



RECI – Red de Ciudades Interculturales

Informe 5a Jornada de Trabajo

Fuenlabrada, 25 de abril de 2013

Resumen del encuentro

Fuenlabrada acogió la quinta sesión de trabajo RECI, que se inició con la bienvenida de **Carmen Bonilla**, Concejala de Bienestar Social del Ayuntamiento de Fuenlabrada, quien definió Fuenlabrada como una ciudad abierta, fruto de flujos migratorios procedentes de toda España, y señaló el trabajo en cada barrio que se está haciendo desde la administración local para garantizar la cohesión social de la ciudad.



A continuación, **Daniel de Torres** señaló la importancia de consolidar la RECI en esta nueva andadura, poniendo de relevancia que la misma tiene que ser útil, y debe entenderse como espacio y oportunidad para la interculturalidad en el marco europeo. Recalcó la importancia del origen europeo de la RECI y el papel de la misma como una experiencia innovadora en el marco del proyecto *Intercultural Cities*. Apuntó que tanto Intercultural Cities como la RECI son espacios de resistencia para luchar por una Europa en la que la integración y la cooperación sean clave, y articulen la Europa de la ciudadanía.

En la primera sesión de trabajo, **Daniel de Torres** explicó los cambios de dirección de la RECI, y el convenio de colaboración con la UPF y La Caixa. El objetivo a medio plazo es convertir la RECI en una entidad autónoma, con personalidad jurídica propia, para que, entre otras cosas, pueda presentarse a proyectos europeos y otras líneas de financiación. La propuesta final se abrirá al debate y consenso de todos los miembros.



Por su parte, **Joana Prats**, expresó el interés de la Fundació 'Obra Social' por la RECI, como se reconoce en la aprobación por parte del Comité Ejecutivo de la participación de 'La Caixa' en el proyecto. Además, señaló la necesidad de promover el trabajo conjunto en aquellos que están en un mismo territorio, para sumar potencialidades, y señaló la importancia de establecer líneas de cooperación y sinergias con el proyecto "Intervención Comunitaria Intercultural", que lidera Carlos Giménez.

A continuación, se presentó el Plan de Trabajo RECI 2013:

Línea de trabajo	Objetivos
Fortalecimiento RECI	<ul style="list-style-type: none"> • RECI como entidad autónoma e independiente; • Acuerdos de colaboración con GRITIM-UPF; Consejo de Europa y Obra Social 'La Caixa' • Lazos de colaboración con otras redes de Intercultural Cities <ul style="list-style-type: none"> • Proyección europea • Creación de una red iberoamericana de ciudades interculturales
Comunicación y Difusión RECI	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo web e imagen RECI • Definición mecanismos de comunicación interna/externa: <ul style="list-style-type: none"> • Qué decimos en la red, como nos comunicamos y como somos capaces de informar y aprender de lo que intercambiamos; • Newsletter mensual • Difusión Manual para el diseño de políticas interculturales • Seguimiento y difusión resultados ICC • Producto RECI con valor añadido
Actividades y contenidos RECI	<ul style="list-style-type: none"> • Jornadas de trabajo RECI: <ul style="list-style-type: none"> • 5ª Jornada (Fuenlabrada, abril) • 6ª Jornada (Barcelona, noviembre) • <i>Propuesta RECI Papers:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Valor de conocimiento para la RECI. Policy-



	<p>oriented;</p> <ul style="list-style-type: none">• Temas: Indicadores, antirumores. Diversidad y valor económico, etc.• Visitas a ciudades (según viabilidad económica):<ul style="list-style-type: none">• Mínimos requeridos: visita alcalde, intercambio con técnicos, presentación pública, etc.• Informe de ciudad• Intercambio de información y prácticas• Colaboración con el ISCI de La Caixa.• Seminario Internacional Antirumores (coincidente con Seminario ACSAR SIME y 6ª Jornada RECI).
--	--

Se abrió un debate entre los participantes, que valoraron la importancia de la orientación política en las acciones RECI: todas deben ser técnicamente fuertes y sustentadas, y *policy-oriented*.

Se identificaron distintos puntos clave:

- Necesidad de mejorar la **comunicación interna** entre ciudades. Uso de los instrumentos compartidos (newsletter);
- Fomentar la **difusión de RECI** en el territorio a través de los productos RECI (Manual; ICC, etc.);
- Importancia de los **papers** para avalar (teoría) la construcción de políticas municipales;
- Establecer una estrategia de comunicación política, para llegar al ámbito político e incorporar la inmigración a la agenda pública: papers y valorar un **encuentro político** sobre un tema concreto para aprovechar la capacidad de empatizar de los políticos entre ellos;
- Importancia del **espacio europeo**: aprovechar redes además de *Intercultural Cities* (CGLU, etc.). Aprovechar las conexiones con América Latina de las distintas ciudades RECI (Parla, Bilbao, etc.) en vistas a la Red Iberoamericana de Ciudades Interculturales;
- Avanzar en los **proyectos conjuntos**: valorar la posibilidad de unos elementos de mínimos para establecer un modelo de 'declaración RECI de ciudad intercultural' (ejemplo de Getxo);
- Fomentar el vínculo de trabajo entre RECI y el proyecto ICI;
- Importancia de las **visitas institucionales** a las ciudades para fortalecer la agenda intercultural de las mismas. Se señala la importancia de *desmigrantizar* la diversidad, apostando por hablar de gestión intercultural innovadora, discurso transversal y beneficios de la diversidad (economía, talento, etc.);
- Necesidad de buscar **recursos externos** para financiar visitas, viajes y otras iniciativas.

Se identificaron líneas de actuación posibles para seguir avanzando:

- Mecanismos de **evaluación** de los programas y proyectos locales;
- Diseño de **planes interculturales** (para aquellas ciudades que aún no disponen de los mismos) en lógica compartida RECI. Metodología compartida: oportunidad de compartir información y experiencia de otros planes y ciudades;
- Establecer pautas para **definir subvenciones** en un marco de rigor con la interculturalidad;
- Gestión de la **diversidad religiosa**. Diálogo interreligioso;
- Poner en **valor la diversidad**: economía, talento, impacto en el desarrollo local, etc.;
- Vínculo inmigración e urbanismo.

El debate sobre la agenda de trabajo se concluyó con el acuerdo de revisar el plan de trabajo 2013 y añadir en el mismo la preparación de una propuesta de estrategia política para visibilizar el discurso intercultural y la RECI, y la necesidad de distribuir (y en su caso, valorar la posibilidad de traducir), los resultados de los distintos encuentros de *Intercultural Cities* (Donostia, Venecia, etc.).



A continuación, **Núria Franco** presentó la propuesta Indicadores RECI, enmarcado en el proyecto DIVERSIDAD. Los indicadores quieren construir un índice de interculturalidad: el reto de la gobernabilidad.

- Qué es la gobernanza intercultural (participación, toma de decisiones, etc.);
- Impacto y medición de la interculturalidad (desde la existencia de un plan de interculturalidad);
- **Indicadores y calendario de ejecución: 1 de junio de 2013**

Se acordó que GRITIM elaboraría una **carta de participación del proyecto**, para que los municipios pudieran recabar información de los distintos departamentos.

En el debate, se apuntaron, entre otros, dudas sobre las cuestiones presupuestarias; el papel de los matrimonios mixtos; dificultad de acceder a los datos y diversidad de fuentes según



municipio (CCAA); la dimensión religiosa (impacto transversalidad en comedores públicos; cementerios y espacios de culto); dificultades para conseguir datos longitudinales que permitan la comparativa.

Daniel de Torres explicó el proyecto Antirumores en el que participan algunas ciudades RECI, y señalando la oportunidad que puede tener para el resto disponer de la documentación y la metodología de trabajo del proyecto.

Finalmente, **Gemma Pinyol** señaló la necesidad de revisar los convenios que están a punto de extinguirse, y apuntó como próximos pasos la puesta en marcha de la web y de un instrumento para mejorar la comunicación interna. Para ello, se pidió a las ciudades **un breve resumen de las ciudades** para incorporar a la web, que junto al logo de la ciudad debería enviarse lo antes posible. Finalmente, y en relación con el encuentro de noviembre, que se celebrará en Barcelona coincidiendo con el seminario antirumores, se acordó destinar un punto a la evaluación del funcionamiento de la RECI.

Se concluyó la jornada de trabajo hablando de agenda de trabajo RECI para 2013. Daniel de Torres apuntó la posibilidad de enviar **una carta de agradecimiento a los ayuntamientos** por su participación y apoyo a la RECI.





Participantes

- **Karol Adarraga**, Departamento de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia
- **Marifé Calderón**, Técnica de Gestión y Planificación, Dirección de Servicios de Inmigración e Interculturalidad, Ayuntamiento de Barcelona
- **Isabel Compte**, Concejalía de Derechos Civiles y Ciudadanía, Ayuntamiento de Sabadell
- **Ana Domínguez**, Departamento de Inclusión Social y Solidaridad, Ayuntamiento de Jerez
- **Claudia Emmanuel**, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- **Núria Franco**, investigadora GRITIM-UPF
- **Rosa M. García**, Coordinadora Programa Inmigración, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- **Lucía Hernández**, Coordinadora del Programa de Inmigración y Cooperación al Desarrollo, Ayuntamiento de Cartagena
- **Concha Jimeno**, Coordinadora de Cooperación Internacional y Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Parla
- **Ekain Larrinaga**, Técnico de inmigración, Ayuntamiento de Getxo
- **Alexis Mesa**, Observatorio de Inmigración de Tenerife
- **Gemma Pinyol**, Coordinadora RECI e investigadora asociada GRITIM-UPF
- **Joana Prats**, Subdirectora del Área de Integración Social, Fundación Obra Social 'la Caixa'
- **Patricia Serrano**, Programa Inmigración, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- **Daniel de Torres**, Director RECI y Experto del Consejo de Europa
- **Idoia Uriarte**, Directora del Área de Igualdad, Cooperación y Ciudadanía, Ayuntamiento de Bilbao

Con la colaboración de:



Esta reunión se realiza como parte de acción del proyecto *DIVERSIDAD: Municipios e Inmigración: interculturalidad e índice de gobernabilidad*, IP: R. Zapata-Barrero, Coord.: G. Rubio. Periodo de vigencia: 2012-2014 (Ref. CSO2011-28885), Financiado por: Ministerio de economía y competitividad (<http://www.idi.mineco.gob.es/>).