



RECI

Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais

MEMORIA RECI 2018





Memoria RECI 2018

Índice

1. Presentación	3
2. Quiénes somos	4
Visión	4
Misión	5
Valores	5
Junta Directiva	5
3. Balance económico	6
4. Qué hacemos	7
4.1. Coordinación institucional y gestión de la Red	7
4.2. Actividades RECI	8
4.3. Prioridades RECI	10
5. El programa Intercultural Cities	13



1. Presentación

Comenzamos 2018 con la publicación de un [estudio de Migration Policy Group](#) que concluía que el enfoque intercultural se traduce en una mejor calidad de vida. Esta correlación positiva entre políticas locales interculturales y el bienestar de la ciudadanía demuestra que las políticas inclusivas, que tratan de acabar con el enfrentamiento entre “ellos” y “nosotros”, ofrecen, entre otros resultados, altos niveles de satisfacción con los servicios públicos y la administración local por parte de la ciudadanía.

Los resultados de este estudio vienen a confirmar la necesidad de avanzar en el desarrollo de acciones y políticas interculturales que fortalezcan la cohesión social y el desarrollo local, en un contexto de ciudadanía diversa. Y, por lo tanto, de la necesidad del trabajo que desde ICC- Intercultural Cities y la RECI-Red de Ciudades Interculturales como red estatal del programa ICC lleva a cabo dando apoyo a las ciudades y territorios que la conforman.

Ha sido un año de muchísima actividad tanto a nivel nacional como internacional. La onda expansiva del ICC llegaba o se consolidaba en Japón, Canadá, México, Jordania o Marruecos. Hemos debatido, intercambiado experiencias y aprendido sobre participación ciudadana intercultural en el ICC Workshop en Tenerife, la policía de proximidad y la gestión de la diversidad en Fuenlabrada y la gobernanza multinivel en el modelo de política intercultural en Bilbao.

2018 ha vuelto a ser un año clave en la Asociación Ciudades Interculturales, encargada de coordinar y dirigir la RECI, y facilitar así el trabajo de la misma. La Asociación ha aumentado su plantilla, ha asumido el programa de Estrategias antirumores y en paralelo, nuevas ciudades se han incorporado a la Red, consolidándose así la misma como un espacio de diálogo e intercambio entre distintas realidades municipales.

Todos estos pasos confirman un trabajo constante e imparable en el que cada vez es más evidente la necesidad de sumar y compartir para fomentar una mirada intercultural a una sociedad diversa, y que requiere de instrumentos innovadores, verificados y participativos para fortalecer la cohesión social.

Jaime Lanaspá Gatnau

Presidente



2. Quiénes somos

La Asociación Ciudades Interculturales nace en febrero de 2017 con el objetivo principal de coordinar la RECI-Red de Ciudades Interculturales, en el marco del proyecto Intercultural Cities del Consejo de Europa. Se dota así de personalidad jurídica a la RECI, que lleva trabajando desde 2011 para fomentar la perspectiva intercultural en la gestión de las sociedades diversas.

La RECI es una agrupación de ciudades de diferentes puntos del territorio español comprometidas con el impulso de políticas de gestión de la diversidad basadas en la interculturalidad.

Asumiendo que en Europa, las sociedades son cada vez más diversas, la RECI proporciona una serie de instrumentos y acciones que quieren facilitar la administración de esta diversidad: ser capaces de gestionar y explotar el potencial de la diversidad, estimulando la creatividad y la innovación, es clave para generar prosperidad económica, cohesión social y una mejor calidad de vida. La diversidad puede ser un recurso para el desarrollo de una ciudad, siempre que el discurso público, las instituciones y la ciudadanía aprovechen los beneficios intrínsecos que genera la misma.

La Asociación Ciudades Interculturales cuenta con el apoyo de la Fundación Bancaria “La Caixa”.



Visión

Las ciudades exitosas del futuro serán aquellas que sean más capaces de aprovechar el talento y la energía de su ciudadanía diversa. Una ciudad puede minimizar las amenazas y maximizar el potencial de la diversidad mediante el desarrollo, la negociación y la implementación de una estrategia integral para aprovechar la ventaja de la diversidad.



Misión

La Asociación de Ciudades Interculturales trabaja con diferentes territorios y ciudades para promover una mirada intercultural en las sociedades diversas. La Asociación busca ayudar a ciudades y territorios a diseñar estrategias transversales y multinivel para movilizar a toda la población residente para fomentar un nuevo modelo de integración basado en la interacción entre personas de diferentes orígenes étnicos, religiosos, lingüísticos y culturales.

Valores

La Asociación de Ciudades Interculturales comparte los valores fundamentales del Consejo de Europa: la democracia, los derechos humanos y el Estado de derecho así como la prevención de las violaciones de los derechos humanos.

Además, la mirada intercultural supone:

- Reconocer y poner en valor la diversidad;
- Promover la igualdad de derechos, deberes y oportunidades;
- Promover la participación ciudadana, involucrándolas en la toma de decisiones, ya sean políticas, educativas, sociales, económicas o culturales.
- Abrir espacios y oportunidades para la interacción y la co-creación entre personas de diferentes orígenes y antecedentes culturales.
- Gestionar los conflictos, eliminar los estereotipos y entablar un debate sobre el impacto y el potencial de la diversidad para el desarrollo local y la cohesión social.

Junta Directiva

Presidente: Jaime Lanaspá Gatnau

Secretaria: Gemma Pinyol-Jiménez

Tesorero: Marcel Prunera Colomer

Vocal: Dani de Torres Barderi



3. Balance económico

CONCEPTO	GASTOS	INGRESOS
Gastos de personal	54.748,65	
Servicios de profesionales independientes	5.671,42	
Servicios Bancarios	64,20	
Otros servicios exteriores	7.454,46	
Aportaciones Ciudades		20.000
Convenio La Caixa		45.833,33
Otros ingresos		2.105,40
TOTAL	67.938,73	67.938,73
RESULTADO	0	



4. Qué hacemos

4.1. Coordinación institucional y gestión de la Red

En esta línea de trabajo se integran los temas relacionados con el marco institucional, la gestión, consolidación y expansión de la RECI así como los temas relacionados con la comunicación durante 2018.

A) Gestión

Acciones realizadas durante este periodo:

- Firma de los acuerdos entre las ciudades/territorios RECI y la Asociación Ciudades Interculturales en los que se detallan los compromisos de cada una de las partes, y entre los cuales se incluye por primera vez la necesidad de que las ciudades aporten 2.500€ anuales por pertenecer a la RECI. En 2018 se han firmado cuatro convenios, con las ciudades de Donostia, Sabadell, Salt y Zaragoza.
- Incorporación de nuevas ciudades RECI. Durante el 2018 se han llevado a cabo las gestiones para incorporar a la RECI las ciudades de Madrid y Valencia. Se ha alcanzado un acuerdo de pertinencia y se está en proceso de firmar los acuerdos oportunos tanto con Intercultural Cities como con la Asociación Ciudades Interculturales.
- Incorporación de la Estrategia Antirumores a la Asociación como un programa de trabajo propio, paralelo a la RECI. De este modo, se centraliza en el marco de la asociación el trabajo antirumores, lo que significará una mayor simplificación de los temas de gestión, de comunicación y también de apoyo a las ciudades interesadas, maximizando el uso de los recursos disponibles.

B) Comunicación

En relación con la visibilidad del trabajo de la RECI, a lo largo de 2018 se han potenciado los siguientes instrumentos:

- Facebook: <https://www.facebook.com/CiudadesInterculturales/>
- TWITTER: RECI: @reci_icc y ICC: @ICCities
- Página web: se ha trabajado en la renovación de la página y se presentó un borrador. La web estará lista a lo largo de 2019

C) Herramientas de apoyo /Asesoría a las ciudades

- Como parte de los servicios prestados por la Asociación Ciudades Interculturales, se realizó una formación en Santa Coloma de Gramanet. El módulo formativo, de 12 horas de duración, llevaba por título «La Gestión de la diversidad desde la perspectiva



intercultural» y tuvo como objetivo ofrecer una aproximación a la perspectiva intercultural y su aplicación en el ámbito profesional de las personas que trabajan en la administración, en diferentes áreas de especialización.

- Así mismo, se ha ofrecido apoyo a la ciudad de San Sebastián en la revisión de su Plan Intercultural.
- Por último, se ha iniciado un marco de colaboración con el Ayuntamiento de Valencia para el diseño de su Estrategia Antirumores.

4.2. Actividades RECI

En esta línea de trabajo se recogen las acciones relacionadas con la participación de la RECI (dirección y coordinación) y de las ciudades miembro en distintas actividades, tanto las propias de la RECI como aquellas vinculadas a ICC-Intercultural Cities.

A) Organización de las reuniones anuales de la RECI

- Primer encuentro anual RECI. Celebrado en Tenerife el 25 de abril, el encuentro sirvió para cerrar el plan de trabajo de 2017 y aprobar el plan de trabajo de 2018. Se trataron, entre otras cuestiones, los temas para el Policy Lab y el trabajo conjunto con la red Kaleidos sobre participación intercultural.
- Segundo encuentro anual RECI. Celebrado en Logroño el 13 de noviembre. La 15ª reunión RECI brindó una nueva oportunidad para intercambiar y debatir sobre los desafíos locales actuales para mejorar el enfoque intercultural en las ciudades RECI. Después de la revisión del estado actual de los acuerdos con la asociación RECI y la agenda de trabajo se discutieron los temas que se incluirán en el laboratorio de políticas español.
- II Encuentro de Ciudades Antirumores. Celebrado en Logroño el 14 de noviembre. El segundo encuentro contó con 36 participantes, provenientes de distintas ciudades del territorio español, incluyendo a entidades y ayuntamientos. También acudió la prensa local, y vecinas y vecinos de Logroño. Se trabajó en torno a dos ámbitos: antirumores en el ámbito educativo y el sistema de evaluación e impacto de la estrategia. Gran parte del encuentro se dedicó a la presentación del Manual Antirumores del Consejo de Europa.

B) Visitas de expert@s ICC-CoE

A finales de 2018 fue el turno de Donostia. El encuentro sirvió para dar a conocer el programa Ciudades Interculturales y visibilizar a la RECI. Se presentó la Estrategia intercultural de la



ciudad y se realizó un test intercultural entre las personas asistentes, principalmente personal técnico del Ayuntamiento y entidades. Además, se organizaron visitas a entidades, una escuela, la Tabakalera, etc. El informe de la visita y la agenda se encuentran disponibles en el siguiente enlace: <https://rm.coe.int/city-of-donostia-san-sebastian-intercultural-profile-2018-/1680908b10>

C) Visitas RECI

En el mes de octubre el equipo de la RECI realizó su primera visita a una ciudad de la Red: Salt. La visita sirvió para estrechar vínculos, pero también para situar y explicar el papel de las políticas interculturales entre las diferentes áreas del ayuntamiento (equipo técnico) y equipos de gobierno, así como con entidades del tercer sector.

D) Complimentación ICC Index

En 2018, Intercultural Cities ha presentado una nueva edición del ICC Index. En este nuevo contexto, deberá revisarse los cambios más substanciales para aquellas ciudades que ya estaban actualizando el cuestionario y proceder al cumplimiento del actual por parte de las que aún no lo han hecho.

E) Representación de la RECI en encuentros y eventos a nivel estatal e internacional

- Integration Working Group Meeting Promoting Social Inclusion and a Sense of Belonging IGC – IOM. Ginebra, 29 y 30 de mayo 2018 (Ekain Larrinaga y el alcalde Imanol Landa).
- Presentación de la experiencia de la RECI en el marco de unas jornadas para el impulso de la Red Sueca de Ciudades Interculturales. Botkyrka-Estocolmo, 1 y 2 de junio 2018.
- Presentación en la FEMP, comisión de integración. Madrid, 5 de junio 2018 .
- Side Event Consejo de Europa. Conferencia del CMRE Igualdad, diversidad e inclusión. “Una mirada multinivel al paradigma intercultural: la experiencia de Intercultural Cities”. Bilbao, 12 de junio 2018 (con la participación del alcalde de Getxo).
- Anti-Muslim Fear and Hatred: towards an integrated project based on successfully tested approaches. Seminario de trabajo ICC. Barcelona, 6 de julio 2018.
- Encuentro con el Secretario General de Inmigración del Ministerio para hablar del policy lab y del convenio colaboración SG-RECI SG. Madrid, 12 de septiembre 2018
- ICC Workshop sobre Formación de responsables políticos de diferentes ciudades italianas sobre cómo comunicar la interculturalidad y contrarrestar narrativas negativas sobre la diversidad. Torino 13-14 septiembre 2018.
- Encuentro Anual de Coordinadores ICC. Rijeka (Croacia), 26 y 27 de septiembre 2018 (Ayuntamiento de San Sebastián- Donostia). Se discutió en torno a temas clave como la necesidad de revisar el ICC Index o e cómo avanzar en el Policy LAB, y se marcó la agenda



con nuevos temas a abordar a lo largo de 2019, como la actualización de la Guía step by step o un nuevo proyecto sobre Islamofobia.

- Presentación en la FEMP, comisión de seguridad. Castellón, 8 de octubre 2018
- Curso “La policía comunitaria: el enfoque intercultural de la seguridad urbana”. Consejo de Europa. Ayuntamiento de Fuenlabrada, 23-25 de octubre 2018. Más información: <https://www.coe.int/en/web/interculturalcities/-/study-visit-to-fuenlabrada>
- “Intercultural Cities Academy”. Formación sobre políticas interculturales y estrategia antirumores a diversas ciudades griegas. Tesalónica, 7 y 8 de noviembre 2018
- VIII Jornadas sobre Inmigración e Integración en el País Vasco. Gestión de la diversidad, políticas migratorias y transversalidad. Bilbao, 15 de noviembre 2018.
- Seminario sobre derechos políticos de la población extranjera. AMIC-UGT. Barcelona, 19 de noviembre 2018.
- VIII Global Foro de la Alianza de Civilizaciones en Naciones Unidas. Nueva York, 19 y 20 de noviembre 2018.
- “Supporting Integrated Communities – Linking National and Local Action on Migrant Integration”. Irlanda, 21 de noviembre 2018 (Ayto. Getxo).
- ICC Workshop en Urban Citizenship. Botkyrka-Suecia, 28 de noviembre 2018 (Ayuntamiento de Barcelona).
- Diálogos por la Interculturalidad. Fundación Secretariado Gitano, Club de Roma y Obra Social la Caixa. Barcelona, 10 de diciembre 2018.
- Participación en las jornadas “International Migrants Day: Promoting Diversity in Regions”, organizadas por la Generalitat de Catalunya y la Asamblea Europa de Regiones. Barcelona, 18 Diciembre 2018.

4.3. Prioridades RECI

En esta línea de trabajo se recogen las acciones RECI que se han definido como prioritarias para este periodo de trabajo a partir del debate y consenso con las ciudades, así como de los criterios marcados por el Consejo de Europa.

A) Policy Lab. Mesa Diálogo Estado-RECI

En el marco del Policy Lab impulsado por ICC para promover el diálogo y la colaboración entre las ciudades y el estado, el equipo de la RECI se reunió con la Secretaria General de Inmigración y Emigración, Marina del Corral, en abril de 2018. Debido al cambio de gobierno y a las elecciones de abril de 2019, se posponen las conversaciones y se prevé establecer contacto con la nueva responsable y retomar las conversaciones a lo largo de 2019 para poder concretar un marco de colaboración.



Respecto al formato y temáticas a tratar en ese encuentro y en consulta con las ciudades, los resultados son:

- Temáticas a tratar: Modelo de inclusión y diversidad, enfoque intercultural, revisión de competencias y cambios legislativos; extremismos violentos y acciones en el ámbito local; financiación del Estado a la administración local...
- Formato: mesa redonda de debate -cuatro temas presentados por cuatro representantes RECI (un cargo político por tema) y diálogo moderado entre la Secretaría General y varios representantes RECI.
- Representantes locales: el/la concejal/a de todas las ciudades que han respondido el cuestionario afirman que podrían ir al encuentro. En el caso de alcaldes/as un 80% estarían dispuestos/as a acudir.

B) La participación ciudadana desde la perspectiva intercultural

Durante 2017 se concretó un marco de colaboración con la red de ciudades Kaleidos para tratar conjuntamente la temática de la participación ciudadana en un contexto de mayor diversidad. El acuerdo incluía la publicación de una guía práctica para las ciudades a partir del análisis de los principales retos que deben afrontar para impulsar procesos participativos que sean inclusivos y tengan en cuenta los principios de la interculturalidad.

La propuesta de trabajo conjunto tenía un triple objetivo: 1) la importancia de sumar esfuerzos y crear sinergias con otra red estatal de ciudades, en este caso con *know how* y *expertise* en participación; 2) poner en valor a la RECI y visibilizar nuestro trabajo y la importancia del enfoque intercultural; 3) conseguir trabajar de manera conjunta con otros departamentos, promoviendo la transversalidad en las estrategias interculturales de las ciudades.

A lo largo de 2018 se han realizado diferentes talleres con las ciudades de ambas redes, en paralelo (Málaga, Tenerife y Zaragoza) pero también de manera conjunta (Logroño y Sant Boi). El proceso de elaboración de la guía ha contado con la colaboración del experto Dirk Gebherdt (Gritim, UPF).

La presentación de la Guía tendrá lugar en marzo de 2019, en el marco del congreso que organiza Kaleidos.

C) Desafío RECI

Tras la valoración positiva del Desafío RECI 2016, y recogiendo las propuestas de mejora de las ciudades, se ha realizado el Desafío RECI 2018, centrado de nuevo en políticas, proyectos o iniciativas que demuestren “La ventaja de la diversidad”.



Se lanzó la convocatoria a finales de año y durante el primer trimestre de 2019 tendrá lugar la difusión por parte de los Ayuntamientos y la recogida de proyectos e iniciativas y su valoración. Posteriormente, tendrá lugar la celebración del acto de entrega de premios

D) Test de ciudadanía intercultural

En el evento de coordinadores del ICC de Croacia (septiembre 2018) se presentó la herramienta del «Test Intercultural». La idea es disponer de una herramienta que puedan utilizar las ciudades en reuniones o jornadas de trabajo y que les sirva para generar debate o explicar conceptos relacionados con la interculturalidad. Desde la RECI se realizó una adaptación – traducción y se mostró en el encuentro de Logroño.

E) “Vuelta a los principios”. Interculturalidad, ahora más que nunca

Desde el encuentro del “Milestone” de ICC en Lisboa de 2017, se identificó la necesidad de reforzar la apuesta y compromiso por el enfoque intercultural entre el conjunto de ciudades de la red, así como entre diferentes actores dentro de las ciudades (nivel político, técnico, sociedad civil...). Desde la RECI se plantea trabajar en este sentido de manera conjunta a partir de poner el foco en los tres principios del enfoque intercultural y poniendo un especial énfasis en el de la interacción positiva. El objetivo es poder aportar y compartir experiencias, conocimiento, e indicadores de impacto sobre un tema tan determinante y que forma parte esencial del porqué de la existencia de la red.

Se trabajó durante el segundo encuentro de la RECI en Logroño en torno a ejemplos de políticas que favorecen la interacción positiva, poniendo el énfasis en la importancia de la transversalidad, y buscando iniciativas que se hayan impulsado desde distintas áreas a las de la RECI. Finalmente se acordó el compromiso de continuar trabajando en este tema en los próximos meses como una línea de trabajo importante de la Red y de vincularla con el trabajo que se haga desde ICC.

F) Estrategia Antirumores

- Se ha publicado el Manual Antirumores en [castellano](#), [inglés](#) y [francés](#) así como una versión resumida, pensada para aquellas personas que se exponen por primera vez a una estrategia antirumores y necesitan una primera aproximación. Esta síntesis permitirá, además, una mayor difusión de las ideas clave, de manera visual y pedagógica a un mayor número de actores. El manual responde a la necesidad de sistematizar el enfoque y la metodología de la EAR, aportando ejemplos prácticos y útiles para las ciudades.
- Atendiendo de nuevo a las necesidades expresadas por las ciudades, se han elaborado dos “píldoras” formativas que tratan, de manera breve y sencilla, temáticas específicas



que resultan clave para una correcta implementación de la estrategia antirumores. En este 2018, se han abordado las temáticas siguientes: La estrategia antirumores en el ámbito educativo y Cómo evitar algunos errores clave.

- La estrategia antirumores todavía no cuenta con un sistema sólido y definido de evaluación que pueda facilitar futuros análisis del impacto de la EAR y análisis comparativos entre ciudades. Dada la relevancia de este objetivo, se ha impulsado un grupo de trabajo con expertos de diversas disciplinas para la definición de un sistema de evaluación basado en la teoría del cambio social y el desarrollo de herramientas específicas para esta evaluación
- Diseño del índice de ciudades antirumores, con el objetivo de detectar las debilidades y fortalezas de las estrategias de las ciudades y poder comparar los resultados y elaborar recomendaciones y sugerencias. Se presenta necesario a la hora de realizar un seguimiento de las distintas estrategias y adelantarse y/o evitar posibles distorsiones respecto al enfoque metodológico. En este sentido, es una versión más específica y simplificada del Índice ICC del Consejo de Europa.

5. El programa Intercultural Cities

El proyecto Intercultural Cities (Ciudades Interculturales) creado por el Consejo de Europa en el 2008 en una iniciativa conjunta con la Comisión Europea, parte de la convicción que uno de los grandes retos de Europa es y será la gestión de la creciente diversidad cultural en el continente.

El proyecto tiene como objetivo ofrecer a las ciudades instrumentos para gestionar la diversidad cultural como un recurso de dinamismo y desarrollo social y económico, mediante el estímulo de la creatividad y la innovación. El objetivo final es lograr que la diversidad sea una fuente de prosperidad económica, cohesión social y calidad de vida para todos los ciudadanos.

El Proyecto “Ciudades Interculturales” defiende el uso del enfoque intercultural en el desarrollo de políticas de gestión de la diversidad. La interculturalidad se basa en la apuesta por la igualdad de derechos, deberes y oportunidades sociales; en la construcción de un discurso en positivo de la diversidad y, especialmente, en el fomento de la interacción social positiva entre el conjunto de la población, luchando contra la discriminación y la exclusión de personas y colectivos.

¿Quieres saber más? Visita la página de [Intercultural Cities](#)