



Stadt Zürich

Banques de données

Cas jugés sur la base de la loi fédérale suisse sur

l'égalité entre femmes et hommes

Conférence du CdE «Pour garantir l'égalité d'accès à la justice des femmes»

Berne, les 15 et 16 octobre 2015

Aner Voloder, juriste, Bureau de l'égalité de la Ville de Zurich

Plan de l'exposé



- Loi suisse sur l'égalité entre femmes et hommes du 24 mars 1995 (LEg)
- Evaluation portant sur l'efficacité de la LEg (2005)
- Banques de données «La pratique juridique basée sur la LEg»
- Questions

Loi sur l'égalité entre femmes et hommes (LEg)

But

Promouvoir l'égalité dans les faits

Mandat constitutionnel (art. 4 al. 2 aCst; art. 8 al. 3 Cst.)

Droit international, par ex.:

- Convention de l'ONU sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, CEDEF (1979)
- Convention de l'OIT n° 183 sur la protection de maternité (2000)

Champ d'application

- Vie professionnelle
- Secteurs privé et public

Loi sur l'égalité entre femmes et hommes (LEg)

Interdit la discrimination des employé(e)s en raison de sexe, soit directement, soit indirectement, notamment en se fondant sur leur état civil ou leur situation familiale ou, s'agissant des femmes, leur grossesse.

L'interdiction de discriminer une personne à raison du sexe s'applique à tous les aspects de la relation de travail : embauche, attribution des tâches, aménagement des conditions de travail, salaire, promotion, formation, licenciement, etc.

Le harcèlement sexuel est une discrimination particulièrement grave. Les employeurs doivent prendre les mesures pour le prévenir et pour y mettre fin.

Evaluation portant sur l'efficacité de la LEg (2005)

Effectuée sur mandat de l'Office fédéral suisse de la justice.

Objectif: Mettre en évidence toutes les faiblesses et lacunes ainsi que de déterminer un éventuel besoin de réforme.

Différents sondages et analyses ont été réalisés, p.ex.:

Analyse statistique brute des décisions judiciaires; sondage par écrit auprès des offices de conciliation, avocat(e)s, syndicats, entreprises, associations professionnelles, organisations féminines et masculines, centres de consultation spécialisés et bureaux de l'égalité aux niveaux fédéral, cantonal et communal.

Evaluation portant sur l'efficacité de la LEg (2005)

Résultats:

Globalement, la LEg a amélioré à divers égards la situation des personnes se sentant discriminées, notamment en ce qui concerne les salaires dans les professions typiquement féminines du secteur public ou la levée du tabou du harcèlement sexuel.

Toutefois, ces résultats soulignaient la nécessité d'agir dans les domaines suivants:

- Peur de s'attaquer aux discriminations
- Absence de mesures en faveur de l'égalité
- Utilisation insuffisante du potentiel qu'offrent les offices de conciliation
- Longue durée de la procédure
- **Manque de connaissance**
- **Accès défaillant aux informations, imprécisions quant aux données**

Banques de données de la jurisprudence (LEg)

La banque de données www.gleichstellungsgesetz.ch est un projet commun, le fruit d'une coopération entre les Bureaux suisses alémaniques (14) et le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes. Ce dernier a aussi soutenu sa mise en place par le biais des aides financières selon la LEg en 2005.

663 cas jugés en [Suisse alémanique](#) sur la base de la LEg et/ou du principe de l'égalité salariale inscrit dans la Constitution fédérale suisse figurent actuellement dans cette banque de données.

Les cas qui concernant la [Suisse romande](#) sont accessibles sur le site www.leg.ch, et ceux qui concernant la [Suisse italienne](#) sur le site www.sentenzeparita.ch

Groupes cibles: responsables des RH, cadres, employé(e)s, les juristes, services de consultation, syndicats, médias.

Banques de données de la jurisprudence (LEg)

Ce que l'on fait:

- Recherche annuelle de cas jugés auprès des offices de conciliation, des tribunaux, de l'administration publique ainsi que dans les publications juridiques en Suisse alémanique
- Identification et vérification juridique des cas
- Réécriture journalistique et éditoriale
- Insertion des cas dans la banque de données et sa maintenance / mise à jour 3-4x par an
- Relations publiques

Banques de données de la jurisprudence (LEg)

Un groupe d'accompagnement composé de juristes des bureaux cantonaux Bâle et Berne en collaboration avec le Bureau de la Ville de Zurich, prend les décisions budgétaires et stratégiques du projet

www.gleichstellungsgesetz.ch

Depuis 2013 la section «Politique genre» du Centre suisse de compétence pour les droits humains (CSDH) est mandaté par le groupe d'accompagnement pour pouvoir effectuer tous les travaux operatifs mentionnés.

Lassen Sie sich alle Fälle anzeigen . . .

. . . oder grenzen Sie ein, indem Sie Suchkriterien bestimmen:

Kanton

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Aargau [43] | <input type="checkbox"/> Oberwallis |
| <input type="checkbox"/> Appenzell A.Rh. [2] | <input type="checkbox"/> Obwalden [5] |
| <input type="checkbox"/> Appenzell I.Rh. | <input type="checkbox"/> Schaffhausen [9] |
| <input type="checkbox"/> Basel-Landschaft [45] | <input type="checkbox"/> Schwyz [13] |
| <input type="checkbox"/> Basel-Stadt [48] | <input type="checkbox"/> Solothurn [16] |
| <input type="checkbox"/> Bern [96] | <input type="checkbox"/> St. Gallen [29] |
| <input type="checkbox"/> Glarus [1] | <input type="checkbox"/> Thurgau [17] |
| <input type="checkbox"/> Graubünden [2] | <input type="checkbox"/> Uri [1] |
| <input type="checkbox"/> Luzern [15] | <input type="checkbox"/> Zug [5] |
| <input type="checkbox"/> Nidwalden [1] | <input type="checkbox"/> Zürich [260] |

 Eidg. Bundesverwaltung [5]**Branche**

- Verwaltung, öffentl. Dienstleistungen [82]
- Unterrichtswesen [73]
- Sozial- und Gesundheitswesen [123]
- Handel, Detailhandel [53]
- Gastgewerbe [34]
- Transport, Telekommunikation [17]
- Banken, Versicherungen [29]
- Landwirtschaft [1]
- verarbeitendes Gewerbe, Industrie [74]
- Bau [9]
- Kultur, Medien, Forschung [22]
- übrige Dienstleistungen [78]
- anderes [18]

Anstellung

- öffentlich-rechtlich [224]
- privatrechtlich [389]

Stichwörter OR AND

- Anstellungsdiskriminierung [45]
- Lohngleichheit [253]
- diskriminierende Kündigung [203]
- Diskriminierungsverbot allgemein [111]
- sexuelle Belästigung [166]
- Mobbing [34]
- präventive Massnahmen [61]
- Entschädigung [200]
- Schadenersatz, Genugtuung [41]
- Verbandsklagen [25]
- Kündigungsschutz [72]
- Arbeitsbewertung [64]

Jahr OR AND

- 1981-1995 [52]
- 1996 [18]
- 1997 [33]
- 1998 [56]
- 1999 [56]
- 2000 [58]
- 2001 [70]
- 2002 [55]
- 2003 [77]
- 2004 [52]
- 2005 [38]
- 2006 [58]
- 2007 [48]
- 2008 [54]
- 2009 [63]
- 2010 [59]
- 2011 [37]
- 2012 [40]
- 2013 [12]
- 2014

Stand

- offen [86]
- rechtskräftig [527]

Banques de données de la jurisprudence (LEg)

Afin d'effectuer une recherche, il suffit de cocher les critères suivants:
Canton, branche, contrat de travail, état de la procédure, année, mots-clés renvoyant au motif de la plainte.

Les descriptions de cas comportent souvent des liens directs vers les textes intégraux des jugements. Il est aussi possible d'obtenir sur demande un jugement anonymisé au format PDF.

Il est possible d'afficher tous les cas sur l'écran ou de limiter la recherche en cochant un ou plusieurs critères de recherche.

L'on peut en outre indiquer la matière selon laquelle les cas sont triés, et cibler encore davantage la recherche en introduisant des mots de son choix.

Zürich Fall 228: Sexuelle Belästigung einer Serviceaushilfe

Branche: Gastgewerbe
Stichwörter: sexuelle Belästigung; präventive Massnahmen; Entschädigung
Anstellung: privatrechtlich
Stand: rechtskräftig

Verfahrensgeschichte

23.06.11 [Die Schlichtungsbehörde stellt Nichteinigung fest](#)
07.12.12 [Das Arbeitsgericht erzielt Vergleich](#)

Kurzzusammenfassung:

Die ehemalige Serviceangestellte verlangt vor der Schlichtungsbehörde Entschädigung, weil sie während ihrer Aushilfsarbeitszeit im gastronomischen Betrieb vom Geschäftsführer sexuell belästigt wurde. Dieser bestreitet die Vorwürfe und verleugnet, dass die Aushilfe zur besagten Zeit für sie tätig war. Durch Zeugenaussagen kann sie ihre Aussagen belegen und die Schlichtungsbehörde betrachtet ihre Ausführungen als glaubhaft. Weil keine Einigung erzielt werden kann, gelangt die Serviceangestellte an das Arbeitsgericht. Vor Arbeitsgericht einigen sich die Parteien auf einen Vergleich, über dessen Inhalt Stillschweigen vereinbart wird.

23.06.11 Die Schlichtungsbehörde stellt Nichteinigung fest

Die Klägerin arbeitet zweimal im Dezember 2010 im Betrieb der Beklagten. Im Januar 2011 wird sie wieder zur Probearbeit aufgeboten und soll auch im März 2011 während 7 Tagen als Aushilfe arbeiten. Am 21. März 2011 wird der Geschäftsführer handgreiflich und versucht, die Klägerin zu küssen und an den Geschlechtsteilen zu berühren.

Vor der Schlichtungsbehörde fordert die Serviceangestellte eine angemessene Entschädigung wegen Diskriminierung durch sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und Nichtanstellung ([Gleichstellungsgesetz Art. 4](#) und [Gleichstellungsgesetz Art. 5 Abs. 2](#)). Ausserdem fordert sie eine Entschädigung wegen mangelnder Präventionsmassnahmen gegen sexuelle Belästigung im Sinne von [Gleichstellungsgesetz Art. 5 Abs. 3](#).

Die Beklagte lässt ausführen, die Klägerin habe nur an zwei Tagen im Dezember 2010 gearbeitet, die restlichen Arbeitstage werden bestritten.

Die Klägerin kann in der Verhandlung Bestätigungen von verschiedenen Personen vorlegen, welche bescheinigen, dass sie von ihr im März 2011 im Restaurant bedient worden sind.

Erwägungen:

Aufgrund der Zeugenaussagen erachtet die Schlichtungsbehörde die Ausführungen der Klägerin als glaubhaft. Die Schlichtungsbehörde schlägt einen Monatslohn wegen fehlender Prävention als Entschädigung vor. Dies wird von der Beklagten abgelehnt, weshalb die Klagebewilligung ausgestellt wird.

Ergebnis:

Die Schlichtungsbehörde stellt Nichteinigung fest.

Quelle:

Schlichtungsbehörde nach Gleichstellungsgesetz, 07/2011

07.12.12 Das Arbeitsgericht erzielt Vergleich

Die Klägerin gelangt an das Arbeitsgericht, woraufhin sich die Parteien auf einen Vergleich einigen.

Erwägungen:

Keine

Entscheid:

Die Klägerin erhält eine finanzielle Entschädigung, über deren Höhe Stillschweigen vereinbart ist. Sie zieht ihre Klage zurück.

Quelle:

Arbeitsgericht Dielsdorf vom 7.12.12 (AN120001)

Banques de données de la jurisprudence (LEg)

Chaque cas est indiqué sur un seul site avec le titre, son bref résumé, l'histoire de la procédure ainsi que des informations sur:

Le mode d'emploi (privé ou public)

Le canton et l'année

L'état de la procédure - pendante ou ayant obtenu l'autorité de la chose jugée

La branche de l'employeur

Le mots-clés se rapportant au grief

Le liens concernant le jugement

Relaunch 2016 !

Une nouvelle version du site Internet à l'occasion du 20-ème anniversaire de la LEg

Chercher dans la jurisprudence



+

Types de discrimination ▼

Article LEg ▼

Article CO ▼

Article LAPG ▼

Arrêt du Tribunal fédéral [s'abonner au flux rss](#)[s'abonner à la newsletter](#)[archives des newsletters](#)

GE 02.03.2012 LICENCIEMENT ABUSIF

SUJET Réengagement provisoire

LEG art 10

PROCÉDURE

02.03.2012 :
Décision sur requête de mesures provisionnelles
du Tribunal des prud'hommes.

RÉSUMÉ

Le cumul d'actions n'est pas admissible lorsque celles-ci ne relèvent pas de la même procédure. Dès lors l'ensemble de la demande est déclaré irrecevable.

EN FAIT

Par demande introduite le 31 janvier 2012, Madame T a demandé l'annulation de son licenciement et paiement avec réengagement sur mesures provisoires. Elle a conclu notamment, d'une part, sur mesures provisoires, à la réintégration provisoire immédiate à son poste de travail et à la constatation que le contrat de travail se poursuit aux mêmes conditions, et d'autre part au fond, à la constatation qu'elle a été victime de harcèlement sexuel, à l'annulation de la résiliation du contrat de travail, à la constatation que le contrat de travail se poursuit aux mêmes conditions et à la condamnation de son employeur au paiement de CHF 88'373.- en capital, avec intérêts moratoires.

EN DROIT

Le Tribunal des prud'hommes statue sur les mesures provisionnelles.

Résumé par Virginie Mika-Panchaud, assistante diplômée à la faculté de droit et des sciences criminelles, Université de Lausanne

Sentenze parità

Giurisprudenza in materia di parità dei sessi (Svizzera e Ticino)



Home Assunzione Disdetta **Molestie** Mobbing Misure Istituzionali Promozione e compiti Retribuzione Vari Sentenze principali

Abbreviazioni Ricerca regionale

Archivi categoria: [Molestie](#)

[Molestie sessuali, art. 4, 5 LPar](#)

DTF 2C_278/2010 del 10.05.2011 (ricorso di diritto pubblico)

Publicato il [10/05/2011](#)

Art. 328 e 355 CO; art. 20 LFPv – molestie sessuali – revoca dell'autorizzazione a formare apprendisti (ZH)

Publicato in [Molestie](#) | [Contrassegnato CO](#)

DTF 4A_510/2010 del 1.12.2010 (ricorso in materia civile)

Publicato il [01/12/2010](#)

Art. 336 CO – molestie sessuali – disdetta abusiva data all'autore? – bancario (GE)

Publicato in [Molestie](#) | [Contrassegnato CO](#), [Disdetta](#), [Uomo](#)

DTF 4A_178/2010 del 14.05.2010 (ricorso in materia civile)

Publicato il [14/05/2010](#)

Art. 4, 5 cpv. 3 e 10 LPar, 49 CO – molestie sessuali, protezione dal licenziamento-contratto di lavoro di diritto privato (FR)

Publicato in [Molestie](#) | [Contrassegnato CO](#), [Criteri di valutazione](#), [Disdetta](#)

DTF 4A_13/2010 del 03.02.2010 (ricorso in materia civile)

Publicato il [03/02/2010](#)

Art. 5 cpv. 3 e 5 cpv. 5 LPar, art. 336a CO – assistente alle macchine, ditta privata (SO)-disdetta abusiva perché pronunciata dopo essersi lamentata per molestie sessuali?

Publicato in [Molestie](#) | [Contrassegnato CO](#), [Disdetta](#), [LPar](#)

Ricerca libera

Parole chiave

[Accertamento dei fatti](#) [Al lavoro famiglia](#) [Ceslinge](#) [CEDAW](#) [CEDU](#) [Cittadinanza](#) [CO](#) [Componenti salario](#) [Cost](#) [Criteri di valutazione](#) [Disdetta](#) [Doppi redditi](#) [Giornalista](#) [Giurista](#) [Gratuità](#) [procedura](#) [Gravidanza](#) [Gruppo di paragone](#) [Impiegata](#) [Legittimazione](#) [LPar](#) [LTF](#) [Metodo di valutazione](#) [Motivi oggettivi](#) [Onere della prova](#) [ONU](#) [Organizzazioni](#) [Periodi educativi](#) [Perizia](#) [Prescrizione](#) [Pretese](#) [LPar](#) [Procedura vari](#) [Quote](#) [Ritardata giustizia](#) [Servizio militare](#) [Settore privato vari](#) [Settore pubblico vari](#) [Settore sanitario](#) [Settore scuola](#) [settore vendite](#) [Specie ripetibili](#) [Stato civile](#) [Tempi parziali](#) [Ticino](#) [Uomo](#) [Verosimile di natura pecuniaria](#)

Categorie

Archivi



Stadt Zürich

**Je vous remercie de votre
attention.**

