

Eastern Partnership  
Council of Europe Facility Project on

# PARTICIPATION OF WOMEN IN PUBLIC AND POLITICAL LIFE IN THE REPUBLIC OF ARMENIA

## УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ОБЩЕСТВЕННОЙ И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ

[www.coe.int/t/dgap/eap-facility/elections\\_en.asp](http://www.coe.int/t/dgap/eap-facility/elections_en.asp)



Funded  
by the European Union



COUNCIL OF EUROPE



Implemented  
by the Council of Europe

**PARTICIPATION OF WOMEN IN PUBLIC  
AND POLITICAL LIFE IN  
THE REPUBLIC OF ARMENIA**

**УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН В ОБЩЕСТВЕННОЙ И  
ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ  
В РЕСПУБЛИКЕ АРМЕНИЯ**

Yerevan / Ереван  
2013

UDC 396

Publishing partner: Yerevan School of Political Studies of the Council of Europe

Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia.  
– Yerevan, “Press Club Ararat”, 2013. – 96 pages

Views expressed in this publication do not necessarily reflect the views of the “Press Club Ararat” and the Yerevan School of Political Studies of the Council of Europe.

Any use of materials contained herein is allowed, provided the explicit reference to this publication is made.

*Published in Armenia*

*1000 copies*

© “Press Club Ararat”, 2013

---

Партнер публикации: Ереванская школа политических занятий Совета Европы

Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения. – Ер.: «Пресс клуб Арарат», 2013. – 96 с.

Мнения, высказанные в настоящей публикации, могут не совпадать с мнением «Пресс клуба Арарат» и Ереванской школы политических занятий Совета Европы.

При использовании материалов ссылки обязательны.

*Издано в Армении*

*Тираж 1000 экз.*

© «Пресс клуб Арарат», 2013

ISBN 978-99941-2-918-8

## CONTENTS

Introduction .....	4
Traditional Concept of women's role in society .....	6
Political participation of women .....	12
The role of education and of mass media in promoting women .....	20
The role of education in promoting women .....	20
The role of mass media in promoting women .....	24
Standard of living.....	27
Gender disparities in employment.....	30
Domestic violence .....	33
Enforcement of the legal framework in the field of gender equality .....	37
Conclusion .....	40
Annex .....	85

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	43
Традиционное представление роли женщин в обществе .....	45
Политическое участие женщин.....	52
Роль образования и СМИ в продвижении женщин .....	61
Роль образования в продвижении женщин .....	61
Роль СМИ в продвижении женщин .....	65
Уровень жизни .....	68
Гендерное неравенство в сфере занятости и труда .....	72
Домашнее насилие.....	75
Правовые основы в сфере гендерного равенства .....	79
Заключение .....	82
Приложение .....	85

## INTRODUCTION

In this National Report, we offer the results of the research conducted by the Yerevan School of Political Studies in the framework of the Joint Programme between the European Union and the Council of Europe.

The aim of the Report is to assess the extent of women's participation in public and political life, to identify existing incentives and obstacles, and to understand public perceptions of the role of women in governance.

The young Republic of Armenia faces many challenges in its development. After 20 years of independence, the involvement of women in governance remains quite low. There are still relatively few businesswomen, and even fewer women in responsible administrative posts, including in local governance. And although many women work, their presence in decision-making is barely noticeable. The reasons of the gender misbalance highlighted in the Report are diverse.

The National Report consists of the following parts:

- Traditional concept of women's role in society
- Political participation of women
- The role of education and of mass media in promoting women
- Standard of living
- Gender disparities in employment
- Domestic violence
- Enforcement of the legal framework in the field of gender equality

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

The National Report was prepared by a group of experts representing Armenian Association of Women with University Education, particularly Mrs. Jemma Hasratyan and Mrs. Lilit Zakaryan, led by the Yerevan School of Political Studies.

We also express our gratitude to the participants, advisers, trainers and team of experts in Armenia who gave us valuable feedback. We thank Mrs. Margarita Sargsyan, Mrs. Gayane Meroyan, Mrs. Anahit Aghoyan, Mr. Harutyun Marzpanyan, Mr. Vladimir Osipov, Mrs. Anahit Harutyunyan, Mr. Hovhannes Hovhannisyan, Mrs. Irina Shahinyan for generous contribution and support.

## TRADITIONAL CONCEPT OF WOMEN'S ROLE IN SOCIETY

The XIX century was marked by the increase of activeness of Armenian women in the public life of the society and the emergence and rapid growth of women's organizations. Undoubtedly, in this process of primary importance were the role played by the national liberation movement and the need of consolidation of the national identity and strengthening of cultural ties between the Eastern and the Western parts of Armenia, as well as the spread of the European culture.

In case of women's civic movements two factors have to be taken into account: the national mentality traditionally characterized by a high social status of women and harmony of relationships between the two sexes, as well as by the public need determined by the national ideology.

It is possible to examine the social and the public status of Armenian women, their ability to carry out social activities on equal terms with men or their subordinate position isolated from the social life and the extent to which the poor social situation of Armenian women is comparable to that of men in the course of history.

In this respect, historians, archaeologists, folklorists, anthropologists, lawyers come to the same conclusion: the Armenian reality, from ancient times till late Middle Ages, was characterized by a high social position of women, by a fair distribution of gender roles and by their gender equality with men.

For instance Armenian famous thinker-scientist, lawmaker and a public man Mkhitar Gosh, still in the XII century, in his "Code of Laws" has provided a number of norms regulating women's rights<sup>1</sup>. It includes very noteworthy provisions in the aspect of regulation of personal and property relationship of the spouses. In this "Code of Laws" it is stated, "The man is the head of the family. All the family members are lead by him. Nonetheless, the power

---

1 Mkhitar Gosh "Code of Laws" (editors L.S.Khachikyan, P.M. Khachatryan). Yerevan 1975

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

of the man is not despotic or willful. Both men's and women's rights are associated with certain duties toward the other members of the family. The man is obliged to respect the woman, to treat her humanely, to take care of her, to provide her material well-being, to look after her when she is in a poor health condition and to demand matrimonial loyalty. The man carried a responsibility for beating the woman”.

Mkhitar Gosh conditions gender equality with property relationship. All the possessions acquired during the marriage were considered to be joint property. From the moment of the marriage the woman was provided by material-financial base, which served as a guarantee to her rights in the family. The man was allowed to turn his wife out without sharing the joint property only in the event of adultery. The woman was allowed to get divorced without sharing the property in the event when the husband was recognized missing for seven consecutive years.

In this “Code of Laws” there is another very interesting fact that is worth mentioning. In this codex of XII century the crime was perceived in two senses - legal and spiritual. Having recognized that the crime in the legal sense is also a crime in a spiritual sense, Mkhitar Gosh defines two kinds of punishment - corporeal and spiritual, the first one - for violating the laws defined by men, the second one - for violating the laws defined by God. Corporeal assumed fines, imprisonment, beating, life imprisonment and death penalty as an exceptional punishment. The spiritual one assumed anathema, damnation, curse, degrading and at last confession. At the same time confession was the best chance to beg for mercy and be forgiven by God for the committed crime. This provision equally referred to both men and women, so the men were restrained not only by legal, but also by moral pressure.

This codex was one of the greatest monuments of Armenian legal political thought and contained such progressive provisions, which are actual until now. According to it the punishment should not be targeted at subjecting to torture, suffering, revenging, but to admonishing, educating and correcting.

In 1519 the book was translated into Latin, and first it was published in Latin (1862), and later in Armenian (1880).



*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

In the XIII century another code of laws was formed by Armenian outstanding legislator, diplomat, statesman and historian Smbat Sparapet. In this codex, in addition to the articles on women's rights provided in the previous one, the exceptional punishment was prescribed for rape, equal to the state treason. For these two highest crimes the codex established either life imprisonment or death penalty depending on the circumstances.

It is also noteworthy, that still in 60s of the XIX century, the Armenian theatre of Constantinople was the only one in the region, where the women played women's parts, while at that time in many countries of the world it was a disgrace for them to go on stage. Moreover, in the Armenian theatre women played not only women's, but also men's parts. Thus, an Armenian outstanding actress of the time Mrs. Siranush was famed for acting the role of Hamlet.

The Armenian national epos "Sasna Tsrer" gives the definition characterizing the mentality of those times: "A lion is a lion, whether male or female". The heroes of the epos and their interrelations confirm that the Armenian mentality rejects the exclusiveness and the superiority of men. The female heroes are as brave, wise and strong as the male ones. They are well-endowed with inner freedom, dedication and love for the mankind. They choose husbands for themselves, make their own decisions, assume responsibility for running the country, defy and fight men and remain faithful to their principles and love.

In the course of history Armenian women were involved in important social events, celebrations, festivals, ceremonies, organized banquets and receptions in their palaces, had titles equal to those of their husbands, made donations, educated the younger generations, sponsored arts and crafts, building of churches, hotels, hospitals, manuscripts depositories, castles and towers, ruled the country during the absence of the king, conducted the foreign policy, signed international treaties, carried out diplomatic missions.

All scholars agree that before marriage Armenian girls enjoy the same freedoms as young men, but after marriage their rights are strongly limited being completely restored in adulthood, when they become the oldest and most important women in the house. The limitation of the freedom of middle-aged women has two explanations. The first one is the strict hierarchy that existed in the families of ancient times, where everyone obeyed the

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

oldest man and the oldest woman in the family - the grandfather and the grandmother. It is believed that these family relationships were formed as a result of Muslim influence. The second, equally important factor is the safety of the family, the desire to save women from the eyes of enemies and foreign invaders. The outside world surely had a significant impact on the status of women. Following the instinct of self-defense, the Armenians were forced to keep the young women locked up in order to save them from the danger of being raped or stolen and taken away to harems.

Anyway, in the beginning of the XIX century the Armenian women were isolated from the society and locked up inside the houses.

The XIX century in the Armenian reality was marked by the emergence of female movements, but unlike the European countries, the godfathers of such movement in Armenia were not women, but men. Initially, and almost up to the end of the century, it were mostly men who brought forward the problems of women and consistently promoted it.

Though the women's movements in Armenia were stimulated by the Western ideology and by western women's movements, this was not a women's movement for political and civil rights, but, in fact, a very active participation of women in the general national movement for the realization of the national goals. Women's rights to education, work and active participation in the public life were not gained by women struggling by themselves, like in many European countries, but were granted to them by men. However, this was not an act of generosity and gallantry, but an invitation to share the responsibility for the nation. The responsibility taken by women led to the recognition of their rights.

Among most relevant women's issues, in particular, there was the problem of education and social activeness of women, being the logics of the issue quite pragmatic: women have to ensure the education of the coming generations. Huge promotional efforts were required to break the established stereotypes and to convince everyone to recognize the importance of the rights of women to education. These efforts brought forth a generation of educated women, who headed the search for solutions to women's issues.

At the turn of the XIX - XX centuries, Armenian women had opened dozens of schools in cities and in provinces playing a big role in the training of other

teachers, they founded libraries, laid the bases of the pre-school education, gave shelter to hundreds of orphans, assisted poor children, the hungry, the sick and the homeless, supported refugees, soldiers, created jobs for poor women, laid the foundation of women's periodicals and contributed to the development of children's media. Women made an invaluable contribution to the life of their communities. Thus, this period of the Armenian history can be rightfully called the "century of remarkable women".

It is important to note that women were promoted onto the public arena mainly thanks to men, intellectuals who elaborated programs of women education, made publications on women's issues and strongly supported women in their endeavors to shape the public opinion about the importance of women in the public life. Armenian women entered the public life quietly, without fighting for the right to have a place in the public life of the society and acted in an extremely favorable environment, in an atmosphere of solidarity and equality. They came with the mission to spread light everywhere, to educate and to alleviate the sufferings of society.

**Men's political elite fully supported the idea of promoting women, so that already in the first Republic of Armenia from 1918 to 1920, women got the right to vote and 3 women were elected to the first Parliament of Armenia. A woman was appointed as Ambassador to Japan. The process of the formation of a positive attitude in the society to the issue of women's political participation was in course.**

After the establishment of Soviet power in Armenia, women activeness and their involvement in the political processes were supported by the Communist Party and the Government. There were Party quotas that guaranteed room for women in the executive power, in the Parliament and in local Administrations. In elected local Administration bodies women made up 40-45%, in the Parliament over 30%. Women were represented among the Heads and Chairpersons of the Supreme Council of the Armenian SSR, including Deputy Prime Ministers, Ministers and Deputy Ministers, Heads of Local Administrations. The one-party political system of the Soviet period ensured the presence of women in all structures of elected and executive authorities at all levels of government.

Strangely enough, it was in the period of democratic reforms in the Armenian society that gender stereotypes increased, women got excluded from the

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
power, the idea of gender equality and the need for the representation of women in power were denied. A new phase in the development of the society was observed, where the exaggerated stereotypes and myths “about the natural role of women in the traditional Armenian family” and that “politics is a dirty business where there is no place for women”, etc. were promoted, mostly by men.

Thus, hundred years later, the trajectory of the historical path of the Armenian women was transformed, bringing the non-direct form of denial of the right of women to political participation and of their possibilities to influence the development process of the country.

The situation calls for a new policy and for a new strategy to ensure women’s equal participation with men in all of the spheres of social and political life of the Armenian society.

## POLITICAL PARTICIPATION OF WOMEN

Although the Constitution of the RA affirms equal rights regardless of gender, and there is commitment taken by the Government of the RA within the adopted social policy to achieve gender equality in all spheres of social and political life in 2008-2012, as well as some practical measures taken over the last year: the adoption the Concept of Gender policy - discrimination against women in the administrative system on the level of political decision-making has not been eliminated yet.

Following the elections to the National Assembly of the RA of the Fifth Convocation in 2012, despite the increase of the gender quota in the lists of political parties during the elections of deputies of the National Assembly from 15% to 20%, as well as the changes concerning the representation of men and women in the electoral lists of political parties affirming that “in every set of five people following the number two in the list, one sex may not exceed 80%”, significant changes in the gender distribution among parliamentarians did not happen: women make up 10,67% of the members of the Parliament.

5 parties passed to the parliament by the election results: the Republican Party of Armenia – 44,1%, “Prosperous Armenia”-30,2%, “The Heritage”-5,8%, “Armenian Revolutionary Federation”-5,7%, “The Rule of Law”-5,5% and one alliance of parties “Armenian National Congress”-7,1%.

Women’s representation in the 5th Convocation of the Parliament comprises 10,67% compared to 9,2% from the 2007 elections, which could indicate that **the increase of quota ensured just a slight progress.**

In the Republican Party of Armenia faction, which got the majority seats of the RA parliament, among 69 MPs, only 9 are women (13%).

In the “Prosperous Armenia”, which is the second largest faction, there are only 2 women among 37 MPs, which represents only 5,4% whereas women in the same faction comprised 12% in the 4th Convocation of the Parliament.

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

Among 7 MPs in the “Armenian National Congress” faction, there is only 1 woman (14%).

The Armenian Revolutionary Federation faction passed to the Parliament without women, whereas in the 2007 elections, the Armenian Revolutionary Federation was one of two parties which exceeded the 15% quota stipulated by law with women’s representation at 18,7%.

Only 2 factions among the 6 of the 5th Convocation of the Parliament included 20% representation by women: “the Heritage” and “The Rule of Law” factions each contained 1 woman out of 5 MPs.

***On average, political parties included women at 22,8% of their proportional electoral lists, so as a result of the elections, the representation percentage was cut in half.***

Since only 2 out of 14 women were elected under the majoritarian electoral system, one can claim that the parliamentary parties did not progress in meeting the gender quota stipulated by law.

Moreover, the 20% quota, which was stipulated in the Electoral Code aimed at ensuring women’s appropriate representation, was somewhat diminished. In fact, the mechanism for promoting the increase of female representatives as stipulated by law did not work due to inter-party reshufflings and self-withdrawals.

The study of the changing number of women elected as MPs under the majoritarian electoral system reveals a decreasing tendency starting in 1995, which is explained by severe fighting and commercialization of the elections under the majoritarian electoral system, by using negative campaigning, and partially by a decreasing number of single-mandate constituencies. As a result of the amendments of the Electoral Code, the number of single-mandate constituencies decreased twice from the 2nd Convocation of the Parliament (1999) to the 4<sup>th</sup> Convocation (2007), and the number of women nominated under the majoritarian electoral system decreased 10 times.

However, it’s worth comparing women’s participation under the majoritarian electoral system to the 2007 elections. While in 2007, 6 out of 11 women announced self-withdrawals without participating later in election competition,

in the 2012 elections there was only one self-withdrawal as opposed to 40 male candidates under the majoritarian electoral system. The number of votes for women under the majoritarian system running by self-nomination principle increased. In 2007, all 5 women were nominated by their party's initiative, and in the 2012 elections, 6 out of 11 women were non-partisan, and only 2 were nominated by parties.

Women's low representation in the Parliament is the consequence of the situation that in the 2012 elections as well as in 2007 the post-election self-withdrawal practice was maintained. According to the data of the Central Election Commission, 102 candidates submitted self-withdrawal applications, including 26 women candidates comprising 25%. Moreover, 24 of those represented parties that, according to the election results, gained the 1<sup>st</sup> and the 2<sup>nd</sup> places by MP. If in case of the Republican Party of Armenia only one out of 14 self-withdrawn women was on the passing place of the list with the remaining ones being nominated starting from the 46<sup>th</sup> place, then 3 out of 10 women from Prosperous Armenia that have abandoned their mandate were included before the 28<sup>th</sup> place, therefore were on passing places.

***Thus, the 20% quota introduced in legislation and the requirement of involving women in each group of 5 candidates in political party lists starting from the 6<sup>th</sup> place, did not ensure real enhancement of women's representation. The gender composition of the newly elected parliament, as an organ of representational democracy, continued to be gender-imbalanced. Women comprise only 10,67% of the RA Parliament, which is significantly lower than the international average index of 19,6%.***

While noting some positive changes in the leadership of the Parliament - the Vice Speaker of the Parliament and Chairpersons of two Standing Committees are women, nevertheless, in 5 of the 12 Standing Committees of the Parliament there are no women. In the recent years the number of women self-nominated for the elections to the Parliament by the majoritarian system has been reducing dynamically. In the previous elections, there were no self-nominated women for elections by the majoritarian system. During the elections in 2012 only two women - in one case having a strong support - were elected.

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

The representation of women in the executive power of the country has not undergone positive changes: only 2 women among 18 Ministers, and 6 women among 65 Deputy Ministers. Women occupy only 11% of the highest civil service posts. For many years women have not been represented in the leaderships of some ministries, such as that of the Ministry of Healthcare and the Ministry of Agriculture (though women in these areas range from 60% to 70%), the Ministry of Finance, the Ministry of Justice.

There are no women in the administrative system at the level of main economic decision-making, which virtually precludes them from articulating their economic rights.

Higher levels of Regional Government are not balanced from the point of view of gender: there are no women among the 10 Governors, and among 21 Deputy Governors there is only one woman.

Women rights are violated in the leadership positions in mayors' offices and in local self-administration authorities. There is not even a single woman among 48 mayors of cities of the country and only one woman among 51 appointed deputy mayors. Women make up only 8,4% of the members of rural Councils of the Elders, while Armenia, in the framework of the Millennium Development Goals, has pledged to increase by 2015 the percentage of women among members of the Parliament, Ministers, Governors and Deputy Ministers to more than 25% and to more than 10% that of women leaders of rural communities.

The discrimination against women continues in the context of formation of the authorities and the governing bodies of the local self-administration in the capital city of Armenia Yerevan, where women have high scientific and educational potential, professional and managerial skills. Among five appointed Deputy Mayors of Yerevan, heads and appointed deputy heads of the 10 municipalities of Yerevan, in the course of the last 18-20 years, women have never been nominated. Women make up less than 0,5% of the members of the Council of Elders - the elected body of local self-administration of the capital.

With an imbalanced representation of women at the highest levels of government agencies of all levels, in the legislative and in local self-administration bodies, real and tangible steps have not been taken in the



country in order to overcome the gender imbalances and to increase the representation of women in the political decision-making process.

The low representation of women in the legislative and executive bodies shows that Armenia does not implement the UN Convention on Political Rights of Women and the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, both ratified by the Parliament of the Republic of Armenia.

It is no mere chance that the UN Committee on the Elimination of Discrimination, in four periodic reports on Armenia in 1998, 2003 and 2009, expressed concern about the low representation of women in the governing structures of the country.

The exclusion of women from the participation in the government and decision-making system is a gross violation of the political rights of women, who constitute more than 51% of the population of the country and more than 60% of those with higher education.

Along with the deepening of the democratic processes in Armenia the types and the forms of political participation, as well as the activeness of the actors have changed. Although slowly, but there have been changes in the views of the society concerning women's political participation, the political agenda was enriched too. With the political participation of women in Armenia, changes took place in the social life, human rights issues were raised to a new level.

The problem of women's political participation in politics and in the political agenda of the parties is of great interest. One of the most important factors for the promotion of the political participation of women should be the interest of the political parties and of the civic sector to involve women in politics and to ensure gender balance at all levels of decision making.

According to the data provided by the Ministry of Justice of the RA as of 2012 there are 74 registered political parties in the country, 19 of which participated in the parliamentary elections of 2012 (10 are within the composition of the "Armenian National Congress" alliance).

Women make up from 30% to 50%, in some parties; as compared to 2007 women's representation has increased slightly.

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

However, a high percentage of women in political parties is not an evidence of their political activeness or high status, and all the more so, of their ability to influence the process of the development of intraparty democracy. Women are often marginalized in the parties, in the leaderships of the majority of the parties there is a strong gender imbalance.

The problem of enhancing women's political participation is reflected neither in the policy documents nor in the statutes of political parties. Women are not duly represented in the supreme bodies of the parties, which makes insignificant their role in shaping the party policy and in strengthening intraparty democracy, latent discrimination against women is quite tangible.

Practice shows that the activities of the political parties of the country are not conducive to the formation of a public opinion favorable to women's political participation, to nomination of female candidates for elections to the state legislative bodies and to organs of local self-administration.

Political parties of Armenia, with rare exceptions, have not initiated the inclusion of gender problems in the party policies and in the political agenda in order to cope with gender imbalance. Despite the fact that the main function of the parties is the selection of party candidates for elective posts and the formation of the Government, parties, and parliamentary parties in the first place, do not show any interest in the preparation of female professionals for their subsequent nomination.

Political parties mainly adhere to a gender-neutral approach. This is manifested in the gender composition of the party leaderships, as well as in the drafting of party programs and electoral lists.

Even after the adoption by the Government of the Republic of Armenia of the "Concept of Gender Policy" along with the "Strategic Program of Gender Policy of the Republic of Armenia for 2011-2015", the political parties do not put forward programs aiming at ensuring gender balance in decision-making and enhancing women's political participation.

From this point of view the electoral programs of the parties mainly focusing on social issues (such as maternity and childhood protection, reproductive role of women, strengthening of family ties) are of interest.

The programs of the majority of the political parties do not propose any provisions conducive to the promotion of gender equality, growth of women's political participation and nomination of women for decision-making government bodies. While paying a considerable attention to the problems of the family, parties in their programs do not take into account the social-political realities, but limit themselves to general provisions concerning the protection of the family, thus manifesting their traditionalist nature, and often conclude with formal statements concerning the protection of maternity and childhood.

Since in the programs of political parties there is a lack of mechanisms for promotion of women, it can be concluded that gender equality is not a priority in the party politics at the present stage of the democratization of the society.

It is interesting to note that the party programs do not take into consideration the recommendations of the UN and the Council of Europe to parties concerning gender equality, which could enrich significantly the party programs with new ideas and approaches in terms of the family and parenting protection as well.

Parties take no actions in order to implement the recommendations of the UN Committee on the Elimination of Discrimination stated in the "Third and Fourth Periodic Reports on Armenia concerning the implementation of the UN Convention on the Elimination of Discrimination for the period 2002-2007" aiming at developing political leadership and achieving gender equality, as well as at enhancing the role of women both in the activities of political parties and in the system of the governance of the country.

However, in recent years party leaders and politicians of state level in their speeches have begun to touch upon the need for a greater involvement of women in politics. Thus, in November 2010, the Chairman of the Republican Party of Armenia, President Serzh Sargsyan in his speech delivered to the members of the Women's Council of the Party mentioned that "the activities of Armenian women in general should not be limited to setting up a strong and happy family, raising children and creating a warm family atmosphere. ***We always stressed the need for women's activeness.*** Limiting the possibilities of women would be an unaffordable luxury for us. ... we have

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
always attached great importance to the role of women in our party, but more still needs to be done”.

Party leaders have been particularly active in voicing the topic of promoting women on the occasion of the 8th of March. The analysis of their speeches shows that, although very slowly, the problem of women’s political participation is starting to be included in the agenda of their speeches, thus creating preconditions for a more serious approach to the problem of political participation of women.

In many parties of Armenia intraparty women’s councils and unions were established. The activities of these councils and unions mainly focus on charity and, to a lesser degree, on the implementation of the program of the party, where, as a rule, there are no objectives to enhance women’s political participation. Moreover, there is a gap between the policy guidelines of women’s councils and the political practice.

Women’s councils and women’s unions do not focus on the political socialization of women, on increasing their political and legal knowledge and on enhancing their role in the party. In most parties there are no mechanisms ensuring the promotion of women in the sphere of political activities.

***Thus, in the Armenian society there is still a lack of a legal culture and of the general perception of gender equality as a basis for parity democracy. The existence of political discrimination against women is not perceived not only by the general public, but is not recognized by some of Parliament members and government officials either.***

***The exclusion of women from the participation in the system of administration and decision-making is not conducive to the establishment of a social justice in the society.***

*Please see Annex for detailed statistical data on Gender Balance in Political Engagement published by the National Statistical Service of the Republic of Armenia in 2013.*

## **THE ROLE OF EDUCATION AND OF MASS MEDIA IN PROMOTING WOMEN**

### **THE ROLE OF EDUCATION IN PROMOTING WOMEN**

The policy of the Republic of Armenia in the sphere of education is aimed at democratization of educational institutions, at improving the quality and the accessibility of education, the respect for the principles of social justice and equal opportunities for citizens of both sexes.

The priorities and the principles of the State policy in the field of education are defined in “The RA Law on Education” (1999), “The RA Law on Higher and Postgraduate Professional Education” (2004), “The RA Law on Primary (Vocational) and secondary vocational education” (2005), “The RA Law on Pre-school education” (2005). A common organizational, legal, financial and economic framework has been created in the country in order to ensure the coordinated operation of all of the components of the system.

State programs and development strategies were worked out for preschool, basic and high school education as well as for the primary and secondary vocational education system for the whole period till 2015, preconditions were created for improving the content of education and for a better management of the system, funding of education was increased twice and made up 2,94% of the GDP.

Educational standards were introduced, passage from 10 to 12-year education system was carried out and the technology of final school examinations was changed, thus contributing to bridging the gap between secondary and higher education. In accordance with the contractual commitments of Armenia on Bologna process, high school education was transformed into a two-tier system, the credit system is being introduced.

Along with that, the adopted laws and education system development programs do not undergo gender expertise in order to develop gender-sensitive educational strategies, to identify the impact of the reforms on girls

and boys, to ensure a real access to education for men and women in social and economic instability and globalizing world.

The education system still does not transmit clear gender balanced role expectations and ideals of equality of men and women in the society. In textbooks there can still be found materials and illustrations of stereotyped gender content that do not take into account their impact on shaping the identities of students and do not contribute to the formation of an egalitarian gender culture.

Gender imbalance was identified in the teaching staffs of secondary schools, where male teachers make up only 15,8%. Imbalanced representation of men and women is not conducive to the formation of positive gender attitudes. The feminization of the teaching staff hinders the adequate socialization of boys and young men and their proper preparation for the military service to protect the security of the motherland and may lead to “the crisis of masculinity”.

The lack of proper control over school attendance in recent years has determined the trend of declining enrollment in basic education, thus hindering the realization of the constitutional right to obligatory basic education. In some of the regions 13,5% and on the whole in the country 8% of children do not attend any primary school, with the result that a significant number of children do not go through the socialization process in academic communities and do not acquire the civic qualities necessary for living in a democratic society.

The process of reorientation of the higher education towards knowledge-based economy and post-industrial society is not fast enough. Reforms of the higher education are conducted without taking into account the need of an anticipatory development of education, of the strategic priorities of the economic development of the country, of gender-specific staffing requirements and employability of graduates.

In the process of the reforms of the education system, however, the necessity to train specialists on gender issues, gender experts of legislation, as well as political practices and perspective medium-term targeted development programs of the country are not taken into due consideration.

The gender component is being slowly introduced into the content of the education and, first of all, into such specialties as economics, law, political, social and educational sciences. Gender education - as an important factor for educating socially active and responsible citizens committed to democracy, social equality and justice - is not incorporated into the professional training of students.

***University admission planning is carried out without considering the labor market requirements, development prospects of innovative industries and future employability of graduates. With the predominance of young women at the bachelor's level - 54,9% and at master's level - 56,6%, they are underrepresented in the spheres of technical and science education that provide access to prestigious and sought-after professions in the labor market, especially in the field of information and communication technologies. The number of girls prevails substantially in private universities - more than 60%.***

The gender imbalance among students determines the gender disparity in many social spheres, which complicates employment, increases unemployment and social tension. The number of students admitted to pedagogical universities exceeds significantly the real need for teachers.

Women make up 84,2% of teachers and more than 90% of future teachers. Naturally, the problem of job placement will affect women among certified teachers to a much greater extent than men.

The problem of state regulation of student admission in a number of disciplines of both public and private pedagogical universities becomes relevant and highlights the need for special measures to increase the number of male teachers in order to address the existing gender imbalance.

In the sphere of post-graduate education in recent years a significant decrease of the number of women in post-graduate, doctoral and research-oriented activities has been revealed. The gender gap at post-graduate and doctoral levels has led to a natural reduction in the number of women with scientific degrees among the teaching staff members of universities and researchers. *The number of women among holders of the scientific degree of a "Doctor of sciences" is four times less than that of men.* Education administration is being democratized slowly, in part because of the unbalanced gender

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
representation. Women are not fully involved in the development of educational policy of the country.

No efforts are being made to achieve a balanced representation of men and women in the leaderships of general secondary education. Despite the fact that women make up 84,2% of people working in secondary education, men holding positions of school directors dominate - more than 60%.

Although 57,5% of the teaching staff of universities is female, there is a low level of women representation among Rectors, Deputy Rectors, Chairpersons, Faculty Deans of Universities. There are no women among Rectors of state universities, and among 62 rectors of private universities women make up about 30%. There are no women among Rectors of the three state pedagogical universities where female students make up over 90%.

The post-graduate education, the system of vocational and specialization training are decentralized and are inadequate to face the challenges of modern times.

There is no integral concept and methodology of education of the younger generations in the spirit of civic participation and gender equality, social solidarity and responsibility, democratic norms and principles, respect for human rights and freedoms regardless of sex.

There are no special programs aiming at encouraging women and men to choose careers in non-traditional for their gender fields where they are underrepresented. For instance, programs to stimulate interest to teaching in men and to technical professions and research in women, in order to implement the state policy of adjusting the scientific and educational system to social-economic development and national security requirements.

There is a lack of special programs of training and retraining of women for promotion to senior positions in the sphere of education in order to increase the representation of women in the management of educational institutions for the further democratization of the education system and improvement of the moral and psychological atmosphere in educational institutions.



The gender imbalance in the management of educational institutions and in the administrative structures is being overcome extremely slowly and no measures are being taken to create equal opportunities for professional and creative growth of women and men in view of democratization of the education management system.

## **THE ROLE OF THE MASS MEDIA IN PROMOTING WOMEN**

The perspective guidelines of the World Conference on Women in Nairobi and later the Beijing Action Platform stated that mass media should help to shape the image of women in the society without any stereotypes, should publish articles about women leaders who successfully combine professional-social activities and family life.

The PACE Resolution - 1555 (2002) "The image of women in media" notes that media attribute to men a larger role in the society than to women. No attention is paid to movements for women's rights. The problem of proper representation of women in the society, the presentation of positive examples of women's political and civic participation received considerable attention in the OSCE Action Plan.

The recommendations of the UN Committee on the Elimination of Discrimination on the 3rd and 4th Periodic Reports on Armenia underlined the need to properly reflect the role of women in the Armenian society. The Concept of Gender Policy adopted by the Government of the Republic of Armenia in February 2010 as well as the Strategic Action Plan for the implementation of the Concept approved by the Government of the Republic of Armenia in 2011 paid considerable attention to the correct representation of women.

Despite all the measures taken, in the Armenian society there are social-cultural barriers and obstacles that hinder the further intensification of women's political and civic participation. In particular, there is a lack of promotion of women's political participation by the media, printed media and television represent stereotyped behavior patterns of men and women often cultivating the idea that the "natural destiny of women" is only that of becoming mothers and family mistresses.

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

The dominance of values of masculine culture in the mass media, gender stereotypes that discourage women's political activity inhibit the formation of an egalitarian gender culture. Although women are in high percentage among journalists, there are very few women newspaper editors and especially radio and television women executives.

The research conducted in this sphere by the NGO "Gender - Promedia" revealed that 86% of articles in mass media focus on men and only 10% - on women. In printed media the images of men are 6 times more than those of women, 73% of the articles about women are written by women journalists. A selective study of three newspaper publications revealed that only 2894 (or 10%) out of the total of 29409 publications are articles about women or mentioning women. Only 14% of the names mentioned in press are female names, the ratio of photos of women and men is 1:6. Women in media advertise goods, products and even cars.

The increase of the amount of articles about women is observed only in connection with the Women' Day on the 8th of March or with the Motherhood and Beauty Day on the 7th of April. The media actively promote women in families, women as mothers etc.

The media rarely publish articles on the professional activities of women, and even less on women in politics or in positions of power, there are almost no publications about women in social movements or about human rights activists-women.

Articles about female parliamentarians or representatives of political factions are limited to comments about their statements on some particular narrow issues during parliamentary hours, sometimes they are mentioned as members of delegations travelling for mission, etc.

The media does not reflect the images of women heads of political parties or party units, there are virtually no articles about the leaders of women's councils of political parties.

Gender issues in the media occupy only 0,3% being often interpreted incorrectly, and 96% of the stories about women or related to them are gender neutral, photos poorly reflect the feminine image.

*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

---

In Armenia, there is practically no women's journalism which is so common in the world. The newspaper published by the initiative of the NGO "Gender - Promedia", despite of all its success, cannot satisfy the need of society for publications on the role and the place of women in the social-political life of the Armenian community at the present stage of development.

The absence in the media and on television of vivid images of women who successfully combine political activity and family life does not contribute to overcoming the gender stereotypes about "the natural destiny of women" still prevailing in the Armenian society.

## STANDARD OF LIVING

The formation of the concept of the human development dates back to late 1980s. Very shortly after, it gained the wide support not only among social scientists, but also among political analysts, government politicians, journalists. Such mass recognition was due not only to the fact that the concept, from the very beginning, was strongly supported by the UN, but also because it offers a very simple, universal and comprehensive method of measurement of the social and economic progress - the human development index (HDI).

The HDI is a composite index which has been calculated by the United Nations Development Program (UNDP) since 1990 and includes the three most important characteristics of human life: ***the living standard, the longevity and the education***. Its highest numeric value is 1 and the lowest is 0.

At present, all of the countries are divided into four groups according to this index: overdeveloped, developed, of medium development and least developed countries. ***Armenia (0,806), the 86th in the list, is placed in the group of developed countries.***

Starting from 1993 for more than 35 countries the HDI has been calculated with consideration of the income distribution inequality, thus affecting significantly the classification of the countries, for example, in 2011 the United States occupied the 4<sup>th</sup> position in HDI classification, but, after adjustment with income distribution inequality data, the position went down to number 23.

From 1995 to 2010, in order to determine the gender aspect of human development, the UNDP calculated two indexes: Gender Index of Human Development (GIHD) and Index of Broadening of Women's Possibilities (IBWP).

The GIHD is the correlation between the HDI index calculated for women and men separately, ranging within the same domain as the HDI. The IBWP is used for evaluating the possibilities of women in legislative, administrative

*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

and economic activities and in the sphere of management of economic resources. The highest scores on the two indexes were recorded in the Scandinavian countries, in the USA, Australia and Canada.

In the last decade, however, the use of the above-mentioned indexes for the interpretation of gender issues of human development is being more and more put under suspicion, since, in fact, they 1) reflected indirectly the degree of gender inequality in the country, 2) were based on the same HDI parameters, 3) were better adapted to the realities of developed, rather to that of developing countries.

In 2006 the World Economic Forum published a Global Report on the Gender Gap, where for first time a new index was calculated for 130 countries - the gender gap index. The gender gap index describes the level (in percentage) of elimination of differences between men and women in the following areas of social relations:

1. economic opportunities and participation in economic life,
2. access to education,
3. political participation on decision-making level,
4. longevity and healthcare system.

According to the report of 2012, among 135 countries Iceland has the best results and Yemen had the worst results with the indexes 0,86 and 0,50 respectively. **Armenia occupies the 92nd place with an index of 0,66.**

In 2010 in its Human Development Report the UNDP, instead of the Gender Index of Human Development and the Index of Expanding Opportunities for Women that had been circulated for about 15 years, started to use the new Gender Inequality Index (GII) which is much more realistic and widely acceptable.

This new index includes three basic components:

1. the reproductive health of women,
2. the expansion of opportunities for women,
3. the participation of men and women in the labor market.

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

The Gender Inequality Index does not include the level of income, which was included in previous indexes and its components are much more sensitive towards one another, so that the high value of any of the components cannot compensate for the low rate of the other components, thereby affecting significantly the overall value of the Index.

In 2012 the Human Development Report on gender inequality index is calculated for 146 countries. The first ten Countries in the list are Sweden, Holland, Denmark, Switzerland, Finland, Norway, Germany, Singapore, Iceland, France, and the last ten are Sierra Leone, the Central African Republic, Liberia, Papua New Guinea, Afghanistan, Congo, Mali, Nigeria, Chad and Yemen.

Armenia occupies the 60th place, i.e. a significantly higher position than with the Human Development Index calculation.

By some parameters included in the gender inequality (maternal death rate, the rate of birth deliveries in hospitals) Armenia is not even behind many of the developed countries, but there is also another component (that of women's parliamentary participation) which renders Armenia comparable to such African countries as Zambia, Togo, Nigeria, Mali and Ivory Coast.

Separate Gender indicators of human development reveal the various problems that exist in different countries in ensuring equal opportunities for women and men. Thus, some statistical data show that in all countries women have obvious advantages in terms of longevity as compared to men. However, while in countries with low HDI where the average life expectancy of about 57-60 years women live 1 or 1,5 year longer than men, in developed countries with a higher general life expectancy (77-80 years), the abovementioned difference reaches 5-6 years.

As far as the income and education-related indicators are concerned, they are definitely much higher and the gender gap is smaller in developed countries as compared to developing countries.

## **GENDER DISPARITIES IN EMPLOYMENT**

Armenia, as a UN Member Country, has ratified all major conventions adopted by the International Labor Organization concerning issues of ensuring gender balance in the sphere of employment. However, in all of the country, as well as in separate regions, there is still a significant gender imbalance in the abovementioned sphere.

In 2011 the number of women and men within the total labor resources of the Republic of Armenia was 1269.3 thousand (55,5%) and 1017.0 thousand (44,5%) people correspondingly, while 49% of women (701.8 thousand people) and 51% of men (739 thousand people) were economically active.

Against the background of the general economic decline in Armenia, the economic activity of women continues to grow (45% in 2005, 55% in 2011), still remaining on a lower level in comparison with all age groups of men.

In practice, women do not have the possibility to realize their constitutional right to work. In the total number of 1.18 million employed people the number of men (611 thousand or 52%) exceeds considerably the number of women (564.2 thousand or 48%), although in the recent years it reduced relatively (52% in 2005). In all of the regions of the RA men prevail among all employed people, with the exception of Vayots Dzor region where the employment is distributed equally by gender.

The analysis of the employment status does not speak in favor of gender equality either: while the number of men and women among hired workers is not significantly different (47% of women, 53% of men), the number of men among self-employed people and especially among employers continues to be significantly large (almost 80%).

In the labor market of Armenia and in the sphere of employment the situation is described by human rights violations of women manifested through vertical and horizontal discrimination. In many cases the horizontal discrimination in the labor market of the Republic of Armenia is explained by

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*

gender preferences, but there is also the much more unacceptable vertical discrimination. Even in “female” sectors of economy the average salary of women is significantly lower than that of men, despite the higher educational level and professional training of women. This is due to the fact that in these sectors, however, the institutions are headed mainly by men. In particular, the above is clearly manifested in the healthcare sector. The studies revealed that the total number of physicians in Armenia is about 13200 people, of which 8850 (66,5%) are women. In the management system of the healthcare sector, however, out of 10 Heads of Regional Healthcare Departments only 3 are women in the Regions of Tavush, Armavir and Kotayk. And out of 100 operating medical Institutions only 15 are directed by women.

If we take into consideration the fact that, in general, the lower level of healthcare providers (nurses, hospital attendants, etc.) are almost entirely women, it becomes clear that the gender based discrimination of revenue distribution of the whole healthcare sector is unacceptably large. The situation is the same in the State and Local self-administration bodies, in manufacturing enterprises.

Discrimination against women continues in the top-paid sectors of employment where the number of women reduced in the recent years. Women are being implicitly supplanted from crediting, insurance and banking sectors.

There is a substantial breach in terms of average monthly net income. The formal sphere of the economy of the Republic of Armenia the average salary of women continues to remain within the 60% of salaries earned by men: the average salary of wage-earning men amounted to 131293 Armenian drams, that of wage-earning women to 84992 Armenian drams. The same situation was observed in other employment statuses either: male employers' revenues were 22,9% higher as compared to women, and the revenue of self-employed men was more than twice that of self-employed women.

The legal protection of women is low in the private business sector, where they face problems such as lack of employment contracts, violations of working day duration, poor working conditions and low level of social protection.

There are discrepancies in statistical data concerning job-seekers, unemployed and employed people, depending on the source of the information. For instance, according to the State Employment Service of the RA, in 2011 the



*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

number of unemployed totaled to 73.9 thousand people (6,9%) among the population aged 16-62, while according to the complete survey of household living conditions by the National Statistical Service of the RA, it amounts to 257.7 thousand people (18,4%). Almost 70% of the officially registered unemployed are women, while according to the abovementioned study the difference between the number of unemployed men and women is not actually very big (52% and 48% respectively).

Registering the age and the marital status of people is especially important as far as the aspect of gender in the problem of unemployment is concerned: if in the 15-24 year-old age group the probability of finding a job for boys and girls is almost the same, women of 40-44, 45-49 and 50-54 year-old age groups are subject to more than the double risk of unemployment and, consequently, poverty.

85,4% of the total number of people who became unemployed for family reasons are women, and 14,6% - men; among married people with full time employment 38,8% are women and 61,2% - men.

Along with all this, it should be noted that in the labor market of the Republic of Armenia specific problems for males emerge. Since the involvement of men in seasonal employment is much higher (e.g. construction, road construction, agriculture, etc.), among those who become unemployed due to the termination of the temporary or seasonal work the share of men amounts to 83,9%, while that of women is 16,1%.

Due to existing differences in the levels of social-economic development, economic structure, sources, forms and levels of income in various regions of the Republic of Armenia gender based problems in the labor market and in the sphere of employment have their own peculiarities and require specific solutions.

## DOMESTIC VIOLENCE

Reaffirming the commitment to the policy of prevention and elimination of gender-based violence, recognizing that violence is one of the most serious violations of human rights, the Government of the Republic of Armenia makes specific efforts for the prevention of violence as a discriminatory and anti-social phenomenon leading to social exclusion.

The “National Programme for the Improvement of women conditions in the Republic of Armenia and enhancing their role in the society for the period 2004-2010” envisaged measures for the elimination of violence against women, competent Ministries, Departments, Responsible Officials, as well as the implementation timing were identified.

In accordance with the perspective strategies and principles of the “UN Declaration on the Elimination of Violence against Women”, the Government of the RA implemented programs to address all forms of gender discrimination, to prevent such forms of violence as trafficking and trade in human beings, to improve the relevant legislation, to ensure the protection of women victims of violence, as well as to improve the system of their social and psychological rehabilitation and to provide them with advisory support of social services.

The law on social protection adopted by the RA identifies types of violence and the mechanisms of state support to victims of violence. During the recent years the State Statistical Service, in collaboration with NGOs, conducted four researches aimed at collecting data on violence against women in families and at work.

The Government of Armenia has acceded to the document on the campaign against gender-based violence adopted in 2006 by the Committee of Ministers of the Council of Europe, within the framework of which the Ministry of Labor and Social Affairs of the RA developed an action plan that includes a number of activities: organization of round-table meetings with the public sector and the concerned international organizations, distribution of printed materials, booklets, posters, sharing information in Internet. In the course of various

activities needs evaluation, collection of statistics and situation assessments were carried out. During a Conference organized in May 2008 further steps to be taken by the Government and by the civil society to eliminate all forms of violence were outlined.

With the support of the UN and other international organizations the civic sector, in collaboration with the Government, organizes annual awareness campaigns “Sixteen Days against Gender Violence”. Both State institutions and NGOs took part in the event organized by the Council of Europe and in the activities organized within the framework of the “Year of struggle against domestic violence” declared by the Council of Europe.

Several programs to protect victims of violence were implemented in the cities of Yerevan, Martuni, Gyumri, Yeghegnadzor and Armavir; hotlines, help lines, shelters, medical, legal and social counseling, as well as crisis centers named “Family Centre”, “Hope”, “Mother and Child Centre”, “Women’s Resource Centre”, “Armenia House”, “Democracy Today”, “Maternal Armenia” charitable NGO, coalition “To Combat Violence against Women”, “Women’s Support Centre” of Tufenkian Foundation were established. The abovementioned entities organized informative, analytical and educational programs.

Starting from 2008 the functions of the Ministry of Labour and Social Affairs of the RA include the social protection of victims of violence. The action plan of the Government of Armenia for 2008-2012 includes violence prevention and social support for those affected by violence and their family members. A medium-term state program “Creation of Crisis Centres for those Affected by Violence” was approved for the period 2009-2011. The state budget allocates funds for services to be provided to victims of violence.

Armenia has joined a number of international documents adopted to combat trade in human beings, and in 2007 it created the Council on human trafficking, headed by the Deputy Prime Minister, Minister of Territorial Administration.

In 2012 the Interagency Commission for the Elimination of violence was created. The Commission which also involves representatives of NGOs periodically examines issues connected with elimination of violence.

Some measures were taken in terms of legislation in the sphere of violence and trafficking. In 2008, the National Assembly of the RA ratified the Convention

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
of the Council of Europe on Action against Trafficking in human beings. Articles that envisage stricter punishment for the organization of illegal and irregular migration for labor and forms of exploitation were introduced into the New Criminal Code.

However, the specific geopolitical and socio-economic situation of the country, the unemployment, the forced labour migration, the economic dependence of women in families and in other social institutes, unresolved domestic problems lead the growth of gender-based violence, first of all against women and girls. Girls and young women become victims of sexual harassment at work and forced labour exploitation.

The national survey conducted by the Central Statistical Service of Armenia together with the United Nations Population Fund in 2008-2009, revealed that 25% of women are subject to psychological abuse by their partners, 8,9% to physical, 3,3% to sexual and 9,5% to both physical and sexual. 61% of women are subject to behavior control.

A comparative age-based analysis of women exposed to any of three types of violence: psychological, physical or sexual, revealed a significantly low percentage of violence in the age groups 20-24 and 25 -34 years old, at the same time, women of age groups 35-44 and 45-59 years-old are more exposed to violence.

Thus, to psychological abuse are exposed 7,9% of women aged 20-24, 29,1% of women of 35-44 years of age and 27,4% of those between 45-59 years of age.

To physical violence are exposed 2,3% of women aged 20-24, 10,5% of those aged 35-44, 9,9% of women aged 45-59.

To sexual violence are most of all exposed 35-44 year-old women – 5,7%, this indicator is slightly smaller in the age groups of 25-35 year-olds – 2,3% and 45-59 year-olds – 2,6%.

The situation with gender-based violence in Armenia continues to be critical. At the same time, the impact of violence and trafficking on all spheres of the public life, on the morals and on the system of values remain underestimated by the Armenian society. The number of women involved in prostitution grows continuously. The Armenian legislation does not envisage a gender differentiation of types of violence.

*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

---

The level of awareness of the population about issues of gender based violence is quite low, public attitudes to victims of violence and trafficking are inadequate.

Up to now there is no law on domestic violence which could guarantee the safety of women and children in families and in the society. There are no mechanisms for monitoring the implementation of existing norms, legal acts and preventive measures of legal, political, administrative and cultural character for the protection of women from all forms of violence.

Thus, the problems eliminating mental, physical, economic, domestic violence and trafficking impose an improvement of the legal framework, as well as coordination of efforts of state bodies and civic organizations.

## ENFORCEMENT OF THE LEGAL FRAMEWORK IN THE FIELD OF GENDER EQUALITY

Over the period of 20 years of democratic reforms both in the political and in the legislative fields, the Government of Armenia has been taking a number of measures aimed at improving the status of women and achieving gender equality.

Gender equality is ensured by the Constitution of the Republic of Armenia. In 1993 the National Assembly ratified the “UN Convention on Elimination of All Forms of Discrimination against Women” and the Optional Protocol to the Convention in 2007.

In 2008 the National Assembly of Armenia ratified the UN Convention on the Political Rights of women.

Armenia acceded to many resolutions of the Ministerial Committee on Equality of the Council of Europe and of the Parliamentary Assembly of the Council of Europe, **thereby committing itself to the implementation of the measures aimed at eliminating discrimination against women in all of the spheres of social and political life.**

Two National Programs of improvement of the status of women and promotion of their role in the Armenian society were adopted by the Government of Armenia.

The first “National Plan of Improvement of the Status of Women, 1998-2003” was adopted by the Government of Armenia in 1997 and the second “National Plan of Improvement of the Status of Women and Promotion of Their Role in the Armenian Society, 2004-2010” was adopted in 2004. Both documents focused on improving the status of women without any gender components. Due to the absence of any financial support, practically none of the two action plans was fully implemented and none of them had any significant impact on the increase of women’s political

representation, only slightly affecting the growth of the number of women at administrative decision-making level.

By 2008, there is a change of approaches in the country: the status of women improves towards a new paradigm - that of achieving gender equality.

In the Government Program of Armenia for 2008-2012 a commitment was made to achieve gender balance in all spheres of social and political life of the country.

***In 2010 and in the first half of 2011, the Republic of Armenia adopted a number of measures aimed at achieving gender equality and protecting women's rights.*** In February 2010 the Government approved the Concept of Gender Policy, and in May 2011, the Strategy of implementation of the Concept of Gender Policy for 2011-2014. To ensure the implementation of the Concept, by Prime Minister's decree the control over the implementation of the Concept is entrusted to the competent authority: the Ministry of Labour and Social Affairs of the Republic of Armenia. At Governors' Offices special Commissions were established to enforce the implementation of the Convention on gender policy.

Thanks to the active lobbying by non-governmental organizations, in May 2011 the National Assembly of Armenia amended the Article 108 of the Electoral Code of the Republic of Armenia: "In the lists of the political parties for elections to the National Assembly, one sex may not exceed 80%, and in every set of five people after the number two in the list, there should be at least one representative of the opposite sex", thus increasing the quota for women from 15% to 20%.

In 2013 the National Assembly of the RA adopted in the second reading the Law of the Republic of Armenia on "Ensuring Equal Rights and Opportunities for Men and Women".

For the past few years a Women's Council has been functioning at Prime Minister's Office, which has been monitoring the implementation of the gender policy and the integration of the gender component into the state policies at all levels of state administration. Starting from 2012, the Women's Council has been organizing a contest for the best urban and rural

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
communities to implement the gender policy. The winners of the contest are awarded with Prime Minister's Diploma.

Along with some positive changes in the country, the situation with the perception of the necessity to integrate the gender component into all programs at all levels of state administration is changing slowly and, despite the organization of gender specific courses for government officials, for many state structures gender issues continue to be perceived as a mere commitment to European institutions, rather than a requirement for the sustainable development of the society. And it is therefore not by chance that the UN Committee on the Elimination of Discrimination, with reference to the four Reports of Armenia on the Implementation of the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women, pointed out serious shortcomings in terms of ensuring the participation of women in the social and political spheres, expressing the need to take urgent measures in order to eliminate discrimination against women in various fields of social activities.



## CONCLUSION

Within 20-22 years of democratic reforms and sovereign state formation process conditioned by the socio-cultural characteristics of society, women which constitute 51,8% of Armenia's population<sup>2</sup> and 60% among those with higher education have not active participation in the management and decision-making of social, political and economic life of the country. Despite of the declared equality of rights with men, women are unable to implement them fully.

In January 25, 2001 Armenia became a full member of the Council of Europe. This indicates that the country has made progress in setting up a pluralistic political system, establishing the rule of law and in observing human rights and fundamental freedoms. The Armenian national legislation affirms the idea of "equality" of rights for everyone in all spheres of vital activity, which includes equal entitlements for men and women to health care, education, economic opportunities, employment and administration of justice. Chapter 2 of the Constitution of the RA<sup>3</sup> is fully devoted to the Fundamental Human and Civil Rights and Freedoms.

Article 6 of the Constitution establishes the prevalence of international treaties signed and ratified by Armenia over national laws. Article 14.1 of the Constitution establishes that "Everyone shall be equal before the law. Any discrimination based on any ground such as sex, race, color, ethnic or social origin, genetic features, language, religion or belief, political or any other opinion, membership of a national minority, property, birth, disability, age or other personal or social circumstances shall be prohibited".

---

2 Population of the Republic of Armenia is 3.041.000 by the figures of January 2013. More than 97% of population is Armenians; the other 3% are Assyrians, Yezidis, Kurds, Georgians, Russians, Ukrainians, Greeks, etc.

3 <http://concourt.am/armenian/constitutions/>

But from the other hand as a fact it is obvious that intellectual capacity of women is not fully involved in the processes of democratization and development of the Armenian society. In practice we see:

- the significant predominance of men in high government positions and their role in decision-making process is a fact;
- in the sphere of economy, the quantity of women who have high-paid jobs is very few, there is a horizontal and vertical gender segregation in employment and labor;
- in the fields of education, science, culture and health the contribution of women is taken into account to much lesser extent than the contribution of men.

Armenia's transition to a sustainable social development at this stage needs to consider the formation of socially balanced strategy in the organizational and political, economic and socio-cultural spheres. Unbalanced representation of men and women in political decision-making process certainly hinders to the achievement of social justice in the society and further democratic development of the country. In the Millennium Declaration of the eight directions and goals set for the social sector, the third position is "assistance in achieving gender equality and the empowerment of women". It is obvious that only true gender equality will provide full contribution of every citizen to the development of the society.



## **ВВЕДЕНИЕ**

В этом Национальном докладе мы предлагаем вашему вниманию результаты исследования, проводившегося Ереванской школой политических занятий в рамках совместной программы Европейского Союза и Совета Европы.

Целью доклада является оценка степени участия женщин в общественной и политической жизни, определение существующих стимулов и препятствий и понятие общественного восприятия роли женщин в управлении.

Молодая Республика Армения сталкивается со многими сложностями в своем развитии. По истечении 20 лет после получения независимости степень вовлечения женщин в процесс управления страной остается очень низкой. Женщин бизнесменов не много, еще меньше женщин на административных должностях, в том числе и в системе местного самоуправления. И если в целом занятость женщин в стране не так низка, то их присутствие на руководящих должностях практически незаметно. Причины такого дисбаланса разнообразны.

Национальный доклад состоит из следующих частей:

- Традиционное представление роли женщин в обществе
- Политическое участие женщин
- Роль образования и СМИ в продвижении женщин
- Уровень жизни
- Гендерное неравенство в сфере занятости и труда
- Домашнее насилие
- Правовые основы в сфере гендерного равенства

Национальный доклад был подготовлен группой экспертов, представляющих Армянскую Ассоциацию женщин с университетским образованием, в частности, г-жой Джеммой Асратян и г-жой Лилит Закарян. Работы возглавляла Ереванская школа политических занятий.

Мы также благодарим участников, советников, тренеров и команду экспертов в Армении, в частности, г-жу Маргариту Саркисян, г-жу Гаяне Мероян, г-жу Анаит Агоян, г-на Арутюна Марзпаняна, г-на Владимира Осипова, г-жу Анаит Арутюнян, г-на Ованнеса Ованнисяна, г-жу Ирина Шагинян за поддержку и большой вклад в подготовке Национального доклада.

## **ТРАДИЦИОННОЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РОЛИ ЖЕНЩИН В ОБЩЕСТВЕ**

XIX век ознаменовался общественной деятельностью армянских женщин, возникновением и бурным подъемом женских общественных организаций. Несомненно, существенную роль играли необходимость национального самосознания и консолидации, национально-освободительная борьба, укрепление культурных связей между двумя: восточным и западными частями Армении и распространение европейской культуры.

В случае с женским общественным движением необходимо учесть еще два фактора: национальный менталитет, которому свойственны высокое общественное положение женщины и гармония взаимоотношений между полами, и осознанная национальной идеологией общественная потребность.

Исторические факты дают основание судить о социальных и общественных позициях армянских женщин, их способности разворачивать общественную деятельность наравне с мужчинами, либо о подчиненном, изолированном от общественной жизни положении; о том в какой степени тяжелое социальное положение армянских женщин сопоставимо с положением мужчин.

Придерживаясь такого подхода историки, археологи, фольклористы, этнографы, юристы – приходят к одинаковому выводу: армянской реальности, начиная с древних времен и кончая поздним средневековьем, свойственны высокое общественное положение женщин и принцип гендерного согласия.

Например, известный армянский ученый-мыслитель, законодатель и общественный деятель Мхитар Гош, еще в XII веке, в своем труде «Свод законов» предложил ряд нормативов регулирующих права

женщин<sup>4</sup>. Он включает достаточно примечательные правовые нормы, регулирующие личные и имущественные отношения супругов. «Свод законов» гласит – «Мужчина глава семьи. Все члены семьи ведомы им. Тем не менее, его власть не деспотична и не своевольна. Права мужчин и женщин ассоциируются с определенными обязанностями по отношению к другим членам семьи. Мужчина обязан уважать женщину, проявлять к ней гуманное отношение, заботиться о ней, обеспечить ее материальное благосостояние, ухаживать за ней, когда у нее плохое состояние здоровья и требовать от нее супружеской верности. Мужчина нес ответственность, если бил женщину».

Мхитар Гош соотносит гендерное равенство с имущественными отношениями. Все имущество, нажитое в течении брака, считалось совместным. С момента замужества женщина получала базовую материально-финансовую обеспеченность, которая являлась гарантией ее прав в семье. Мужчина имел право выставить жену без раздела имущества только в случае нарушения супружеской верности последней. Женщина имела право на развод без раздела имущества, если муж был признан без вести пропавшим на протяжении семи последовательных лет.

В этом «Своде законов» есть и другой примечательный факт, который стоит отметить: в этом кодексе XII-ого века преступление воспринималось в двух смыслах – правовом и духовном. Учитывая, что преступление в правовом смысле, есть преступление и в смысле духовном, Мхитар Гош определяет два типа наказания - телесное/материальное и духовное. Первое – в случае нарушения законов писанных человеком, второе – в случае нарушения законов божьих. Телесно-материальное наказание предполагало штрафы, тюремное заключение, избиение, пожизненное заключение и смертную казнь, как исключительную меру наказания. Духовное наказание предполагало отлучение от церкви/анафему, проклятье, унижение и признание. Признание, в свою очередь, было наилучшей возможностью для прощения пощады и милосердия Господом за совершенное преступление.

---

4 Мхитар Гош «Свод законов» (редакторы Л.С. Хачикян, П.М. Хачатрян), Ереван, 1975г.

Это положение относилось к мужчинам и женщинам в равной степени, и поэтому, действия мужчин были ограничены не только правовым, но и моральным давлением. Этот кодекс был одним из мону-ментов армянской правовой и политической мысли и содержал такие прогрессивные положения, которые актуальны и до сих пор. В соответствии с кодексом, наказание не должно было быть направлено на подвержение пыткам, страданиям и мести, а на предостережение, обучение и исправление.

В 1519г. книга была переведена на латынь, и впервые была опубликована на латинском (1862), а в последствии - на армянском (1880).

В XIII веке еще один свод законов был написан армянским выдающимся законодателем, дипломатом, государственным деятелем и историком Смбатом Спарпетом. В своем кодексе, в дополнение к статьям о правах женщины, обозначенных в предыдущем кодексе, было предусмотрено исключительное наказание за изнасилование, равное наказанию за измену Родине. За эти крайние преступления кодекс предусматривал пожизненное заключение или смертную казнь, в зависимости от обстоятельств.

Также примечательно, что еще в 60-ые годы XIX века, армянский театр Константинополя был единственным в регионе, где женщины играли женские роли, тогда как в то же самое время во многих странах мира появление женщин на сцене считалось позорным. Более того, в армянском театре женщины играли не только женские, но и мужские роли. Так, армянская выдающаяся актриса того времени г-жа Сирануш была прославлена за роль Гамлета.

Лучший ключ к ответу дает эпос «Сасна црер» («Сасунские храбрыцы») своей формулой «Лев есть лев – что самец, что самка». Образы героев эпоса и их взаимоотношения подтверждают, что мышление армян отрицает исключительность или превосходство мужчины. Героини эпоса наделены теми же качествами, что и мужчины, так же храбры и отважны, столь же сильны физически и мудры. Они обладают внутренней свободой, самоотверженностью и человеколюбием, сами выбирают себе мужей, сами принимают решения, берут на себя ответственность за управление страной, вызывают на поединок мужчин и остаются верными своим принципам и любви.



Армянские женщины участвовали в важных общественных событиях, торжествах, празднествах, траурных мероприятиях, устраивали в своих дворцах банкеты и приемы, носили равные с мужьями титулы, заключали сделки, делали пожертвования, покупали книги и дарили церкви, занимались воспитанием и образованием молодых, являлись спонсорами строительства церквей, гостиниц, больниц, хранилищ рукописей, мостов, водоканалов, крепостей и башен, в искусствах и ремеслах, руководили страной в случае отсутствия царя, вели внешнюю политику, участвуя в заключении межгосударственных договоров, выполняли дипломатическую миссию.

Очевидно единодушие всех исследователей в том, что армянская девушка до замужества имеет широкий, наравне с юношей, спектр свобод, после замужества ее права сильно ограничиваются и полностью восстанавливаются в зрелом возрасте, когда она становится самой старшей и главной женщиной в доме. Отсутствие свободы и бесправие женщины среднего возраста имеет два объяснения. Первое – устройство семьи того времени, являвшей собой большую выстроенную пирамиду со строгой иерархией, где все беспрекословно подчинялись самому старшему мужчине – деду, и самой старшей женщине – бабушке. Многие считают, что такое положение женщины сформировалось в результате мусульманского воздействия. Второй, не менее важный фактор, обеспечение безопасности семьи, стремление уберечь жену от глаз чужеземных захватчиков и грабителей. Конечно, и внешний мир оказал немалое влияние на статус женщины. Следуя инстинкту самозащиты, армяне вынуждены были держать молодых женщин взаперти с целью спасти от опасностей быть изнасилованной или угнанной в ад гарема.

Так или иначе, ситуация в начале XIX века была именно такой. Армянская женщина была изолирована от общественной жизни и заперта в стенах дома.

XIX век в армянской действительности ознаменовался возникновением женского движения. Однако, в отличие от европейских стран, крестными отцами этого движения были не женщины, а мужчины. В начальный период и почти до конца века – именно мужчины вынесли на поверхность женский вопрос и последовательно продвигали его

вперед. Как бы это движение ни стимулировалось женскими движениями Запада и их идеологией, это было не движением женщин за свои политические и гражданские права, а, по сути, участие, причем довольно энергичное участие, в общем национальном движении, за реализацию общенациональных целей. Права женщин на образование, работу, достойное место и активное участие в общественной жизни были обретены не в результате упорной борьбы самих женщин, как во многих европейских странах, а были как бы дарованы. Именно мужчины вовлекли женщин в общественную жизнь. И это было не проявлением рыцарства или великодушия, а приглашением разделить ответственность. Ответственность, взятая на себя женщинами, естественным образом приводила к признанию их прав.

В этом дискурсе стоял и женский вопрос, в частности, проблема образования и общественной деятельности женщин. В основе была заложена довольно прагматичная логика: именно женщины должны были обеспечить национальное воспитание поколений. Это требовало больших пропагандистских усилий, следовало сломать устойчивые стереотипы и убедить всех и каждого признать право женщин на образование, признать важность и необходимость реализации этого права, что было отнюдь нелегко.

На рубеже XIX-XX вв. армянские женщины открыли десятки школ в столицах и провинциях, содействовали другим школам, сыграли большую роль в подготовке учителей, основали библиотеки, заложили начало дошкольного образования, приютили и вывели сотни сирот, оказывали помощь неимущим детям, голодающим, больным и бездомным, стали опорой для беженцев, солдат, создали рабочие места для неимущих женщин, заложили основы женской периодики и способствовали развитию детской прессы. Женщины внесли неоценимый вклад в жизнь своих общин. И поэтому вполне справедливо называть этот период армянской истории «веком замечательных женщин».

Очень важно отметить, что именно мужчины - представители интеллигенции, своей программой образования женщин определили выход женщин на общественную арену, содействовали формированию ярких женщин того времени, своими публикациями о женских

проблемах всячески поддерживали женщин в их начинаниях, формировали общественное мнение о значимости роли женщин в общественной жизни. Армянские женщины вступили в общественную жизнь бесшумно, без борьбы за право места в общественной жизни и действовали в чрезмерно благоприятной среде, в атмосфере солидарности и равенства полов. Женщины пришли на политическую арену с миссией повсеместного распространения света, просвещения и облегчения страданий общества.

**Мужская политическая элита всемерно поддерживала идею продвижения женщин и уже при первой республике в 1918-1920гг. женщины Армении получили избирательное право и 3 женщины были избраны в первый Парламент Армении. Женщина была назначена послом в Японии. Шел процесс формирования в общественном сознании позитивного отношения к проблеме женского политического участия.**

После установления советской власти в Армении активность женщин и их вовлеченность в общественно-политические процессы поддерживалась Коммунистической партией и государственной властью. Партийными квотами были гарантированы места женщин как в исполнительной власти, как в Парламенте страны, так и в органах местного самоуправления. В целом, в составе выборных органов местной власти женщины составляли 40-45%, в Парламенте более 30%, женщины были представлены среди руководителей и председателей комиссий Верховного Совета Армянской ССР, среди заместителей премьер-министра, министров и их заместителей, руководителей местной власти. Однопартийная политическая система советского периода обеспечивала представленность женщин во всех структурах выборных органов и в исполнительной власти на всех уровнях управления.

В результате, хотя и парадокс, но факт, что именно в период демократических реформ в армянском обществе произошел всплеск гендерных стереотипов и произошло не только отторжение женщин от власти, но и отторжение самой идеи гендерного равенства и необходимости представленности женщин во власти. Начался новый этап развития общества, когда муссируется, в основном, мужчинами стереотипные представления и мифы о «традиционной роли женщин в

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения армянской семье», о том, что «политика грязное дело, где нет места для женщин» и т. д.*

Таким образом, спустя сто лет, траектория пройденного армянскими женщинами исторического пути преобразовалась, отторгая половину общества – женщин от возможности политического участия и влияния на процессы развития страны.

Ситуация диктует необходимость новой политики и новой стратегии по обеспечению для женщин равного с мужчинами участия во всех сферах общественно-политической жизни армянского общества.

## ПОЛИТИЧЕСКОЕ УЧАСТИЕ ЖЕНЩИН

Несмотря на закрепленные в Конституции РА равные права независимо от пола, взятые Правительством РА в Программе социальной политики обязательства по достижению гендерного равенства во всех сферах общественно-политической жизни на 2008-2012гг. и принятые за последний год определенные практические меры- принятие Концепции гендерной политики – дискриминация женщин в системе управления на уровне принятия политических решений еще не устранена.

По итогам выборов в Национальное Собрание РА пятого созыва в 2012 году, несмотря на увеличение гендерной квоты от 15% до 20% в списках политических партий на выборах депутатов Национального Собрания РА и внесенного изменения о порядке представленности женщин и мужчин в списках «после второго номера в каждой пятерке один пол не может превышать 80%», существенных изменений в гендерной представленности не произошло: женщины составляют 10,67% депутатов Парламента.

По итогам выборов в Национальное Собрание РА прошли 5 партий, набравших соответственно: Республиканская партия Армении - 44,1%; «Прорывающая Армения» – 30,2%; «Наследие» - 5,8%; АРФ «Дашнакцутюн» – 5,7%; «Оринац еркир» – 5,5% и партийный блок «Армянский национальный конгресс» – 7,1%.

Представленность женщин в Национальном Собрании РА пятого созыва составляет 10,67% против 9,2% по итогам выборов 2007 года, то есть, **повышение квоты обеспечило лишь незначительный прогресс.**

В составе получившей большинство мест в Национальном Собрании РА фракции Республиканской партии Армении только 9 женщин среди 69 депутатов, или 13%.

В составе второй по численности фракции «Процветающая Армения» лишь 2 женщины из 37 депутатов, что составляет всего 5,4%, в то время как в Национальном Собрании четвертого созыва женщины составляли 12% фракции этой партии.

Среди 7 депутатов фракции «Армянский национальный конгресс» только одна женщина - 14%.

Фракция АРФ «Дашнакцутюн» вошла в парламент без женщин, в то время как по итогам выборов 2007 года партия обеспечила в своем составе 18,7% женщин, что превышало установленную законом 15%-ную квоту.

Только две из шести представленных в Национальном Собрании пятого созыва фракций обеспечили в своем составе 20% женщин: «Наследие» и «Ориана еркир» - по 1 женщине из 5 депутатов.

***Политические партии, представившие в избирательных списках пропорциональной системе в среднем 22,8% женщин, де-факто, по итогам выборов, включили в состав своих парламентских фракций менее половины числа женщин, представленных в избирательных списках.***

Поскольку две женщины из 14-ти были избраны по мажоритарной системе, можно констатировать, что парламентские партии не зафиксировали никакого прогресса в обеспечении предусмотренной законом гендерной квоты.

Более того, закрепленная в Избирательном кодексе Армении 20%-ная квота, призванная обеспечить соответствующее участие женщин, оказалась в некотором роде обесценена. По сути, механизм, предусмотренный законодательством для оказания содействия в увеличении числа женщин, не сработал, в том числе и по причине вунтрипартийных рокировок и самоотводов.

Анализ динамики числа женщин, избранных в Национальное Собрание по мажоритарной системе, начиная с 1995 года, выявил тенденцию к уменьшению, что объясняется жесткостью борьбы и коммерциализацией выборов по мажоритарной системе, применением

черных технологий и лишь отчасти – уменьшением числа одномандатных округов. Вследствие изменений в Избирательном кодексе число одномандатных округов от второго созыва НС (1999) к четвертому (2007) уменьшилось примерно в 2 раза, в то время как число женщин, выдвигавшихся по мажоритарной системе, уменьшилось в 10 раз.

Вместе с тем следует отметить определенную активизацию (по сравнению с предыдущими выборами 2007 года) участия женщин в выборах по мажоритарной системе: если в 2007 году из изначально выдвинувшихся 11-ти женщин шестеро впоследствии взяли самоотвод, так и не вступив в выборную гонку, то на выборах 2012 года был зафиксирован лишь один самоотвод, в то время как общее число мужчин-кандидатов, прибегнувших к самоотводу по мажоритарной системе составило 40 человек. Увеличилось также число женщин, баллотирующихся по мажоритарной системе по принципу самовыдвижения: если в 2007 году все пять баллотировавшихся женщин выдвигались по инициативе своих партий, то среди 11 женщин, баллотировавшихся на выборах 2012 года, шестеро были беспартийными и лишь две из них самовыдвинулись при поддержке определенных партий.

Снижение представленности женщин в Национальном Собрании является результатом того, что на выборах 2012 года, как и в 2007 году, сохранилась практика поствыборных самоотводов. По данным Центральной избирательной комиссии, заявления о самоотводах представили 102 кандидата в депутаты, из них 26 женщин, что составляет 25%, причем, 24 из них представляли партии, занявшие по численности депутатских мандатов по итогам выборов первое и второе места. При этом если из 14 представивших заявление женщин из списка Республиканской партии лишь одна была на проходном месте, а остальные числились на местах после 46-ого номера, то среди отказавшихся от депутатского мандата 10 женщин из списка партии «Процветающая Армения» трое занимали проходные места.

***Таким образом, внесенная в законодательство 20%-ная гендерная квота и требование включения женщин в списках политических партий в каждую пятерку, начиная лишь с 6-го номера,***

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
**не обеспечили реального увеличения представленности женщин. Гендерный состав новоизбранного Национального Собрания РА, как органа представительной демократии, продолжает оставаться гендерно несбалансированным. Женщины в Национальном Собрании РА составляют всего 10,67%, что значительно ниже средних общемировых показателей, составляющих 19,6%.**

Некоторые позитивные изменения в руководстве Национального Собрания РА: вице-спикером Парламента и председателями двух Постоянно-действующих комиссий избраны женщины, тем не менее в 5-и из 12 постоянно действующих комиссий Парламента нет ни одной женщины. В течении последних лет динамично уменьшается количество женщин, выдвинувших свои кандидатуры на выборах в Парламент по мажоритарной избирательной системе. На предыдущих выборах ни одна женщина не выдвинула свою кандидатуру на выборах по мажоритарной избирательной системе, а на выборах в 2012 году избраны всего две женщины, имевшие значительную поддержку в одном случае.

Не претерпела позитивных изменений представленность женщин в исполнительной власти: всего 2 женщины среди 18 министров, 6 женщин среди 65 заместителей министров. На высших должностях гражданской службы женщины составляют всего 11%. Продолжительные годы женщины не представлены в руководстве таких министерств как Министерство здравоохранения РА и Министерство сельского хозяйства РА (хотя в этих сферах женщины составляют от 60% до 70%), Министерстве финансов РА и в Министерстве юстиции РА.

Женщины отсутствуют в системе управления на уровне принятия основных экономических решений, что практически лишает их возможности артикулировать свои экономические права.

Гендерно не сбалансированы высшие уровни региональной власти: нет женщин среди 10 марзпетов- руководителей региональных властных структур и всего одна женщина среди 21 заместителя марзпетов.

Ущемлены права женщин на руководящих должностях мэрий городов и общин органов местного самоуправления. Нет ни одной женщины среди 48 мэров городов республики, среди 51 назначаемых



должностей заместителей мэров городов всего одна женщина. Женщины составляют 8,4% сельских аваганы, в то время как Армения в рамках выполнения Целей развития тысячелетия обязалась к 2015 году повысить процент женщин в составе депутатов Парламента, министров, марзпетов и заместителей министров более 25%, в составе руководителей сельских общин более 10%.

Продолжается дискриминация в отношении женщин при формировании руководящего состава органов местного самоуправления и властных структур в столице республики – Ереване, где женщины имеют высокий научно-образовательный потенциал, профессиональные и управленческие навыки. Среди 5 назначаемых заместителей мэра г. Еревана, руководителей и назначаемых заместителей 10 муниципальных структур Еревана в течении последних 18-20 лет женщины не были выдвинуты. Женщины составляют менее 0,5% аваганы - выборных органов местного самоуправления столицы.

При несбалансированной представленности женщин на высших ступенях властных структур всех уровней, в Законодательной власти и в органах местного самоуправления в стране все еще не приняты действенные и ощутимые меры по преодолению гендерного дисбаланса и по увеличению представленности женщин на уровне принятия политических решений.

Низкая представленность женщин в структурах законодательной и исполнительной власти показывает, что Армения не выполняет ратифицированных Парламентом РА Конвенцию ООН о политических правах женщин и Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Не случайно, что Комитет ООН по ликвидации дискриминации по четырем периодическим докладам Армении в 1998, 2003 и 2009 годах выражал озабоченность по поводу низкой представленности женщин во властных структурах страны.

Отторженность женщин от участия в системе управления и принятия решений является грубым нарушением политических прав женщин, составляющих более 51% населения страны и более 60% среди лиц имеющих высшее образование.

С углублением демократических процессов в Армении изменились как виды и формы политического участия, так и активность участников. Медленно, но произошли изменения в представлениях общества о женском политическом участии, обогатилась политическая повестка. С политическим участием женщин в Армении произошли изменения в социальной жизни общества, на новый уровень была поднята проблема защиты прав человека.

Представляет интерес проблема женского политического участия в политике и политической повестке партий. В качестве одного из важнейших факторов активизации политического участия женщин должна являться заинтересованность политических партий и общественного сектора в привлечении женщин в политику и в обеспечении гендерного баланса на всех уровнях принятия решений.

По данным Министерства юстиции РА на 2012 г., в стране зарегистрированы 74 политические партии, 19 из которых участвовали в парламентских выборах 2012 г. (причем, 10 в составе оппозиционно-го блока «Армянский национальный конгресс»).

В некоторых политических партиях количество женщин составляет от 30% до 50%. По сравнению с 2007 годом, представительство женщин незначительно увеличилось.

Вместе с тем, высокий процент женщин в партиях не является свидетельством их политической активности или высокого статуса, и тем более их возможности влиять на процесс развития внутрипартийной демократии. Женщины в партиях зачастую маргинализированы, в руководстве большинства партий определен устойчивый гендерный дисбаланс.

Проблема активизации женского политического участия не отражена в программных документах и в уставах политических партий. Женщины в должной степени не представлены в высших органах партий, в силу чего незначительна их роль в формировании политики партий и усилении внутрипартийной демократии ощущается скрытая дискриминация в отношении женщин.

Практика показывает, что деятельность политических партий страны не способствует формированию общественного мнения, благоприятного для женского политического участия, выдвижению женских кандидатур на выборах в законодательные органы государственной власти и органы местного самоуправления.

Политические партии Армении, за редким исключением, не стали инициаторами включения гендерной проблематики в программы партий и политическую повестку для преодоления гендерного дисбаланса. Несмотря на то, что важнейшей функцией партий является подбор кандидатов на выборные должности и формирование Правительства, тем не менее партии, в первую очередь парламентские, не проявляют заинтересованности в подготовке женских профессиональных кадров на выдвижение.

Политические партии в основном придерживаются гендерно нейтрального подхода. Это проявляется как в гендерном составе партийного руководства, так и в программах и составлении избирательных списков.

Даже после принятия Правительством РА «Концепции гендерной политики» и «Стратегической программы гендерной политики Республики Армения на 2011-2015 гг.» в Программах политических партий отсутствуют проблемы обеспечения гендерного баланса на уровне принятия решений и активизации женского политического участия.

С этой точки зрения представляют интерес предвыборные программы партий, где главным образом, обращается внимание социальным проблемам: защите материнства и детства, репродуктивной роли женщин, укрепления семьи.

В программах большинства политических партий нет положений, нацеленных на продвижение гендерного равенства, развитие женского политического участия и выдвижение женщин в органы власти на уровне принятия решений. Уделяя значительное внимание проблемам семьи, партии в своих программах не учитывают социально-политических реалий, ограничиваются общими положениями о защите

семьи, и, проявляя при этом традиционалистский характер, замыкаются зачастую на формальной защите материнства и детства.

Отсутствие в программах политических партий механизмов по продвижению женщин позволяет заключить, что обеспечение гендерного равенства не является приоритетным направлением в политике партий на современном этапе демократизации общества.

Обращает на себя внимание, что в программах партий не учитываются рекомендации ООН и Совета Европы партиям по обеспечению гендерного равенства, что могло бы существенно дополнить партийные программы новыми идеями и подходами, в том числе, в плане защиты семьи и родительства.

Партиями не принимаются меры и по выполнению рекомендаций Комитета ООН по ликвидации дискриминации по «Третьему и Четвертому периодическим докладам Армении о выполнении Конвенции ООН о ликвидации дискриминации за период 2002-2007 гг.», по развитию политического лидерства и достижению гендерного равенства, повышению роли женщин как в деятельности партий, так и в системе управления страной.

Вместе с тем, руководители партий и политики государственного уровня в последние годы в своих речах начали упоминать необходимость широкого вовлечения женщин в политику. Так, в ноябре 2010 года в выступлении перед членами женского совета партии председатель Республиканской партии Армении, Президент РА Серж Саркисян отметил, что, «деятельность армянских женщин вообще не должна ограничиваться лишь созданием крепкой, благополучной семьи, воспитанием детей и формированием теплой семейной атмосферы. **Мы всегда подчеркивали необходимость женской активности.** Для нас было бы чересчур большой роскошью ограничивать возможности женщин... мы всегда придавали большое значение роли женщин в нашей партии, но многое еще предстоит сделать».

Лидеры партий особенно активно озвучивают тему продвижения женщин в день 8 марта. Анализ их выступлений показывает, что хотя и очень медленно, проблема женского политического участия все же начинает входить в повестку их выступлений, создавая тем самым

предпосылки для более серьезного подхода к проблеме женского политического участия.

Во многих партиях Армении созданы внутрипартийные женские советы или союзы, работа которых направлена на благотворительность, в меньшей – на реализацию партийной программы, где, как правило, отсутствуют задачи по активизации женского политического участия. Более того, намечается разрыв между программными установками женских советов и политической практикой.

Женсоветы и женские союзы не ведут целенаправленной работы по политической социализации женщин, повышению их политико-правовых знаний и активизации их роли в партии. В большинстве партий отсутствуют какие-либо механизмы продвижения женщин в сферу политической деятельности.

***Таким образом, в армянском обществе все еще не сформировалась правовая культура и восприятие широкими слоями общества гендерного равноправия, как основы паритетной демократии. Наличие политической дискриминации в отношении женщин не воспринимается не только в широких слоях общества, но не признается со стороны части депутатов Парламента и государственных чиновников.***

***Отторжение женщин от участия в системе управления и принятия решений не способствует достижению в обществе социальной справедливости.***

*Подробные статистические данные о гендерном балансе в политическом участие женщин даны в Приложении. Данные опубликованы Национальной статистической службой Республики Армения в 2013 году.*

## **РОЛЬ ОБРАЗОВАНИЯ И СМИ В ПРОДВИЖЕНИИ ЖЕНЩИН**

### **РОЛЬ ОБРАЗОВАНИЯ В ПРОДВИЖЕНИИ ЖЕНЩИН**

Политика Республики Армения в сфере образования направлена на демократизацию учебных заведений, повышение качества и доступности образования, соблюдение принципов социальной справедливости и равных возможностей для граждан обоих полов.

Приоритеты и принципы государственной политики в сфере образования определены в «Законе РА об образовании» (1999г.), «Законе РА о высшем и послевузовском профессиональном образовании» (2004г.), «Законе РА о начальном профессиональном (ремесленном) и среднем профессиональном образовании» (2005г.), «Законе РА о дошкольном образовании» (2005г.). В стране созданы единые организационно-правовые и финансово-экономические основы для согласованного функционирования всех элементов системы.

Разработаны Государственные программы и стратегии развития дошкольного образования, общеобразовательной школы, системы старшей школы, начального профессионального и среднего профессионального образования системы до 2015 года, созданы предпосылки для совершенствования уровня образования и повышения эффективности управления системой, вдвое возрос объем финансирования сферы образования и составил 2,94% ВВП.

Внедрены образовательные стандарты, осуществлен перевод полного среднего образования с 10-ти на 12-летний срок обучения, изменена технология школьных выпускных экзаменов, содействующих преодолению разрыва между средней и высшей школой. В соответствии с договорными обязательствами Армении по болонскому процессу высшая школа переведена на двухступенчатую систему, внедряется кредитная система.

Вместе с этим принятые законы и программы развития системы образования не проходят гендерной экспертизы с целью разработки гендерно-ориентированной образовательной стратегии и выявления влияния реформ на девочек и мальчиков, обеспечения реального доступа мужчин и женщин к образованию в условиях социально-экономической нестабильности и глобализирующегося мира.

Система образования все еще не транслирует четкие гендерно-сбалансированные ролевые ожидания и идеалы равенства мужчин и женщин в обществе. В учебниках нередко находят место материалы и иллюстрации гендерно-стереотипного содержания, не учитывающие их влияния на формирование личности учащихся и не способствующие формированию эгалитарной гендерной культуры.

Определился гендерный дисбаланс в преподавательском составе общеобразовательных школ, где учителя-мужчины составляют всего 15,8%. Несбалансированность представленности мужчин и женщин не способствует формированию позитивных гендерных представлений. Феминизация преподавательского состава школ препятствует полноценной социализации мальчиков и юношей и их адекватной подготовке к службе в армии и защите национальной безопасности и чревато «кризисом мужественности».

Отсутствие должного контроля за посещаемостью детьми школы предопределило в последние годы тенденцию снижения охвата детей базовым образованием и препятствует реализации конституционного права об обязательном базовом образовании. Не посещают начальную школу, в целом по республике 8%, а по отдельным марзам 13,5% детей, что приводит к тому, что значительное количество детей не пройдет социализацию в учебном коллективе и не приобретет необходимых для жизни в демократическом обществе гражданских качеств.

Недостаточно быстро идет процесс переориентации системы высшего образования на экономику знаний и на постиндустриальное общество. Реформирование высшего образования проводится без учета необходимости опережающего развития образования, стратегических направлений экономического развития страны, гендерной

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
специфики потребностей в кадрах и возможностей трудоустройства выпускников.

В процессе реформ системы образования не учитывается необходимость подготовки специалистов по гендерной проблематике и гендерной экспертизе законодательства, политических практик, перспективных и среднесрочных целевых программ развития страны.

Медленно внедряется гендерный компонент в содержание образования, прежде всего в такие специальности, как экономика, юриспруденция, политические, социальные и педагогические науки. В профессиональную подготовку студентов не внедряется гендерное образование как фактор подготовки социально активных и ответственных граждан, приверженных идеям демократии, социального равенства и справедливости.

***Планирование приема в вузы не проводится с учетом запросов рынка труда в кадрах, перспектив развития инновационных отраслей экономики и будущего трудоустройства выпускников. При преобладании численности девушек на уровне бакалавриата – 54,9% и магистратуры – 56,6%, они мало представлены в сфере технического и естественно-научного образования, открывающего доступ к престижным и востребованным на рынке труда профессиям, особенно в сфере информационно-коммуникационных технологий. Численность девушек значительно преобладает в негосударственных вузах - выше 60%.***

Гендерный дисбаланс состава студентов предопределяет гендерную диспропорцию в ряде социальных сфер, что осложняет трудоустройство, усиливает безработицу и социальную напряженность. В педагогические вузы принимается значительно больше студентов, чем существует реальная потребность в кадрах учителей.

Женщины составляют среди учителей 84,2% и свыше 90% - среди студентов педагогических вузов. Естественно, что проблемы трудоустройства затронут женщин среди дипломированных учителей в значительно большей степени, чем мужчин.



Проблема государственного регулирования приема студентов по ряду специальностей как в государственные, так и негосударственные педагогические вузы становится актуальной и выдвигает необходимость принятия специальных мер по увеличению численности мужчин-учителей в составе учительских кадров для преодоления гендерного дисбаланса.

В сфере поствузовского образования в последние годы выявилась динамика значительного уменьшения числа женщин в аспирантуре, докторантуре и занимающихся научной деятельностью. Гендерный разрыв на уровне аспирантуры и докторантуры привел к естественному сокращению числа женщин с научными степенями в преподавательском составе вузов и среди научно-исследовательских работников. *Женщин среди докторов наук в четыре раза меньше, чем мужчин.* Медленно демократизируется управление образованием, в том числе и из-за гендерно несбалансированной представленности. Женщины не принимают полноценного участия в разработке образовательной политики государства.

Не ведется работа по достижению сбалансированной представленности мужчин и женщин в руководстве общим средним образованием. Несмотря на то, что женщины составляют 84,2% работников среднего общего образования, на должностях директоров общеобразовательных школ преобладают мужчины – более 60%.

Продолжает оставаться низкой представленность женщин среди ректоров, проректоров, заведующих кафедрами и деканов факультетов вузов, хотя среди преподавателей их 57,5%. Нет женщин среди ректоров государственных вузов, а среди ректоров 62 негосударственных вузов женщины составляют около 30%. Нет ни одной женщины среди ректоров трех государственных педагогических вузов, где студенты-девушки составляют свыше 90%.

Децентрализована и не отвечает вызовам времени поствузовское образование и система профессиональной переподготовки и усовершенствования кадров.

Отсутствует целостная концепция и методология формирования подрастающего поколения в духе гражданской активности и гендерного

равенства, социальной солидарности и ответственности, демократических норм и принципов, уважения прав и свобод человека независимо от пола.

Нет специальных программ, направленных на поощрение женщин и мужчин в выборе карьеры в нетрадиционных для их пола областях, где они недопредставлены, стимулированию интереса мужчин к педагогической деятельности, а женщин к техническим специальностям и исследованиям в целях реализации государственной политики, нацеленной на приведение научно-образовательной системы в соответствие с потребностями социально-экономического развития страны и национальной безопасности.

Отсутствуют специальные программы по подготовке и переподготовке женских кадров на выдвижение на руководящие должности в сфере образования, увеличению представленности женщин в управлении учебными заведениями для дальнейшей демократизации системы образования и улучшения морально-психологического климата учебных заведений.

Крайне медленно преодолевается гендерный дисбаланс в руководстве учреждений и управленческих структур системы образования и не принимаются меры по созданию равных возможностей для карьерного, профессионального и творческого роста женщин и мужчин в целях демократизации системы управления образованием.

## **РОЛЬ СМИ В ПРОДВИЖЕНИИ ЖЕНЩИН**

В перспективных линиях всемирной конференции по положению женщин в Найроби, а затем и в Пекинской Платформе действий отмечалось, что СМИ должны помочь формированию образа женщины в обществе без стереотипов, публиковать статьи о женщинах руководителей, успешно сочетающих профессиональную и общественную деятельность с семейной жизнью.

В Резолюции ПАСЕ-1555(2002) «Об образе женщин в СМИ» отмечается, что в СМИ мужчинам приписывают широкую роль в обществе, а

женщинам ограниченную, не уделяется внимание движениям за права женщин. Проблеме правильного представления роли женщин в обществе, показа позитивных примеров женского политического и гражданского участия уделено значительное внимание в Планах действий ОБСЕ.

В рекомендациях Комитета ООН по ликвидации дискриминации по 3-ему и 4-ому периодическим докладам Армении, отмечается о необходимости правильного отражения роли женщин в армянском обществе. На правильное представление женщин уделено внимание в Концепции гендерной политики, принятой Правительством РА в феврале 2010 года и в Стратегическом плане действий по реализации Концепции, утвержденном Правительством РА в 2011 году.

Несмотря на принимаемые меры в армянском обществе все еще продолжают иметь место социо-культурные барьеры и факторы, препятствующие дальнейшей активизации женского политического и гражданского участия. Это, в том числе, недостаточная поддержка женского политического участия со стороны СМИ, прежде всего культивирование на страницах печатных СМИ и по телевидению таких моделей поведения мужчин и женщин, которые нередко воспроизводят стереотипные представления о роли женщин в общественно-политической сфере и культивирующей идею о «естественном предназначении женщин» как матери и хозяйки семьи.

Доминирование в СМИ ценностей маскулинной культуры, гендерные стереотипы, не поощряющие женскую политическую активность, препятствуют формированию эгалитарной гендерной культуры. Хотя женщины в составе журналистов составляют высокий процент, однако среди редакторов газет, особенно руководителей радио и телеканалов и редакций они составляют незначительный процент.

Проведенные исследования, в частности, НПО «Генде –Промедия» выявили, что 86% материалов в СМИ посвящены мужчинам и только 10% женщинам, в печатных СМИ фотографий мужчин в 6 раз больше чем женщин, 73% статей о женщинах пишут журналисты-женщины. Выборочное изучение публикаций трех газет выявило, что из 29409 публикаций только 2894 (или 10%) это статьи о женщинах или упоминания о них, женские имена в прессе составляют всего 14%,

соотношение фото женщин и мужчин 1:6. Женщины на страницах СМИ рекламируют товары, продукты и даже автомашины.

Активизация статей о женщинах отмечается только в связи с днем 8-го марта или с днем 7-го апреля- Днем материнства и красоты. На страницах СМИ активно пропагандируются женщины в семье, женщины матери и т. д.

В СМИ крайне редко публикуются статьи о деятельности женщин в профессиональной сфере и очень мало женщинах в политике или во властных структурах, практически отсутствуют публикации о женщинах в общественном движении и о женщинах-правозащитниках.

Статьи о женщинах депутатах или представителях политических фракций ограничиваются комментариями об их высказываниях по каким-то конкретным узким вопросам во время парламентских часов, нередко о поездках в составе делегаций и т. д.

В прессе не отражаются образы женщин руководителей партий или партийных подразделений, практически отсутствуют статьи о руководителях женсоветов партий.

Гендерные проблемы в СМИ занимают лишь 0,3%, подчас интерпретируются неверно и 96% статей о женщинах или к ним относящихся гендерно-нейтральные, фотографии сосредоточенные и некрасиво отражающие женский образ.

В Армении практически отсутствует общепринятая в мировой практике женская журналистика. Издаваемая по инициативе НПО «Генде –Промедия» газета, при всей ее успешности, не может покрыть потребность общества в публикациях о роли и месте женщин в общественно-политической жизни армянского общества на современном этапе развития.

Отсутствие в СМИ и по телевидению ярких образов женщин, успешно сочетающих политическую деятельность с семейной сферой не способствует преодолению все еще бытующих в армянском обществе гендерных стереотипов о «естественном предназначении женщин».

## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

Концепция человеческого развития сформировалась в конце 1980-ых годов и за короткое время нашла широкое признание не только среди ученых-обществоведов, но также политических аналитиков, государственных деятелей, журналистов. Такое массовое признание было обусловлено не только тем обстоятельством, что концепция изначально получила поддержку ООН, но также тем, что предлагала простой, понятный и универсальный показатель измерения социального экономического прогресса – индекс человеческого развития (ИЧР).

ИЧР является составным индексом, который рассчитывается со стороны Программы развития ООН (ПРООН), начиная с 1990 года, и включает три важные характеристики жизнедеятельности человека: **уровень жизни, долголетие и образованность**. Его максимальным числовым значением является 1, минимальным – 0.

В настоящее время все страны по данному показателю делятся на четыре группы: сверхразвитые, развитые, среднеразвитые и слаборазвитые. **Армения (0,806), занимая 86-ое место, находится в группе развитых стран.**

Начиная с 1993 года, для почти 35-ти стран ИЧР рассчитывается также с уточнением неравномерности распределения доходов, что существенно меняет классификацию этих стран. Например, США в 2011г. по ИЧР занимали 4-ую позицию, однако по показателю, уточненному по равному распределению доходов – 23-ю.

С целью выявления гендерного аспекта человеческого развития с 1995-го по 2010 гг. ПРООН рассчитывал два индекса: гендерный индекс человеческого развития (ГИЧР) и индекс расширения возможностей женщин (ИРВЖ).

ГИЧР выводится как пропорция между ИЧР, рассчитанных отдельно для женщин и мужчин, колеблясь в тех же пределах, что ИЧР. А ИРВЖ применялся для оценки возможностей женщин в сферах законодательной, управленческой деятельности и распоряжения экономическими ресурсами. По обоим индексам самые высокие показатели отмечены в скандинавских странах, США, Австралии, Канаде.

Однако в последнее десятилетие вопрос целесообразности применения вышеназванных индексов для объяснения гендерных проблем человеческого развития все более ставится под сомнение, т.к. в действительности они: 1) лишь косвенно отражают степень гендерного неравенства в стране, 2) имеют в своей основе те же параметры ИЧР, 3) в большей мере были адаптированы к реалиям развитых, а не развивающихся стран.

Всемирный экономический форум 2006 года опубликовал Глобальный доклад гендерного разрыва, в котором впервые в разрезе 130 стран рассчитывался принципиально новый показатель: индекс гендерного разрыва. Последний в обобщенном процентном выражении характеризует степень преодоления разницы между женщинами и мужчинами в следующих сферах:

1. экономические возможности и участие в экономической жизни,
2. доступность образования,
3. политическое участие на уровне принятия решений,
4. долголетие и система здравоохранения.

Согласно докладу 2012г., наилучшие результаты среди 135 стран имеет Исландия, а наихудшие – Йемен с индексами соответственно 0,86 и 0,50. **Армения с индексом 0,66 занимает 92-ю позицию.**

В Докладе человеческого развития 2010 г. ПРООН вместо применяемых в течение 15-ти лет гендерного индекса человеческого развития и индекса расширения возможностей женщин начал использовать уже новый индекс гендерного неравенства (ИГН), который более реален и всеприемлем.

Этот индекс включает три основных компонента:

1. репродуктивное здоровье женщин,
2. расширение возможностей женщин,
3. участие женщин и мужчин на рынке труда.

Индекс гендерного неравенства не включает уровень дохода, что учитывалось в прежнем показателе, а его составляющие несравнимо более чувствительны по отношению друг к другу таким образом, что высокий показатель по какому-либо компоненту не может восполнить низкий показатель по другим компонентам, тем самым в значительной мере влияя на общее значение индекса.

В Докладе человеческого развития 2012г. индекс гендерного неравенства рассчитан для 146 стран мира. В верхней десятке находятся, по очередности, Швеция, Нидерланды, Дания, Швейцария, Финляндия, Норвегия, Германия, Сингапур, Исландия, Франция, а в нижней десятке – Сьерра Леоне, Республика Центральной Африки, Либерия, Папуа Новая Гвинея, Афганистан, Конго, Мали, Нигерия, Чад, Йемен.

Армения занимает 60-ую позицию, т.е. значительно более высокое положение, чем при расчете индекса человеческого развития.

По некоторым включенным в расчет индекса гендерного неравенства параметрам (материнская смертность, роды в больничных условиях) РА не уступает многим развитым странам, однако есть также показатель (парламентское участие женщин), по которому стала сравнима с такими африканскими странами, как Замбия, Того, Нигерия, Мали, Кот’Дивуар.

Отдельные гендерные показатели человеческого развития выявляют разнородные задачи, существующие в разных странах в вопросе обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин. Так, статистические данные свидетельствуют, что во всех странах женщины имеют очевидное преимущество по долголетию по сравнению с мужчинами, однако в странах с низким ИЧР в условиях низкого показателя ожидаемой продолжительности жизни (57-60 лет) женщины живут

*Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения*  
дольше мужчин на 1-1,5 года, в то время как в сверхразвитых странах в условиях высокого показателя ожидаемой продолжительности жизни (77-80) указанная разница достигает 5-6 лет.

Что касается показателей, связанных с доходом и обучением, то они однозначно несравнимо более высоки, а их гендерный разрыв ниже в развитых странах по сравнению с развивающимися.



## ГЕНДЕРНОЕ НЕРАВЕНСТВО В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДА

Армения, как государство-член ООН, ратифицировала все основные конвенции, принятые Международной Организацией Труда, которые касаются проблем обеспечения гендерного равновесия в сфере труда. Тем не менее, в данной сфере как в целом в республике, так и в марзах имеется существенная гендерная несбалансированность.

В 2011 году в Армении трудовые ресурсы составляли 1269,3 тыс. женщин (55,5%) и 1017,0 тыс. мужчин (44,5%), в то время как экономически активны 49% женщин (701,8 тыс. человек) и 51% мужчин (739 тыс. человек).

В условиях общего спада экономической активности в республике экономическая активность женщин продолжает расти (в 2005г. - 45%, 2011г. - 55%), однако во всех возрастных группах остается на более низком уровне по сравнению с мужчинами.

Женщины на практике не имеют возможности реализовать свое конституционное право на труд. В общем числе занятых (1,18 млн.) доля мужчин (611 тыс. или 52%) превышала долю женщин (564,2 тыс. или 48%), хотя в последние годы немного снизилась. Во всех марзах республики также среди занятых преобладают мужчины, за исключением Вайоц Дзора, где занятость по признаку пола распределена равномерно.

Анализ статуса занятости также показывает, что гендерное равенство все еще не установилось: если в числе наемных работников участие женщин и мужчин существенно не различается (47% женщин, 53% мужчин), то среди самозанятых и особенно работодателей удельный вес мужчин все еще значительно выше (почти 80%).

Гендерная ситуация на рынке труда и в сфере занятости Армении характеризуется нарушением прав человека женщин, что проявляется в виде горизонтальной и вертикальной сегрегации. Горизонтальная

сегрегация на рынке труда часто объясняется предпочтениями полов, однако более неприемлема существующая вертикальная сегрегация. Даже в отраслях экономики «с женским лицом» средняя зарплата женщин существенно ниже, чем у мужчин, несмотря на то, что у женщин более высокий образовательный ценз и профессиональная подготовка. Это обусловлено тем, что в данных отраслях действующие учреждения, тем не менее, возглавляют мужчины. Наиболее ярко это проявляется, в частности, в сфере здравоохранения. Так, в результате проведенных исследований выяснилось, что в настоящее время в Армении общее число врачей составляет около 13200 человек, из которых 8850 женщин (66,5%). Несмотря на это, в системе управления отрасли среди 10 начальников управлений здравоохранения марзпетаранов РА лишь три женщины: в Тавуше, Армавире и Котайке. А среди директоров 100 действующих медучреждений только 15 женщин.

Если учесть также тот факт, что на нижнем уровне медработников (медсестры, санитары и т.д.) почти полностью работают женщины, то станет ясно, что в целом в сфере здравоохранения гендерная дифференциация доходов очень велика. Та же картина и в органах государственного управления и местного самоуправления, на производственных предприятиях.

Продолжается дискриминация в отношении женщин в высокооплачиваемых сферах занятости, где число женщин в последние годы сократилось. Происходит скрытое вытеснение женщин из сферы кредитования, страхования и банковской системы.

Существенный разрыв имеется также по показателю среднемесячного чистого дохода. В формальной сфере РА средняя зарплата женщин продолжает оставаться в пределах 60% зарплаты мужчин: средняя заработная плата наемных работников-мужчин составляет 131293 драма, а женщин – 84992 драма. Такая же картина наблюдается и в других статусах занятости: доходы мужчин-работодателей на 22,9% выше по сравнению с женщинами, а доход самозанятых мужчин более чем вдвое превышает доход самозанятых женщин.

Низка правовая защищенность женщин в сфере частного предпринимательства, где они сталкиваются с такими проблемами, как отсутствие трудовых договоров, нарушения продолжительности рабочего

времени, неудовлетворительные условия труда и низкий уровень социальной защищенности.

В РА в статистических данных о незанятых, ищущих работу, устроившихся на работу и безработных имеются определенные несоответствия в зависимости от источника. Так, по данным Государственной службы занятости РА, в составе населения в возрасте 16-62 лет в 2011 году число безработных составляло 73,9 тыс человек (6,9%), а по результатам общего исследования уровня жизни домашних хозяйств Национальной статистической службы РА – 257,7 тыс человек (18,4%). Среди официально зарегистрированных безработных около 70% составляют женщины, тогда как, согласно вышеуказанному исследованию, фактическая разница между безработными женщинами и мужчинами не так велика (соответственно 52% и 48%).

Гендерный аспект проблемы безработицы важен особенно с учетом возраста и семейного положения: если в возрастной группе 15-24 года вероятность найти работу для юношей и девушек почти одинакова, то в возрастных группах 40-44, 45-49 и 50-54 года женщины вдвое больше подвержены безработице и, следовательно, риску оказаться в бедности.

В общем числе ставших безработными по семейным обстоятельствам 85,4% женщин и 14,6% мужчин, а среди занятых полный рабочий день женатых/замужних лишь 38,8% женщин, а 61,2% - мужчины.

Вместе с этим следует отметить, что на рынке труда РА для мужчин возникли специфические проблемы. Поскольку мужчины в большей степени вовлечены в работах сезонного характера (строительство, дорожное строительство, сельское хозяйство и т.д.), то в числе ставших безработными по причине завершения временной или сезонной работы мужчины составляют 83,9%, а женщины – 16,1%.

Существующие на рынке труда и в сфере занятости республики гендерные проблемы в разных марзах РА имеют свою специфику и особые пути решения, что обусловлено разницей в уровнях социально-экономического развития марзов, структуры экономики, источников, видов и уровней доходов.

## ДОМАШНЕЕ НАСИЛИЕ

Подтверждая приверженность политике предотвращения и искоренения насилия по гендерному признаку, признавая насилие одним из самых грубых нарушений прав человека, Правительство РА проводит определенную работу по профилактике насилия как дискриминационного, асоциального явления, приводящего к социальной дезадаптации.

В «Национальной программе по улучшению положения женщин в Республике Армения и повышению их роли в обществе на 2004-2010 гг.» были предусмотрены мероприятия по искоренению насилия в отношении женщин, определены министерства, ведомства, ответственные и сроки за выполнение.

В соответствии с перспективными стратегиями и принципами «Декларации ООН об искоренении насилия в отношении женщин» Правительством РА реализованы программы по ликвидации всех форм дискриминации по гендерному признаку, предотвращению таких форм насилия, как трафикинг и торговля людьми, совершенствованию законодательного поля, обеспечивающего защиту женщин, подвергшихся насилию, а также по усовершенствованию системы их социально-психологической реабилитации и консультативной поддержки социальными службами.

В принятом Законе РА о социальной защите определены виды насилия и механизмы поддержки со стороны государства лиц, подвергшихся насилию. В течение последних лет государственной статистической службой при участии общественных организаций проведено четыре исследования по сбору данных о насилии по отношению к женщинам в семье и на работе.

Правительство Армении присоединилось к документу о проведении кампании по борьбе против гендерного насилия, принятому в 2006 году Комитетом Министров Совета Европы, в рамках которого

Министерством труда и социальных вопросов РА разработана программа действий, включающая ряд мероприятий по проведению круглых столов, встречам с общественным сектором и заинтересованными международными организациями, распространение печатных изданий, буклетов, плакатов, размещение информации в Интернете. В ходе различных акций проводились изучение потребностей, сбор статистики и оценка ситуации. В мае 2008 года была проведена конференция и намечены дальнейшие меры Правительства и гражданского сектора в сфере преодаления всех форм насилия.

При поддержке ООН и других международных организаций общественный сектор совместно с государственными структурами ежегодно проводит информационно-просветительскую кампанию «Шестнадцать дней против гендерного насилия». Госструктуры и НПО приняли участие в акции, организованной Советом Европы, и в мероприятиях в рамках объявленного Советом Европы «Года борьбы против семейного насилия».

В гг. Ереване, Мартуни, Гюмри, Ехегнадзоре, Армавире реализованы программы по защите жертв насилия: организованы горячие линии, телефоны доверия, убежища, медицинские, юридические и социальные консультации, созданы кризисные центры «Семейный центр», «Надежда», «Центр матери-ребенка», «Женский ресурсный центр», «Дом Армения», «Демократия сегодня», благотворительная общественная организация «Материнская Армения», коалиция «Против насилия в отношении женщин», «Центр поддержки женщин» фонда Туфенкяна, ими были проведены информационные, аналитические и образовательные программы.

Начиная с 2008 года в функции Министерства труда и социальных вопросов включена социальная защита лиц, подвергшихся насилию. В программу действий Правительства РА на 2008-2012 гг. были включены вопросы предотвращения насилия и социальной поддержки лиц, подвергшихся насилию и членов их семей. Утверждена государственная среднесрочная программа «Создание кризисных центров для лиц, подвергшихся насилию» на 2009-2011 гг.. В государственном бюджете РА предусматриваются финансирование на оказание услуг лицам, подвергшимся насилию.

Армения присоединилась к целому ряду международных документов, направленных на борьбу против торговли людьми, а в 2007г. сформирован Совет по вопросам эксплуатации людей (трафикинга) под руководством вице-премьера, Министром территориального управления РА.

В 2012 году создана Межведомственная комиссия по преодолению насилия, в которую вовлечены также представители НПО. Комиссия периодически рассматривает проблемы, связанные с преодолением насилия.

Приняты некоторые меры по законодательному регулированию насилия и трафикинга. В 2008г. Национальное Собрание РА ратифицировало Конвенцию о борьбе с эксплуатацией людьми (трафикинга) Совета Европы. В новый Уголовный кодекс внесены статьи, предусматривающие ужесточение наказания за организацию незаконной и нелегальной миграции в целях трудовой и других форм эксплуатации.

Вместе с тем, специфика геополитической и социально-экономической ситуации страны, безработица, вынужденная трудовая миграция, экономическая зависимость женщин в семье и других социальных институтах, нерешенность бытовых проблем ведет к росту насилия по гендерному признаку, прежде всего по отношению к женщинам и девушкам. Девушки и молодые женщины становятся жертвами сексуальных домогательств на работе, насильственной трудовой эксплуатации.

Проведенный Центральным статистическим управлением РА совместно с фондом народонаселения ООН в 2008-2009 годах общенациональный опрос выявил, что 25% женщин подвергаются со стороны партнеров психологическому насилию, 8,9% - физическому, 3,3% - сексуальному, 9,5% физическому и сексуальному. Контролирующему поведению подвергаются – 61% женщин.

Сравнительный анализ во возрастному принципу женщин подвергшихся любому из трех видов насилия: психологического, физического или сексуального выявил, что существенно низок процент

насилия в возрастных группах 20-24 и 25-34, вместе с тем женщины возрастных групп 35-44 и 45-59 лет наиболее подвержены насилию.

Так, если психологическому насилию подвергаются 7,9% женщин в возрасте 20-24 лет, то в возрасте 35-44 лет подвергаются 29,1%, а в возрасте 45-59 лет 27,4%.

Физическому насилию подвергаются 2,3% женщин в возрасте 20-24 лет, а в возрасте 35-44 лет подвергаются 10,5%, в возрасте 45-59 лет 9,9%.

Сексуальному насилию значительно в большей степени подвергаются женщины в возрасте 35-44 лет - 5,7%, несколько меньше в возрастных группах 25-35 лет - 2,3%, а 45-59 лет - 2,6%.

Проблема насилия по гендерному признаку для Армении сохраняет свою остроту. Вместе с тем, продолжает иметь место недооценка обществом воздействия насилия и трафикинга на все сферы общественной жизни, на нравственные и ценностные установки армянского социума, растет число женщин, вовлеченных в занятие проституцией. Законодательство Армении не предусматривает дифференциацию видов насилия по гендерному принципу. Низок уровень осведомленности населения о проблемах насилия по гендерному признаку, неадекватно отношение общества к жертвам насилия и трафикинга.

До настоящего времени не принят закон о домашнем насилии, что могло бы стать гарантом обеспечения безопасности женщин и детей в семье и в обществе. Отсутствуют механизмы мониторинга выполнения существующих нормативно-правовых актов и превентивных мер правового, политического, административного и культурного характера для защиты женщин от любых форм насилия.

Таким образом, решение проблем преодоления психического, физического, экономического, бытового насилия и трафикинга диктует необходимость совершенствования нормативно-правового поля, а также координацию усилий государственных органов и общественных организаций.

## ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ В СФЕРЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА

За период 20 лет демократических преобразований как в политической практике, так и в сфере законодательства Правительство Армении принимало ряд мер, направленных на улучшение положения женщин и достижение гендерного равенства.

Равноправие полов закреплено в Конституции Республики Армения. В 1993 году Национальное собрание РА ратифицировало «Конвенцию ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин», а в 2007 году Факультативный протокол к ней.

В 2008 году Национальное собрание РА ратифицировало Конвенцию ООН о политических правах женщин.

Армения присоединилась ко многим резолюциям Комитета министров по равенству Совета Европы и Парламентской Ассамблеи Совета Европы, **тем самым взяв на себя обязательства по реализации мер, направленных на исключение дискриминации в отношении женщин во всех сферах общественно-политической жизни.**

Правительством Армении приняты две Национальные программы, направленные на улучшение положения женщин и повышение их роли в Армянском обществе.

Первый «Национальный план по улучшению положения женщин на 1998-2003 годы» был принят Правительством Армении в 1997 году, а второй «Национальный план по улучшению положения женщин и повышению их роли в армянском обществе на 2004-2010 годы» был принят в 2004 году. Оба документа направлены на улучшение положения женщин без каких-либо гендерных компонентов. При отсутствии финансового обеспечения практически оба Плана действий не были выполнены в полном объеме и не оказали существенного влияния на повышение политической представленности женщин, слабо



повлияли на увеличение женщин в системе управления на уровне принятия политических решений.

К 2008 году в стране происходит изменение подходов: с улучшения положения женщин на новую парадигму - достижения гендерного равенства.

В Программе Правительства Армении на 2008-2012 годы уже было взято обязательство: достичь гендерного баланса во всех сферах общественно-политической жизни страны.

***В 2010 году и первой половине 2011 года в республике были приняты ряд мер, направленных на достижение гендерного равенства и защиту прав женщин.*** В феврале 2010 года Правительство РА утвердило Концепцию гендерной политики, а в мае 2011 года Стратегию реализации Концепции гендерной политики на 2011-2014 годы. Для обеспечения выполнения Концепции распоряжением премьер-министра контроль за выполнением Концепции возложен на министерство труда и социальных вопросов РА как уполномоченной структуры. В марзпетаранах созданы соответствующие комиссии по обеспечению выполнения Концепции гендерной политики.

При активном лоббировании со стороны неправительственных общественных организаций Национальное собрание РА в мае 2011 года внесло изменение в статью 108 Кодекса Законов РА о выборах: «в списках политических партий на выборах в Национальное Собрание РА один пол не может превышать 80% и в каждой пятерке после второго номера должно быть не менее одного представителя другого пола», тем самым увеличив квоту для женщин с 15% до 20% .

Национальное собрание РА в 2013 году во втором чтении приняло Закон РА «Об обеспечении равных прав и равных возможностей мужчин и женщин».

В течении последних нескольких лет при Премьер-министре действует Женский совет, который проводит определенную работу по контролю за выполнением гендерной политики и интеграции гендерной составляющей в государственную политику на всех уровнях государственного управления. С 2012 года Женским советом проводится

конкурс на лучшую городскую и сельскую общину по реализации гендерной политики, победители награждаются Грамотой Премьер-министра республики.

Вместе с определенными позитивными сдвигами, в республике все еще медленно меняется ситуация с восприятием необходимости интеграции гендерной составляющей во все программы и на всех уровнях управления, а гендерная проблематика, несмотря на проведение гендерных специальных курсов для госчиновников, для многих структур власти продолжает оставаться как обязательство перед европейскими структурами, нежели как необходимость устойчивого развития общества. Не случайно Комитет ООН по ликвидации дискриминации по четырем докладам Армении о выполнении Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин указал на серьезные недостатки по обеспечению участия женщин в общественно-политической сфере и необходимости принятия неотложных мер по искоренению дискриминации в отношении женщин в разных сферах жизнедеятельности общества.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В течение 20-22 лет демократических реформ и процесса образования суверенного государства с социально-культурными особенностями общества, женщины, которые составляют 51,8% населения Армении<sup>5</sup> и 60% среди людей с высшим образованием не имеют активного участия в управлении и принятии решений в социальной, политической и экономической жизни страны. Несмотря на декларируемое равенство прав с мужчинами, женщины не могут реализовывать их в полном объеме.

25 января 2001 года Армения стала полноправным членом Совета Европы. Это означает, что страна добилась прогресса в создании плюралистической политической системы, установления верховенства закона и соблюдения прав человека и основных свобод. Армянское национальное законодательство подтверждает идею «равенства» прав во всех сферах жизнедеятельности, которая включает равные права мужчин и женщин в здравоохранении, образовании, экономике, занятости и правосудии. Глава 2 Конституции РА<sup>6</sup> целиком посвящена Основным правам и свободам человека и гражданина.

Статья 6 Конституции устанавливает превосходство международных договоров, подписанных и ратифицированных Арменией над национальными законами. Статья 14.1 Конституции устанавливает, что «Все люди равны перед законом. Запрещается дискриминация в зависимости от пола, расы, цвета кожи, этнического или социального происхождения, генетических признаков, языка, религии, мировоззрения, политических или иных взглядов, принадлежности к национальному меньшинству, имущественного положения,

---

5 Население Республики Армения по данным на январь 2013 года составляет 3.041.000 человек. Более 97% населения составляют армяне, остальные 3% ассирийцы, езиды, курды, грузины, русские, украинцы, греки и др...

6 <http://concourt.am/armenian/constitutions/>

рождения, инвалидности, возраста либо иных обстоятельств личного или социального характера».

Но с другой стороны, очевидно, что интеллектуальный потенциал женщин в процессах демократизации и развития армянского общества использован не в полной мере. На практике мы видим:

- мужчины значительно преобладают на высоких государственных постах и их роль в процессе принятия решений является фактом,
- количество женщин в сфере экономики с высокооплачиваемой работой очень мало. Есть горизонтальная и вертикальная гендерная дискриминация в сфере занятости и труда,
- в области образования, науки, культуры и здравоохранения вклад женщин оценивается в меньшей степени, чем вклад мужчин.

Для перехода Армении к устойчивому социальному развитию на данном этапе необходимо формирование социально сбалансированной стратегии в организационно-политической, экономической и социально-культурной сферах. Несбалансированное представительство мужчин и женщин в процессе принятия политических решений, безусловно, мешает достижению социальной справедливости в обществе и дальнейшему демократическому развитию страны. В Декларации тысячелетия из восьми направлений и целей в социальном секторе, третьей является «содействие в достижении гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин». Очевидно, что только подлинное гендерное равенство обеспечит полный вклад каждого гражданина в развитии общества.



## ANNEX

### ПРИЛОЖЕНИЕ

#### GOVERNANCE AND INFLUENCE<sup>7</sup>

#### УПРАВЛЕНИЕ И ВЛИЯНИЕ<sup>8</sup>

The number of Deputies in the National Assembly of RA by fractions and deputy groups, 2012

Количество депутатов в Национальном Собрании РА по фракциям и депутатским группам, 2012 год

*End of year*

*К концу года*

	Numbers, persons Количество, человек		By sex, % По полу, %	
	W/W	M/M	W/W	M/M
“Republic Party of Armenia” fraction «Республиканская партия Армении» фракция	9	61	13	87
“Prosperous Armenia” fraction «Процветающая Армения» фракция	2	34	6	94
Armenian National Congress Армянский национальный конгресс	1	6	14	86
“Armenian Revolutionary Federation” fraction АРФ «Дашнакцутюн» фракция	0	5	0	100
“Rule of Law” fraction «Оринац еркир» фракция	1	5	17	83

<sup>7</sup> Women and Men in Armenia, National statistical service of the Republic of Armenia, 2013

<sup>8</sup> Женщины и мужчины в Армении, Национальная Статистическая Служба РА, 2013

*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

“Heritage” fraction «Наследие» фракция	1	3	25	75
Members of Parliament not included in any fraction or group Члены парламента, не включенные во фракции или группы	0	3	0	100
Total Всего	14	117	11	89

*Source: National Assembly of RA*

*Источник: Национальное Собрание РА*

### **Legislature, 2008-2012**

#### **Законодательная власть, 2008-2012 гг.**

	2008		2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек										
Total Всего	11	120	12	119	12	119	11	120	14	117
%										
Total Всего	8	92	9	91	9	91	8	92	11	89

*Source: National Assembly of RA*

*Источник: Национальное Собрание РА*

## Judicial bodies at national level, 2009-2012

### Судебные органы на национальном уровне, 2009-2012 гг.

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек								
Judges Судьи	46	170	45	166	46	169	47	168
Lawyers Адвокаты	219	762	380	638	440	689	548	809
%								
Judges Судьи	21	79	21	79	21	79	22	78
Lawyers Адвокаты	22	78	37	63	39	61	40	60

Source: Judicial Department of RA, Chamber of Lawyers of RA

Источник: Судебный департамент РА, палата адвокатов РА

## The Members of the Constitutional Court of the RA, 2008-2012

### Члены Конституционного суда РА, 2008-2012 гг.

	2008		2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек										
Total Всего	0	9	0	9	1	8	1	8	1	8
%										
Total Всего	0	100	0	100	11	89	11	89	11	89

Source: The Constitutional Court of RA

Источник: Конституционный Суд РА



## Members of Council of Central Bank of RA, 2008-2012

### Члены Совета ЦБ РА, 2008-2012 гг.

	2008		2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек										
Total Всего	2	3	2	3	1	4	0	5	0	5
%										
Total Всего	40	60	40	60	20	80	0	100	0	100

Source: Central Bank of RA

Источник: Центральный Банк РА

## Ministers and Deputy Ministers by Ministries, 2009-2012

### Министры и заместители министров по министерствам, 2009-2012 гг.

Persons

Человек

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Ministry of Energy and Natural Resources Министерство энергетики и природных ресурсов	0	6	0	6	0	6	0	6
Ministry of Culture Министерство культуры	2	2	2	1	2	1	2	1

Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Ministry of Foreign Affairs Министерство иностранных дел	1	3	1	4	1	4	0	5
Ministry of Urban Development Министерство градостроительства	1	3	1	3	1	3	1	3
Ministry of Healthcare Министерство здравоохранения	0	5	0	5	0	5	0	5
Ministry of Labour and Social Issues Министерство труда и социальных вопросов	0	3	1	4	1	4	2	3
Ministry of Transport and Communication Министерство транспорта и связи	0	5	0	5	0	5	0	5
Ministry of Economy Министерство экономики	0	5	1	4	1	4	1	5
Ministry of Finance Министерство финансов	0	5	0	5	0	5	1	5
Ministry of Justice Министерство юстиции	0	4	0	5	0	5	0	5
Ministry of Education and Science Министерство образования и науки	0	3	1	3	1	3	1	2
Ministry of Environmental Protection Министерство охраны природы	0	3	0	2	0	2	0	3

Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Ministry of Agriculture Министерство сельского хозяйства	0	6	0	6	0	6	0	6
Ministry of Territorial Administration Министерство территориального управления	0	4	0	4	0	4	0	4
Ministry of Sport and Youth Affairs Министерство спорта и по делам молодежи	0	4	0	4	0	4	0	4
Ministry of Defence Министерство обороны	0	4	0	4	0	4	0	4
Ministry of Diaspora Министерство диаспоры	1	1	1	2	1	2	1	2
Ministry of Emergency Situations Министерство по чрезвычайным ситуациям	0	3	0	3	0	3	0	3
Total, persons Всего, человек	5	69	8	70	8	70	9	71
Total, % Всего,%	7	93	10	90	10	90	11	89

Source: Labour Statistics, NSS of RA

Источник: Трудовая статистика, Национальная Статистическая Служба РА

**Ambassadors of RA, 2009-2012**

**Послы РА, 2009-2012 гг.**

Persons

Человек

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Republic of Austria Австрийская Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
United States of America Соединенные Штаты Америки	0	1	0	1	0	1	0	1
United Arab Emirates Объединенные Арабские Эмираты	0	1	0	1	0	1	0	1
Argentine Republic Аргентинская Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
Republic of Belarus Республика Беларусь	0	1	0	1	0	1	0	1
Kingdom of Belgium Королевство Бельгия	0	1	0	1	0	1	0	1
Federative Republic of Brazil Федеративная Республика Бразилия	-	-	0	1	0	1	0	1
Republic of Bulgaria Республика Болгария	0	1	0	1	0	1	0	1
Federal Republic of Germany Федеративная Республика Германия	0	1	0	1	0	1	0	1
Kingdom of Denmark Королевство Дания	0	1	0	1	0	1	0	1
Arab Republic of Egypt Арабская Республика Египет	0	1	0	1	0	1	0	1

*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Turkmenistan Туркменистан	0	1	0	1	0	1	0	1
Republic of Iraq Республика Ирак	-	-	0	1	0	1	0	1
Italian Republic Итальянская Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
Kingdom of Spain Королевство Испания (Charge d'Affaires a.i.)	-	-	0	1	-	-	-	-
Islamic Republic of Iran Исламская Республика Иран	0	1	0	1	0	1	0	1
Republic of Poland Республика Польша	0	1	0	1	0	1	0	1
Republic of Lithuania Литовская Республика	-	-	-	-	0	1	0	1
Lebanese Republic Ливанская Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
Canada Канада	-	-	-	-	-	-	0	1
Greece Hellenic Republic Греческая Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
Republic of India Республика Индия	0	1	0	1	0	1	0	1
Hashemite Kingdom of Jordana Иорданское Хашимитское Королевство	-	-	-	-	-	-	0	1
Republic of Kazakhstan Республика Казахстан	0	1	0	1	0	1	0	1
Japan Япония	-	-	-	-	-	-	0	1

Участие женщин в общественной и политической жизни в Республике Армения

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
United Kingdom Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	0	1	0	1	1	0	1	0
Kingdom of the Netherlands Королевство Нидерландов	0	0	0	0	0	1	1	0
Swice Confederation Швейцарская Конфедерация	0	1	0	1	0	1	0	1
Czech Republic Чешская Республика	-	-	-	-	0	1	0	1
Peoples Republic of China Китайская Народная Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
Romania Румыния	0	1	0	1	0	1	0	1
Russian Federation Российская Федерация	0	1	0	1	0	1	0	1
Syrian Arab Republic Сирийская Арабская Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
Georgia Грузия	0	1	0	1	0	1	0	1
Ukraine Украина	0	1	0	1	0	1	0	1
State of Kuwait Государство Кувейт	-	-	0	1	0	1	0	1
French Republic Французская Республика	0	1	0	1	0	1	0	1
<b>Permanent Representation of RA Постоянные представительства РА</b>								

*Participation of women in public and political life in the Republic of Armenia*

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Council of Europe (Strasbourg) Совет Европы (Страсбург)	0	1	0	1	0	1	0	1
UN (New York) ООН (Нью-Йорк)	0	1	0	1	0	1	0	1
OCST ОДКБ	-	-	-	-	-	-	0	1
NATO НАТО	0	1	0	1	-	-	0	1
BSEC (Istanbul) ОЧЭС (Стамбул)	0	1	0	1	-	-	-	-
Total Всего	0	31	0	35	1	34	2	38

*Source: Ministry Foreign Affairs of RA*

*Источник: Министерство иностранных дел РА*

**The highest posts of the Civil Service of RA, 2009-2012**

**Высокие должности гражданской службы РА, 2009-2012 гг.**

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек								
Total Всего	14	122	15	128	18	108	17	107
%								
Total Всего	10	90	10	90	14	86	14	86

*Source: Council of Civil Servant of RA*

*Источник: Совет Гражданской службы РА*

**RA President Staff, 2009-2012**

**Персонал Президента РА, 2009-2012 гг.**

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек								
Total Всего	109	202	133	206	112	194	121	210
%								
Total Всего	35.0	65.0	39.2	60.8	36.6	63.4	36.6	63.4

Source: Labour Statistics, NSS of RA

Источник: Трудовая статистика, Национальная Статистическая Служба РА

**RA Government Staff, 2009-2012**

**Персонал Правительства РА, 2009-2012 гг.**

	2009		2010		2011		2012	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Persons Человек								
Total Всего	122	156	110	172	124	170	139	163
%								
Total Всего	43.9	56.1	39.0	61.0	42.2	57.8	46.0	54.0

Source: Labour Statistics, NSS of RA

Источник: Трудовая статистика, Национальная Статистическая Служба РА



**Provincial (marz) offices' (marzpetaran) staff, 2012**

**Персонал провинциальных (марз) офисов (марзпетаран), 2012г.**

Persons

Человек

	Regional Governor Губернатор		Deputy Regional Governor Замес- титель губерна- тора		Chief of Staff Руково- дитель Аппарата		Marzpetaran staff Персонал Марзпе- тарана	
	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M	W/Ж	M/M
Aragatsotn Арагацотн	0	1	0	1	0	1	48	69
Aragat Арагат	0	1	0	3	0	1	53	72
Armavir Армавир	0	1	1	2	1	0	63	62
Gegharkunik Гегаркуник	0	1	0	2	0	1	53	122
Lori Лори	0	1	0	3	0	1	77	79
Kotayk Котайк	0	1	0	3	0	1	59	69
Shirak Ширак	0	1	0	2	0	1	53	95
Syunik Сюник	0	1	0	2	0	1	68	68
Vayots Dzor Вайоц Дзор	0	1	0	3	0	1	37	50
Tavush Тавуш	0	1	0	2	1	0	43	57
Total Всего	0	10	1	23	2	8	554	743

Source: Ministry of Territorial Administration of RA

Источник: Министерство территориального управления РА

