

Краткий обзор Социальной Хартии

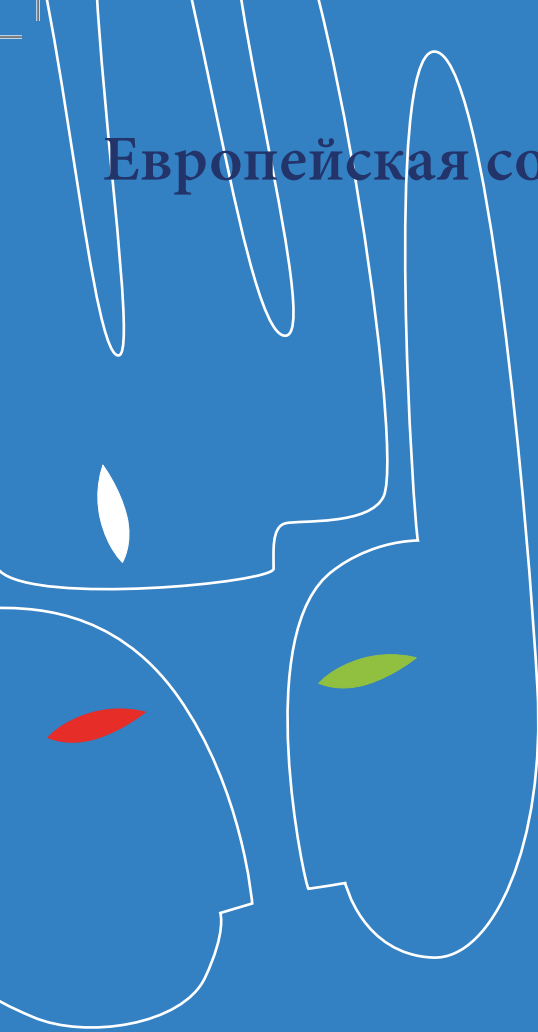


European
Social
Charter

Charte
Sociale
Européenne



COUNCIL
OF EUROPE CONSEIL
DE L'EUROPE



Европейская социальная Хартия

Права человека вместе каждый день

Европейская социальная хартия (далее Хартия) является договором Совета Европы, который излагает права человека в повседневной жизни и требует их соблюдения Государствами, которые к ней присоединились.

Представленная ниже таблица показывает какими странами в настоящее время подписана и ратифицирована Хартия.

Содержание Хартии было обогащено и Хартия, пересмотренная в 1996 году постепенно заменяет первоначальную Хартию 1961 года.

Права, гарантируемые Хартией

Хартия гарантирует основные свободы и повседневные права, такие как:

Жилье

- доступ к адекватному и доступному жилью, с надлежащими процессуальными гарантиями, в особенности для наиболее уязвимых категорий;
- меры по ограничению насильственного выселения и правовые гарантии;
- в случае выселения, уважение достоинства людей;
- предоставление временного жилья, достаточного по количеству и качеству, для бездомных людей и для детей (в том числе детей находящихся на нелегальном положении);
- принцип равного доступа иностранных лиц к социальному жилью и к жилищным пособиям;
- строительство социального жилья и / или жилищные пособия для лиц с низкими доходами и для малообеспеченных категорий;
- Сокращение времени ожидания, необходимого для выделения социального жилья и возможность обжаловать чрезмерное время ожидания.

Здравоохранение

- доступное и эффективное медицинское обслуживание каждого;
- политика, направленная на предупреждение заболеваний прежде всего путем защиты окружающей среды;
- устранение рисков профессиональных заболеваний для того, чтобы гарантировать в законодательстве и на практике безопасные и здоровые условия труда;
- защита материнства.

Образование

- бесплатное начальное и среднее образование;
- бесплатные и эффективные службы профессиональной ориентации;
- доступ к начальному образованию (общая и профессиональная подготовка на уровне средней школы), к университетскому и неуниверситетскому высшему образованию, к профессиональной подготовке и переподготовке;
- принятие особых мер в поддержку иностранцев, проживающих на территории данной страны;
- интеграция детей-инвалидов в обычные учебные заведения;
- доступ к образованию и профессиональной подготовке для инвалидов.





Занятость

- свобода создания профсоюзов и организаций предпринимателей для защиты своих экономических и социальных интересов; свобода каждого вступать или не вступать в такие организации;
- поощрение совместных консультаций, коллективных переговоров, механизма примирения и добровольного арбитража;
- право на забастовку;
- запрет принудительного труда;
- запрет на найм детей в возрасте до 15 лет;
- создание особых условий труда для подростков в возрасте от 15 до 18 лет;
- право зарабатывать на жизнь свободно избранным трудом;
- социальная и экономическая политика, призванная гарантировать полную занятость;
- создание справедливых условий труда в плане продолжительности рабочего дня и размера вознаграждения;
- борьба против сексуальных домогательств и моральных унижений;
- защита в случае увольнения;
- доступ к работе для инвалидов.



Юридическая и социальная защита

- юридический статус для детей;
- обращение с малолетними правонарушителями;
- защита от жестокого обращения и сексуальных домогательств;
- запрет на любые формы эксплуатации (сексуальной или иной);
- юридическая защита семьи (равенство супругов, равное обращение с детьми, защита детей в случае распада семьи);
- право на социальное обеспечение, на социальную помощь и на социальные службы;
- право на защиту от бедности и маргинализации;
- забота о детях;
- права пожилых людей: достаточные ресурсы, услуги и оборудование, жилье, здравоохранение, уважение к частной жизни в учреждениях.



Свобода передвижения

- право на воссоединение семьи;
- право граждан на выезд из страны;
- допустимость высылки только в узко ограниченных обстоятельствах и процедурные гарантии в случае высылки;
- упрощение иммиграционного режима.



Недискриминация



Права Хартии должны быть гарантированы всем, в том числе иностранцам, законно проживающим и / или работающим, без дискриминации по признаку расы, цвета кожи, пола,

возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, здоровья, принадлежности к национальному меньшинству, рождения или иным признакам статуса.

Европейский комитет по социальным правам

Европейский комитет по социальным правам (далее Комитет) следит за соблюдением взятых на себя государствами-участниками обязательств по Хартии. Его 15 независимых и беспристрастных членов избираются Комитетом министров Совета Европы сроком на 6 лет с правом продления полномочий еще на один срок. Комитет представляет свои постановления в рамках двух процедур: процедуры национальных докладов и процедуры коллективных жалоб.

Процедура контроля на базе национальных докладов

Периодически государства-представители представляют Комитету доклады, в которых они описывают исполнение принятых на себя обязательств по Хартии в законодательстве и на практике. Каждый доклад касается только принятых на себя государствами обязательств по Хартии.

Комитет анализирует ситуацию в данном государстве и решает вопрос соответствия или несоответствия национального положения с Хартей. Его «выводы», публикуются каждый год.

В случае, если государство не предпринимает мер по устранению несоответствий Хартии,

установленных Комитетом по социальным правам, Комитет министров Совета Европы направляет данному государству рекомендацию, в которой требует изменить положение в законодательстве или в законодательной практике. Работа Комитета министров подготавливается Правительственным комитетом, состоящим из представителей правительств государств-сторон Хартии, которым помогают представители европейских организаций работодателей и профсоюзов, наделенных статусом наблюдателей.



Процедура коллективных жалоб

В соответствии с Дополнительным протоколом Хартии, которая вступила в силу в 1998 году, национальные профсоюзы и организации работодателей, а также некоторые европейские профсоюзы и организации работодателей (Европейская конфедерация профсоюзов (ETUC), BUSINESSEUROPE (бывший UNICE) и Международная организация работодателей (IOE)) и некоторые международные неправительственные организации имеют право подавать жалобы о нарушениях Хартии в Комитет. Кроме этого, национальные НПО имеют право подавать жалобы, если государство дает на это согласие.

Жалоба должна содержать информацию подтверждающую, что организация заявитель удовлетворяет требования протокола, и она должна указать государство, против которого она направлена, положение(я) Хартии, которые предположительно были нарушены, а также предмет жалобы, вместе с вспомогательными объяснениями и документами.

Жалоба должна быть составлена на английском или французском языке, или, в случае нацио-

нальных организаций, на официальном языке (языках) этого государства.

Комитет рассматривает жалобу и, в случае её признания приемлемой, начинается письменная процедура обмена представлениями между сторонами.

В ходе рассмотрения жалобы, Комитет может принять решение о проведении публичных слушаний.

В заключение, Комитет принимает решение по существу жалобы, которое он направляет сторонам жалобы и Комитету Министров в докладе, который публикуется через четыре месяца.

Когда Комитет устанавливает нарушение Хартии, Комитет Министров Совета Европы призывает государство-ответчика указать, какие меры приняты для приведения ситуации в соответствие. Комитет Министров принимает Резолюцию. В случае необходимости, он может рекомендовать государству принять конкретные меры по приведению ситуации в соответствие с Хартией.

Результаты выполнения положений Хартии в государствах

В результате действия механизма контроля государства осуществляют изменения в законодательстве и в законодательной практике с целью приведения их в соответствие с положениями Хартии. Детальное описание изменений (как и их дальнейшее развитие) можно найти на сайте в интернете в разделе «Информация по государствам».

Дополнительную информацию о Хартии можно найти: www.coe.int/socialcharter

– на официальном сайте Хартии, где собраны национальные доклады государств и соответствующая информация по государствам;

- в базе данных Хартии и в сборнике прецедентного права, доступных по Интернету. С помощью этих ресурсов можно легко узнать о прецедентном праве Европейского комитета по социальным правам;
- в регулярно обновляемой библиографии.

**Department of the European Social Charter
and the European Code of Social Security**
Directorate General Human Rights and Rule of Law
✉: social.charter@coe.int
www.coe.int/socialcharter
Council of Europe
F-67075 Strasbourg Cedex



Государства-члены Совета Европы и Европейская социальная хартия

Положение на 04/04/2012 года

Государства - члены	Подписание Хартии	Ратификация Хартии	Принятие процедуры коллективных жалоб
Албания	21/09/98	14/11/02	
Андорра	04/11/00	12/11/04	
Армения	18/10/01	21/01/04	
Австрия	07/05/99	20/05/11	
Азербайджан	18/10/01	02/09/04	
Бельгия	03/05/96	02/03/04	23/06/03
Босния-Герцеговина	11/05/04	07/10/08	
Болгария	21/09/98	07/06/00	07/06/00
Хорватия	06/11/09	26/02/03	26/02/03
Кипр	03/05/96	27/09/00	06/08/96
Чехия	04/11/00	03/11/99	04/04/12
Дания	*	03/05/96	03/03/65
Эстония	04/05/98	11/09/00	
Финляндия	03/05/96	21/06/02	17/07/98
Франция	03/05/96	07/05/99	07/05/99
Грузия	30/06/00	22/08/05	
Германия	*	29/06/07	27/01/65
Греция	03/05/96	06/06/84	18/06/98
Венгрия	07/10/04	20/04/09	
Исландия	04/11/98	15/01/76	
Ирландия	04/11/00	04/11/00	04/11/00
Италия	03/05/96	05/07/99	03/11/97
Латвия	29/05/07	31/01/02	
Лихтенштейн	09/10/91		
Литва	08/09/97	29/06/01	
Люксембург	*	11/02/98	10/10/91
Мальта	27/07/05	27/07/05	
Молдова	03/11/98	08/11/01	
Монако	05/10/04		
Черногория	22/03/05	03/03/10	
Нидерланды	23/01/04	03/05/06	03/05/06
Норвегия	07/05/01	07/05/01	20/03/97
Польша	25/10/05	25/06/97	
Португалия	03/05/96	30/05/02	20/03/98
Румыния	14/05/97	07/05/99	
Россия	14/09/00	16/10/09	
Сан Марино	18/10/01		
Сербия	22/03/05	14/09/09	
Словакия	18/11/99	23/04/09	
Словения	11/10/97	07/05/99	07/05/99
Испания	23/10/00	06/05/80	
Швеция	03/05/96	29/05/98	29/05/98
Швейцария	06/05/76		
БЮР Македония	27/05/09	06/01/12	
Турция	06/10/04	27/06/07	
Украина	07/05/99	21/12/06	
Великобритания	*	07/11/97	11/07/62
Количество государств	47	2+ 45 = 47	11 + 32 = 43
			15

Даты, выделенные **жирным шрифтом** соответствуют дате принятия и ратификации Хартии 1961 года, не выделенные даты соответствуют подписанию и ратификации пересмотренной Хартии 1996 года.

* государства, в которых обязательен для ратификации Дополнительный протокол 1991 года. Однако, на практике, этот Протокол применяется в соответствии с решением Комитета министров.

X государства, признавшие право национальных неправительственных организаций подачи коллективных жалоб.

Эта таблица регулярно обновляется на веб-сайте Хартии:
www.coe.int/socialcharter



European
Social
Charter

Charte
Sociale
Européenne

www.coe.int/socialcharter

Graphic Design: Luca Rimini – July 2012 – PREMS 18712 RUS



European
Social
Charter

Charte
Sociale
Européenne



COUNCIL
OF EUROPE

CONSEIL
DE L'EUROPE