes et filles avec des handicaps  Pirkko Mahlamäki, European Women's Lobby	Participation politiques des personnes handicapées  Helga Stevens, MEP
Langue des signes et braille dans l'Education en Georgie  Ekaterine Dgebuadze, Georgia	Personnes handicapées, Identité de genre, Orientation sexuelle, et sexualité  Embla Guðrúnar Ágústsdóttir, Tabú	Participation active des personnes handicapées dans les medias en tant qu'acteur et utilisateur  Ramy El-Bergamy, Channel 4 TV
Sensibilisation aux handicaps dans les écoles à Monaco  Elodie Koukoui, Monaco	Jeunes personnes handicapées issues des groupes minoritaires  Ovidiu Tuduruta, EDF Youth Committee	Business et handicap  Jonathan Andrews, Reed Smith
Education professionnelle inclusive et formation  Timothy Ghilain, EASPD	Soins longues durée pour les personnes handicapées âgées  Alicia Gomez Campos, ENNHRI	Développement de l'emploi des personnes handicapées en Espagne  Eduarne Alvarez de Mon Gonzalez, Fundacion Once
Formation des professionnels au domaine du handicap fondée sur les droits de l'homme  Frank Elbers, HREA	Personnes handicapées en tant que réfugiés et demandeur d'asile  Kirstin Lange, UNHCR	Participation des jeunes personnes handicapées dans le sport et les loisirs en Finlande  Noora Västinen, Rehabilitation International (RI)

## List of Participants

### MEMBERS/MEMBRES

#### ALBANIA/ALBANIE

Apologised/Excusé

#### ANDORRA/ANDORRE

Ms Merce PASCUAL MARCHANTE  
Head of Promotion of Personal Autonomy Service  
E-mail : [merce\\_pascual@govern.ad](mailto:merce_pascual@govern.ad)

#### ARMENIA/ARMENIE

/

#### AUSTRIA/AUTRICHE

Mr Johann DÖLLER  
Seniro expert, Federal Ministry of Labour, Social Affairs and Consumer Protection  
E-mail: [hans.doeller@sozialministerium.at](mailto:hans.doeller@sozialministerium.at)

#### AZERBAIJAN/AZERBAIDJAN

Mr Tural HUSEYNOV  
Consultant of the Department for Social protection policy of persons with disability  
The Ministry of Labour and Social Protection of Population of the Republic of Azerbaijan  
E-mail: [tural.huseynov@mlspp.gov.az](mailto:tural.huseynov@mlspp.gov.az)

#### BELGIUM/BELGIQUE

Mme Brigitte PLUMET  
Directrice, Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées (AWIPH)  
E-mail: [b.plumet@awiph.be](mailto:b.plumet@awiph.be); [p.gournis@awiph.be](mailto:p.gournis@awiph.be)

#### BOSNIA AND HERZEGOVINA/BOSNIE HERZEGOVINE

Ms Sanela FOČO  
Senior Associate for Social protection, Ministry of Civil Affairs Bosnia and Herzegovina  
E-mail: [sanela.foco@mcp.gov.ba](mailto:sanela.foco@mcp.gov.ba)

#### BULGARIA/BULGARIE

Ms Nadezhda HARIZANOVA  
State expert, Ministry of Labour and Social Policy  
E-mail: [nharizanova@mlsp.government.bg](mailto:nharizanova@mlsp.government.bg)

#### CROATIA/CROATIE

/

## **CYPRUS/CHYPRE**

Ms Christina FLOURENTZOU-KAKOURI  
Director of the Department of Social Inclusion of Persons with Disabilities, Department for Social Inclusion of Persons with Disabilities, Ministry of Labour, Welfare and Social Insurance  
E-mail: [cflourentzou@dsid.mlsi.gov.cy](mailto:cflourentzou@dsid.mlsi.gov.cy)

## **CZECH REPUBLIC/REPUBLIQUE TCHEQUE**

Mr Štefan ČULÍK  
Ministry of Labour and Social Affairs (MoLSA)  
E-mail: [Stefan.Culik@mpsv.cz](mailto:Stefan.Culik@mpsv.cz)

Ms Eva CAPICAROVÁ  
Ministry of Labour and Social Affairs (MoLSA)  
E-mail: [eva.capicarova@mpsv.cz](mailto:eva.capicarova@mpsv.cz)

## **DENMARK/DANEMARK**

Ms Maria SCHULTZ  
Head of section, Ministry of Social Affairs and the Interior  
E-mail: [masz@sim.dk](mailto:masz@sim.dk)

## **ESTONIA/ESTONIE**

Mr Raimo SAADI  
Adviser, Ministry of Social Affairs  
E-mail: [raimo.saadi@sm.ee](mailto:raimo.saadi@sm.ee)

## **FINLAND/FINLANDE**

Ms Eveliina PÖYHÖNEN  
Ministerial Councillor, Ministry of Social Affairs and Health  
E-mail: [eveliina.poyhonen@stm.fi](mailto:eveliina.poyhonen@stm.fi)

## **FRANCE**

M. Thierry BOULISSIERE  
Conseiller technique, Ministère Affaires sociales, Santé et Droits des femmes  
E-mail: [thierry.boulassiere@social.gouv.fr](mailto:thierry.boulassiere@social.gouv.fr)

## **GEORGIA/GEORGIE**

Apologised/Excusé

## **GERMANY/ALLEMAGNE**

Mr Jan HOFFMANN  
Senior government official, Federal Ministry of Labour and Social Affairs  
E-mail: [Jan.Hoffmann@bmas.bund.de](mailto:Jan.Hoffmann@bmas.bund.de)

## **GREECE/GRECE**

Mr Dimitrios NIKOLSKY  
Public Official, Ministry of Labour, Social Security & Social Solidarity  
E-mail: [dnikolsky@yeka.gr](mailto:dnikolsky@yeka.gr); [dimitris.nikolsky@yahoo.gr](mailto:dimitris.nikolsky@yahoo.gr)

## **HUNGARY/HONGRIE**

Ms Petra LÉVAY  
Policy Officer for Disability Affairs, Ministry of Human Capacities, Department  
for Disability Affairs  
E-mail: [petra.levay@emmi.gov.hu](mailto:petra.levay@emmi.gov.hu)

## **ICELAND/ISLANDE**

Ms Rún KNÚTSDÓTTIR  
Legal Advisor, Ministry of Welfare  
E-mail: [run.knutsdottir@vel.is](mailto:run.knutsdottir@vel.is)

## **IRELAND/IRLANDE**

Mr Deaglán Ó BRIAIN  
Civil servant, Head of division, Justice and Equality  
E-mail: [dsobriain@justice.ie](mailto:dsobriain@justice.ie)

## **ITALY/ITALIE**

Mr Alfredo FERRANTE  
Head of Unit, Ministry of Labour and Social Policies  
E-mail: [aferrante@lavoro.gov.it](mailto:aferrante@lavoro.gov.it)

## **LATVIA/LETTONIE**

Ms Elina CELMINA  
Head of Social Inclusion and Social Work Policy Department, Ministry of Welfare  
E-mail: [elina.celmina@lm.gov.lv](mailto:elina.celmina@lm.gov.lv)

## **LIECHTENSTEIN**

/

## **LITHUANIA/LITUANIE**

Ms Daiva ZABARAUSKIENE  
Advisor of the Equal opportunities Division, Social inclusion Department, Ministry of Social Security  
and Labor  
E-mail: [daiva.zabarauskiene@socmin.lt](mailto:daiva.zabarauskiene@socmin.lt)

## **LUXEMBOURG**

Mme Lynn MENSTER  
Ministère de la Famille, de l'Intégration et à la Grande Région  
E-mail: [lynn.menster@fm.etat.lu](mailto:lynn.menster@fm.etat.lu)

## **MALTA/MALTE**

Mr Emanuel DARMANIN  
Manager Focal Point Office for the rights of persons with a disability, Ministry PSDAA  
E-mail: [emanuel.c.darmanin@gov.mt](mailto:emanuel.c.darmanin@gov.mt)

## **REPUBLIC OF MOLDOVA/REPUBLIQUE DE MOLDOVA**

Ms Cristina NESTOR  
Senior consultant, Ministry of Labor, Social Protection and Family  
E-mail: [cristina.nestor@mmpsf.gov.md](mailto:cristina.nestor@mmpsf.gov.md); [crisnestor26@yahoo.com](mailto:crisnestor26@yahoo.com)

## **MONACO**

Mme Elodie KOUKOU

Délégué chargé des personnes handicapées, Département des Affaires Sociales et de la Santé  
Direction de l'Action et de l'Aide Sociales

E-mail: [ekoukou@gouv.mc](mailto:ekoukou@gouv.mc); [elodiekoukou@gmail.com](mailto:elodiekoukou@gmail.com)

## **MONTENEGRO**

Ms Marina MEDOJEVIC

Senior Adviser, Ministry of Labour and Social Welfare

E-mail: [sladjana.pesic@mrs.gov.me](mailto:sladjana.pesic@mrs.gov.me); [sladjana\\_p@yahoo.com](mailto:sladjana_p@yahoo.com)

## **THE NETHERLANDS/PAYS-BAS**

/

## **NORWAY/NORVÈGE**

Mr Joseph VASQUEZ

Senior Adviser, The Norwegian Directorate for Children, Youth and Family Affairs

E-mail: [joseph.vasquez@bufdir.no](mailto:joseph.vasquez@bufdir.no)

Mr John-Ingvard KRISTIANSEN

Senior Adviser, The Norwegian Directorate for Children, Youth and Family Affairs

E-mail: [joseph.vasquez@bufdir.no](mailto:joseph.vasquez@bufdir.no)

## **POLAND/POLOGNE**

Mrs Magdalena WITKOWSKA

senior specialist, Ministry of Family, Labour and Social Affairs

E-mail: [magdalena.witkowska@mpips.gov.pl](mailto:magdalena.witkowska@mpips.gov.pl); [witkowscy6@poczta.onet.pl](mailto:witkowscy6@poczta.onet.pl)

## **PORTUGAL**

M. Orlando COSTA

Technicien Supérieur à l' "Instituto Nacional para a Reabilitação"

E-mail: [orlando.o.costa@inr.mtsss.pt](mailto:orlando.o.costa@inr.mtsss.pt)

## **ROMANIA/ROUMANIE**

Mr Mihai TOMESCU

President/State Secretary, National Authority for Persons with Disability

E-mail: [mihai.tomescu@anpd.gov.ro](mailto:mihai.tomescu@anpd.gov.ro)

Ms CROZAVU

Public manager, National Authority for Persons with Disabilities

E-mail: [cristina.grozavu@anpd.gov.ro](mailto:cristina.grozavu@anpd.gov.ro)

## **RUSSIAN FEDERATION/FEDERATION DE RUSSIE**

/

## **SAN MARINO/SAINT-MARIN**

Dr Riccardo VENTURINI

Director, Health

E-mail: [riccardo.venturini@iss.sm](mailto:riccardo.venturini@iss.sm)

## **SERBIA/SERBIE**



Mr Vladimir PESIC  
Assistant Minister, Ministry for Labour, Employment, Veteran and Social Affairs  
E-mail: [vladimir.pesic@minrzs.gov.rs](mailto:vladimir.pesic@minrzs.gov.rs)  
**SLOVAK REPUBLIC/REPUBLIQUE SLOVAQUE**  
/

#### **SLOVENIA/SLOVÉNIE**

Mr Cveto URŠIČ  
Ministry of Labour, Family, Social Affairs and Equal Opportunities  
E-mail: [cveto.ursic@gov.si](mailto:cveto.ursic@gov.si)

#### **SPAIN/ESPAGNE**

Mme Trinidad MANZANO  
Directora de Programas, Direccion Gral. Politicas Apoyo Discapacidad, Ministerio De Sanidad,  
Servicios Sociales E Igualdad  
E-mail: [tmanzano@msssi.es](mailto:tmanzano@msssi.es)

#### **SWEDEN/SUEDE**

Mr Arvid LINDEN  
Head of department, The Swedish agency for participation  
E-mail: [arvid.linden@mfd.se](mailto:arvid.linden@mfd.se)

#### **SWITZERLAND/SUISSE**

Apologised/Excusé

#### **“THE FORMER YUGOSLAV REPUBLIC OF MACEDONIA”/”L’EX-REPUBLIQUE YOUGOSLAVE DE MACEDOINE”**

Ms Slobodanka LAZOVA-ZDRAVKOVSKA  
Head of Unit for protection and employment of persons with disabilities, Ministry of Labour and Social Policy  
E-mail: [szdravkovska@mtsp.gov.mk](mailto:szdravkovska@mtsp.gov.mk)

#### **TURKEY/TURQUIE**

Mr Tayyar KUZ  
Head of Department, Disability Expert  
Ministry of Family and Social Policy  
E-mail: [Tayyar.Kuz@aile.gov.tr](mailto:Tayyar.Kuz@aile.gov.tr)

#### **UKRAINE**

Ms Margaryta KROPIVNYTSKA  
Deputy Director of the Department analytical and organizational support of Ministry Management –  
Head of Division, Ministry of Social Policy of Ukraine  
E-mail: [km@mlsp.gov.ua](mailto:km@mlsp.gov.ua)

#### **UNITED KINGDOM/ROYAUME-UNI**

Mr Mark Gorey  
Political and Communications Officer, UK Delegation to the Council of Europe  
E-mail : [Mark.Gorey@fco.gov.uk](mailto:Mark.Gorey@fco.gov.uk)

## **PARTICIPANTS**

### **PARLIAMENTARY ASSEMBLY/ASSEMBLEE PARLEMENTAIRE**

Mrs Elise CORNU  
Head of the Secretariat, Committee on Equality and Non-Discrimination  
E-mail: [elise.cornu@coe.int](mailto:elise.cornu@coe.int)

### **CONFERENCE OF INGOs OF THE COUNCIL OF EUROPE / CONFERENCE DES OING DU CONSEIL DE L'EUROPE**

Mme Marie-José SCHMITT  
E-mail: [mariejose.schmitt@nordnet.fr](mailto:mariejose.schmitt@nordnet.fr)

### **CONGRESS OF LOCAL AND REGIONAL AUTHORITIES OF THE COUNCIL OF EUROPE (CLRAE)/CONGRES DES POUVOIRS LOCAUX ET REGIONAUX DU CONSEIL DE L'EUROPE (CPLRE)**

/

### **COUNCIL OF EUROPE COMMISSIONER FOR HUMAN RIGHTS/COMMISSAIRE AUX DROITS DE L'HOMME DU CONSEIL DE L'EUROPE**

/

### **COUNCIL OF EUROPE DEVELOPMENT BANK/BANQUE DE DEVELOPPEMENT DU CONSEIL DE L'EUROPE**

Ms Guisi PAJARDI  
Head of Secretariat, Partial Agreement of the Council of Europe Development Bank (CEB)  
E-mail: [Giusi.PAJARDI@coe.int](mailto:Giusi.PAJARDI@coe.int)

Ms Maria SIGUENZA  
E-mail : [maria.siguenza@coe.int](mailto:maria.siguenza@coe.int)

### **ENLARGED PARTIAL AGREEMENT ON SPORT/ACCORD PARTIEL ELARGI SUR LE SPORT (EPAS)**

Mr Sergey KHRYCHIKOV  
Secretariat of the Ad hoc European Committee for the World Anti-Doping Agency (CAHAMA)  
E-mail : [sergey.khrychikov@coe.int](mailto:sergey.khrychikov@coe.int)

### **GOVERNMENTAL COMMITTEE OF THE EUROPEAN SOCIAL CHARTER AND OF THE EUROPEAN CODE OF SOCIAL SECURITY/ COMITE GOUVERNEMENTAL DE LA CHARTE SOCIALE EUROPEENNE ET DU CODE EUROPEEN DE LA SECURITE SOCIALE**

Ms Elena MALAGONI  
Programme Officer, Department of the European Social Charter  
E-Mail : [Elena.MALAGONI@coe.int](mailto:Elena.MALAGONI@coe.int)

### **THE EUROPEAN COMMITTEE OF SOCIAL RIGHTS / COMITE EUROPEEN DES DROITS SOCIAUX**

Eliane CHEMLA  
Member of the European Committee of Social Rights  
E-Mail : [eliane.chemla@conseil-etat.fr](mailto:eliane.chemla@conseil-etat.fr)

### **SEXUAL ORIENTATION AND GENDER IDENTITY UNIT**

Ms Eleni TSETSEKOU  
Head of Sexual Orientation and Gender Identity Unit  
E-mail : [eleni.tsetsekou@coe.int](mailto:eleni.tsetsekou@coe.int)

## **COUNCIL OF EUROPE COMMITTEE FOR THE RIGHTS OF THE CHILD / COMITE DU CONSEIL DE L'EUROPE POUR LES DROITS DES ENFANTS**

Ms Regina JENSDOTTIR  
Head of Children's Rights Division  
E-mail: [regina.jensdottir@coe.int](mailto:regina.jensdottir@coe.int)

## **COMMITTEE ON BIOETHICS/COMITE DE BIOETHIQUE (DH-BIO)**

Ms Laurence LWOFF  
Secretary of DH-BIO, DGI-Directorate General Human Rights and Rule of Law  
E-mail: [Laurence.LWOFF@coe.int](mailto:Laurence.LWOFF@coe.int)

## **OTHER PARTICIPANTS/AUTRES PARTICIPANTS**

### **EUROPEAN COMMISSION/COMMISSION EUROPEENNE**

Ms Inmaculada PLACENCIAN PORREO  
Deputy Head of Unit, European Commission DG EMPL D3, Rights of Persons with disabilities  
E-mail: [Inmaculada.placencia-porrero@ec.europa.eu](mailto:Inmaculada.placencia-porrero@ec.europa.eu)

### **EUROPEAN UNION AGENCY FOR FUNDAMENTAL RIGHTS (FRA) / AGENCE DES DROITS FONDAMENTAUX DE L'UNION EUROPEENNE (FRA)**

Ms Martha STICKINGS  
Social Research Officer, Equality and Citizens' Rights Department  
E-mail: [martha.stickings@fra.europa.eu](mailto:martha.stickings@fra.europa.eu)

## **INTERGOVERNMENTAL ORGANISATIONS/ORGANISATIONS INTERGOUVERNEMENTALES**

### **NORDIC CENTRE FOR WELFARE AND SOCIAL ISSUES (NVC) / « CENTRE NORDIQUE POUR LA PROTECTION SOCIALE ET DES QUESTIONS SOCIALES » (NVC)**

Ms Anna DAHLBERG  
Coordinator and Project Manager within Disability Issues  
E-mail: [anna.dahlberg@nordicwelfare.org](mailto:anna.dahlberg@nordicwelfare.org)

### **ORGANISATION FOR SECURITY AND COOPERATION IN EUROPE (OSCE/ODIHR) / L'ORGANISATION POUR LA SÉCURITÉ ET LA COOPÉRATION EN EUROPE (OSCE/ODIHR)**

Ms Anete ERDMANE  
Associate Project Officer, Democratic Governance and Gender Unit  
E-mail: [Anete.Erdmane@osce.org](mailto:Anete.Erdmane@osce.org)

## **OBSERVER STATES OF THE COUNCIL OF EUROPE/ ETATS OBSERVATEURS AUPRES DU CONSEIL DE L'EUROPE**

### **HOLY SEE/SAINT SIEGE**

M. Emmanuel BELLUTEAU

E-mail: [ebelluteau@ccomptes.fr](mailto:ebelluteau@ccomptes.fr); [belluteau@free.fr](mailto:belluteau@free.fr)

## **OBSERVERS/OBSERVATEURS**

### **EUROPEAN ASSOCIATION OF SERVICE PROVIDERS FOR PERSONS WITH DISABILITIES / L'ASSOCIATION EUROPÉENNE DES PRESTATAIRES DE SERVICES POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES (EASPD)**

Mr Luk ZELDERLOO  
Secretary General  
E-mail: [luk.zelderloo@easpd.eu](mailto:luk.zelderloo@easpd.eu)

### **EUROPEAN DISABILITY FORUM/ LE FORUM EUROPEEN DES PERSONNES HANDICAPEES (EDF)**

Mr Alain FAURE  
Membre de l'Exécutif  
E-mail: [alainfaure24@wanadoo.fr](mailto:alainfaure24@wanadoo.fr)

### **REHABILITATION INTERNATIONAL (RI)**

Dr Regina ERNST  
RI National Secretary for Germany  
Bundesarbeitsgemeinschaft fuer Rehabilitation e.V. (BAR)  
E-mail: [regina.ernst@bar-frankfurt.de](mailto:regina.ernst@bar-frankfurt.de)

## **SPEAKERS**

Mr Frank ELBERS  
Executive Director, Human Rights Education Associates (HREA)  
E-mail: [frank.elbers@hrea.org](mailto:frank.elbers@hrea.org)

Ms Pirkko MAHLAMÄKI  
Secretary general, European Disability Forum board member, European Womens Lobby board member  
E-mail: [pmahlamaki@gmail.com](mailto:pmahlamaki@gmail.com)

Mr Jonathan ANDREWS  
Future Trainee Solicitor and Westminster Autism Commission Member, King's College  
E-mail: [jonathan.andrews4@ntlworld.com](mailto:jonathan.andrews4@ntlworld.com)

*Accompanied by*  
David Boutcher  
Partner, Reed Smith LLP  
E-Mail : [dboutcher@reedsmith.com](mailto:dboutcher@reedsmith.com)

Miss Noora VÄSTINEN  
Project coordinator, The Vamlas Foundation  
E-mail: [noora.vastinen@maill.com](mailto:noora.vastinen@maill.com)

Ms Edurne ALVAREZ DE MON  
HR Senior Consultant coordinator, Foundation once Inserta  
E-mail: [inserta1.fsc@fundaciononce.es](mailto:inserta1.fsc@fundaciononce.es); [ealvarezdemon@gmail.com](mailto:ealvarezdemon@gmail.com)

Ms Embla AGUSTSDOTTIR  
Expert on disability, sexuality and multiple discrimination, Tabú  
E-mail: [embla@tabu.is](mailto:embla@tabu.is), [emblan@hi.is](mailto:emblan@hi.is)

Ms Ekaterine DGEBUADZE

Head of Inclusive Education Development Division, Ministry of Education and Science of Georgia

E-mail: [edgebuadze@mes.gov.ge](mailto:edgebuadze@mes.gov.ge); [eka\\_dgebuadze@yahoo.com](mailto:eka_dgebuadze@yahoo.com)

Ms Kirstin LANGE

Senior Disability Advisor, United Nations High Commissioner for Refugees (UNHCR)

E-mail: [lange@unhcr.org](mailto:lange@unhcr.org)

Mr Ovidiu TUDURUTA

the Chair of the European Disability Forum - Youth-Committee, European Disability Forum

E-mail: [ovidiu.tuduruta@gmail.com](mailto:ovidiu.tuduruta@gmail.com); [loredana.dicsi@edf-feph.org](mailto:loredana.dicsi@edf-feph.org)

Dr Nidhi SINGAL

Reader in Education – Faculty of Education, University of Cambridge

E-mail: [sn241@cam.ac.uk](mailto:sn241@cam.ac.uk); [sn241@cam.ac.uk](mailto:sn241@cam.ac.uk); [sn241@cam.ac.uk](mailto:sn241@cam.ac.uk)

Mr Timothy GHISLAIN

Policy Officer – EASPD

E-mail: [timothy.ghilain@easpd.eu](mailto:timothy.ghilain@easpd.eu)

Mrs Helga STEVENS

Member of the European Parliament

E-mail: [Helga.stevens@europarl.europa.eu](mailto:Helga.stevens@europarl.europa.eu); [annika.pabsch@europarl.europa.eu](mailto:annika.pabsch@europarl.europa.eu)

Mr Ramy EI-BERGAMY

Channel 4, Television Broadcaster , On Screen Diversity Executive

E-mail: [relbergamy@channel4.co.uk](mailto:relbergamy@channel4.co.uk)

Mrs Alicia GOMEZ CAMPOS

Project Co-ordinator, ENNHRI European Network of National Institutions

E-mail: [alicia.GomezCampos@ennhri.org](mailto:alicia.GomezCampos@ennhri.org)

M. Eric BLANCHET

Directeur général, LADAPT

E-mail : [blanchet.eric@ladapt.net](mailto:blanchet.eric@ladapt.net); [siege@ladapt.net](mailto:siege@ladapt.net)

## **COUNCIL OF EUROPE SECRÉTARIAT/ SECRETARIAT DU CONSEIL DE L'EUROPE**

### **Directorate General II: Democracy**

DIRECTORATE OF HUMAN DIGNITY  
AND EQUALITY

EQUAL AND HUMAN DIGNITY DEPARTMENT

UNIT OF THE RIGHTS OF PEOPLE WITH DISABILITIES

### **Direction Générale II : Démocratie**

DIRECTION DE LA DIGNITE HUMAINE  
ET DE L'EGALITE

SERVICE DE L'EGALITE ET DE LA DIGNITE HUMAINE

UNITE DES DROITS DES PERSONNES HANDICAPES

Ms Marja RUOTANEN

Director/Directrice

Directorate of Human Dignity and Equality/Direction de la dignité humaine et de l'égalité

E-mail: [marja.ruotanen@coe.int](mailto:marja.ruotanen@coe.int)

Ms Liri KOPACI-DI MICHELE

Head of Division/Chef de Division

Equality/Egalité

E-mail: [liri.kopaci-dimichele@coe.int](mailto:liri.kopaci-dimichele@coe.int)

Ms Carlien SCHEELE  
Senior Gender Equality Adviser, Directorate of Human Dignity and Equality  
E-mail: [carlien.scheele@coe.int](mailto:carlien.scheele@coe.int)

Ms Ita MIRIANASHVILI  
Head of Unit/Chef d'Unité  
Secretary to the Committee/Secrétaire du comité  
E-mail: [ita.mirianashvili@coe.int](mailto:ita.mirianashvili@coe.int)

Ms Leena LEIKAS  
Political adviser  
E-mail: [leena.leikas@coe.int](mailto:leena.leikas@coe.int)

Ms Bénédicte STEVENIN  
Assistant to the Committee/Assistante du comité  
E-mail: [benedicte.stevenin@coe.int](mailto:benedicte.stevenin@coe.int)

Ms Selma MOKBEL  
Trainee/Stagiaire  
E-mail: [selma.mokbel@coe.int](mailto:selma.mokbel@coe.int)

### **Interpreters/Interprètes**

M. Luke TILDEN  
Mme Sylvie BOUX  
Mme Bettina LUDEWIG  
Mr Brett BEST